

# FE DE ERRATAS

## CONCURSO CAS N° 004-2024-MPHCO – TRES (03) COORDINADORES DEL SERVICIO DE SERENAZGO PARA LA SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA.

DICE:

### IV. DE LA ETAPA DE EVALUACION



EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO (CUMPLE REQUISITO MINIMO)	PUNTAJE MAXIMO (MAS DEL REQUISITO MINIMO)
1. EVALUACIÓN CURRICULAR	60%		
a. Formación Académica		08 Puntos	13 Puntos
b. Cursos Programa de Especialización		04 Puntos	09 Puntos
c. Experiencia		28 Puntos	43 Puntos
Puntaje total de la evaluación curricular		40 Puntos	60 Puntos
2. ENTREVISTA PERSONAL.	40%	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
a. Conocimientos y/o competencias		15 Puntos	25 Puntos
b. Desenvolvimiento y cultura general		05 Puntos	15 Puntos
Puntaje total de la entrevista personal		20 Puntos	40 Puntos
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>60 Puntos</b>	<b>100 Puntos</b>

#### FORMACION ACADEMICA

	PUNTAJE
1. DOCUMENTOS ACADEMICOS:	
➤ Documento que acredite requisito mínimo	10
➤ Documento que acredite más del requisito mínimo	20
2. ESTUDIOS DE POST GRADO Y/O DIPLOMADOS	
➤ Maestría (máximo 01 Maestría en temas relacionados al puesto)- (no aplica)	
➤ Diplomado (máximo 01 Diplomado en temas relacionados al puesto). (no aplica)	

#### CAPACITACION

	PUNTAJE
3. CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD QUE POSTULA	
➤ Mínimo 40 horas acumuladas	05
➤ Mas de 40 Horas acumuladas	10

#### EXPERIENCIA

	PUNTAJE
4. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	
➤ Cumple requisito mínimo	12
➤ Más del requisito requerido.	17

	PUNTAJE
5. EXPERIENCIA ESPECIFICA	
A) Años de experiencia específica en la función y/o materia.	
- Cumple con el requisito mínimo.	08
- Más de requisito requerido.	13
B) Años de experiencia específica para el puesto en el nivel mínimo de puesto.	
- No Aplica	00
- No Aplica	00
C) Años de experiencia específica en la función o materia (parte A), tiempo en el sector público.	
- Cumple con el requisito mínimo.	05
- Más del requisito mínimo.	13
<b>PUNTAJE TOTAL: 1+3+4+5</b>	

#### ENTREVISTA PERSONAL

- La entrevista personal tendrá una calificación máxima de cuarenta (40) puntos.
- Los factores y criterios para la evaluación de la Entrevista Personal son los siguientes:

RUBROS:	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO:
I. Conocimientos y/o competencias	15 puntos	25 puntos
II. Desenvolvimiento y cultura general	05 puntos	15 puntos
<b>TOTAL</b>	<b>20 PUNTOS</b>	<b>40 PUNTOS</b>



# DEBE DECIR:

## IV. DE LA ETAPA DE EVALUACION

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO (CUMPLE REQUISITO MINIMO)	PUNTAJE MAXIMO (MAS DEL REQUISITO MINIMO)
<b>1. EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>60%</b>		
a. Formación Académica		08 Puntos	13 Puntos
b. Cursos Programa de Especialización		04 Puntos	09 Puntos
c. Experiencia		28 Puntos	38 Puntos
<b>Puntaje total de la evaluación curricular</b>		<b>40 Puntos</b>	<b>60 Puntos</b>
<b>2. ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40%</b>	<b>PUNTAJE MINIMO</b>	<b>PUNTAJE MAXIMO</b>
a. Conocimientos y/o competencias		15 Puntos	25 Puntos
b. Desenvolvimiento y cultura general		05 Puntos	15 Puntos
<b>Puntaje total de la entrevista personal</b>		<b>20 Puntos</b>	<b>40 Puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>60 Puntos</b>	<b>100 Puntos</b>

### FORMACION ACADEMICA

1. DOCUMENTOS ACADEMICOS:	PUNTAJE
➤ Documento que acredite requisito mínimo	08
➤ Documento que acredite más del requisito mínimo	13
<b>2. ESTUDIOS DE POST GRADO Y/O DIPLOMADOS</b>	
➤ Maestría (máximo 01 Maestría en temas relacionados al puesto)- (no aplica)	
➤ Diplomado (máximo 01 Diplomado en temas relacionados al puesto). (no aplica)	

### CAPACITACION

3. CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD QUE POSTULA	PUNTAJE
➤ Mínimo 40 horas acumuladas	04
➤ Mas de 40 Horas acumuladas	09

### EXPERIENCIA

4. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	PUNTAJE
➤ Cumple requisito mínimo	13
➤ Más del requisito requerido.	16

5. EXPERIENCIA ESPECIFICA	PUNTAJE
a) Años de experiencia específica en la función y/o materia.	
a. Cumple con el requisito mínimo.	08
b. Más de requisito requerido.	11
b) Años de experiencia específica para el puesto en el nivel mínimo de puesto.	
a. No Aplica	00
00	00
c) Años de experiencia específica en la función o materia (parte A), tiempo en el sector público.	
a. Cumple con el requisito mínimo.	07
b. Más del requisito mínimo.	11
<b>PUNTAJE TOTAL: 1+3+4+5</b>	

### ENTREVISTA PERSONAL

- La entrevista personal tendrá una calificación máxima de cuarenta (40) puntos.
- Los factores y criterios para la evaluación de la Entrevista Personal son los siguientes:

RUBROS:	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO:
II. Conocimientos y/o competencias	15 puntos	25 puntos
II. Desenvolvimiento y cultura general	05 puntos	15 puntos
<b>TOTAL</b>	<b>20 PUNTOS</b>	<b>40 PUNTOS</b>



# FE DE ERRATAS

## CONCURSO CAS N° 005-2024-MPHCO – DIEZ (10) POLICIAS MUNICIPALES PARA LA SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA.

DICE:

IV. DE LA ETAPA DE EVALUACION



EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO (CUMPLE REQUISITO MINIMO)	PUNTAJE MAXIMO (MAS DEL REQUISITO MINIMO)
1. EVALUACIÓN CURRICULAR	60%		
a. Formación Académica		08 Puntos	13 Puntos
b. Cursos Programa de Especialización		04 Puntos	09 Puntos
c. Experiencia		28 Puntos	43 Puntos
Puntaje total de la evaluación curricular		40 Puntos	60 Puntos
2. ENTREVISTA PERSONAL	40%	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
a. Conocimientos y/o competencias		15 Puntos	25 Puntos
b. Desenvolvimiento y cultura general		05 Puntos	15 Puntos
Puntaje total de la entrevista personal		20 Puntos	40 Puntos
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>60 Puntos</b>	<b>100 Puntos</b>

### FORMACION ACADEMICA

	PUNTAJE
1. DOCUMENTOS ACADEMICOS:	
➤ Documento que acredite requisito mínimo	10
➤ Documento que acredite más del requisito mínimo	20
2. ESTUDIOS DE POST GRADO Y/O DIPLOMADOS	
➤ Maestría (máximo 01 Maestría en temas relacionados al puesto)- (no aplica)	
➤ Diplomado (máximo 01 Diplomado en temas relacionados al puesto). (no aplica)	

### CAPACITACION

	PUNTAJE
3. CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD QUE POSTULA	
➤ Mínimo 10 horas acumuladas	05
➤ Mas de 10 Horas acumuladas	10

### EXPERIENCIA

	PUNTAJE
4. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	
➤ Cumple requisito mínimo	12
➤ Más del requisito requerido.	17

	PUNTAJE
5. EXPERIENCIA ESPECIFICA	
A) Años de experiencia específica en la función y/o materia.	
a. Cumple con el requisito mínimo.	08
b. Más de requisito requerido.	13
B) Años de experiencia específica para el puesto en el nivel mínimo de puesto.	
a. No Aplica	00
b. Más de requisito requerido.	00
C) Años de experiencia específica en la función o materia (parte A), tiempo en el sector público.	
a. Cumple con el requisito mínimo.	05
b. Más del requisito mínimo.	13

PUNTAJE TOTAL: 1+3+4+5

### ENTREVISTA PERSONAL

- La entrevista personal tendrá una calificación máxima de cuarenta (40) puntos.
- Los factores y criterios para la evaluación de la Entrevista Personal son los siguientes:

RUBROS:	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO:
I. Conocimientos y/o competencias	15 puntos	25 puntos
II. Desenvolvimiento y cultura general	05 puntos	15 puntos



# DEBE DECIR:

## IV. DE LA ETAPA DE EVALUACION

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO (CUMPLE REQUISITO MINIMO)	PUNTAJE MAXIMO (MAS DEL REQUISITO MINIMO)
<b>1. EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>60%</b>		
a. Formación Académica		08 Puntos	13 Puntos
b. Cursos Programa de Especialización		04 Puntos	09 Puntos
c. Experiencia		28 Puntos	38 Puntos
<b>Puntaje total de la evaluación curricular</b>		<b>40 Puntos</b>	<b>60 Puntos</b>
<b>2. ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40%</b>	<b>PUNTAJE MINIMO</b>	<b>PUNTAJE MAXIMO</b>
a. Conocimientos y/o competencias		15 Puntos	25 Puntos
b. Desarrollo y cultura general		05 Puntos	15 Puntos
<b>Puntaje total de la entrevista personal</b>		<b>20 Puntos</b>	<b>40 Puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>60 Puntos</b>	<b>100 Puntos</b>

### FORMACION ACADEMICA

1. DOCUMENTOS ACADEMICOS:	PUNTAJE
➤ Documento que acredite requisito mínimo	08
➤ Documento que acredite más del requisito mínimo	13
<b>2. ESTUDIOS DE POST GRADO Y/O DIPLOMADOS</b>	
➤ Maestría (máximo 01 Maestría en temas relacionados al puesto)- (no aplica)	
➤ Diplomado (máximo 01 Diplomado en temas relacionados al puesto). (no aplica)	

### CAPACITACION

3. CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD QUE POSTULA	PUNTAJE
➤ Mínimo 10 horas acumuladas	04
➤ Mas de 10 Horas acumuladas	09

### EXPERIENCIA

4. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	PUNTAJE
➤ Cumple requisito mínimo	13
➤ Más del requisito requerido.	16

5. EXPERIENCIA ESPECIFICA	PUNTAJE
a) Años de experiencia específica en la función y/o materia.	
a. Cumple con el requisito mínimo.	08
b. Más de requisito requerido.	11
b) Años de experiencia específica para el puesto en el nivel mínimo de puesto.	
a. No Aplica	00
00	00
c) Años de experiencia específica en la función o materia (parte A), tiempo en el sector público.	
a. Cumple con el requisito mínimo.	07
b. Más del requisito mínimo.	11
<b>PUNTAJE TOTAL: 1+3+4+5</b>	

### ENTREVISTA PERSONAL

- La entrevista personal tendrá una calificación máxima de cuarenta (40) puntos.
- Los factores y criterios para la evaluación de la Entrevista Personal son los siguientes:


RUBROS:	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO:
I. Conocimientos y/o competencias	15 puntos	25 puntos
II. Desarrollo y cultura general	05 puntos	15 puntos
<b>TOTAL</b>	<b>20 PUNTOS</b>	<b>40 PUNTOS</b>





  
Lic. Adm. Alejandro G. Durand Daga  
Presidente del Comité



  
Baltazar Vara Berrospi  
Secretario del Comité



  
Econ. Teofilo Loarte Alvarado  
Vocal Titular /Área Usuaría

# FE DE ERRATAS

## CONCURSO CAS N° 025-2024-MPHCO – SIETE (07) GUARDIANES PARA LA SUB GERENCIA DE CONTROL TÉCNICO DE TRANSPORTE PÚBLICO DE LA GERENCIA DE TRANSPORTES.

**DICE:**

### IV. DE LA ETAPA DE EVALUACION

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO (CUMPLE REQUISITO MINIMO)	PUNTAJE MAXIMO (MAS DEL REQUISITO MINIMO)
<b>1. EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>50%</b>		
a. Formación Académica		05 Puntos	15 Puntos
b. Experiencia		15 Puntos	35 Puntos
<b>Puntaje total de la evaluación curricular</b>		<b>25 Puntos</b>	<b>50 Puntos</b>
<b>2. ENTREVISTA PERSONAL.</b>	<b>50%</b>	<b>PUNTAJE MINIMO</b>	<b>PUNTAJE MAXIMO</b>
a. Conocimientos y/o competencias		10 Puntos	30 Puntos
b. Desarrollo y cultura general		15 Puntos	20 Puntos
<b>Puntaje total de la entrevista personal</b>		<b>25 Puntos</b>	<b>50 Puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>50 Puntos</b>	<b>100 Puntos</b>

### FORMACION ACADEMICA

1. DOCUMENTOS ACADEMICOS:	PUNTAJE
➤ Documento que acredite requisito mínimo	05
➤ Documento que acredite más del requisito mínimo	15
<b>2. ESTUDIOS DE POST GRADO Y/O DIPLOMADOS</b>	
➤ Maestría (máximo 01 Maestría en temas relacionados al puesto)- (no aplica)	
➤ Diplomado (máximo 01 Diplomado en temas relacionados al puesto). (no aplica)	

### CAPACITACION

3. CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD QUE POSTULA	PUNTAJE
➤ Mínimo horas acumuladas – No Aplica	00
➤ Más de Horas acumuladas – No Aplica	00

### EXPERIENCIA

4. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	PUNTAJE
➤ Cumple requisito mínimo	05
➤ Más del requisito requerido.	15

5. EXPERIENCIA ESPECIFICA	PUNTAJE
<b>A) Años de experiencia específica en la función y/o materia.</b>	
a. Cumple con el requisito mínimo.	05
b. Más de requisito requerido.	10
<b>B) Años de experiencia específica para el puesto en el nivel mínimo de puesto.</b>	
a. Cumple con el requisito mínimo.	05
b. Más del requisito mínimo.	10
<b>C) Años de experiencia específica en la función o materia (parte A), tiempo en el sector público.</b>	
a. No Aplica	00

**PUNTAJE TOTAL: 1+4+5**

### ENTREVISTA PERSONAL

- La entrevista personal tendrá una calificación máxima de cincuenta (50) puntos.
- Los factores y criterios para la evaluación de la Entrevista Personal son los siguientes:

RUBROS:	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO:
I. Conocimientos y/o competencias	15 puntos	20 puntos
II. Desarrollo y cultura general	10 puntos	30 puntos
<b>TOTAL</b>	<b>25 PUNTOS</b>	<b>50 PUNTOS</b>



# DEBE DECIR:

## IV. DE LA ETAPA DE EVALUACION



EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO (CUMPLE REQUISITO MINIMO)	PUNTAJE MAXIMO (MAS DEL REQUISITO MINIMO)
<b>1. EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>50%</b>		
a. Formación Académica		10 Puntos	15 Puntos
b. Experiencia		15 Puntos	35 Puntos
<b>Puntaje total de la evaluación curricular</b>		<b>25 Puntos</b>	<b>50 Puntos</b>
<b>2. ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50%</b>	<b>PUNTAJE MINIMO</b>	<b>PUNTAJE MAXIMO</b>
a. Conocimientos y/o competencias		10 Puntos	30 Puntos
b. Desarrollo y cultura general		15 Puntos	20 Puntos
<b>Puntaje total de la entrevista personal</b>		<b>25 Puntos</b>	<b>50 Puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>50 Puntos</b>	<b>100 Puntos</b>

### FORMACION ACADEMICA

1. DOCUMENTOS ACADEMICOS:	PUNTAJE
➤ Documento que acredite requisito mínimo	10
➤ Documento que acredite más del requisito mínimo	15
<b>2. ESTUDIOS DE POST GRADO Y/O DIPLOMADOS</b>	
➤ Maestría (máximo 01 Maestría en temas relacionados al puesto)- (no aplica)	
➤ Diplomado (máximo 01 Diplomado en temas relacionados al puesto). (no aplica)	

### CAPACITACION

3. CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD QUE POSTULA	PUNTAJE
➤ Mínimo horas acumuladas – No Aplica	00
➤ Mas de Horas acumuladas – No Aplica	00

### EXPERIENCIA

4. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	PUNTAJE
➤ Cumple requisito mínimo	05
➤ Más del requisito requerido.	15

5. EXPERIENCIA ESPECIFICA	PUNTAJE
A) Años de experiencia específica en la función y/o materia.	
a. Cumple con el requisito mínimo.	05
b. Más de requisito requerido.	10
B) Años de experiencia específica para el puesto en el nivel mínimo de puesto.	
a. Cumple con el requisito mínimo.	05
b. Más del requisito mínimo.	10
C) Años de experiencia específica en la función o materia (parte A), tiempo en el sector público.	
a. No Aplica.	00

<b>PUNTAJE TOTAL: 1+4+5</b>	
-----------------------------	--


### ENTREVISTA PERSONAL

- La entrevista personal tendrá una calificación máxima de cincuenta (50) puntos.
- Los factores y criterios para la evaluación de la Entrevista Personal son los siguientes:


RUBROS:	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO:
I. Conocimientos y/o competencias	15 puntos	20 puntos
II. Desarrollo y cultura general	10 puntos	30 puntos
<b>TOTAL</b>	<b>25 PUNTOS</b>	<b>50 PUNTOS</b>





  
Lic. Adm. Alejandro G. Durand Daga  
Presidente del Comité



  
Baltazar Vara Berrospi  
Secretario del Comité



  
Lic. Julio Jesús Ronquillo Suarez  
Vocal Titular / Área Usuaría