RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 0193 - 2021-MPHCO-GM.

Huánuco, 25 de mayo de 2021.

VISTO:

El Informe N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGGRH, de fecha 08/06/2020; Informe N° 177-2020-MPHCO-GRH, de fecha 11/06/2020; Informe N°051-2020-MPHCO-GPP/SGDO, de fecha 12/08/2020; Informe N° 201-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, de fecha 29/04/2021; Informe N° 203-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, de fecha 30/04/2021; Proveído N° 204-2021-MPHCO-GRH, de fecha 30/04/2021 e Informe Legal N° 254-2021-MPHCO-GAJ, de fecha 05/05/2021; sobre formalizar la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal –PAP y el Cuadro Nominal de Personal- CNP correspondiente al año 2020 de la Municipalidad Provincial de Huánuco, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Informe N°051-2020-MPHCO-GRH/SGRH, del 08 de junio del 2020, la Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos, remite la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal – PAP y el Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020, de la Municipalidad Provincial de Huánuco, señalando que el PAP y el CNP de los trabajadores para el ejercicio fiscal 2020 ha sido elaborado tomando como base los documentos de gestión municipal vigente, es decir, la Ordenanza Municipal N°015-2016-MPHCO, del 02/03/2016 que Aprueba el Cuadro de Asignación de Personal Provisional – CAPP;

Que, mediante Informe N°177-2020-MPHCO-GRH, de fecha 11 de junio del 2020, la Gerencia de Recursos Humanos, en mérito al Informe N°051-2020-MPHCO-GRH/SGRH, del 08 de junio del 2020, da cuenta a esta gerencia del Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2020 y Cuadro Nominativo de Personal – CNP 2020, donde se señala que se ha elaborado de acuerdo a la planilla 2018 – 2019; asimismo, se ha considerado el Decreto Supremo N°413-2019-EF, que modifica el régimen laboral del titular y compensación económica a partir del 01 de enero del 2020;

Que, mediante Informe N°051-2020-MPHCO-GPP/SGDO, de fecha 12 de agosto del 2020, la Subgerencia de Desarrollo Organizacional, en mérito al Informe N°051-2020-MPHCO-GRH/SGRH e Informe N°177-2020-MPHCO-GRH, realiza el análisis técnico del proyecto del Presupuesto Analítico de Personal – PAP y Cuadro Nominal de Personal – CNP del ejercicio fiscal 2020, señalando, efectuado observaciones;

Que, mediante Informe N°201-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, del 29 de abril del 2021, la Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos, señala que de acuerdo al Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad Provincial de Huánuco, donde señala que la Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos, es la responsable de formular el proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en coordinación con la Gerencia de Planificación y Presupuesto y la Subgerencia de Desarrollo Organizacional, remitiendo el proyecto del PAP y CNP 2020 a la Gerencia de Recursos Humanos, con la finalidad de regularizar, considerando que no encontramos finalizando el mes de abril del 2021, y estos documentos de gestión corresponden al año 2020;

Que, mediante Informe N°203-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, de fecha 30 de abril del 2021, la Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos, por disposición de la Gerencia de Recursos Humanos, luego de la revisión del proyecto del PAP y CNP 2020, realiza la aclaración de observaciones, realizada por la Subgerencia de Desarrollo Organizacional;

Que, mediante Informe N°051-2020-MPHCO-GPP/SGDO, del 12/08/2020, la Subgerencia de Desarrollo Organizacional, señala lo siguiente:

"(...)
a) Los instrumentos de gestión de análisis y revisión específicamente del PAP debe estar debidamente establecido de acuerdo al orden que corresponde en sus rubros respectivos los cargos, las plazas y la parte nominal que se establece para empleados permanentes, empleados contratados permanentes, obreros nombrados, obreros contratados permanentes y pensionistas; las cuales deben ser ordenados de acuerdo a su portada (título); y del proyecto del CNP de obreros contratados permanentes contratados D.L. 728 y cautelares y de pensionistas no se encuentran en dicha propuesta los derechos colectivos y de negociación colectiva bajo la aplicabilidad de la Ley N°30057.
b) Hace referencia que para el año fiscal 2021, en estos instrumentos de gestión deben ser elaborados a base del ROF-2019 vigente de la entidad, debido a que se han incrementado unidades orgánicas las mismas que no se encuentran plasmadas dentro del proyecto del PAP – 2020.

El Presupuesto Analítico de Personal (PAP), documento técnico normativo de gestión donde se considera el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y del eventual, en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas de los subprogramas, actividades y/o proyectos de cada Programa Presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta los CAP y lo dispuesto por las normas de austeridad en vigencia.
El Cuadro Nominal de Personal (CNP), documento vinculante al PAP de carácter técnico normativo donde se establecen el nominal de cargos y plazas que cuenta la entidad permitiendo su valoración y que permite la dotación del personal acorde a su formación profesional, experiencia en los cargos estructurados en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP).

SOBRE EL ESTADO SITUACIONAL DEL PAP Y CNP – 2020
De acuerdo a la Resolución Jefatural N°019-83-INAP-DIGENAP, se aprobó la Directiva N°001-82-INAP-DNP, Directiva para la Formulación del PAP en las entidades del sector público, en las cuales establece que estos documentos de gestión están considerados en el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y eventual y a la fecha se encuentra pendiente la aprobación del proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y del Cuadro Nominal de Personal (CNP), del ejercicio fiscal 2020.

SOBRE LEVANTAMINTO DE OBSERVACIONES DE LA SGDO-GPP
De acuerdo al Informe N°051-2020-MPHCO-GPP/SGDO, de fecha 12/08/2020, se indica sobre la observación por incisos que:
a) Del PAP que debe estar debidamente establecidos de acuerdo al orden que corresponde en sus rubros respectivos de acuerdo a sus portadas (título); se indica que esta observación es de forma y su ordenamiento no implica modificación presupuestal, en ese sentido en el proyecto del PAP-2020 se plasma de acuerdo a las planillas de remuneraciones vigente al ejercicio fiscal 2020 (aquellos considerados en el CAP), y se tuvo en cuenta el ingreso por sentencia judicial durante el periodo 2018-2019. Sobre los convenios colectivos fueron considerados en el presente proyecto de acuerdo a los pactos colectivos aprobados mediante Resolución N°091-2014-MPHCO-A, Resolución N°664-2014-MPHCO-A, Resolución Gerencial Municipal N°027-2018-MPHCO-GM, Resolución Gerencial N°067-2019-MPHCP-GM y la Resolución de Alcaldía N°1110-2019-MPHCO-A.
b) Sobre el incremento de unidades orgánicas las mismas que no se encuentran plasmadas dentro del proyecto del PAP-2020, se indica que estas unidades orgánicas se encuentran como PREVISTOS y a la fecha su funcionalidad no se aplica.

CONCLUSIÓN:
En consecuencia es necesario y de suma importancia la regularización de la APROBACIÓN del proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y del Cuadro Nominal de Personal (CNP), del ejercicio FISCAL 2020, la misma que a la fecha se encuentra pendiente su aprobación y para encaminar esta APROBACIÓN su persona en calidad de Sub Gerente (e) realiza el levantamiento de observaciones realizado por la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional, en ese sentido a través de su despacho el presente proyecto se DERIVE a la SGDO para proseguir con las acciones de aprobación del mencionado proyecto.

(...)".

Que, mediante Proveído N°204-2021-MPHCO-GRH, del 30 de abril del 2021, la Gerencia de Recursos Humanos, con los informes precedentemente citados, remite el Presupuesto Analítico de

Que, la Segunda Disposición Transitoria de la Ley N°28411- Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto- Presupuesto Analítico de Personal en la Administración Pública, estable que, "1. La Entidad, mediante la Resolución de su Titular, aprueba las propuestas de modificaciones al Presupuesto Analítico de Personal - PAP previo informe favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces en la Entidad, sobre su viabilidad presupuestal. 2. La cobertura de plazas, bajo cualquier forma o modalidad contractual laboral, prevista en el Presupuesto Analítico de Personal - PAP, se autoriza previa opinión favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces y, en su caso, de la unidad ejecutora respectiva, que garantice la existencia de los fondos públicos en el Grupo Genérico de Gasto vinculado al concepto de personal y obligaciones sociales, para el período que dure el contrato y la relación laboral. Las acciones que contravengan lo establecido en el presente numeral devienen en nulas, sin perjuicio de la responsabilidad del Titular de la Entidad, así como del funcionario que aprobó tal acción. 3. Plaza presupuestada es el cargo contemplado en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) que cuente con el financiamiento debidamente previsto en el Presupuesto Institucional dentro del Grupo Genérico de Gasto vinculado al concepto de personal y obligaciones sociales, conforme al Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Entidad";

Que, el Presupuesto Analítico de Personal- PAP, es el documento de gestión que contiene plazas y el presupuesto para sustentar los egresos por los servicios del personal de confianza. Personal estable y de labores específicas, en funciona a la disponibilidad presupuestal y al cumplimiento de las metas propuestas en el plan operativo institucional en sus respectivos componentes; lo que previamente son definidos en la estructura programática en el cual se deberá de colocar toda la información necesaria que oriente la modificación de los Cuadros de Asignación de Personal en los procesos de reestructuración orgánica y provea de información a la alta dirección de los gastos que significa contar con determinada cantidad y calidad de personal;

Que, el Cuadro Nominativo de Personal- CNP, es un documento de gestión, que permite dotar al personal acorde con la formación, experiencia y potencial en los cargos estructurados en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP y el Presupuesto Analítico de Personal- PAP, que permite dotar de presupuesto a cada cargo de acuerdo al Presupuesto Institucional;

Que, el Artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley Nº 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, numeral 17.1, establece que "La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, solo si fuera más favorable a los administrados y siempre que no lesione derechos fundamentales o interés de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha en que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto del hecho justificativo para su adopción";

Que, de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC – Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, actualizado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016- Servir-PE: (...) 8. La Secretaria Tecnica De Las Autoridades Del PAD.8.1 definición. La secretaria técnica apoya el desarrollo del procedimiento disciplinario. Está a cargo de un secretario técnico que es designado por la máxima autoridad administrativa de la entidad, en adición a las funciones que viene ejerciendo en la entidad o específicamente para dicho propósito (...). Tiene por funciones esenciales precalificar y documentar todas las etapas del PAD, asistiendo a las autoridades instructoras y sancionadoras del mismo. (...). 8.2. Funciones a) recibir las denuncias verbales o por escrito de terceros y los reportes que provengan de la propia entidad, guardando las reservas del caso, los mismo que deberán contener como mínimo, la exposición clara y precisa de los hechos;

Personal PAP y el Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020, a este despacho, para su aprobación mediante acto resolutivo;

Que, mediante Proveído S/P N°889-2021-MPHCO-GM, del 30/04/2021, este despacho, remite los presentes actuados a la Gerencia de Asesoría Jurídica para la emisión de opinión legal;

Que, mediante Informe Legal N°254-2021-MPHCO-GAJ de fecha 05/05/2021, el Gerente de Asesoría Jurídica, opina; "El Presupuesto Analítico de Personal – PAP, es el documento de gestión que contiene las plazas y el presupuesto para sustentar los egresos por los servicios específicos del personal de confianza, personal estable y d labores específicas, en función a la disponibilidad presupuestal y al cumplimiento de las metas propuestas en el Plan Operativo Institucional; considerándose también las actividades y/o proyectos de cada programa presupuestal en sus respectivos componentes; los que previamente son definidos en la estructura programática. El Cuadro Nominativo de Personal – CNP, es el documento de gestión, que permite dotar al personal acorde con la formación, experiencia y potencial en los cargos estructurados en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP, y el Presupuesto Analítico de Personal – PAP, que permita dotar de presupuesto a cada cargo de acuerdo al Presupuesto Institucional. Así se tiene que conforme a la base legal antes mencionada, que el Presupuesto Analítico de Personal – PAP, y Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020, ha sido propuesto por la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, conforme se aprecia del Informe N°051-2020-MPHCO-GRH/SGRH, validado por la Gerencia de Recursos Humanos, con Informe N°177-2020-MPHCO-GRH e Informe N°203-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, de la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, con la aclaración de observaciones realizada por la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional, según Informe N°051-2020-MPHCO-GPP/SGDO; por tanto, corresponde otorgarle la formalidad que el caso amerita con la emisión del acto resolutivo que corresponde con eficacia anticipada al año 2020; documentos sustentatorios que indican que el Presupuesto Inicial de Apertura del año 2020, respetó al grupo genérico del gasto, personal y obligaciones sociales, con relación al Presupuesto Analítico de Personal PAP 2020, propuesto por la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, estuvo debidamente presupuestado para el año 2020; el mismo que debe ser aprobado, sin perjuicio del deslinde responsabilidades frente a la advertencia de la extemporaneidad de su aprobación, que correspondía realizarse durante el año 2019; por lo que, se debe proceder de acuerdo a lo establecido en el numeral 8, 8.1 y 8.2 – inciso a) de la DIRECTIVA Nº 02-2015-SERVIR/GPGSC - "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil", actualizado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°092-2016-SERVIR-PE, disponiendo se deriven los actuados administrativos a la Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos, y proceda en uso de sus atribuciones contra los que resulten responsables, siendo necesario para ello se disponga la extracción de copias certificadas y sea derivado a dicha dependencia";

Que, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 194 y 195 de la Constitución Política del Estado, en concordancia con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972- Ley Orgánica de Municipalidades, establece que "los Gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, cuya autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, actos administrativos con sujeción al ordenamiento jurídico";

Que, el numeral 5.1. de la Directiva N°001-82-INAP-DNP – Directiva para la formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del sector público, aprobado por Resolución Jefatural N°019-82-INAP-DIGESNAP, establece que; "los PAP son documentos en los cuales se consideran el presupuesto para los servicios específicos de personal permanente y del eventual en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas de los Sub-Programas, actividades y/o Proyectos de cada Programa Presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta los CAP y lo dispuesto por las normas de austeridad en vigencia (...)";

Que, conforme al numeral 4.2 del Artículo 4 del Decreto de Urgencia N°014-2019 – Que Aprueba el Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2020, señala que Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público;

Que, de conformidad a la Resolución de Alcaldía N° 270-2020-MPHCO/A, de fecha 13 de marzo del año 2020, se resuelve delegar funciones al Gerente Municipal, para la emitir actos administrativos para aprobar, modificar y/o dejar sin efecto reglamentos, directivas, actuaciones administrativas en materia de gestión de recursos humanos (...)";

Por las consideraciones expuestas, y de conformidad a lo establecido en la Directiva N°001-82-INAP-DNP, artículo 4 de la Ley N°30879, la Ley Orgánica de Municipalidades- Ley N° 27972 y la Resolución de Alcaldía N° 270-2020-MPHCO-A.;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- **APROBAR** con eficacia anticipada con cargo al año fiscal 2020; el Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2020 y el Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020 de la Municipalidad Provincial de Huánuco, en merito al Informe N°051-2020-MPHCO-GRH/SGRH, de fecha 08/06/2020, Informe N°177-2020-MPHCO-GRH, de fecha 11/06/2020, Informe N°203-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, de fecha 30/04/2021, Informe N°051-2020-MPHCO-GPP/SGDO, de fecha 12/08/2020; y a los considerandos expuestos en la presente resolución.

Artículo Segundo.-DISPONER, la extracción de copias certificadas de todo los actuados administrativos que han generado el presente procedimiento administrativo, y **DERÍVESE** a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios – PAD, y proceda en uso de sus atribuciones, de acuerdo a lo establecido en el numeral 8, 8.1 y 8.2 – inciso a) de la Directiva Nº 02-2015-SERVIR/GPGSC - "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N°30057 – Ley del Servicio Civil", actualizado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°092-2016-SERVIR-PE, contra los que resulten responsables, respecto a la aprobación extemporánea del Presupuesto Institucional de Apertura del Presupuesto Analítico de Personal – PAP y Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020.

Artículo Tercero.- DERIVAR los actuados en originales a la Gerencia de Recursos Humanos a fin de que prosiga con las acciones correspondientes.

Artículo Cuarto.- DEJAR SIN EFECTO cualquier disposición que se opongan al presente.

Artículo Quinto.- DISPONER a la Gerencia de Secretaria General la publicación de la presente Resolución en el Diario de mayor circulación de la ciudad y en el Portal Institucional de la Municipalidad Provincial de Huánuco.

Artículo Sexto.- NOTIFICAR, la presente Resolución a la Gerencia de Recursos Humanos, Gerencia de Secretaria General, Gerencia de Planificación y Presupuesto, y demás unidades pertinentes de la Municipalidad Provincial de Huánuco para su conocimiento y demás fines de Ley

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

CPC. Mirozaqui Ramírez Paredes
GERENTE MUNICIPAL
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

C.c.
Archivo
CPC.MRR/GM
Abg. JEÑP/AL

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
GERENCIA MUNICIPAL
RECIBIDO
06 MAYO 2021
N° Reg. 1612 Folios: 109
Hora: 12:18 Firma:

"Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia"

INFORME LEGAL N° 254 -2021-MPHCO-GAJ

A : **CPC. Mirosaqui Ramírez Paredes**
GERENTE MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Asunto : **OPINION LEGAL PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL – PAP Y CUADRO NOMINAL DE PERSONAL – CNP 2020**

Ref. : **INFORME N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGRH, del 08/06/2020**
INFORME N° 177-2020-MPHCO-GRH, del 11/06/2020
INFORME N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO, del 12/08/2020
INFORME N° 201-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, del 29/04/2021
INFORME N° 203-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, del 30/04/2021
PROVEIDO N° 204-2021-MPHCO-GRH, del 30/04/2021

Fecha : **Huánuco, 05 de mayo del 2021**

Por medio del presente me dirijo a Usted, en mérito a lo indicado en el asunto y a la normativa y documentos de la referencia, a fin de emitir opinión legal respecto al Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2020 y Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020. Al respecto señalo lo siguiente:

I. ANTECEDENTES:

Mediante Informe N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGRH, del 08 de junio del 2020, la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, remite la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal – PAP y el Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020, de la Municipalidad Provincial de Huánuco, señalando que el PAP y el CNP de los trabajadores para el ejercicio fiscal 2020 ha sido elaborado tomando como base los documentos de gestión municipal vigente, es decir, la Ordenanza Municipal N° 015-2016-MPHCO, del 02/03/2016 que Aprueba el Cuadro de Asignación de Personal Provisional – CAPP que contienen los cargos clasificados de la entidad en base a la estructura orgánica prevista en su Reglamento de Organización y Funciones – ROF. Señala además que el PAP es un documento técnico normativo de gestión institucional de periodicidad anual, que contiene el presupuesto previsto para el pago de las remuneraciones del personal (permanente y eventual) en función del gasto presupuestal del Grupo Genérico de Gasto 1: Personal y Obligaciones Sociales, garantizando las plazas estrictamente necesarias para el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales. El Cuadro Normativo de Personal, es el documento de gestión que permite dotar al personal acorde con la formación, experiencia y potencial en los cargos estructurados en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP, mientras

que el Presupuesto Analítico de Personal – PAP que permite dotar de presupuesto a cada cargo de acuerdo al Presupuesto Institucional; CONCLUYENDO que la elaboración del proyecto del Presupuesto Analítico de Personal – PAP y el Cuadro Nominativo de Personal – CNP 2020 del personal Empleado, Obrero y Pensionista de la Municipalidad Provincial de Huánuco, del ejercicio fiscal ha sido elaborada en base al documento de gestión municipal vigente, así como también las planillas de remuneraciones y pensiones, del mismo modo se ha considerado al personal reincorporado por mandato judicial (medida cautelar y sentencia definitiva) a fin de garantizar el pago de sus remuneraciones y otros beneficios durante el ejercicio 2020, también se considera los pagos por pactos colectivos regímenes laborales 276 y 728. Asimismo, con referencia a la Compensación Económica del Alcalde, esta ha sido adecuada conforme al Decreto Supremo N° 413-2019-EF, COMUNICADO N° 001-2019-EF/53.04 correspondiéndole la suma de S/ 11,400.00 mensuales, la misma presupuestada para el ejercicio fiscal 2020, incluyéndose las bonificaciones establecidos en la ley (aguinaldo por fiestas patrias y navidad). Finalmente, para el caso de los servidores obreros municipales sujetos al régimen laboral de la actividad privada, regida por el decreto Legislativo N° 728, se ha presupuestado la Compensación por Tiempo de Servicios – CTS, regulada en el TUO de la Ley de CTS, aprobado por Decreto Supremo N° 001-97-TR y el Reglamento de la CTS, aprobado por Decreto Supremo n° 004-97-TR, debiéndose realizar los depósitos en los meses de mayo y noviembre del 2020; en tal sentido cumple con remitir EL PAP y CNP 2020 para su revisión y aprobación respectiva. Adjunta Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2020 y Cuadro Nominativo de Personal – CNP 2020.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL GERENCIA ASESORÍA JURÍDICA HUÁNUCO

Con Informe N° 177-2020-MPHCO-GRH, de fecha 11 de junio del 2020, la Gerencia de Recursos Humanos, en mérito al Informe N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGRH, del 08 de junio del 2020, da cuenta a la Gerencia Municipal del Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2020 y Cuadro Nominativo de Personal – CNP 2020, donde se señala que se ha elaborado de acuerdo a la planilla 2018 – 2019; asimismo, se ha considerado el Decreto Supremo N° 413-2019-EF, que modifica el régimen laboral del titular y compensación económica a partir del 01 de enero del 2020, en cuanto a la remuneración y gratificación por fiesta patrias y navidad del Alcalde, y se considera además acuerdos de los convenios colectivos aprobados con Resolución N° 091-2014-MPHCO-A, la Resolución N° 664-2014-MPHCO-A, del 25 de agosto del 2014, de igual forma la Resolución de Gerencia Municipal N° 027-2018-MPHCO-GM, que aprueba el refrigerio y movilidad, la Resolución Gerencial N° 067-2019-MPHCO-GM y la Resolución de Alcaldía N° 1110-2019-MPHCO-A, de condiciones laborales, que se encuentran vigentes, dejando claro que el Presupuesto Analítico de Personal no autoriza el pago de devengados, reintegros u otros conceptos de años anteriores, así como l que adelante puede modificarse, remitiendo los actuados a su Despacho a fin que sea aprobado y que corresponde al año 2020, igualmente se remite el Cuadro Nominal de Personal – CNP elaborado de acuerdo al Cuadro de Asignación de Personal – CAP.

"Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia"

Mediante Informe N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO, de fecha 12 de agosto del 2020, la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional, en mérito al Informe N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGRH e Informe N° 177-2020-MPHCO-GRH, realiza el análisis técnico del proyecto del Presupuesto Analítico de Personal – PAP y Cuadro Nominal de Personal – CNP del ejercicio fiscal 2020, señalando lo siguiente:

(…)

El Presupuesto Analítico de Personal (PAP) es un documento técnico normativo de gestión institucional que por la naturaleza misma de su contenido tiene periodicidad anual de vigencia, en el cual se considera el presupuesto para el pago de remuneraciones del personal en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas, actividades y/o proyectos de cada programa presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta el CAP y lo dispuesto por las normas de austeridad en vigencia; significando que estamos obligados que en cada ejercicio presupuestal debe aprobarse dicho documento de gestión, en función a la disponibilidad presupuestal.

El Presupuesto Analítico de Personal (PAP), se formula teniendo en cuenta las normativas para su elaboración, tales como la Directiva N° 001-82-INAP-DNP, Directiva para la formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del sector público, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 019-82-INAP-DIGESNAP, sí como el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP) que contiene cargos clasificados de la Entidad, en base a la Estructura Orgánica prevista en su Reglamento de Organización y Funciones (ROF), y también las planillas de Remuneraciones, considerando también la Ley N° 28411 – Ley General del Sistema nacional e Presupuesto.

Al interpretar el contenido del proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) – 2020 y del Cuadro Nominal de Personal (CNP) – 2020, del personal Empleado, Obrero y Pensionistas de la Municipalidad Provincial de Huánuco, elaborado por la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, se percibe que para su elaboración se ha tomado en cuenta el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP) – 2016, que contiene los cargos clasificados de la Entidad en base a la Estructura Orgánica prevista en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) vigente a la fecha de elaboración de dicho CAPP; asimismo, para la elaboración de dichos documentos de gestión se tomó en cuenta las planillas de remuneraciones y la Ley N° 28411 – Ley general del Sistema Nacional de Presupuesto; en dichos proyectos se visualiza que la distribución de las plazas están por rubros, jerarquías, nomenclaturas, niveles remunerativos, condición de las plazas y otros rubros que reflejan de acuerdo al Sistema Único de Remuneraciones; también encontramos en el cuerpo formal de dichos documentos de gestión contribuciones que se generan por parte de la patronal y para el personal que específicamente son beneficios que son otorgados y aplicados al trabajador que por ley son de cumplimiento; asimismo, encontramos gastos variables y ocasionales. Se ha considerado también al personal reincorporado por mandato judicial (medida cautelar y sentencia definitiva) a fin de garantizar el pago de remuneraciones y otros beneficios durante el ejercicio fiscal 2020. El CNP nos permite identificar a través de las nomenclaturas de los cargos, los nombres de los trabajadores que están asignados en cada

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL HUÁNUCO GERENCIA ASESORÍA JURÍDICA

Unidad Orgánica y que le corresponde describir de manera puntual, sobre las acciones que puedan darse con respecto a las plazas que ostentan en su condición de empleados de carrera y/o de confianza.

Se puede apreciar que el PAP y el CNP se ha elaborado considerando el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP) que contiene los cargos clasificados de la Entidad, la misma que fue elaborada en base a la estructura orgánica prevista en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad Provincial de Huánuco, aprobado mediante Ordenanza Municipal N° 017-2015-MPHCP, de fecha 12 de agosto del 2015, ya que en base al reglamento de Organización y Funciones (ROF9 de la Municipalidad Provincial de Huánuco, aprobado con Ordenanza Municipal N° 012-2019-MPHCO, de fecha 20 de agosto del 2019, aun no se aprueba el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP), el cual derogaría a la Ordenanza Municipal N° 015-2016-MPHCO.

(…)

Es preciso señalar que en dichos proyectos de documentos de gestión, se aprecia que se sigue manteniendo el Acta Final de la Comisión Bilateral de Negociación Colectiva, y se está manteniendo en el rubro de la Remuneración Principal (reunificada) los Trescientos y 00/100 soles (S/. 300.00), en mérito a la Resolución N° 091-2014-MPHCO-A, ya que se tiene entendido que el caso se encuentra judicializado; su concepción jurídica es bastante clara y definida mientras siga judicializado se le debe seguir otorgando al trabajador el pago como corresponde en la Planilla Única de Remuneraciones en el rubro de la Remuneración Principal (reunificada).

También se está considerando el beneficio sindical otorgado mediante Resolución Gerencial N° 067-2019-MPHCPO, de fecha 31 de mayo del 2019, refrigerio y movilidad por el importe de Ciento Cincuenta y 00/100 Soles (S/. 150.00), para obreros nombrados contratados. Se entiende que dichos importes están ubicados como retribución ocasional que se le dará al personal, conforme a ley.

Asimismo se está considerando los pactos colectivos por bonificación por escolaridad, aguinaldo por fiestas patrias, aguinaldo por navidad, bonificación por aniversario de Huánuco, bonificación por el día del trabajador municipal y bonificación especial por vacaciones para empleados nombrados y contratados, régimen laboral del D. Leg. 276, así como para obreros nombrados y contratados, régimen laboral del D. Leg. 728.

(…)

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:

Se cumplió con analizar y revisar en su condición de proyecto el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y Cuadro Nominal de Personal (CNP) para el año fiscal 2020, dado a la coyuntura organizacional, se requiere contar con un PAP y CNP aprobado, porque constitucionalmente el derecho a una retribución económica sobre una contraprestación del servicio que efectúa el trabajador, debe ser pagado sin tener que soslayar situaciones conflictuales, por lo que es recomendable que se aprueben dichos documentos de gestión para el presente año fiscal.

Se entiende que el CAP y PAP, y CNP deben estar debidamente establecidos de acuerdo al orden que corresponde en sus rubros respectivos los cargos, las plazas y la parte nominal que se

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL GERENCIA ASESORÍA JURÍDICA HUÁNUCO

106

establece para empleados permanentes, empleados contratados permanentes, obreros nombrados, obreros contratados permanentes y pensionistas; por lo tanto, se sugiere que antes de seguir el trámite, previa a su aprobación debe ser canalizado a la Gerencia de Asesoría Jurídica a fin que emita opinión legal, considerando el artículo 6° del Decreto de Urgencia que Aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2020, aprobado por Decreto de Urgencia N° 014-2019, así como los derechos colectivos y negociación colectiva bajo la aplicabilidad de la Ley N° 30057.

Asimismo, se espera que para el año fiscal 2021, el Cuadro de Asignación de Personal (CAPP) debe ser aprobado en base al Reglamento de Organización y Funciones (ROF) – 2019, ya que es de suma importancia que se elabore el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) – 2021 en mérito a los documentos vigentes, considerando que para el año 2019 se han incrementado unidades orgánicas las mismas que no se encuentran plasmadas dentro del proyecto PAP-2020 (…).

Mediante Informe N° 201-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, del 29 de abril del 2021, la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, tomando como referencia los informes que preceden, señala que de acuerdo al reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad Provincial de Huánuco, donde señala que la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, es la responsable de formular el proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en coordinación con la Gerencia de Planificación y Presupuesto y la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional, remitiendo el proyecto del PAP y CNP 2020 a la gerencia de Recursos Humanos, con la finalidad de regularizar, considerando que no encontramos finalizando el mes de abril del 2021, y estos documentos de gestión corresponden al año 2020.

Con Informe N° 203-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, de fecha 30 de abril del 2021, la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, por disposición de la Gerencia de Recursos Humanos, luego de la revisión del proyecto del PAP y CNP 2020, realiza la aclaración de observaciones, realizada por la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional según Informe N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO, del 12/08/2020, señalando lo siguiente:

(…)

a) Los instrumentos de gestión de análisis y revisión específicamente del PAP debe estar debidamente establecido de acuerdo al orden que corresponde en sus rubros respectivos los cargos, las plazas y la parte nominal que se establece para empleados permanentes, empleados contratados permanentes, obreros nombrados, obreros contratados permanentes y pensionistas; las cuales deben ser ordenados de acuerdo a su portadas (título); y del proyecto del CNP de obreros contratados permanentes contratados D.L. 728 y cautelares y de pensionistas no se encuentran en dicha propuesta los derechos colectivos y de negociación colectiva bajo la aplicabilidad de la Ley N° 30057.
b) B) Hace referencia que para el año fiscal 2021, en estos instrumentos de gestión deben ser elaborados a base del ROF-2019 vigente de la entidad, debido a que se han

incrementado unidades orgánicas las mismas que no se encuentran plasmadas dentro del proyecto del PAP – 2020.

El Presupuesto Analítico de Personal (PAP), documento técnico normativo de gestión donde se considera el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y del eventual, en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas de los subprogramas, actividades y/o proyectos de cada Programa Presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta los CAP y lo dispuesto por las normas de austeridad en vigencia.

El Cuadro Nominal de Personal (CNP), documento vinculante al PAP de carácter técnico normativo donde se establecen el nominal de cargos y plazas que cuenta la entidad permitiendo su valoración y que permite la dotación del personal acorde a su formación profesional, experiencia en los cargos estructurados en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP).

SOBRE EL ESTADO SITUACIONAL DEL PAP Y CNP – 2020

De acuerdo a la Resolución Jefatural N° 019-83-INAP-DIGENAP, se aprobó la Directiva N° 001-82-INAP-DNP, Directiva para la Formulación del PAP en las entidades del sector público, en las cuales establece que estos documentos de gestión están considerados en el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y eventual y a la fecha se encuentra pendiente la aprobación del proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y del Cuadro Nominal de Personal (CNP), del ejercicio fiscal 2020.

SOBRE LEVANTAMINTO DE OBSERVACIONES DE LA SGDO-GPP

De acuerdo al Informe N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO, de fecha 12/08/2020, se indica sobre la observación por incisos que:

a) Del PAP que debe estar debidamente establecidos de acuerdo al orden que corresponde en sus rubros respectivos de acuerdo a sus portadas (título); se indica que esta observación es de forma y su ordenamiento no implica modificación presupuestal, en ese sentido en el proyecto del PAP-2020 se plasma de acuerdo a las planillas de remuneraciones vigente al ejercicio fiscal 2020 (aquellos considerados en el CAP), y se tuvo en cuenta el ingreso por sentencia judicial durante el período 2018-2019. Sobre los convenios colectivos fueron considerados en el presente proyecto de acuerdo a los pactos colectivos aprobados mediante Resolución N° 091-2014-MPHCO-A, Resolución N° 664-2014-MPHCO-A, Resolución Gerencial Municipal N° 027-2018-MPHCO-GM, Resolución Gerencial N° 067-2019-MPHCP-GM y la Resolución de Alcaldía N° 1110-2019-MPHCO-A.
b) Sobre el incremento de unidades orgánicas las mismas que no se encuentran plasmadas dentro del proyecto del PAP-2020, se indica que estas unidades orgánicas se encuentran como PREVISTOS y a la fecha su funcionalidad no se aplica.

CONCLUSIÓN:

En consecuencia es necesario y de suma importancia la regularización de la APROBACIÓN del proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y del Cuadro Nominal de Personal

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL HUÁNUCO GERENCIA ASESORÍA JURÍDICA

(CNP), del ejercicio FISCAL 2020, la misma que a la fecha se encuentra pendiente su aprobación y para encaminar esta APROBACIÓN su persona en calidad de Sub Gerente (e) realiza el levantamiento de observaciones realizado por la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional, en ese sentido a través de su despacho el presente proyecto se DERIVE a la SGDO para proseguir con las acciones de aprobación del mencionado proyecto (…).

Con Proveído N° 204-2021-MPHCO-GRH, del 30 de abril del 2021, la Gerencia de Recursos Humanos, con los informes precedentemente citados, remite el Presupuesto Analítico de Personal PAP y el Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020, a la Gerencia Municipal, para su aprobación mediante acto resolutivo.

Mediante Proveído S/P N° 889-2021-MPHCO-GM, del 30/04/2021, recepcionado con fecha 04/05/2021, por la Gerencia de Asesoría Jurídica, la Gerencia Municipal, remite los presentes actuados para la emisión de opinión legal.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL GERENCIA ASESORÍA JURÍDICA HUÁNUCO

II. ANALISIS Y APRECIACIÓN JURÍDICA:

El Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, precisa que las Municipalidades Provinciales y Distritales son órganos de Gobierno Local y personas jurídicas de derecho público con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, en concordancia con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972.

El numeral 5.1) de la Directiva N° 001-82-INAP-DNP – Directiva para la Formulación del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público, aprobada por Resolución Jefatural N° 019-82-INAP-DIGESNAP, establece que *"… Los PAP son documentos en los cuales se consideran el presupuesto para los servicios específicos de personal permanente y eventual en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas de los Subprogramas, actividades y/o proyectos de cada Programa Presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta los CAP y lo dispuesto por las normas de austeridad en vigencia…".*

Conforme al numeral 4.2 del Artículo 4° del Decreto de Urgencia N° 014-2019 – Que Aprueba el Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2020, señala que Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.

"Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia"

La Segunda Disposición Transitoria de la Ley N° 28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto - Presupuesto Analítico de Personal en la administración pública, establece:

1. La Entidad, mediante la Resolución de su Titular, aprueba las propuestas de modificaciones al Presupuesto Analítico de Personal - PAP previo informe favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces en la Entidad, sobre su viabilidad presupuestal.
2. La cobertura de plazas, bajo cualquier forma o modalidad contractual laboral, prevista en el Presupuesto Analítico de Personal - PAP, se autoriza previa opinión favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces y, en su caso, de la unidad ejecutora respectiva, que garantice la existencia de los fondos públicos en el Grupo Genérico de Gasto vinculado al concepto de personal y obligaciones sociales, para el período que dure el contrato y la relación laboral. Las acciones que contravengan lo establecido en el presente numeral devienen en nulas, sin perjuicio de la responsabilidad del Titular de la Entidad, así como del funcionario que aprobó tal acción. (…).

Del TUO de la Ley N° 27444 – Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS

El artículo 17° - Numeral 17.1, establece que *"La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha en que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto del hecho justificativo para su adopción".*

De la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC – Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, actualizado por Resolució de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE

(…)

8. LA SECRETARIA TÉCNICA DE LAS AUTORIDADES DEL PAD

8.1 Definición

La Secretaria Técnica apoya el desarrollo del procedimiento disciplinario. Está a cargo de un Secretario Técnico que es designado por la máxima autoridad administrativa de la entidad, en adición a las funciones que viene ejerciendo en la entidad o específicamente para dicho propósito (…). Tiene por funciones esenciales precalificar y documentar todas las etapas del PAD, asistiendo a las autoridades instructoras y sancionadoras del mismo.

(…)

"Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia"

8.2 Funciones

a) Recibir las denuncias verbales o por escrito de terceros y los reportes que provengan de la propia entidad, guardando las reservas del caso, los mismos que deberán contener como mínimo, la exposición clara y precisa de los hechos (...). (Subrayado propio).

Del caso concreto:

El Presupuesto Analítico de Personal – PAP, es el documento de gestión que contiene las plazas y el presupuesto para sustentar los egresos por los servicios específicos del personal de confianza, personal estable y d labores específicas, en función a la disponibilidad presupuestal y al cumplimiento de las metas propuestas en el Plan Operativo Institucional; considerándose también las actividades y/o proyectos de cada programa presupuestal en sus respectivos componentes; los que previamente son definidos en la estructura programática.

El Cuadro Nominativo de Personal – CNP, es el documento de gestión, que permite dotar al personal acorde con la formación, experiencia y potencial en los cargos estructurados en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP, y el Presupuesto Analítico de Personal – PAP, que permita dotar de presupuesto a cada cargo de acuerdo al Presupuesto Institucional.

Así se tiene que conforme a la base legal antes mencionada, que el Presupuesto Analítico de Personal – PAP, y Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020, ha sido propuesto por la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, conforme se aprecia del Informe N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGRH, validado por la Gerencia de Recursos Humanos, con Informe N° 177-2020-MPHCO-GRH e Informe N° 203-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, de la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, con la aclaración de observaciones realizada por la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional, según Informe N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO; por tanto, corresponde otorgarle la formalidad que el caso amerita con la emisión del acto resolutivo que corresponde con eficacia anticipada al año 2020; documentos sustentatorios que indican que el Presupuesto Inicial de Apertura del año 2020, respetó al grupo genérico del gasto, personal y obligaciones sociales, con relación al Presupuesto Analítico de Personal PAP 2020, propuesto por la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, estuvo debidamente presupuestado para el año 2020; el mismo que debe ser aprobado, sin perjuicio del deslinde responsabilidades frente a la advertencia de la extemporaneidad de su aprobación, que correspondía realizarse durante el año 2019; por lo que, se debe proceder de acuerdo a lo establecido en el numeral 8, 8.1 y 8.2 – inciso a) de la DIRECTIVA N° 02-2015-SERVIR/GPGSC - "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil", actualizado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE, disponiendo se deriven los actuados administrativos a la Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos, y proceda en uso de sus atribuciones contra los que resulten responsables, siendo necesario para ello se disponga la extracción de copias certificadas y sea derivado a dicha dependencia.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL HUÁNUCO GERENCIA ASESORÍA JURÍDICA

"Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia"

En consecuencia, esta Gerencia de Asesoría Jurídica,

III. OPINA:

1. **POR LA APROBACION CON EFICACIA ANTICIPADA CON CARGO AL AÑO FISCAL 2020**, el Presupuesto Analítico de Personal – PAP y el Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020, de la Municipalidad Provincial de Huánuco, de conformidad al Informe N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGRH, DE FECHA 08/06/2020, validado por la Gerencia de Recursos Humanos, con Informe N° 177-2020-MPHCO-GRH, del 11/06/2020, Informe N° 177-2020-MPHCO-GRH, de fecha 11/06/2020 e Informe N° 203-2021-MPHCO-GRH/SGGRH, de fecha 30/04/2021, de la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, con la aclaración de observaciones realizada por la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional, según Informe N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO, de fecha 12/08/2020, en mérito al artículo 17° - numeral 17.1 del TUO de la Ley N° 27444 – Texto Único de Procedimientos Administrativos y a los considerandos expuestos en el Item II del presente Informe Legal.

2. **SE DISPONGA, la extracción de copias certificadas de todo los actuados administrativos que han generado el presente procedimiento administrativo**, y **SE DERIVE a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios – PAD**, y proceda en uso de sus atribuciones, de acuerdo a lo establecido en el numeral 8, 8.1 y 8.2 – inciso a) de la DIRECTIVA N°02-2015-SERVIR/GPGSC - "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil", actualizado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE, **contra los que resulten responsables**, respecto a la aprobación extemporánea del Presupuesto Institucional de Apertura del Presupuesto Analítico de Personal – PAP y Cuadro Nominal de Personal – CNP 2020.

3. **Se disponga,** la proyección del acto resolutivo que corresponde, para la materialización de la opinión 1) y 2) del presente Informe Legal.

Es cuanto informo a Usted, para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

Abog. Jorge Raúl Oyarce Estrella
GERENTE DE ASESORÍA JURÍDICA

Anexo:

- Proveído N° 204-2021-MPHCO-GRH, en ciento nueve (109) folios, incluido informe legal.

JROE/GAJ.

100

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de independencia"

CUTI: 1006264

PROVEIDO N° 204 -2021-MPHCO-GRH.

A : CPC. Mirozaqui Ramírez Paredes
GERENTE MUNICIPAL

ASUNTO : PROYECTO DE PAP 2020. REGULARIZADO

REF. : INFORME N° 203-2021-MPHCO-GRH/SGGRH

FECHA : HUANUCO, 30 ABRIL DE 2021

VISTO el documento de la referencia, proveniente de la Sub Gerencia de Gestión de Recursos, sobre el levantamiento y aclaración del proyecto Presupuesto Analítico de Personal (PAP-2020), tramitada en el año 2020, y observado por la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional, remito el proyecto que se adjunta al presente en 98 folios.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS - HUÁNUCO

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
Lic. Adm. Guillermo A. Gavilan Ninamango
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

c.c.
Archivo
GAGN/GRH

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
GERENCIA MUNICIPAL
RECIBIDO
30 ABR. 2021
N° Reg. 1535 Folios: 99
Hora: 1:44 Firma:

C=1006264

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

INFORME Nº 203 -2021-MPHCO-GRH/SGGRH

A : LIC. ADM. GUILLERMO A. GAVILAN NINAMANGO
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

ASUNTO : ACLARACIÓN DE OBERVACIONES REALIZADAS AL PAP Y CNP DEL 2020, REALIZADO POR LA SGDO

REF. : INFORME N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO
INFORME N° 177-2020-MPHCO-GRH
INFORME N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGGRH
INFORME N° 201-2021-MPHCO-GRH/SGGRH

FECHA : HUÁNUCO, 30 DE ABRIL DE 2021.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
RECIBIDO
30 ABR 2021
Reg. N° 98.F
Hora: 1.23 Firma:

Mediante el presente me dirijo a Ud., para saludarlo cordialmente, con la finalidad de realizar la aclaración respectiva de las observaciones realizadas al proyecto del **Presupuesto Analítico de Personal** (PAP) y del **Cuadro Nominal de Personal** (CNP), del ejercicio fiscal 2020, que a la fecha se encuentra pendiente su aprobación; dicha observación fue hecha por la **SGDO** de la **GPP**; que mediante **INFORME N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO**, de fecha 12/08/2020 se precisan las siguientes observaciones:

a) Los instrumentos de gestión de análisis y revisión específicamente del PAP debe estar debidamente establecidos de acuerdo al orden que corresponde en sus rubros respectivos los cargos, las plazas y la parte nominal que se establece para empleados permanentes, empleados contratados permanentes, obreros nombrados, obreros contratados permanentes y pensionistas; las cuales deben de ser ordenados de acuerdo a su portadas (título); y del proyecto del CNP de obreros contratados permanentes, contratados D.L 728 y cautelares y de pensionistas no se encuentran en dicha propuesta los derechos colectivos y de negociación colectiva bajo la aplicabilidad de la Ley 30057.

b) Hace referencia que para el año fiscal 2021, en estos instrumentos de gestión deben ser elaborados a base del ROF-2019 vigente de la entidad, debido a que se han incrementado unidades orgánicas las mismas que no se encuentran plasmadas dentro del proyecto del PAP-2020.

El **Presupuesto Analítico de Personal** (PAP), documento técnico normativo de gestión donde se considera el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y del eventual, en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas de los subprogramas, actividades y/o proyectos de cada Programa Presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta los CAP y lo dispuesto por las normas de austeridad en vigencia.

El **Cuadro Nominal de Personal** (CNP), documento vinculante al PAP de carácter técnico, normativo donde se establecen el nominal de cargos y plazas que cuenta la entidad, permitiendo su valoración y que permite la dotación del personal de acorde a su formación profesional, experiencia en los cargos estructurados en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP).

SOBRE EL ESTADO SITUACIONAL DEL PAP Y CNP - 2020

De acuerdo a la **RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 019-82-INAP-DIGESNAP**, se aprobó la **DIRECTIVA N° 001-82-INAP-DNP**, Directiva para la formulación del PAP en las entidades del sector público, en las cuales establece que estos documentos de gestión están considerados en el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y eventual y a la fecha se encuentra pendiente la aprobación del proyecto del **Presupuesto Analítico de Personal** (PAP) y del **Cuadro Nominal de Personal** (CNP), del ejercicio fiscal 2020.

SOBRE LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES DE LA SGDO-GPP

De acuerdo al **INFORME N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO**, de fecha 12/08/2020; se indica sobre la observación por incisos que:

a) Del PAP que debe estar debidamente establecidos de acuerdo al orden que corresponde en sus rubros respectivos de acuerdo a su portadas (título); se indica que esta observación es de forma y su ordenamiento no implica modificación presupuestal, en ese sentido en el proyecto del PAP-2020 se plasma de acuerdo a las planillas de remuneraciones vigente al ejercicio fiscal 2020 (aquellos considerados en el CAP) y se tuvo en cuenta el ingreso por sentencia judicial durante el periodo 2018-2019. Sobre los convenios colectivos fueron considerados en el presente proyecto de acuerdo a los pactos colectivos aprobados mediante Resolución N° 091-2014-MPHCO-A, Resolución N° 664-2014-MPHCO, Resolución Gerencial Municipal N° 027-2018-MPHCO-GM, Resolución Gerencial N° 067-2019-MPHCO-GM y la Resolución de Alcaldía N° 1110-2019-MPHCO-A.

b) Sobre el incrementado de unidades orgánicas las mismas que no se encuentran plasmadas dentro del proyecto del PAP-2020, se indica que estas unidades orgánicas se encuentran como **PREVISTOS** y a la fecha su funcionalidad no se aplica.

CONCLUSIÓN:

En consecuencia es necesario y de suma urgencia la regularización de la **APROBACIÓN** del proyecto del **Presupuesto Analítico de Personal** (PAP) y del **Cuadro Nominal de Personal** (CNP), del ejercicio **FISCAL 2020**, la misma que a la fecha se encuentra pendiente su aprobación y para encaminar esta **APROBACIÓN** mi persona en calidad de Sub Gerente (e) realiza el levantamiento de observaciones realizado por la SGDO, en ese sentido a través de su despacho el presente proyecto se **DERIVE** a la SGDO para proseguir con las acciones de aprobación del mencionado proyecto.

Sin otro particular es cuanto informo para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente;

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

Lic. Adm. Alejandro G. Durand Daga
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

C.c.
Archivo
AGDD/SGGRR.HH

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Huánuco, 29 de abril del 2021.

INFORME N° 201-2021-MPHCO-GRH/SGGRH

Señor : Lic.Adm. Guillermo Gavilán Ninamango
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

ASUNTO : **REMITO ANÁLISIS TÉCNICO DEL PROYECTO DEL PRESUPUESTO ANALÍTICO DEL PERSONAL (PAP) DEL EJERCICIO FISCAL 2020**

REF. : **INFORME N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO**
INFORME N° 177-2020-MPHCO-GRH
INFORME N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGGRH

Por el presente me dirijo a usted, en atención a los documentos de la referencia, a fin de remitirle adjunto al presente el Proyecto del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) y el Cuadro Nominativo del Personal (CNP) del personal Empleado, Obrero y Pensionistas de la Municipalidad Provincial de Huánuco, correspondiente al ejercicio fiscal 2020, mismo que ha sido elaborado tomando como base los documentos de Gestión Municipal vigentes, es decir la Ordenanza Municipal N° 015-2016-MPHCO de fecha 02.03.2016, mismo que aprueba el Cuadro de Asignación del Personal Provisional – CAPP que contienen los cargos clasificados de la entidad, en base a la estructura orgánica prevista en su Reglamento de Organización y Funciones - ROF

Siendo el Presupuesto Analítico del Personal (PAP), un documento Técnico Normativo de Gestión Institucional, de prioridad anual, que contiene el presupuesto previsto para el pago de las remuneraciones del personal (Permanente y Eventual) en función al gasto presupuestal del Grupo Genérico de Gasto

Que, de acuerdo al Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad Provincial de Huánuco, donde señala que la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, es la responsable de formular el Proyecto del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) en coordinación con la Gerencia de Planificación y Presupuesto y la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional, en tal sentido cumplo con remitir el Proyecto del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) y el Cuadro Nominativo del Personal (CNP) del ejercicio fiscal 2020, con la finalidad de **REGULARIZAR** su aprobación que está pendiente a la fecha.

Adjunto:

- Informe N° 051-2020-MPHCO-GPP/SGDO
- Informe N° 177-2020-MPHCO-GRH
- Informe N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGGRH
- Proyecto del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) y el Cuadro Nominativo del Personal (CNP) del ejercicio fiscal 2020

Se remite en (96)folios.

Es todo cuanto informo a Ud. para los fines que estime conveniente.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
SUB GERENCIA DE GESTIÓN Y RECURSOS HUMANOS
29 ABR. 2021
RECIBIDO
Reg. N° ..... Folio: .....
Hora: 13:17 Firma: .....

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
Lic. Adm. Alejandro G. Durand Daga
Sub. Gerente de Gestión de Recursos Humanos

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
RECIBIDO
29 ABR 2021
Reg. N° 2048 96 F
Hora: 1:15 Firma: .....

C.c.
AGDD
Archivo

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
Gerencia de Planificación y Presupuesto
RECIBIDO
14 AGO. 2020
Reg. N° 141
Hora: 9.45 Firma:

INFORME Nº051-2020-MPHCO-GPP/SGDO.

A : ECON. YANBAL YABEL ALBORNOZ URETA
GERENTE DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO.

ASUNTO : ANÁLISIS TÉCNICO DEL PROYECTO DEL PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL (PAP) Y CUADRO NOMINAL DE PERSONAL (CNP) DEL EJERCICIO FISCAL 2020.

REFERENCIA : INFORME N° 177-2020-MPHCO-GRH.
INFORME N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGGRH.

FECHA : HUÁNUCO, 12 DE AGOSTO DE 2020.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
14 AGO. 2020
RECIBIDO
Reg. N° 3258
Hora: 12.12pm Firma:

Mediante el presente es grato dirigirme a Ud., a fin de informarle con respecto a los Documentos de Gestión denominados Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y Cuadro Nominal de Personal (CNP), las mismas que deben estar acorde a los lineamientos, políticas y obligaciones que las normas vigentes así lo exigen, para cada ejercicio presupuestal.

ANTECEDENTES:

Que mediante Informe N° 051-2020-MPHCO-GRH/SGGRH, de fecha 08 de Junio de 2020, la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos remitió el proyecto del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) y el Cuadro Nominal de Personal (CNP), del personal empleado, obrero y pensionistas de la Municipalidad Provincial de Huánuco correspondiente al ejercicio fiscal 2020, para su trámite de aprobación conforme a Ley; dicha Sub Gerencia señala que los precitados Documentos de Gestión han sido elaborados en mérito al Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP) - 2016, que contienen los cargos clasificados de la Entidad, en base a la Estructura Orgánica prevista en su Reglamento de Organización y Funciones (ROF), así como también a las planillas de remuneraciones y pensiones; las mismas que mediante Informe N° 177-2020-MPHCO-GRH, de fecha 11 de Junio de 2020, la Gerencia de Recursos Humanos remitió a la Gerencia Municipal y este último a la Gerencia de Planificación y Presupuesto para su Informe correspondiente.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional HUÁNUCO

Que, mediante Resolución Jefatural N° 019-82-INAP-DIGESNAP, se aprobó la Directiva N° 001-82-INAP-DNP, Directiva para la formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del sector público.

Que, mediante Ordenanza Municipal N° 017-2015-MPHCO, de fecha 12 de Agosto de 2015, se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad Provincial de Huánuco; el mismo que fue derogado mediante Ordenanza Municipal N° 012-2019-MPHCO, de fecha 20 de Agosto de 2019, que aprueba el Nuevo Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y la Estructura Orgánica de la Municipalidad Provincial de Huánuco, en mérito al Decreto Supremo N° 054-2018-PCM, Decreto Supremo que aprueba los Lineamientos de Organización del Estado, y la Resolución de Secretaría de Gestión Pública N° 003-2018-PCM-SGP, que aprueba la Directiva que regula el sustento técnico y legal de proyectos normativos en materia de organización, estructura y funcionamiento del Estado.

Que, mediante Ordenanza Municipal N° 015-2016-MPHCO, de fecha 02 de Marzo de 2016, se aprobó el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP) - 2016, el mismo que fue observado por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), sin embargo no existe Ordenanza alguna que lo modifique o lo derogue, tampoco existe documento alguno por resolver que declare su inconstitucionalidad.

ANÁLISIS TÉCNICO:

El Presupuesto Analítico de Personal (PAP) es un Documento Técnico Normativo de Gestión Institucional que por la naturaleza misma de sus contenidos tiene periodicidad anual de vigencia, en el cual se considera el presupuesto para el pago de remuneraciones del personal en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas, actividades y/o proyectos de cada programa presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta el CAP y lo dispuesto por las normas de austeridad en vigencia; significando que estamos obligados que en cada ejercicio presupuestal debe aprobarse dicho Documento de Gestión, en función a la disponibilidad presupuestal.

El Presupuesto Analítico de Personal (PAP), se formula teniendo en cuenta las normativas para su elaboración, tales como la Directiva N° 001-82-INAP-DNP, Directiva para la formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del sector público, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 019-82-INAP-DIGESNAP, así como el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP) que contiene los cargos clasificados de la Entidad, en base a la Estructura Orgánica prevista en su Reglamento de Organización y Funciones (ROF), y tambien las planillas de Remuneraciones, considerando también la Ley N° 28411- Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional HUÁNUCO

Al interpretar el contenido del proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) - 2020 y el Cuadro Nominal de Personal (CNP) - 2020, del personal Empleado, Obrero y Pensionistas de la Municipalidad Provincial de Huánuco, elaborado por la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, se percibe que para su elaboración se ha tomado en cuenta el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP) - 2016, que contiene los cargos clasificados de la Entidad en base a la Estructura Orgánica prevista en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) vigente a la fecha de la elaboración de dicho CAPP; asimismo, para la elaboración de dichos Documentos de Gestión se tomó en cuenta las planillas de Remuneraciones y la Ley N° 28411- Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto; en dichos proyectos se visualiza que la distribución de las plazas están por rubros, jerarquías, nomenclaturas, niveles remunerativos, condición de las plazas y otros rubros que reflejan de acuerdo al Sistema Único de Remuneraciones; también encontramos en el cuerpo formal de dichos Documentos de Gestión, contribuciones que se generan por parte de la patronal y para el personal, que específicamente son beneficios que son otorgados y aplicados al trabajador, que por Ley son de cumplimiento; asimismo, encontramos gastos variables y ocasionales. Se han considerado también al personal reincorporado por mandato judicial (medida cautelar y sentencia definitiva) a fin de garantizar el pago de remuneraciones y otros beneficios durante el ejercicio fiscal 2020. El CNP, nos permite identificar a través de las nomenclaturas de los cargos, los nombres de los trabajadores que están asignados en cada Unidad Orgánica y que le corresponde describir de

manera puntual, sobre las acciones que puedan darse con respecto a las plazas que ostentan en su condición de empleados de carrera, contratados y/o de confianza.

Se puede apreciar que el PAP y el CNP se ha elaborado considerando el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP) que contiene los cargos clasificados de la Entidad, la misma que fue elaborada en base a la Estructura Orgánica prevista en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad Provincial de Huánuco, aprobado mediante Ordenanza Municipal N° 017-2015-MPHCO, de fecha 12 de Agosto de 2015, ya que en base al Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad Provincial Huánuco, aprobado con Ordenanza Municipal N° 012-2019-MPHCO, de fecha 20 de Agosto de 2019, aún no se aprueba el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP), el cual derogaría a la Ordenanza Municipal N° 015-2016-MPHCO, de fecha 02 de Marzo de 2016.

El PAP, contiene todo el detalle sobre la distribución de los cargos con sus respectivas plazas y montos presupuestadas, las mismas que están habilitadas en función a las necesidades de las Unidades Orgánicas de la Entidad.

Por la naturaleza misma de lo que constituye el PAP, también nos sirve para efectuar medidas de control para el pago de remuneraciones, retribuciones, dietas o cualquier bonificación, asignación y beneficio, cuando no están debidamente amparadas en su propia concepción normativa.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional HUÁNUCO

Cuando existen plazas vacantes presupuestadas, en dicho Documento de Gestión nos señala tácitamente que se pueden generar coberturas por la modalidad de Contratos, Nombramientos o Ascensos; o categorizaciones de plazas; es así que el PAP sirve para llevar un control adecuado dentro del Marco de la Legalidad, en lo que corresponde a las acciones remunerativas de personal.

Es preciso señalar que en los proyectos de dichos Documentos de Gestión se están considerando los pactos colectivos que aún se mantienen vigentes, ya que dichos pactos son gastos de la Municipalidad los cuales deben figurar en el PAP, que constituye una herramienta fundamental para monitorear pagos o emolumentos, en los mismos que no se deben generar incrementos y otros conceptos de similar naturaleza, cuando no están debidamente ajustadas a Ley.

Al existir una Negociación Bilateral entre Patronal y Sindicato tiene fuerza de Ley, sobre los otorgamientos pecuniarios al trabajador, es entendible que ha existido un nivel de discrecionalidad presupuestal; en consecuencia, estas acciones se encuentran ajustadas, regladas al Principio de Legalidad, por lo tanto, las Negociaciones Colectivas están amparadas a un Principio Constitucional.

Es preciso señalar que en dichos proyectos de Documentos de Gestión, se aprecia que se sigue manteniendo el Acta Final de la Comisión Bilateral de Negociación Colectiva, y se está manteniendo en el rubro de la Remuneración Principal (Reunificada) los **Trescientos y 00/100 soles (s/. 300.00)**, en mérito a la Resolución 091-2014-MPHCO-A, ya que se tiene entendido que el caso se encuentra judicializado; su concepción jurídica es bastante clara y

definida, mientras siga judicializado se le debe seguir otorgando al Trabajador el pago como corresponde en la Planilla Única de Remuneraciones en el rubro de la Remuneración Principal (Reunificada).

También se está considerando el beneficio sindical otorgado mediante Resolución Gerencial N° 067-2019-MPHCO, de fecha 31 de Mayo 2019, refrigerio y movilidad por el importe de **ciento cincuenta y 00/100 soles (S/. 150.00)**, para los Empleados Nombrados y Contratados, régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276. De la misma manera mediante Resolución de Alcaldía N° 1110-2019-MPHCO-A, de fecha 03 de Diciembre de 2019, refrigerio y movilidad por el importe de **ciento cincuenta y 00/100 soles (S/. 150.00)**, para Obreros Nombrados y Contratados. Se entiende que dichos importes están ubicados como retribución ocasional que se le dará al personal, conforme a Ley.

Asimismo se está considerando los pactos colectivos por Bonificación de Escolaridad, Aguinaldo por Fiestas Patrias, Aguinaldo por Navidad, Bonificación por Aniversario de Huánuco, Bonificación por el día del Trabajador Municipal y Bonificación Especial por Vacaciones para Empleado Nombrados y Contratados, régimen laboral del D. Leg. 276, así como para Obreros Nombrados y contratados, régimen laboral del D. Leg. 728.

Con referente a la Compensación Económica del Alcalde se visualiza, que ha sido adecuada al Decreto Supremo N° 413-2019-EF, correspondiéndole la suma de **once mil cuatrocientos y 00/100 soles (S/. 11,400.00)** mensuales, presupuestada para el ejercicio fiscal 2020, tal como lo precisa el Informe emitido por la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional HUÁNUCO

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:

Se cumplió con analizar y revisar en su condición de proyecto el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y Cuadro Nominal de Personal (CNP) para el presente año fiscal 2020, dado a la coyuntura organizacional, se requiere contar con un PAP y CNP aprobado, porque constitucionalmente el derecho a una retribución económica sobre una contraprestación del servicio que efectúa el trabajador, debe ser pagado sin tener que soslayar situaciones conflictuales, por lo que es recomendable que se aprueben dichos Documentos de Gestión para el presente año fiscal.

Se entiende que el CAP, PAP y CNP deben estar debidamente establecidos de acuerdo al orden que corresponde en sus rubros respectivos los cargos, las plazas y la parte nominal que se establece para Empleados Permanentes, Empleados Contratados Permanentes, Obreros Nombrados, Obreros Contratados Permanentes y Pensionistas; por lo tanto, soy de la sugerencia que **antes de seguir el tramite respectivo de los proyectos PAP-2020 y CNP-2020, la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos deberá adjuntar y ordenar de acuerdo a su portada (título) el proyecto de CNP-2020 de obreros contratados permanentes, contratados D.Leg. 728 y cautelares, así como el CNP-2020 de pensionistas por no encontrarse en dicha propuesta; y que previa a la aprobación de dichos Documentos de Gestión debe ser canalizado a la Gerencia de Asesoría Jurídica a fin de que emita opinión legal**, considerando el Artículo 6° del Decreto de Urgencia que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2020, aprobado mediante Decreto

de Urgencia N° 014-2019, así como los derechos colectivos y negociación colectiva bajo la aplicabilidad de la Ley N° 30057.

Asimismo, se espera que para el año fiscal 2021, el Cuadro de Asignación de Personal (CAPP) debe ser aprobado en base al Reglamento de Organización y Funciones (ROF) - 2019, ya que es de suma importancia que se elabore el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) - 2021 en mérito a Documentos vigentes, considerando que para el año 2019 se han incrementado Unidades Orgánicas las mismas que no se encuentran plasmadas dentro del proyecto PAP-2020. Remito adjunto al presente noventa (90) folios.

Sin otro particular es cuanto informo para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente;

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional
LIC. ADM. EDITH VIOLETA ASCA LEÓN
ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO
SUB GERENTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL (E)

C.c.
Archivo
EVAL/SGDO (E)

Municipalidad de Huánuco
Progresa contigo

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

100 62 64

AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD"

INFORME N° 177 -2020-MPHCO-GRH.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
GERENCIA MUNICIPAL
RECIBIDO
16 JUN. 2020
N° Reg. 1710 Folios: .....
Hora: 8:40 Firma: .....

A : C.P.C. Mirozaqui Ramírez Paredes
Gerente Municipal.

ASUNTO : *Presupuesto Analítico de Personal 2020.*
Cuadro Nominal de Personal 2020.

REF. : *Informe N° 0051-2020-MPHCO-GRH/SGGRH.*

FECHA : *Huánuco, Jueves 11 de junio del 2020*

Por el presente, me dirijo a su despacho para hacer de su conocimiento lo siguiente:

1.- Que mediante Ordenanza Municipal N° 012-2019-MPHCO, se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Provincial de Huánuco, vigente a la fecha.

2.- Mediante Ordenanza Municipal Nº 015-2016-MDA/SC se aprobó el Cuadro de asignación de Personal (CAP), Cuadro de Asignación de Personal, que aun cuando haya sido observada, mantiene su vigencia debido a que no existe otra ordenanza que la modifique, o lo derogue, y tampoco existe documento alguno por resolver declarando su inconstitucional.

3.- Que con la finalidad de implementar los documentos de Gestión en base a los documentos antes indicados, remito a su despacho el Presupuesto Analítico de Personal para el año 2020, igualmente la Ley N°28411, Ley del Sistema Nacional de Presupuesto Público, en su segunda disposición transitoria en materia de presupuesto Analítico de Personal en la Administración Publica, dispone en su inciso 1) que la entidad mediante Resolución del titular, aprueba las propuestas de modificaciones al Presupuesto Analítico de Personal, PAP, previo informe favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces en la entidad sobre la viabilidad presupuestal.

4.- El proyecto se elabora de acuerdo a la planilla de remuneraciones del presente año, habiéndose considerado al personal que ingreso por sentencia judicial durante el año 2018-2019 y todos aquellos considerados en el CAP, conforme al informe de la referencia.

5.- Se considera el D.S. N° 413-2019-EF, que modifica el régimen laboral del titular y Compensación Económica por S/ 11, 400,00 soles a partir del 01 de enero 2020 y conforme al PIM 2020.

6.- También se considera los acuerdos de los convenios colectivos aprobados con Resolución N° 091-2014-MPHCO-A, la Resolución N° 664-2014-MPHCO-A del 25 de agosto del 2014 de igual forma, la Resolución de Gerencia Municipal N° 027-2018-MPHCO-GM, que aprueba el refrigerio y Movilidad, la Resolución Gerencial N° 067-2019-MPHCOGM, y la Resolución de Alcaldía N° 1110-2019-MOHCO-A, de condiciones laboral, Resoluciones que se encuentran vigentes.

6.- El presente Presupuesto Analítico de Personal (PAP) NO autoriza el pago de devengados, reintegros u otros conceptos de años anteriores, asi como lo que en adelante puede modificarse.

7.- En tal sentido remito el presente a fin que sea aprobado y que corresponde al año 2020.
8.- De igual forma se remite para la aprobación del Cuadro Nominal de Personal (CNP) de acuerdo al Cuadro de Asignación de Personal.

Informo para su conocimiento y su aprobación.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
SUB GERENCIA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL
RECIBIDO
07 ABR. 2020
Reg. N° 007
Hora: 12:56 pm Firma:

c.c.
Archivo.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

90
89.

C-10062664

"Año de la Universalización de la Salud"

Huánuco, 08 de junio de 2020

INFORME N° 051 -2020-MPHCO-GRH/SGGRH.

MUNICIPALIDAD PROVINCIA DE HUÁNUCO
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
10 JUN. 2020
RECIBIDO
Reg. N° ..... Hora: 1:56 pm Firma: .....

Señor : **Lic. Adm. Guillermo A. Gavilán Ninamango**
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS DE LA MPHCO

ASUNTO : **REMITO PROYECTO DE PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) Y CUADRO NOMINATIVO DEL PERSONAL (CNP) DEL EJERCICIO FISCAL 2020, PARA SU REVISION Y APROBACION CONFORME A LEY.**

REF. : **MEMORANDUM N°03-2020-MPHCO-GRH, DE 13.01.20.**
MEMORANDUM N°121-2020-MPHCO-GRH, DE 28.01.20.
MEMORANDUM N°162-2020-MPHCO-GRH, DE 18.02.20.
MEMORANDUM N°260-2020-MPHCO-GRH, DE 02.06.20.

Por el presente me dirijo a Ud. en atención a los documentos de la referencia, para remitirle adjunto al presente el proyecto del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) y el Cuadro Nominativo del Personal (CAP) del personal Empelado, Obrero y Pensionista de la Municipalidad Provincial de Huánuco correspondiente al ejercicio fiscal 2020, la misma para trámite de aprobación conforme a ley.

Antecedentes.-

El presente proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y el Cuadro Nominativo del Personal (CNP) de los trabajadores de la MPHCO para el ejercicio fiscal 2020 ha sido elaborado tomando como base los documentos de gestión municipal vigente, es decir la **Ordenanza Municipal N°015-2016-MPHCO** de fecha 02.03.16., que aprueba el Cuadro de Asignación de Personal Provisional – CAPP que contienen los cargos Clasificados de la entidad, en base a la estructura orgánica prevista en su Reglamento de Organización y Funciones – ROF.

Análisis y Apreciación Jurídica.-

El Presupuesto Analítico de Personal (PAP) es un documento técnico normativo de gestión institucional, de periocidad anual, que contiene el presupuesto previsto para el pago de las remuneraciones del personal (permanente y eventual) en función al gasto presupuestal del Grupo Genérico de Gasto 1: Personal y Obligaciones Sociales, garantizando las plazas estrictamente necesarias para el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales.

El Cuadro Nominativo de Personal (CNP), es el documento de gestión que permite dotar al personal acorde con la formación, experiencia y potencial en los cargos estructurados en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP), mientras que el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) que permite dotar de presupuesto a cada cargo de acuerdo al Presupuesto Institucional.

El Artículo 8°de la Ley N°27972 - Ley Orgánica de Municipalidades respecto a la Administración Municipal, señala que la administración municipal ***está integrada por los funcionarios y servidores públicos, empleados y obreros,*** que prestan servicios para la municipalidad. Corresponde a cada municipalidad organizar la administración de acuerdo con sus necesidades y presupuesto; asimismo el Artículo 37° respecto al Régimen Laboral,

89
88

señala que: "Los funcionarios y empleados de las Municipalidades se sujetan al régimen laboral general aplicable a la administración pública, conforme a Ley. Los Obreros que prestan sus servicios a las Municipalidades son servidores públicos sujetos al régimen laboral de la actividad privada, reconociéndoles los derechos y beneficios inherentes a dicho régimen.

De otra parte, la ***Ley N°28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, en su Segunda Disposición Transitoria***.- Presupuesto Analítico de Personal en la Administración Pública, ***numeral 2 establece que: "La cobertura de plazas, bajo cualquier forma o modalidad contractual laboral, prevista en el Presupuesto Analítico de Personal – PAP, se autoriza previa opinión favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces y, en su caso, de la unidad ejecutora respectiva, que garantice la existencia de los fondos públicos en el Grupo Genérico de Gasto vinculado al concepto de personal y obligaciones sociales, para el período que dure el contrato y la relación laboral.*** Las acciones que contravengan lo establecido en el presente numeral devienen en nulas, sin perjuicio de la responsabilidad del Titular de la Entidad, así como del funcionario que aprobó tal acción"; de igual modo, en su numeral 3. indica que: ***"Plaza presupuestada es el cargo contemplado en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) que cuente con el financiamiento debidamente previsto en el Presupuesto Institucional dentro del Grupo Genérico de Gastos vinculado al concepto de personal y obligaciones sociales, conforme al Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Entidad".***

Del mismo modo, el numeral 5.1) de la Directiva N°001-82-INAP-DNP – Directiva para la formulación del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público, aprobado mediante Resolución Jefatural N°019-82-INAP-DIGESNAP, establece que "... ***Los PAP son documentos en los cuales se consideran el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y eventual en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas de los Subprogramas, actividades y/o proyectos de cada Programa Presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta los CAP y lo dispuesto por las normas de austeridad en vigencia...".***

Por su parte, el Decreto de Urgencia N°014-2019, señala en su numeral 4.2 Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N°1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.

Conclusiones.-

La elaboración del proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y el Cuadro Nominativo de Personal (CNP) 2020 del personal Empleado, Obrero y Pensionista de la Municipalidad Provincial de Huánuco del ejercicio fiscal ha sido elaborada en base al documento de gestión municipal vigente, así como también las planillas de remuneraciones y pensiones. Del mismo modo se ha considerado al personal

88
87

reincorporado por mandato judicial (medida cautelar y sentencia definitiva) a fin de garantizar el pago de sus remuneraciones y otros beneficios durante el ejercicio 2020.

Se considera los pagos por **PACTOS COLECTIVOS:**

Empleados Nombrados y Contratados, régimen laboral del D. Leg. 276

ACTO DMINISTRATIVO	VIGENCIA	CONCEPTO PACTADO	IMPORTE
Resolución Gerencial N°067-2019-MPHCO-GM, DE FECHA 31.05.19.	01.01.2020	Refrigerio y Movilidad (Racionamiento)	S/.150.00

Obreros Nombrados y Contratados, régimen laboral del D. Leg. 728

ACTO DMINISTRATIVO	VIGENCIA	CONCEPTO PACTADO	IMPORTE
Resolución de Alcaldía N°1110-2019-MPHCO-A, DE FECHA 03.12.19.	01.01.2020	Refrigerio y Movilidad (Racionamiento)	S/.150.00

También, se consideran los pagos de Aguinaldos, bonificaciones y otros beneficios del personal Empleado Nombrado y Contratado, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 276, otorgados mediante Pactos Colectivos vigentes, conforme detallo a continuación:

Empleados Nombrados y Contratados, régimen laboral del D. Leg. 276

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL SUB. GERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS HUÁNUCO

CONCEPTOS	ACTO ADMINISTRATIVO	VIGENCIA	MONTO PACTADO
Bonificación por Escolaridad	Resolución Nº091-2014-MPHCO-A	01.01.2015	2.5.R.M.V. (c/servidor)
Aguinaldo por Fiestas Patrias	Resolución Nº640-94-MPHCO-A	01.01.1995	1/2 Rem.Total (c/servidor)
Aguinaldo por Navidad	Resolución Nº640-94-MPHCO-A	01.01.1995	1/2 Rem.Total (c/servidor)
Bonifi. Por Aniversario de Hco.	Resolución Nº091-2014-MPHCO-A	01.01.2015	1 R.M.V. (c/servidor)
Bonifi. Por Día del Trabaj.Municipal	Resolución Nº091-2014-MPHCO-A	01.01.2015	1 R.M.V. (c/servidor)
Bonificación Especial por Vacaciones	Resolución Nº091-2014-MPHCO-A	01.01.2015	3 R.M.V. (c/servidor)

Obreros Nombrados y Contratados, régimen laboral del D. Leg. 728

CONCEPTOS	ACTO ADMINISTRATIVO Y/O LEY	VIGENCIA	MONTO PACTADO
Bonificación por Escolaridad	Resolución Nº664-2014-MPHCO-A	01.01.2015	2.5.R.M.V. (c/servidor)
Aguinaldo por Fiestas Patrias	LEY Nº27735	29.05.2002	Remuner.Total (c/servidor)
Aguinaldo por Navidad	LEY Nº27735	29.05.2002	Remuner.Total (c/servidor)
Bonifi. Por Aniversario de Hco.	Resolución Nº640-1994-MPHCO-A	01.01.1995	1/2 R.M.V. (c/servidor)
Bonifi. Por Día del Trabaj.Municipal	Resolución Nº640-1994-MPHCO-A	01.01.1995	1/2 R.M.V. (c/servidor)
Bonificación Especial por Vacaciones	Resolución Nº664-2014-MPHCO-A	01.01.2015	3 R.M.V. (c/servidor)

Con referencia a la Compensación Económica del Alcalde ésta ha sido adecuada conforme al Decreto Supremo N°413-2019-EF, COMUNICADO N°001-202-EF/53.04 correspondiendole la suma de S/.11,400.00 mensuales, la misma presupuestada para el ejercicio fiscal 2020, incluyéndose las bonificaciones establecidos en ley (aguinaldo por fiestas patrias y navidad).

Finalmente, para el caso de los servidores obreros municipales sujetos al régimen laboral de la actividad privada, regida por el Decreto Legislativo 728, se ha presupuestado la Compensación por Tiempo de Servicios – CTS, regulada en el Texto Único Ordenado de la

87
86

Ley de CTS, aprobado por Decreto Supremo N°001-97-TR, y el Reglamento de la LCTS, aprobado por Decreto Supremo N°004-97-TR. La CTS es un beneficio social que se otorga al trabajador mediante depósitos semestrales, con la finalidad de afrontar o prevenir las contingencias que origina el cese en el trabajo y promover el bienestar del trabajador y su familia, debiéndose realizar los depósitos en los meses de mayo y noviembre del 2020.

Señor Gerente, la **Ordenanza Municipal N°017-2015-MPHCO** de fecha 12 de agosto de 2015, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones – ROF de la MPHCO, señala: "**Artículo 84° SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS, Articulo 85° Funciones**, numeral 7) *Formular el proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en coordinación con la Gerencia de Planificación y Presupuesto y la Sub Gerencia de Desarrollo Organizacional*", en tal sentido, cumplo con remitir el proyecto del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y el Cuadro Nominativo de Personal (CNP) del ejercicio fiscal 2020, para su revisión y aprobación respectiva; en caso de existir observaciones a dicho proyecto deberá comunicar para la subsanación respectiva en salvaguarda de los intereses de la Comuna Municipal.

ADJUNTO:

1. Proyecto de PAP 2020, Empleados Permanentes.
2. Proyecto de PAP 2020, Empleados Contratados Permanentes.
3. Proyecto de PAP 2020, Obreros Permanentes.
4. Proyecto de PAP 2020, Obreros Contratados Permanentes, Contratados D. Leg. 728 y Cautelares.
5. Proyecto de PAP 2020, Pensionistas.
6. Proyecto de CNP 2020, Empleados Permanentes.
7. Proyecto de CNP 2020, Empleados Contratados Permanentes.
8. Proyecto de CNP 2020, Obreros Permanentes.
9. Proyecto de CNP 2020, Obreros Contratados Permanentes, Contratados D. Leg. 728 y Cautelares.
10. Proyecto de CNP 2020, Pensionistas.

Es todo cuanto informo a Ud., para los fines que estime conveniente.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

C.c.
GM
GAyF.
GPP.
ARP.
ARCHIVO
Erll.

86

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO ANALITICO DEL PERSONAL – PAP 2020

EMPLEADOS NOMBRADOS

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

85

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	CARGOS	NIVEL REMUNER	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	RESMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNIFICADA: REUNIFICADA	REMUNIFICADA: RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REN. DIFERCIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.1 2 (a)	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL (a+b+c+d)	0.63% DE REM.TOT. (a+b+c+d)	(a+b+c+d)	(a+b+c+d)	TOTAL 2.1.3.1.15 (a+b+c+d)	2.1.19 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.19.31 ASIG. POR 25 AÑOS 2	2.1.19.31 ASIG. POR 30 AÑOS 3	2.1.19.12 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS b	2.1.19.12 AGUINAL. NAVIDAD c	2.1.19.32 ADIC. POR VAC.	2.1.19.13 ESCOLARIDAD d	2.1.19.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.19	RESOLUCION GERENCIAL Nº057-2019-MPHCO
	ÓRGANOS DE ALTA DIRECCIÓN: ALCALDIA																															
1	ALCALDE	F-6	1		0.07	44.46		11,355.45							0.02	11,400.00	12,312.00				12,312.00			300.00	300.00					600.00	
	TOTAL MENSUAL		-.-	-.-	0.07	44.46		11,355.45		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	11,400.00	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	
	TOTAL ANUAL		1	0	0.84	533.52		136265.40		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.24	136,800.00	12,312.00	0.00	0.00	0.00	12,312.00	0.00	0.00	300.00	300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	600.00	0.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	0.00
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	=	0.00
COMPENSACION VAC.(2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	=	0.00

SUPUESTO:

R.M.V = 0.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADO PERMANENTE

2.1. 1 .1. 1. 1	117,000.00	Funcionario elegido por Eleccion Politica
2.1. 1 .1. 1. 2	19,800.00	Personal Adm.Nombrado(Reg.Pública)
2.1. 1. 9. 1. 2	600.00	Aguinaldos (28 de Julio y Navidad)
2.1. 1. 9. 1. 3	0.00	Bonificación por Escolaridad
2.1. 1 .9. 2. 1	0.00	C.T.S.
2.1. 1 .9. 3. 1	0.00	Asignacion por cumplir 25 o 30 años
2.1. 1 .9. 3. 2	0.00	Bonificacion Adic. por Vacaciones
2.1. 1. 9. 3. 3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1. 1. 9. 3. 99	0.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. y Dia Trab.M.)
2.1. 1. 9. 3. 99	0.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1. 1 .5	12,312.00	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	149,712.00	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Encargado de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

84

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL: J01 - 01

MUNICIPALIDAD DISTRITAL: HUÁNUCO

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL: HUÁNUCO

DEPARTAMENTO: HUÁNUCO

REGION: HUÁNUCO

Nº	CARGOS	NIVEL REMUNER	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	RESMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNERACIÓN MENSUAL: REUNIF-CADA	REMUNERACIÓN MENSUAL: RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REM. DIFER-CIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILIDO.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.1 2	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL	0.63% DE REM.TOT.			TOTAL 2.1.3.1.15	2.1.19 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.19.31 ASIG. POR 25 AÑOS 2	2.1.19.31 ASIG. POR 30 AÑOS 3	2.1.19.12 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS b	2.1.19.12 AGUINAL. NAVIDAD c	2.1.19.32 ADIC. POR VAC.	2.1.19.13 ESCOLA-RIDAD d	2.1.19.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº067-2019-MPHCO
																a	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d											
	ÓRGANOS DE ALTA DIRECCIÓN: ALCALDIA																															
1	ALCALDE	F-6	1		0.07	44.46		11,355.45							0.02	11,400.00	12,312.00				12,312.00			300.00	300.00					600.00	
	TOTAL MENSUAL		-.-	-.-	0.07	44.46		11,355.45		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	11,400.00	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-		
	TOTAL ANUAL		1	0	0.84	533.52		136265.40		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.24	136,800.00	12,312.00	0.00	0.00	0.00	12,312.00	0.00	0.00	300.00	300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	600.00	0.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	0.00
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	=	0.00
COMPENSACION VAC.(2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	=	0.00

SUPUESTO: R.M.V = 0.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADO PERMANENTE

2.1. 1.1.1. 1	117,000.00	Funcionario elegido por Eleccion Politica
2.1. 1.1.1. 2	19,800.00	Personal Adm.Nombrado(Reg.Público)
2.1. 1. 9. 1. 2	600.00	Aguinaldos (28 de Julio y Navidad)
2.1. 1. 9. 1. 3	0.00	Bonificación por Escolaridad
2.1. 1 .9. 2. 1	0.00	C.T.S.
2.1. 1 .9. 3. 1	0.00	Asignacion por cumplir 25 o 30 años
2.1. 1 .9. 3. 2	0.00	Bonificacion Adic. por Vacaciones
2.1. 1. 9. 3. 3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1. 1. 9. 3. 99	0.00	Bonificeciones(Aniv.Hco. y Dia Trab.M.)
2.1. 1. 9. 3. 99	0.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1. 1 .5	12,312.00	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	149,712.00	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Responsable de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

83

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
301 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	CARGOS	NIVEL REMUN REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	REMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNERACION MENSUAL: REMUNERACIÓN CADA	REMUNERACION MENSUAL: RESOL. 051-2014	REMUNERACION MENSUAL: TRANS. PARA HOMOL.	REMUNERACION MENSUAL: REM. DIFER-CIAL	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. PERS.	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. FAM.	REMUNERACION MENSUAL: REFRIG. Y MOVILID.	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. ESP. D.S.051	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. ESP. D.S.276	REMUNERACION MENSUAL: ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.1.2	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL	0.63% DE REM.TOT.			TOTAL 2.1.3.1.15	2.1.19 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.19.3 1 ASIG. POR 25 AÑOS 2	2.1.19.3 1 ASIG. POR 30 AÑOS 3	2.1.19.12 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS b	2.1.19.12 AGUINAL. NAVIDAD c	2.1.19.3 2 ADIC. POR VAC.	2.1.19.13 ESCOLA-RIDAD d	2.1.19.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.19	RESOLUCION GERENCIAL MPHCT-209-MHCO
																a	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	2	3	b	c		d				
	ORGANOS DE ALTA DIRECCION																														
	ALCALDIA																														
1	FP (ALCALDE)	F-6	1		0.07	44.46		11,355.45							0.02	11,400.00	12,312.00				12,312.00			300.00	300.00					600.00	
2	SP.AP (Secretaria V)	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			20.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,639.56	3,930.72				3,930.72			1,983.56	1,983.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.12	150.00
	GERENCIA MUNCIPAL																														
3	FP (GERENTE MUNICIPAL)	F-4	1		50.06	40.47		2,239.59				106.00			0.02	2,436.14	2,631.03				2,631.03			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
4	SP.AP (Secretaria V)	STA	1		50.04	2,468.02	300.00			12.51	3.00	730.00	19.60	50.00	0.01	3,633.18	3,923.83				3,923.83		10,899.54	1,980.08	1,980.08	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	21,834.71	150.00
	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL																														
5	SP-DS (SUB GERENTE)	F-2		1	50.05	2,714.25	300.00			0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	PROCURADURIA PÚBLICA MUNICIPAL																														
6	EC (PROCURADOR)	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO:																														
	GERENCIA DE ASESORIA JURÍDICA																														
7	EC (GERENTE)	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
8	SP.AP (Técnico Administrativo)	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			12.51	3.00	730.00	20.50	50.00	0.01	3,635.06	3,925.86				3,925.86		10,006.00	1,981.11	1,981.11	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	20,943.22	150.00
	GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO																														
9	EC (GERENTE)	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
10	SP.AP (Técnico Administrativo)	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			12.51	3.00	730.00	20.50	50.00	0.01	3,635.06	3,925.86				3,925.86			1,981.11	1,981.11	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,937.22	150.00
	SUB GERENCIA DE INVERSIONES Y COOPERACION TECNICA																														
11	SP-DS (SUB GERENTE)	F-2	1		50.06	2,716.11	300.00			15.01		730.00	31.29	90.00	0.02	3,932.49	4,247.09				4,247.09			2,143.21	2,143.21	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,261.41	150.00
	SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO																														
12	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1	1		50.05	2,713.65	300.00			10.01	3.00	730.00	28.95	80.00	0.01	3,915.67	4,228.92				4,228.92			2,134.04	2,134.04	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,243.08	150.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL																														
13	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1	1		50.05	2,714.25	300.00			15.01		730.00	30.00	80.00	0.01	3,919.32	4,232.87				4,232.87			2,136.03	2,136.03	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,247.06	150.00
14	SP-AP (Técnico Administrativo)	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,637.06	3,928.02				3,928.02			1,982.20	1,982.20	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,939.40	150.00
	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y ESTADISTICA																														
15	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
16	SP-AP (Técnico en Estadistica)	STB	1		50.04	2,466.71	300.00			20.01		730.00	20.36	45.00	0.01	3,632.13	3,922.70				3,922.70			1,979.51	1,979.51	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,934.02	150.00
	ÓRGANOS DE APOYO																														
	GERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL																														
17	EC (GERENTE)	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	SUB GERENCIA DE COMUNICACIONES E INFORMATICA																														

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL: J01 - 01 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL: HUÁNUCO | MUNICIPALIDAD PROVINCIAL: HUÁNUCO | DEPARTAMENTO: HUÁNUCO | REGION: HUÁNUCO

N°	CARGOS	NIVEL REMUN R E M	Nº PLAZA O C U P	Nº PLAZA V A C.	RESMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNERACIÓN CADA: REUNIFICADA	REMUNERACIÓN CADA: RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REM. DIFERCIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.1.2	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL	0.63% DE REM.TOT.			TOTAL 2.1.3.1.15	2.1.19.3 1 ASIG.: POR 25 AÑOS	POR 30 AÑOS	2.1.19.1 2 AGUINAL.: FIESTAS PATRIAS	NAVIDAD	2.1.19.3 2 ADIC. POR VAC.	2.1.19.1 3 ESCOLARIDAD	2.1.19.1 1 ANIVERS. DE HCO.	CIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.19	RESOLUCION GERENCIAL Nº067-2019-MPH-GG
																a	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	Z	3	b	c		d				
18	SP-DS (SUB GERENTE)	F-I		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	SUB GERENCIA DE TRÁMITE DOCUMENTARIO																															
19	SP-DS (SUB GERENTE)	F-I		1	50.05	2,717.44	300.00			20.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,927.52	4,241.72				4,241.72			2,140.50	2,140.50	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,256.00	150.00
	SUB GERENCIA DE ARCHIVO GENERAL																															
20	SP-DS (SUB GERENTE)	F-I	I		50.05	2,710.31	300.00			17.51		730.00	30.00	80.00	0.02	3,917.89	4,231.32				4,231.32			2,135.25	2,135.25	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,245.50	150.00
21	SP-AP (Técnico en Archivo)	STB		1	50.04	2,464.48	300.00			17.51		430.00	20.36	45.00	0.01	3,327.40	3,593.59				3,593.59			1,813.43	1,813.43	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,601.87	150.00
22	SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAD		1	50.02	2,270.49	300.00			15.01		430.00	18.99	30.00	0.01	3,114.52	3,363.68				3,363.68			1,697.41	1,697.41	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,359.83	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS																															
23	EC (GERENTE)	F-3	I		50.05	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
24	SP-AP (Secretaria)	STA		I	50.04	2,769.00										2,819.04	3,044.56				3,044.56			1,536.38	1,536.38	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,047.75	
	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD																															
25	SP-DS (SUB GERENTE)	F-I	I		50.05	2,714.04	300.00			17.51	3.00	730.00	30.00	80.00	0.02	3,924.62	4,238.59				4,238.59			2,138.92	2,138.92	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,252.84	150.00
26	SP-AP (Técnico Administrativo)	STA	I		50.04	2,469.00	300.00			17.51	3.00	730.00	20.50	50.00	0.01	3,640.06	3,931.26				3,931.26			1,983.83	1,983.83	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.67	150.00
	SUB GERENCIA DE TESORERIA																															
27	SP-DS (SUB GERENTE)	F-I		I	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
28	SP-AP (Técnico Administrativo)	STA	I		50.04	2,433.61	300.00			20.01	3.00	730.00	20.50	50.00	0.01	3,607.17	3,895.74				3,895.74			1,965.91	1,965.91	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,906.82	150.00
	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA																															
29	SP-DS (SUB GERENTE)	F-I		I	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
30	SP-AP (Técnico Administrativo)	STB	I		50.04	2,463.34	300.00			12.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,621.26	3,910.96				3,910.96			1,973.59	1,973.59	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,922.17	150.00
31	SP-AP (Técnico Administrativo)	STB	I		50.04	2,467.48	300.00			17.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,630.40	3,920.83				3,920.83			1,978.57	1,978.57	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,932.14	150.00
32	SP-AP (Técnico Administrativo)	STC	I		50.04	2,466.06	300.00			17.51		730.00	20.28	40.00	0.01	3,623.90	3,913.81				3,913.81			1,975.03	1,975.03	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,925.05	150.00
	SUB GERENCIA DE PATRIMONIO																															
33	SP-DS (SUB GERENTE)	F-I		I	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
34	SP-AP (Técnico Administrativo)	STD	I		50.03	2,465.49	300.00			12.51		730.00	19.25	35.00	0.01	3,612.29	3,901.27				3,901.27			1,968.70	1,968.70	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,912.40	150.00
35	SP-AP (Artesano)	STC		I	50.04	2,506.20	300.00			20.43		430.00			0.01	3,308.68	3,571.21				3,571.21			1,802.14	1,802.14	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,579.28	150.00
36	SP-AP (Mecánico)	STF	I		50.03	2,012.97	300.00					730.00			0.01	3,093.01	3,340.45				3,340.45			1,685.69	1,685.69	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,346.38	150.00
37	SP-AP (Trabajador de Servicio)	SAD		I	50.02	2,286.58				0.00		170.00	19.89	30.00	0.01	2,556.50	2,761.02				2,761.02			1,393.29	1,393.29	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	9,761.59	
	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS																															
38	EC (GERENTE)	F-3	I		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
39	SP-AP (Secretaria)	STA	I		50.04	2,469.00	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,637.06	3,928.02				3,928.02			1,982.20	1,982.20	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,939.40	150.00
	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS																															
40	SP-DS (SUB GERENTE)	F-I	I		50.05	2,715.70	300.00			17.51		730.00	28.95	80.00	0.02	3,922.23	4,236.01				4,236.01			2,137.62	2,137.62	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,250.23	150.00
41	SP-AP (Técnico Administrativo)	STA	I		50.04	2,469.00	300.00			20.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,639.56	3,930.72				3,930.72			1,983.56	1,983.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.12	150.00
42	SP-AP (Técnico de Registro y Escalafón)	STC	I		50.04	2,466.06	300.00			20.01		730.00	20.28	40.00	0.01	3,626.40	3,916.51				3,916.51			1,976.39	1,976.39	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,927.78	150.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO RECURSOS HUMANOS																															
43	SP-DS (SUB GERENTE)	F-I	I		50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	

Municipalidad Provincial Huánuco — Area de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Director de Gestión de Recursos Humanos

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL: J01 - 01 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL: HUÁNUCO | MUNICIPALIDAD PROVINCIAL: HUÁNUCO | DEPARTAMENTO: HUÁNUCO | REGION: HUÁNUCO

Nº	CARGOS	NIVEL REMUN REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	RESMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNIFICADA: REUNIFICADA	REMUNIFICADA: RESOL. 051-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REM. DIFERCIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.2 (a)	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL (a+b+c+d)	0.63% DE REM.TOT. (a+b+c+d)	(a+b+c+d)	(a+b+c+d)	TOTAL 2.1.3.1.15 (a+b+c+d)	2.1.19 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.19.31 ASIG. POR 25 AÑOS 2	2.1.19.31 ASIG. POR 30 AÑOS 3	2.1.19.12 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS b	2.1.19.12 AGUINAL. NAVIDAD c	2.1.19.32 ADIC. POR VAC.	2.1.19.13 ESCOLARIDAD d	2.1.19.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.19	RESOLUCION GERENCIAL Nº057-2019-MPHCO
44	SP-EJ (Asistente Social)	SPD		1	50.05	2,582.51	300.00			15.01		439.00	24.77	64.00	0.01	3,466.35	3,743.66				3,743.66			1,889.16	1,889.16	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,753.32	150.00
	GERENCIA DE ADMIISTRACIÓN TRIBUTARIA																														
45	EC (GERENTE)	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
46	SP-AP (Secretaria)	STA	1		50.04	2,465.28	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,633.34	3,924.01				3,924.01			1,980.17	1,980.17	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,935.34	150.00
	SUB GERENCIA DE TRIBUTACIÓN																														
47	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	150.00
48	SP-AP (Secretaria)	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			12.51	3.00	730.00	20.36	45.00	0.01	3,628.40	3,918.67				3,918.67			1,977.48	1,977.48	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,929.96	150.00
49	SP-AP (Técnico Administrativo)	STB	1		50.04	2,465.42	300.00			0.00	3.00	150.00	20.36	45.00	0.01	3,033.83	3,276.54				3,276.54			1,653.44	1,653.44	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,281.87	
50	SP-AP (Técnico Administrativo)	STD	1		50.03	2,463.61	300.00			17.51		730.00	19.25	35.00	0.01	3,615.41	3,904.64				3,904.64			1,970.40	1,970.40	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,915.80	150.00
	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN																														
51	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1	1		50.05	2,709.05	300.00			12.51	3.00	730.00	28.95	80.00	0.02	3,913.58	4,226.67				4,226.67			2,132.90	2,132.90	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,240.80	150.00
52	SP-AP (Secretaria)	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			15.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,634.56	3,925.32				3,925.32			1,980.84	1,980.84	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,936.67	150.00
53	SP-AP (Técnico en Ingeniería)	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,637.06	3,928.02				3,928.02			1,982.20	1,982.20	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,939.40	150.00
	SUB GERENCIA DE RECAUDACION																														
54	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1	1		50.05	2,753.44	300.00			20.01		730.00	28.95		0.02	3,882.47	4,193.07				4,193.07			2,115.95	2,115.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,206.89	150.00
55	SP-AP (Técnico Administrativo)	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			20.01		730.00	20.36	45.00	0.01	3,632.90	3,923.53				3,923.53			1,979.93	1,979.93	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,934.86	150.00
56	SP-AP (Policia Municipal)	SAD	1		50.02	2,268.67	300.00			12.51	3.00	730.00	18.99	30.00	0.01	3,413.20	3,686.26				3,686.26			1,860.19	1,860.19	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,695.39	150.00
	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA																														
57	SP-DS (JUEZ DE EJECUCIÓN COACTIVA)	F-2	1		50.06	2,677.33	300.00			15.01		730.00	31.29	90.00	0.02	3,893.71	4,205.21				4,205.21			2,122.07	2,122.07	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,219.14	150.00
	ÓRGANOS DE LINEA																														
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL																														
58	EC (GERENTE)	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
59	SP-AP (Secretaria)	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			20.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,639.56	3,930.72				3,930.72			1,983.56	1,983.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.12	150.00
	SUB GERENCIA DE EJECUCION DE PROYECTOS																														
60	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1	1		50.05	2,709.66	300.00			0.01		170.00	30.00	80.00	0.02	3,339.74	3,606.92				3,606.92			1,820.16	1,820.16	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,615.32	150.00
61	SP-AP (Secretaria)	STA	1		50.04	2,499.20	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,667.26	3,960.64				3,960.64			1,998.66	1,998.66	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,972.31	150.00
	SUB GERENCIA DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACION DE OBRAS																														
62	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y CATASTRO																														
63	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1	1		50.05	2,714.62	300.00			0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.70	4,217.08				4,217.08			2,128.06	2,128.06	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,231.12	150.00
64	SP-AP (Secretaria)	STD	1		50.03	2,464.59	300.00			17.51		730.00	20.15	35.00	0.01	3,617.29	3,906.67				3,906.67			1,971.42	1,971.42	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,917.85	150.00
65	SP-AP (Artesano)	STD		1	50.03	2,288.08	300.00			15.51		430.00	20.15	35.00	0.01	3,296.78	3,560.52				3,560.52			1,796.75	1,796.75	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,568.49	150.00
	LICENCIA DE CONSTRUCCIÓN																														
66	SP-ES (Asistente Administrativo)	SPE		1	50.04	2,589.49	300.00			15.01		170.00	23.77	60.00	0.01	3,198.24	3,455.18				3,455.18			1,743.59	1,743.59	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,462.17	
	FORMALIZACIÓN DE LA PROPIEDAD INFORMAL																														

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
JOI - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	CARGOS	NIVEL REMUN	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	REMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNERACION MENSUAL: REMUNIFICADA: REUNIFICADA	REMUNERACION MENSUAL: REMUNIFICADA: RESOL. 001-2014	REMUNERACION MENSUAL: TRANS. PARA HOMOL.	REMUNERACION MENSUAL: REM. DIFERCIAL	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. PERS.	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. FAM.	REMUNERACION MENSUAL: REFRIG. Y MOVILID.	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. ESP. D.S.051	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. ESP. D.S.276	REMUNERACION MENSUAL: ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.1 2	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL	2.1.3.1.15: 0.63% DE REM.TOT.	TOTAL 2.1.3.1.15	2.1.19 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.19.31 ASIG.: POR 25 AÑOS	2.1.19.31 ASIG.: POR 30 AÑOS	2.1.19.12 AGUINAL.: FIESTAS PATRIAS	2.1.19.12 AGUINAL.: NAVIDAD	2.1.19.32 ADIC. POR VAC.	2.1.19.13 ESCOLARIDAD	2.1.19.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2119	RESOLUCION GERENCIAL IPOST-2019-MPHCO
	FORMALIZACION DE LA PROPIEDAD INFORMAL																												
67	SP-AP (Técnico Administrativo)	STA		1	50.04	2,469.00	300.00			20.01		430.00	20.59	50.00	0.01	3,339.56	3,606.72				3,606.72			1,820.06	1,820.06	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,915.12	
68	SP-AP (Auxiliar administrativo)	SAE	1		50.01	2,268.42	300.00			7.51		730.00	18.64	30.00	0.01	3,404.59	3,676.96				3,676.96			1,855.50	1,855.50	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,686.00	150.00
	SUB GERENCIA DE RIESGO Y DESASTRES																														
69	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO																														
70	EC (GERENTE)	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
71	SP-AP (Secretaria)	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			20.01		730.00	20.59	50.00	0.01	3,639.56	3,930.72				3,930.72			1,983.56	1,983.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.12	150.00
	SUB GERENCIA DE TURISMO																														
72	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1		1	50.05	2,714.04	300.00			12.51		170.00	30.00	80.00	0.02	3,356.62	3,625.15				3,625.15			1,829.36	1,829.36	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,633.72	
	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL																														
73	SP-DS (SUB GERENTE)	F-2	1		50.06	2,723.04	300.00			15.01		730.00	31.29	90.00	0.02	3,939.42	4,254.57				4,254.57			2,146.98	2,146.98	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,268.97	150.00
74	SP-AP (Secretaria)	STC	1		50.04	2,466.06	300.00			15.01		730.00	20.28	40.00	0.01	3,621.40	3,911.11				3,911.11			1,973.66	1,973.66	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,922.33	150.00
75	SP-AP (Auxiliar en Enfermeria)	SAE	1		50.01	2,270.30	300.00			12.51		730.00	18.64	30.00	0.01	3,411.47	3,684.39				3,684.39			1,859.25	1,859.25	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,693.50	150.00
76	SP-ES (Médico Veterinario)	SPA	1		50.05	2,583.57	300.00			10.01		730.00	24.77	64.00	0.01	3,782.41	4,063.40				4,063.40			2,050.51	2,050.51	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,076.03	150.00
77	SP-AP (Inspector Sanitario)	STF	1		50.03	2,462.85	300.00			12.51		730.00	19.78	30.00	0.01	3,605.18	3,893.59				3,893.59		9,916.00	1,964.82	1,964.82	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	20,820.65	150.00
78	SP-AP (Policia Municipal)	SAE	1		50.01	2,270.30	300.00			12.51		730.00	18.64	30.00	0.01	3,411.47	3,684.39				3,684.39			1,859.25	1,859.25	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,693.50	150.00
79	SP-AP (Policia Municipal)	SAE	1		50.01	2,268.43	300.00			12.51		730.00	18.64	30.00	0.01	3,409.60	3,682.37				3,682.37			1,858.23	1,858.23	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,691.46	150.00
80	SP-AP (Policia Municipal)	STC	1		50.04	2,466.06	300.00			20.01		730.00	20.28	40.00	0.01	3,626.40	3,916.51				3,916.51			1,976.39	1,976.39	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,927.78	150.00
	ÁREA DE POLICIA MUNICIPAL																														
81	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1		1	50.05	2,714.04	300.00			17.51	3.00	170.00	30.00	80.00	0.02	3,364.62	3,633.79				3,633.79			1,833.72	1,833.72	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,642.44	
82	SP-AP (Policia Municipal)	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			17.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,630.40	3,920.83				3,920.83			1,978.57	1,978.57	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,932.14	150.00
83	SP-AP (Policia Municipal)	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			17.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,630.40	3,920.83				3,920.83			1,978.57	1,978.57	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,932.14	150.00
84	SP-AP (Policia Municipal)	STD	1		50.03	2,473.63	300.00		236.34	17.51		730.00	19.25	35.00	0.01	3,861.77	4,170.71				4,170.71			2,104.66	2,104.66	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,184.33	150.00
85	SP-AP (Policia Municipal)	STD	1		50.03	2,463.87	300.00			12.51		730.00	20.15	35.00	0.01	3,611.57	3,900.50				3,900.50			1,968.31	1,968.31	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,911.61	150.00
86	SP-AP (Policia Municipal)	STD	1		50.03	2,465.49	300.00			17.51		730.00	19.25	35.00	0.01	3,617.29	3,906.67				3,906.67			1,971.42	1,971.42	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,917.85	150.00
87	SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAD	1		50.02	2,268.67	300.00			15.01		730.00	18.99	30.00	0.01	3,412.70	3,685.72				3,685.72			1,859.92	1,859.92	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,694.84	150.00
88	SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAD	1		50.02	2,268.67	300.00			15.01	3.00	730.00	18.99	30.00	0.01	3,415.70	3,688.96				3,688.96			1,861.56	1,861.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,698.11	150.00
89	SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE	1		50.01	2,270.30	300.00			12.51	3.00	730.00	18.64	30.00	0.01	3,414.47	3,687.63				3,687.63			1,860.89	1,860.89	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,696.77	150.00
90	SP-AP (Técnico en Seguridad I)	STC	1		50.04	2,390.27	300.00			15.51		730.00	20.28	40.00	0.01	3,546.11	3,829.80				3,829.80			1,932.63	1,932.63	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,840.26	150.00
91	SP-AP (Técnico en Seguridad I)	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			15.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,628.40	3,918.67				3,918.67			1,977.48	1,977.48	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,929.96	150.00
92	SP-AP (Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE	1		50.01	2,270.30	300.00			12.51	3.00	730.00	18.64	30.00	0.01	3,414.47	3,687.63				3,687.63			1,860.89	1,860.89	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,696.77	150.00
93	SP-AP (Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE	1		50.01	2,270.30	300.00			12.51	3.00	730.00	18.64	30.00	0.01	3,414.47	3,687.63				3,687.63			1,860.89	1,860.89	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,696.77	150.00
94	SP-AP (Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE	1		50.01	1,970.30	300.00			12.51	3.00	730.00	18.64	30.00	0.01	3,114.47	3,363.63				3,363.63			1,697.39	1,697.39	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,369.77	150.00
	GERENCIA DE TRANSPORTE																														
95	EC (GERENTE)	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	SUB GERENCIA DE CONTROL TÉCNICO DE TRANSPORTE PUBLICO																														
96	SP-DS. (SUB GERENTE)	F-1	1		50.05	2,712.69	300.00			17.51		730.00	30.00	80.00	0.02	3,920.17	4,233.78				4,233.78			2,136.49	2,136.49	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,247.99	150.00

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

79

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	CARGOS	NIVEL REMUN REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	RESMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNERACIÓN MENSUAL: REMUNERACIÓN CADA	REMUNERACIÓN MENSUAL: RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REM. OFER-CIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.1.2 (a)	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL (a+b+c+d)	0.63% DE REM.TOT. (a+b+c+d)	0.63% DE REM.TOT. (e+b+c+d)	0.63% DE REM.TOT. (e+b+c+d)	TOTAL 2.1.3.1.15 (a+b+c+d)	2.1.19 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.19.31 ASIG. POR 25 AÑOS 2	2.1.19.31 ASIG. POR 30 AÑOS 3	2.1.19.12 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS b	2.1.19.12 AGUINAL. NAVIDAD c	2.1.19.32 ADIC. POR VAC.	2.1.19.13 ESCOLA-RIDAD d	2.1.19.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº057-2020-MPH-GO
97	SP-ES (Asistente Administrativo)	SPE		1	50.04	2,580.41	300.00		159.88	15.01	3.00	730.00	23.77	60.00	0.01	3,922.12	4,235.89				4,235.89			2,137.56	2,137.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,250.11	150.00
98	SP-AP (Técnico Administrativo)	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			20.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,639.56	3,930.72				3,930.72			1,983.56	1,983.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.12	150.00
	SUB GERENCIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL																															
99	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL																															
100	EC (GERENTE)	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
101	SP-AP (Tecnico Administrativo III)	STA	1		50.04	2,769.00										2,819.04	3,044.56				3,044.56			1,536.38	1,536.38	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,047.75	
	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN CULTURAL																															
102	SP-DS (SUB GERENTE)	F-2	1		50.06	2,723.04	300.00			10.01	3.00	730.00	31.29	90.00	0.02	3,937.42	4,252.41				4,252.41		11,812.26	2,145.89	2,145.89	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	23,079.05	150.00
103	SP-AP (Técnico Administrativo II)	STB		1	50.04	2,433.38	300.00		325.32	17.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,921.62	4,235.35				4,235.35			2,137.28	2,137.28	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,249.57	150.00
	SUB GERENCIA DE REGISTRO CIVIL																															
104	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1	1		50.05	2,714.63	300.00			17.51		730.00	30.00	80.00	0.02	3,922.21	4,235.99				4,235.99			2,137.60	2,137.60	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,250.21	150.00
105	SP-AP (Secretaria)	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,637.06	3,928.02				3,928.02			1,982.20	1,982.20	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,939.40	150.00
106	SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE	1		50.01	2,269.39	300.00			0.01		730.00	19.54	30.00	0.01	3,398.96	3,670.88				3,670.88			1,852.43	1,852.43	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,679.87	150.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO																															
107	SP-DS (SUB GERENTE)	F-2	1		50.06	2,722.43	300.00			15.01		730.00	31.29	90.00	0.02	3,938.81	4,253.91				4,253.91			2,146.65	2,146.65	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,268.30	150.00
	PROGRAMA VASO DE LECHE - PVL																															
108	SP-AP (Técnico Administrativo)	STD	1		50.03	2,463.61	300.00			17.51		730.00	19.25	35.00	0.01	3,615.41	3,904.64				3,904.64			1,970.40	1,970.40	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,915.80	150.00
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL																															
109	EC (GERENTE)	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL																															
110	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES																															
111	SP-DS (SUB GERENTE)	F-1	1		50.05	2,714.04	300.00			17.51		730.00	30.00	80.00	0.02	3,921.62	4,235.35				4,235.35			2,137.28	2,137.28	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,249.57	150.00
112	SP-AP (Chofer)	STD	1		50.03	2,464.59	300.00			17.51		730.00	20.15	35.00	0.01	3,617.29	3,906.67				3,906.67			1,971.42	1,971.42	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,917.85	150.00
113	SP-AP (Chofer)	STF	1		50.03	2,462.85	300.00			12.51		730.00	19.78	30.00	0.01	3,605.18	3,893.59				3,893.59		9,916.00	1,964.82	1,964.82	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	20,820.65	150.00
114	SP-AP (Chofer)	STF	1		50.03	2,469.59	300.00			12.51		730.00	20.15	30.00	0.01	3,612.29	3,901.27				3,901.27		10,836.87	1,968.70	1,968.70	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	21,749.27	150.00
	TOTAL MENSUAL		-.-	-.-	5,654.74	255,947.05	25,800.00	38,162.52	721.54	1,265.37	57.00	67,738.00	2,253.86	5,198.00	1.56	402,799.64	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	12,150.00
	TOTAL ANUAL		88	26	67,856.88	3071364.60	309600.00	457950.24	8658.48	15,184.44	684.00	812,856.00	27,046.32	62,376.00	18.72	4,833,595.68	435,023.61	0.00	0.00	0.00	435,023.61	0.00	63,386.67	201,523.60	201,523.60	279,000.00	237,700.00	93,000.00	93,000.00	1,169,133.88	145,800.00

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
301 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	CARGOS	NIVEL REMUN R E M	Nº PLAZA D C U P	Nº PLAZA V A C.	REM. BASIC.	REMUNERACION MENSUAL: REMUNERADA: REUNIFI-CADA	REMUNERACION MENSUAL: REMUNERADA: RESOL. 081-2014	REMUNERACION MENSUAL: TRANS. PARA HOMOL.	REMUNERACION MENSUAL: REM. DIFER-CIAL	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. PERS.	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. FAM.	REMUNERACION MENSUAL: REFRIG. Y MOVILID.	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. ESP. D.S.051	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. ESP. D.S.276	REMUNERACION MENSUAL: ZONA DE ENG.	REMUNERACION MENSUAL: TOTAL 2.1.1.1.1.2	2.1.3.1.1.5 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL	2.1.3.1.1.5 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: 0.63% DE REM.TOT.	2.1.3.1.1.5 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: TOTAL 2.1.3.1.1.5	2.1.1.9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.1.9.3 1 ASIG. POR 25 AÑOS	2.1.1.9.3 1 ASIG. POR 30 AÑOS	2.1.1.9.1 2 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS	2.1.1.9.1 2 AGUINAL. NAVIDAD	2.1.1.9.3 2 ADIC. POR VAC.	2.1.1.9.1 3 ESCOLA-RIDAD	2.1.1.9.1 1 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº057-2019-MPHCO
																a	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	b	c		d		a+b+c+d		

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	40,000.00
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	=	240,000.00
COMPENSACION VAC.(2.1.1.9.3.3)	=	20,000.00
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	=	145,800.00

SUPUESTO:

R.M.V = 930.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADO PERMANENTE

2.1.1.1.1.1	117,000.00	Funcionario elegido por Eleccion Politica
2.1.1.1.1.2	4,716,595.68	Personal Adm.Nombrado(Reg.Público)
2.1.1.9.1.2	403,047.21	Aguinaldos (28 de Julio y Navidad)
2.1.1.9.1.3	237,700.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1.9.2.1	240,000.00	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	63,386.67	Asignacion por cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	279,000.00	Bonificacion Adic. por Vacaciones
2.1.1.9.3.3	20,000.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1.9.3.99	186,000.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. y Día Trab.M.)
2.1.1.9.3.99	145,800.00	Otras Ocasionales (condicion laboral)
2.2.2.3.4.2	40,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3.1.1.5	435,023.61	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	6,883,553.17	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Area de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

47

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO ANALITICO DEL PERSONAL – PAP 2020

EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTE Y CAUTELARES

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

76

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	CARGOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRINCIPAL	REMUNERACIÓN REUNIFICADA REUNIFICADA	REMUNERACIÓN REUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILL	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLARIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HGO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº067-2019-MPHCO
	DESPACHO DE ALCALDIA																									
1	VACANTE - SP-DS (Abogado)	F-2		1	50.06	36.47		2920.54				0.02	3,007.09	3,247.66				3,247.66	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
2	VACANTE - SP-AP (Chofer)	STF		1	50.01	23.37		2,289.62				0.01	2,363.01	2,552.05				2,552.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA MUNICIPAL																									
3	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.04	23.03		2545.39				0.01	2,618.47	2,827.95				2,827.95	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO																									
4	VACANTE - SP-EJ (Planificador II)	SPC		1	79.61	23.82		2,470.35				0.01	2,573.79	2,779.69				2,779.69	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL																									
	SUB GERENCIA DE TRÁMITE DOCUMENTARO																									
5	VACANTE - S.P-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03	300.00	1,839.96	560.00			0.01	2,773.01	2,994.85				2,994.85	1,511.29	1,511.29	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	9,997.58	150.00
	SUB GERENCIA DE COMUNICACIONES E INFORMÁTICA																									
6	VACANTE - SP-EJ (Especilista en Programación)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
7	VACANTE - SP-EJ (Analista de Sistemas PAD III)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS																									
	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD																									
8	VACANTE - SP-EJ (Especialista en Contabilidad)	SPE	1		50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
9	VACANTE - SP-EJ (Especialista en Contabilidad)	SPE	1		50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
10	VACANTE - SP-EJ (Especialista en Contabilidad)	SPE	1		50.04	28.84		2,351.57				0.01	2,430.46	2,624.90				2,624.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE TESORERIA																									
11	VACANTE - SP-EJ (Especialista en Contabilidad)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	560.00			0.01	3,490.46	3,769.70				3,769.70	1,902.30	1,902.30	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,779.60	150.00
	SUB GERENCIA DE PATRIMONIO																									
12	SP-AP (Chofer II)	STF	1		50.01	223.37	300.00	1,789.62	730.00			0.01	3,093.01	3,340.45				3,340.45	1,685.69	1,685.69	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,346.38	150.00
13	SP-AP (Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE	1		50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
14	SP-AP(Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE	1		50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO																									
	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL																									
15	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE	1		50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS																									
16	VACANTE - SP-EJ (Abogado)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS																									
17	VACANTE - SP-EJ (Especilista en Recursos Humanos)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS																									
18	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA																									
19	VACANTE - SP-EJ (Especilista en Tributación)	SPD		1	50.04	23.67		2,797.23				0.01	2,870.95	3,100.63				3,100.63	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
20	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	CARGOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRIN-CIPAL	REMUNIFICADA REUNIFI-CADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVIL.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº067-2019-MPHCO
	SUB GERENCIA DE RECAUDACIÓN																									
21	VACANTE - SP-EJ (Especialista en Contabilidad)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57	560.00			0.01	3,490.46	3,769.70				3,769.70	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	OFICINA DE EJECUCION COACTIVA																									
22	SP-AP (Auxiliar Coactivo)	STF	1		50.01	223.37	300.00	1,789.62	730.00			0.01	3,093.01	3,340.45				3,340.45	1,685.69	1,685.69	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,346.38	150.00
23	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Coactivo)	STF		1	50.01	223.37	300.00	1,789.62	430.00			0.01	2,793.01	3,016.45				3,016.45	1,522.19	1,522.19	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,019.38	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL																									
	SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y CATASTRO																									
24	VACANTE - SP-AP (Técnico Administrativo)	STF		1	50.01	23.37		2,289.62				0.01	2,363.01	2,552.05				2,552.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS																									
25	VACANTE - SP-ES (Ingeniero/Arquitecto)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
26	VACANTE - SP-AP (Técnico Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
27	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
28	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
29	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
30	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	AREA DE LICENCIA DE CONTRUCCIÓN																									
31	VACANTE - SP-ES (Ingeniero/Arquitecto)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL																									
32	VACANTE - SP-AP (Técnico Administrativo)	STA		1	50.04	24.14		2,744.86				0.01	2,819.05	3,044.57				3,044.57	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
33	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN CULTURAL																									
34	VACANTE - SP-AP (Técnico Administrativo)	STB		1	50.04	23.95		2,742.76				0.01	2,816.76	3,042.10				3,042.10	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SISTEMA DE FOCALIZACIÓN DE HOGARES - SISFOH																									
35	SP-AP (Técnico en SISFOH)	STC	1		50.03	23.82	300.00	1,955.24	730.00			0.01	3,059.10	3,303.83				3,303.83	1,667.21	1,667.21	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,309.42	150.00
36	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,139.96				0.01	2,213.01	2,390.05				2,390.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL																									
37	VACANTE - SP-AP (Técnico Administrativo)	STC		1	50.04	23.82		2,742.24				0.01	2,816.11	3,041.40				3,041.40	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA																									
	ÁREA DE LA POLICIA MUNICIPAL																									
38	VACANTE - SP-AP (Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE		1	50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
39	VACANTE - SP-AP (Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE		1	50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
40	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	STF		1	50.01	223.37		2,089.62	170.00			0.01	2,533.01	2,735.65				2,735.65	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
41	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	223.03		1,939.96	170.00			0.01	2,383.01	2,573.65				2,573.65	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	TOTAL MENSUAL		5	36	2,080.56	4,028.66	4,500.00	92,618.96	12,110.00	0.00	0.00	0.42	115,338.60	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	6,150.00
	TOTAL ANUAL				24,966.72	48,343.92	54,000.00	1,111,427.52	145,320.00	0.00	0.00	5.04	1,384,063.20	124,565.69	0.00	0.00	0.00	124,565.69	34,475.88	34,475.88	41,850.00	45,275.00	13,950.00	13,950.00	183,976.76	73,800.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

Sebio M. Robles Llanos
Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial
Área de Remuneraciones y Pensiones

114

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	CARGOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1.3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRINCIPAL	REMUNIFICADA REUNIFICADA	REMUNIFICADA RESOL. 051-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILL.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d	TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLARIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº067-2019-MPHCO

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	24,000.00
C.T.S. (2.1.1 9.2 1)	=	30,000.00
VACACIONES TRUNCAS (2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISIONES (2.1.1.9.3.99)	=	73,800.00

SUPUESTO:

R.M.V = 930.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES

2.1.1.1.1.3	1,384,063.200	Personal con Contr. plazo Fijo(Reg.Lab.Público)
2.1.1 9.1 1	0.000	Gratificaciones
2.1.1 9.1.2	68,951.754	Aguinaldos(28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3	45,275.000	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1	30,000.000	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.000	Asignacion por Cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	41,850.000	Bonif.Adicional por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.000	Compen.Vacacional (Vac.Truncas)
2.1.1.9.3. 99	27,900.000	Otras Ocasionales (Aniv. Hco y Dia Trab. Mun)
2.1.1.9.3. 99	73,800.000	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2.3.4.2	24,000.000	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1.1.5	124,565.688	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	1,820,405.642	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

1123

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	CARGOS	NIV. REM	N° PLAZA GRUP	N° PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRIN-CIPAL	REMUNIFICADA REUNIFI-CADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°067-2018-MPHCO
	GERENCIA MUNICIPAL																									
1	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.04	23.03		2545.39				0.01	2,618.47	2,827.95				2,827.95	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	TOTAL MENSUAL				50.04	23.03		2,545.39	0.00	0.00	0.00	0.01	2,618.47	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	150.00
	TOTAL ANUAL			1	600.48	276.36		30,544.68	0.00	0.00	0.00	0.12	31,421.64	2,827.95	0.00	0.00	0.00	2,827.95	327.00	327.00	0.00	400.00	0.00	0.00	1,054.00	1,800.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	0.00
C.T.S. (2.1.1 9.2 1)	=	0.00
VACACIONES TRUNCAS (2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISIONES (2.1.1.9.3.99)	=	1,800.00

SUPUESTO:

R.M.V = 930.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES

2.1.1.1.1.3	31,421.64	Personal con Contr. plazo Fijo(Reg.Lab.Público)
2.1.1 9.1 1	0.00	Gratificaciones
2.1.1 9.1.2	654.00	Aguinaldos(28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3	400.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1	0.00	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.00	Asignacion por Cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	0.00	Bonif.Adicional por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional (Vac.Truncas)
2.1.1.9.3. 99	0.00	Otras Ocasionales (Aniv. Hco y Dia Trab. Mun)
2.1.1.9.3. 99	1,800.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2.3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1.1.5	2,827.95	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	37,103.59	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

211

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	CARGOS	NIV. REM	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	2.1.1.1.3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRIN-CIPAL	REMUNIFICADA REUNIFI-CADA	REMUNIFICADA RESOL. 031-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILL	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3.1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1.1.9.1.2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1.1.9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1.9.3.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°067-2019-MPHCO
	DESPACHO DE ALCALDIA																									
1	VACANTE - SP-DS (Abogado)	F-2		1	50.06	36.47		2,920.54				0.02	3,007.09	3,247.66				3,247.66	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
2	VACANTE - SP-AP (Chofer)	STF		1	50.01	23.37		2,289.62				0.01	2,363.01	2,552.05				2,552.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	TOTAL MENSUAL				100.07	59.84		5,210.16	0.00	0.00	0.00	0.03	5,370.10	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	300.00
	TOTAL ANUAL			2	1,200.84	718.08		62,521.92	0.00	0.00	0.00	0.36	64,441.20	5,799.71	0.00	0.00	0.00	5,799.71	654.00	654.00	0.00	800.00	0.00	0.00	2,108.00	3,600.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	0.00
C.T.S. (2.1.1 9.2 1)	=	0.00
VACACIONES TRUNCAS (2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISIONES (2.1.1.9.3.99)	=	3,600.00

SUPUESTO:

R.M.V = 930.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES

2.1.1.1.1.3	64,441.20	Personal con Contr. plazo Fijo(Reg.Lab.Público)
2.1.1 9.1 1	0.00	Gratificaciones
2.1.1 9.1.2	1,308.00	Aguinaldos(28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3	800.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1	0.00	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.00	Asignacion por Cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	0.00	Bonif.Adicional por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional (Vac.Truncas)
2.1.1.9.3. 99	0.00	Otras Ocasionales (Aniv. Hco y Dia Trab. Mun)
2.1.1.9.3. 99	3,600.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2.3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1.1.5	5,799.71	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	75,948.91	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	CARGOS	NIV. RÉGIMEN	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1.1.1 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRINCIPAL	REMUNIFICADA: REUNIFICADA	REMUNIFICADA: RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3.1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1.1.9.1.2: FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1.1.9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1.9.1.3 ESCOLARIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº057-2019-MPHCO
	GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO																									
1	VACANTE - SP-EJ (Planificador II)	SPC		1	79.61	23.82		2,470.35				0.01	2,573.79	2,779.69				2,779.69	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL																									
	SUB GERENCIA DE TRÁMITE DOCUMENTARO																									
2	VACANTE - S.P-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03	300.00	1,839.96	560.00			0.01	2,773.01	2,994.85				2,994.85	1,511.29	1,511.29	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	9,997.58	150.00
	SUB GERENCIA DE COMUNICACIONES E INFORMÁTICA																									
3	VACANTE - SP-EJ (Especilista en Programación)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
4	VACANTE - SP-EJ (Analista de Sistemas PAD III)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS																									
	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD																									
5	VACANTE - SP-EJ (Especialista en Contabilidad)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
6	VACANTE - SP-EJ (Especialista en Contabilidad)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
7	VACANTE - SP-EJ (Especialista en Contabilidad)	SPE		1	50.04	28.84		2,351.57				0.01	2,430.46	2,624.90				2,624.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE TESORERIA																									
8	VACANTE - SP-EJ (Especialista en Contabilidad)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	560.00			0.01	3,490.46	3,769.70				3,769.70	1,902.30	1,902.30	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,779.60	150.00
	SUB GERENCIA DE PATRIMONIO																									
9	SP-AP (Chofer II)	STF	1		50.01	223.37	300.00	1,789.62	730.00			0.01	3,093.01	3,340.45				3,340.45	1,685.69	1,685.69	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,346.38	150.00
10	SP-AP (Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE	1		50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
11	SP-AP(Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE	1		50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO																									
	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL																									
12	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS																									
13	VACANTE - SP-EJ (Abogado)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS																									
14	VACANTE - SP-EJ (Especilista en Recursos Humanos)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS																									
15	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA																									
16	VACANTE - SP-EJ (Especilista en Tributación)	SPD		1	50.04	23.67		2,797.23				0.01	2,870.95	3,100.63				3,100.63	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
17	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE RECAUDACIÓN																									
18	VACANTE - SP-EJ (Especialista en Contabilidad)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57	560.00			0.01	3,490.46	3,769.70				3,769.70	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA																									
19	SP-AP (Auxiliar Coactivo)	STF	1		50.01	223.37	300.00	1,789.62	730.00			0.01	3,093.01	3,340.45				3,340.45	1,685.69	1,685.69	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,346.38	150.00
20	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Coactivo)	STF		1	50.01	223.37	300.00	1,789.62	730.00			0.01	2,793.01	3,016.45				3,016.45	1,522.19	1,522.19	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,019.38	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial
Área de Remuneraciones y Pensiones

70

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	CARGOS	NIV. REM	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRIN-CIPAL	REMUNIFICADA REUNIFI-CADA	REMUNIFICADA RESOL. 001-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILL.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1 9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°067-2019-MPHCO
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL																									
	SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y CATASTRO																									
21	VACANTE - SP-AP (Técnico Administrativo)	STF		1	50.01	23.37		2,289.62				0.01	2,363.01	2,552.05				2,552.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS																									
22	VACANTE - SP-ES (Ingeniero/Arquitecto)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
23	VACANTE - SP-AP (Técnico Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
24	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
25	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
26	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
27	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	AREA DE LICENCIA DE CONTRUCCIÓN																									
28	VACANTE - SP-ES (Ingeniero/Arquitecto)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL																									
29	VACANTE - SP-AP (Técnico Administrativo)	STA		1	50.04	24.14		2,744.86				0.01	2,819.05	3,044.57				3,044.57	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
30	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN CULTURAL																									
31	VACANTE - SP-AP (Técnico Administrativo)	STB		1	50.04	23.95		2,742.76				0.01	2,816.76	3,042.10				3,042.10	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SISTEMA DE FOCALIZACIÓN DE HOGARES - SISFOH																									
32	SP-AP (Técnico en SISFOH)	STC	1		50.03	23.82	300.00	1,955.24	730.00			0.01	3,059.10	3,303.83				3,303.83	1,667.21	1,667.21	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,309.42	150.00
33	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	23.03		2,139.96				0.01	2,213.01	2,390.05				2,390.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL																									
34	VACANTE - SP-AP (Técnico Administrativo)	STC		1	50.04	23.82		2,742.24				0.01	2,816.11	3,041.40				3,041.40	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	ÁREA DE LA POLICIA MUNICIPAL																									
35	VACANTE - SP-AP (Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE		1	50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
36	VACANTE - SP-AP (Auxiliar de Sistema Adm. I)	SAE		1	50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
37	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	STF		1	50.01	223.37		2,089.62	170.00			0.01	2,533.01	2,735.65				2,735.65	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
38	VACANTE - SP-AP (Auxiliar Administrativo)	SAE		1	50.01	223.03		1,939.96	170.00			0.01	2,383.01	2,573.65				2,573.65	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	TOTAL MENSUAL		5	33	1,930.45	3,945.79		84,863.41	12,110.00	0.00	0.00	0.38	107,350.03	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	5,700.00
	TOTAL ANUAL				23,165.40	47,349.48		1,018,360.92	145,320.00	0.00	0.00	4.56	1,288,200.36	115,938.03	0.00	0.00	0.00	115,938.03	33,494.88	33,494.88	41,850.00	44,075.00	13,950.00	13,950.00	180,814.75	68,400.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CÓDIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	CARGOS	NIV. REM	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	2.1.1.1.3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRINCIPAL	REMUNIFICADA: REUNIFICADA	REMUNIFICADA: RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMO.	TOTAL 2.1.1.1.3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d	TOTAL 2.1.3.1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1.1.9.1.2: FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1.1.9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1.9.1.3 ESCOLARIDAD e	2.1.1.9.3.99: AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°087-2019-MPHCO

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	24,000.00
C.T.S. (2.1.1.9.2.1)	=	30,000.00
VACACIONES TRUNCAS (2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISIONES (2.1.1.9.3.99)	=	68,400.00

SUPUESTO:

R.M.V = 850.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES

2.1.1.1.1.3	1,288,200.36	Personal con Contr. plazo Fijo(Reg.Lab.Público)
2.1.1.9.1.1	0.00	Gratificaciones
2.1.1.9.1.2	66,989.75	Aguinaldos(28 de Julio y Navidad)
2.1.1.9.1.3	44,075.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1.9.2.1	30,000.00	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.00	Asignacion por Cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	41,850.00	Bonif.Adicional por Vacaciones
2.1.1.9.3.3	0.00	Compen.Vacacional (Vac.Truncas)
2.1.1.9.3.99	27,900.00	Otras Ocasionales (Aniv. Hco y Dia Trab. Mun)
2.1.1.9.3.99	68,400.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2.3.4.2	24,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3.1.1.5	115,938.03	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	1,707,353.15	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS REINCORPORADOS - MEDIDA CAUTELAR
P.A.P. - 2020

N°	CARGOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	REM. PRIN-CIPAL	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+d		AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	2.1.1.9.3.99 DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°067-2019-MPHCO
	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA AREA DE POLICIA MUNICIPAL																	
1	Auxiliar Administrativo			1		1,000.00		**1,000.00**	1,080.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
2	Auxiliar Administrativo			1		1,000.00		**1,000.00**	1,080.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL																	
3	Auxiliar Administrativo			1		1,000.00		**1,000.00**	1,080.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
4	Auxiliar Administrativo			1		850.00	300.00	**1,150.00**	1,242.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
5	Auxiliar Administrativo			1		1,000.00	300.00	**1,300.00**	1,404.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
6	Auxiliar Administrativo			1		1,500.00	300.00	**1,800.00**	1,944.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
7	Auxiliar Administrativo			1		930.00		**930.00**	1,004.40		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
8	Auxiliar Administrativo			1		1,957.01		**1,957.01**	2,113.57		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
9	Auxiliar Administrativo			1		2,063.01		**2,063.01**	2,228.05		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
10	Auxiliar Administrativo			1		1,000.00		**1,000.00**	1,080.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS																	
11	Auxiliar Administrativo			1		1,000.00		**1,000.00**	1,080.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA																	
12	Auxiliar Administrativo			1		1,500.00		**1,500.00**	1,620.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
13	Auxiliar Administrativo			1		900.00		**900.00**	972.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
14	Auxiliar Administrativo			1		930.00		**930.00**	1,004.40		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
15	Auxiliar Administrativo			1		2,420.95		**2,420.95**	2,614.63		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
16	Auxiliar Administrativo			1		1,500.00		**1,500.00**	1,620.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE TRANSPORTES																	
17	Auxiliar Administrativo			1		1,500.00		**1,500.00**	1,620.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
18	Auxiliar Administrativo			1		1,963.70		**1,963.70**	2,120.80		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL																	

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

Eusebio M. Robles Llanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

119

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS REINCORPORADOS - MEDIDA CAUTELAR
P.A.P. - 2020

N°	CARGOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	REM. PRINCIPAL	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+d		AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLARIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	2.1.1.9.3.99 DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°067-2019-MPHCO
19	Auxiliar Administrativo			1		1,800.00		**1,800.00**	1,944.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO																	
20	Auxiliar Administrativo			1		2,426.12		**2,426.12**	2,620.21		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE SECRETARIA GENERAL																	
21	Auxiliar Administrativo			1		930.00		**930.00**	1,004.40		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
22	Auxiliar Administrativo			1		1,500.00		**1,500.00**	1,620.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	SUB GERENCIA DE LOGISTICA																	
23	Auxiliar Administrativo			1		1,300.00		**1,300.00**	1,404.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	DEMUNA																	
24	Auxiliar Administrativo			1		1,200.00		**1,200.00**	1,296.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	SISFOH																	
25	Auxiliar Administrativo			1		2,263.02		**2,263.02**	2,444.06		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
26	Auxiliar Administrativo			1		930.00		**930.00**	1,004.40		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	TOTAL MENSUAL			26	0.00	36,363.81	900.00	**37,263.81**		- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	**3,300.00**
	TOTAL ANUAL				**0.00**	**436,365.72**	**10,800.00**	**447,165.72**	**40,244.91**	**0.00**	**7,800.00**	**7,800.00**	**0.00**	**10,400.00**	**0.00**	**0.00**	**26,000.00**	**39,600.00**

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos

Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS REINCORPORADOS - MEDIDA CAUTELAR
P.A.P. - 2020

N°	CARGOS	NIV. REM	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	REM. PRIN-CIPAL	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+d		AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	2.1.1.9.3.99 DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°067-2019-MPHCO

OTRAS PREVISIONES **SUPUESTO:**

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2) R.M.V =

C.T.S. (2.1.1 9.2 1)

VACACIONES TRUNCAS (2.1.1.9.3.3)

PREVISIONES (2.1.1.9.3.99)

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES

2.1.1.1.1.3	447,165.720	Personal con Contr. plazo Fijo(Reg.Lab.Público)
2.1.1 9.1 1	0.000	Gratificaciones
2.1.1 9.1.2	15,600.000	Aguinaldos(28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3	10,400.000	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1	0.000	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.000	Asignacion por Cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	0.000	Bonif.Adicional por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.000	Compen.Vacacional (Vac.Truncas)
2.1.1.9.3. 99	0.000	Otras Ocasionales (Aniv. Hco y Dia Trab. Mun)
2.1.1.9.3. 99	39,600.000	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2.3.4.2	0.000	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1.1.5	40,244.915	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	553,010.635	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos

Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO ANALITICO DEL PERSONAL – PAP 2020

EMPLEADOS DIRECCION DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

64

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 2 PERSONAL ADMINISTRATIVO NOMBRADO (RÉGIMEN PÚBLICO) REM. BASIC.	REMUNIFICADA REUNIFICADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REM. DIFERCIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 2 a	2.1.3 1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD ESSALUD ANUAL a+b+c+d	b+c+d	0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d	a+b+c+d	TOTAL 2.1.3 1.1 5 a+b+c+d	2.1.1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3 1 ASIG. POR 25 AÑOS 2	POR 30 AÑOS 3	2.1.1 9.1 2 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VAC.	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD d	2.1.1 9.1 1 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1 9	PREVISION
	DIRECCIÓN DE GESTION DE RESIDUOS DE RESIDUOS SOLIDOS																														
1	EC (GERENTE)	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
2	VACANTE - SP-DS (DIRECTIVO SUPERIOR)	F-2		1	50.06	36.47		3,845.94				0.00			0.02	3,932.49	4,247.09				4,247.09			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
3	VACANTE - SP-DS (SUB GERENTE)	F-1		1	50.05	2,714.25		0.00				880.00			0.02	3,644.32	3,935.87				3,935.87			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
4	VACANTE - SP-ES (Especialista)	SPE		1	50.04	29.16		3,108.25				0.00			0.01	3,187.46	3,442.46				3,442.46			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	TOTAL MENSUAL		-.-	-.-	200.21	2,818.33	0.00	9,001.48	0.00	0.00	0.00	986.00	0.00	0.00	0.07	13,006.09	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	0.00
	TOTAL ANUAL		0	4	2,402.52	33819.96	0.00	108017.76	0.00	0.00	0.00	11,832.00	0.00	0.00	0.84	156,073.08	14,046.58	0.00	0.00	0.00	14,046.58	0.00	0.00	1,200.00	1,200.00	0.00	1,600.00	0.00	0.00	4,000.00	0.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	0.00
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	=	0.00
COMPENSACION VAC.(2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVIONES (2.1.1.9.3.99)	=	0.00

SUPUESTO:

R.M.V = 930.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADO PERMANENTE

2.1. 1 .1. 1. 1	0.00	Funcionario elegido por Eleccion Politica
2.1. 1 .1. 1. 2	156,073.08	Personal Adm.Nombrado(Reg.Público)
2.1. 1. 9. 1. 2	2,400.00	Aguinaldos (28 de Julio y Navidad)
2.1. 1. 9. 1. 3	1,600.00	Bonificación por Escolaridad
2.1. 1 .9. 2. 1	0.00	C.T.S.
2.1. 1 .9. 3. 1	0.00	Asignacion por cumplir 25 o 30 años
2.1. 1 .9. 3. 2	0.00	Bonificacion Adic. por Vacaciones
2.1. 1. 9. 3. 3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1. 1. 9. 3. 99	0.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. y Dia Trab.M.)
2.1. 1. 9. 3. 99	0.00	Otras Ocasionales
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1. 1 .5	14,046.58	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	174,119.66	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

113

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO ANALITICO DEL PERSONAL – PAP 2020

OBREROS NOMBRADOS

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

62

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL: J01 - 01 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL: HUANUCO | MUNICIPALIDAD PROVINCIAL: HUANUCO | DEPARTAMENTO: HUANUCO | REGION: HUANUCO

N°	CARGOS	CATEGORIA	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 8. 1 1 OBREROS PERMANENTES: JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: RES. 664-2014	BONIFICACION FAMILIAR	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.051	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.276	ZONA DE EMERGENCIA	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.09 POR 30 DÍAS	PREVISION MENSUAL POR 5 DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.1 1 365 DÍAS a	OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		STOS VARIABLES Y OCASIONA: 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	2.1.1 9. 2 1 FERIADOS c	DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES: 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES: 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHC/A.
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL																																		
1	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.36	66.65	1,793.01	300.00		510.00	52.40	19.54	0.00	0.01	100.00	2,865.18	477.53	3,342.71	4,172.28		292.06				2,865.18	3,123.05	3,123.05	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,156.27	150.00
2	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,862.72	477.12	3,339.84	4,168.69		291.81				2,862.72	3,120.36	3,120.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.45	150.00
3	Trabajador Limpieza Pública			1	0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		300.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,619.81	436.64	3,056.45	3,300.96		231.07											0.00	
4	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,862.72	477.12	3,339.84	4,168.69		291.81				2,862.72	3,120.36	3,120.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.45	150.00
5	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	69.26	19.54	0.00	0.01	100.00	2,879.71	479.95	3,359.66	4,193.43		293.54				2,879.71	3,138.88	3,138.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,202.48	150.00
6	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00		510.00	51.69	18.64	0.00	0.01	100.00	2,832.85	472.14	3,304.99	4,125.20		288.76				2,832.85	3,087.81	3,087.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,053.46	150.00
7	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,834.72	472.45	3,307.17	4,127.92		288.95				2,834.72	3,089.84	3,089.84	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,059.41	150.00
8	Trabajador Limpieza Pública			1	0.01	23.03	66.46	1,793.01	300.00		510.00	51.69	18.64	0.00	0.01	100.00	2,862.85	477.14	3,339.99	3,607.19		252.50											0.00	
9	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00		510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,862.85	477.14	3,339.99	4,136.48		291.82				2,862.85	3,120.51	3,120.51	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.86	150.00
10	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.46	1,793.01	300.00		510.00	51.69	18.64	0.00	0.01	100.00	2,862.85	477.14	3,339.99	4,168.85		291.82				2,862.85	3,120.51	3,120.51	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.86	150.00
11	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00	93.00	510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,955.85	492.64	3,448.49	4,271.91		301.30				2,955.85	3,221.88	3,221.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,444.60	150.00
12	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17	4,139.21		292.01				2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
13	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17	4,139.21		292.01				2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
14	Trabajador Limpieza Pública			1	0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,522.72	420.45	2,943.17	3,178.63		222.50											0.00	
15	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00	93.00	510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,955.85	492.64	3,448.49	4,271.91		301.30				2,955.85	3,221.88	3,221.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,444.60	150.00
16	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17	4,139.21		292.01				2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
17	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,957.72	492.95	3,450.67	4,274.63		301.49				2,957.72	3,223.91	3,223.91	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,450.55	150.00
18	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,927.72	487.95	3,415.67	4,263.35		298.43				2,927.72	3,191.21	3,191.21	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,355.15	150.00
19	Trabajador Limpieza Pública			1	0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		300.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,591.81	431.97	3,023.78	3,265.68		228.60											0.00	
20	Trabajador Limpieza Pública			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		300.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,654.33	442.39	3,096.72	3,344.48		234.11											0.00	
21	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	69.26	19.54	0.00	0.01	100.00	2,851.71	475.29	3,327.00	4,152.68		290.69				2,851.71	3,108.36	3,108.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,113.44	150.00
22	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,762.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,833.72	472.29	3,306.01	4,126.46		288.85				2,833.72	3,088.75	3,088.75	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,056.23	150.00
	SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES																																		
23	Jardinero			1	0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,522.72	420.45	2,943.17	3,178.63		222.50											0.00	
24	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,957.33	492.89	3,450.22	4,306.48		301.45				2,957.33	3,223.49	3,223.49	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,449.31	150.00
25	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
26	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
27	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.00	100.00	2,864.32	477.39	3,341.71	4,171.02		291.97				2,864.32	3,122.11	3,122.11	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.64	150.00
28	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
29	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
30	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,987.33	497.89	3,485.22	4,317.75		304.51				2,987.33	3,256.19	3,256.19	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,544.71	150.00
31	Jardinero			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,831.42	471.90	3,303.32	3,567.59		249.73											0.00	
32	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	69.26	19.54	30.00	0.01	100.00	2,881.71	480.29	3,362.00	4,163.95		293.74				2,881.71	3,141.06	3,141.06	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,206.84	150.00
33	Jardinero		1		0.01	23.11	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.34	19.89	0.00	0.01	100.00	2,835.22	472.54	3,307.76	4,128.65		289.01				2,835.22	3,090.39	3,090.39	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,061.00	150.00
34	Jardinero			1	0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,801.81	466.97	3,268.78	3,530.28		247.12											0.00	
	GERENCIA DE PROMOCION Y DESARROLLO ECONOMICO SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y DES. AGROPECUARIO																																		
35	Trabajador Mercado Central			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,524.33	420.72	2,945.05	3,180.66		222.65											0.00	
36	Trabajador Mercado Central		1		0.01	23.03	66.85	1,793.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17	4,171.61		292.01				2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
37	Trabajador Matadero Municipal		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,862.72	477.12	3,339.84	4,168.69		291.81				2,862.72	3,120.36	3,120.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.45	150.00
38	Trabajador Mercado Central			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,524.33	420.72	2,945.05	3,180.66		222.65											0.00	
39	Trabajador Matadero Municipal		1		0.01	23.03	66.85	1,793.01	300.00		510.00	19.36	19.54	30.00	0.01	100.00	2,861.81	476.97	3,338.78	4,134.97		291.72				2,861.81	3,119.37	3,119.37	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,145.56	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Jefe de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial
Area de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
301 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	CATEGORIA	Nº PLAZA CUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 8. 1 1 OBREROS PERMANENTES: JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: RES. 664-2014	BONIFICACION FAMILIAR	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.051	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.276	ZONA DE EMERGENCIA	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.09 POR 30 DÍAS	PREVISION MENSUAL POR 5 DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.1 1 365 DÍAS a	OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		STOS VARIABLES Y OCASIONA: 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	2.1.1 9. 2 1 FERIADOS c	DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES: 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES: 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCOA.
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL SUBGERENCIA DE SUPERVISION Y LIQUIDACION DE OBRAS																																		
40	Maquinista			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,624.33	420.72	2,945.05	3,180.66		222.65											0.00	
41	Trabajador de Obras		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00	93.00	510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,955.85	492.64	3,448.49	4,271.91		301.30				2,955.85	3,221.88	3,221.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,444.60	150.00
	TOTAL MENSUAL		30	11	0.41	944.64	2,738.12	72,983.73	12,300.00	651.00	18,580.00	2,025.63	795.19	330.00	0.40	4,100.00	115,449.12	19,241.52	134,690.64	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	4,500.00
	TOTAL ANUAL				4.92	11,335.68	32,857.44	875,804.76	147,600.00	7,812.00	222,960.00	24,307.56	9,542.28	3,960.00	4.80	49,200.00	1,385,389.44	19,241.52	1,404,630.96	162,074.64		11,370.17		0.00	0.00	86,468.66	94,250.84	94,250.84	83,700.00	69,750.00	13,950.00	13,950.00	456,320.34	54,000.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO: (2.2.2.3.4.2)	=	60,000.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1.9.2.1) PARA CESES DE TRABAJADORES	=	200,000.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1.9.3.3)	=	15,000.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.3.99)	=	0.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	=	930.00	SOLES
DOMINGOS	=	0.00	DIAS
FERIADOS	=	0.00	DIAS

RESUMEN ANUAL DE LOS OBREROS PERMANENTES:

2.1.1 8.1 1		1,404,630.96	Obreros Permanentes
2.1.1 8.1 1		0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1 2		188,501.68	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3		69,750.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1		286,468.66	C.T.S.
2.1.1 9.3 2		83,700.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3 3		15,000.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99		27,900.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. Y Día Trab.M.)
2.1.1 1.3.99		54,000.00	Otras Retrib. y Compl.(condición laboral)
2.2.2 3.4 2		60,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1 5		162,074.64	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1 6		11,370.17	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL ==========>		2,363,396.11	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

116

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	CATEGORIA	Nº PLAZA CUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 8. 1 1 OBREROS PERMANENTES: JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: RES. 664-2014	BONIFICACION FAMILIAR	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.051	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.276	ZONA DE EMERGENCIA	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.09 POR 30 DÍAS	PREVISION MENSUAL POR 5 DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.1 1 365 DÍAS a	OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		STOS VARIABLES Y OCASIONAL: 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES: 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES: 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCO/A.
	GERENCIA DE PROMOCION Y DESARROLLO ECONOMICO SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y DES. AGROPECUARIO																																		
1	Trabajador Mercado Modelo			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,524.33	420.72	2,945.05	3,180.66		222.65											0.00	
2	Trabajador Mercado		1		0.01	23.03	66.85	1,793.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17	4,171.61		292.01				2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
3	Trabajador Mercado Antiguo		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,862.72	477.12	3,339.84	4,168.69		291.81				2,862.72	3,120.36	3,120.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.45	150.00
4	Trabajador Mercado Antiguo			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,524.33	420.72	2,945.05	3,180.66		222.65											0.00	
5	Trabajador Camal Municipal		1		0.01	23.03	66.85	1,793.01	300.00		510.00	19.36	19.54	30.00	0.01	100.00	2,861.81	476.97	3,338.78	4,134.97		291.72				2,861.81	3,119.37	3,119.37	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,145.58	150.00
	TOTAL MENSUAL		3	2	0.05	115.15	334.25	8,962.27	1,500.00	0.00	1,870.00	228.44	97.70	30.00	0.05	500.00	13,637.91	2,272.99	15,910.90	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	450.00
	TOTAL ANUAL				0.60	1,381.80	4,011.00	107,547.24	18,000.00	0.00	22,440.00	2,741.28	1,172.40	360.00	0.60	6,000.00	163,654.92	2,272.99	165,927.91	18,836.58		1,320.83		0.00	0.00	8,589.25	9,362.28	9,362.28	8,370.00	6,975.00	1,395.00	1,395.00	45,448.82	5,400.00

OTRAS PREVISIONES

OTRAS OCASIONALES (SEP. Y LUTO: (2.2.2 3.4 2)	=	15,000.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1 9.2.1) PARA CESES DE TRABAJADORES	=	0.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1.9.3.3)	=	5,000.00	SOLES
PREVISION: (2.1.1.9.3.99)	=	0.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	=	930.00	SOLES
DOMINGOS	=	0.00	DIAS
FERIADOS	=	0.00	DIAS

RESUMEN ANUAL DE LOS OBREROS PERMANENTES:

SUB GERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL

2.1.1 8.1 1		165,927.91	Obreros Permanentes
2.1.1 8.1 1		0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1 2		18,724.57	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3		6,975.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1		8,589.25	C.T.S.
2.1.1 9.3 2		8,370.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3 3		5,000.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99		2,790.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. Y Día Trab.M.)
2.1.1 1.2.99		5,400.00	Otras Retrib. y Compl.(condición laboral)
2.2.2 3.4 2		15,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1 5		18,836.58	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1 6		1,320.83	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL ==========>		256,934.13	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestion de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

115

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
301 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	CATEGORIA	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 8. 1 1 OBREROS PERMANENTES: JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: RES. 664-2014	BONIFICACION FAMILIAR	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.051	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.276	ZONA DE EMERGENCIA	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.09 POR 30 DÍAS	PREVISION MENSUAL POR 5 DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.1 1 365 DÍAS a
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL																		
1	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.36	66.85	1,793.01	300.00		510.00	52.40	19.54	0.00	0.01	100.00	2,865.18	477.53	3,342.71
2	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,862.72	477.12	3,339.84
3	Trabajador Limpieza Pública			1	0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		300.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,619.81	436.64	3,056.45
4	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,862.72	477.12	3,339.84
5	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	69.28	19.54	0.00	0.01	100.00	2,879.71	479.95	3,359.66
6	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00		510.00	51.69	18.64	0.00	0.01	100.00	2,832.85	472.14	3,304.99
7	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,834.72	472.45	3,307.17
8	Trabajador Limpieza Pública			1	0.01	23.03	66.46	1,793.01	300.00		510.00	51.69	18.64	0.00	0.01	100.00	2,862.85	477.14	3,339.99
9	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00		510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,862.85	477.14	3,339.99
10	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.46	1,793.01	300.00		510.00	51.69	18.64	0.00	0.01	100.00	2,862.85	477.14	3,339.99
11	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00	93.00	510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,955.85	492.64	3,448.49
12	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17
13	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17
14	Trabajador Limpieza Pública			1	0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,522.72	420.45	2,943.17
15	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00	93.00	510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,955.85	492.64	3,448.49
16	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17
17	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,957.72	492.95	3,450.67
18	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,927.72	487.95	3,415.67
19	Trabajador Limpieza Pública			1	0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		300.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,591.81	431.97	3,023.78
20	Trabajador Limpieza Pública			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		300.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,654.33	442.39	3,096.72
21	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	69.26	19.54	0.00	0.01	100.00	2,851.71	475.29	3,327.00
22	Trabajador Limpieza Pública		1		0.01	23.03	66.85	1,762.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,833.72	472.29	3,306.01
	TOTAL MENSUAL		17	5	0.22	506.99	1,468.36	39,044.83	6,600.00	372.00	10,250.00	1,114.75	424.48	210.00	0.22	2,200.00	62,191.85	10,365.31	72,557.16
	TOTAL ANUAL				2.64	6,083.88	17,620.32	468,537.98	79,200.00	4,464.00	123,000.00	13,377.00	5,093.76	2,520.00	2.64	26,400.00	746,302.20	10,365.31	756,667.51

N°	CARGOS	OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	STOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 8. 1.1: DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1: FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99: ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCO/A.
1	Trabajador Limpieza Pública	4,172.28	292.06			2,865.18	3,123.05	3,123.05	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,156.27	150.00
2	Trabajador Limpieza Pública	4,168.69	291.81			2,862.72	3,120.36	3,120.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.45	150.00
3	Trabajador Limpieza Pública	3,300.98	231.07										0.00	
4	Trabajador Limpieza Pública	4,168.69	291.81			2,862.72	3,120.36	3,120.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.45	150.00
5	Trabajador Limpieza Pública	4,193.43	293.54			2,879.71	3,138.88	3,138.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,202.48	150.00
6	Trabajador Limpieza Pública	4,125.20	288.76			2,832.85	3,087.81	3,087.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,053.46	150.00
7	Trabajador Limpieza Pública	4,127.92	288.95			2,834.72	3,089.84	3,089.84	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,059.41	150.00
8	Trabajador Limpieza Pública	3,607.19	252.50										0.00	
9	Trabajador Limpieza Pública	4,136.46	291.82			2,862.85	3,120.51	3,120.51	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.86	150.00
10	Trabajador Limpieza Pública	4,168.88	291.82			2,862.85	3,120.51	3,120.51	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.86	150.00
11	Trabajador Limpieza Pública	4,271.91	301.30			2,955.85	3,221.88	3,221.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,444.60	150.00
12	Trabajador Limpieza Pública	4,139.21	292.01			2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
13	Trabajador Limpieza Pública	4,139.21	292.01			2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
14	Trabajador Limpieza Pública	3,178.63	222.50										0.00	
15	Trabajador Limpieza Pública	4,271.91	301.30			2,955.85	3,221.88	3,221.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,444.60	150.00
16	Trabajador Limpieza Pública	4,139.21	292.01			2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
17	Trabajador Limpieza Pública	4,274.63	301.49			2,957.72	3,223.91	3,223.91	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,450.55	150.00
18	Trabajador Limpieza Pública	4,263.35	298.43			2,927.72	3,191.21	3,191.21	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,355.15	150.00
19	Trabajador Limpieza Pública	3,265.68	228.60										0.00	
20	Trabajador Limpieza Pública	3,344.46	234.11										0.00	
21	Trabajador Limpieza Pública	4,152.66	290.69			2,851.71	3,108.36	3,108.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,113.44	150.00
22	Trabajador Limpieza Pública	4,126.46	288.85			2,833.72	3,088.75	3,088.75	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,058.23	150.00
	TOTAL MENSUAL	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	2,550.00
	TOTAL ANUAL	87,737.02	6,157.47	0.00	0.00	48,940.33	53,344.96	53,344.96	47,430.00	39,525.00	7,905.00	7,905.00	258,395.25	30,600.00

OTRAS PREVISIONES

OTRAS OCASIONALES (SEP. Y LUTO: (2.2.2.3.4.2)	=	20,000.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1.9.2.1) PARA CESE DE TRABAJADORES	=	150,000.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1.9.3.3)	=	10,000.00	SOLES
PREVISION: (2.1.1.9.3.99)	=	0.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	=	930.00	SOLES
DOMINGOS	=		DIAS
FERIADOS	=		DIAS

RESUMEN ANUAL DE LOS OBREROS PERMANENTES:

MANTEMIENTO DE RESIDUOS SOLIDOS MUNICIPALES (LIMPIEZA PUBLICA)

2.1.1 8.1 1	756,667.51	Obreros Permanentes
2.1.1 8.1 1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1 2	106,689.92	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3	39,525.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1	198,940.33	C.T.S.
2.1.1 9.3 2	47,430.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3 3	10,000.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	15,810.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. Y Día Trab.M.)
2.1.1 1.2.99	30,600.00	Otras Retrib. y Compl. (condición laboral)
2.2.2 3.4 2	20,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1 5	87,737.02	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1 6	6,157.47	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL ==========>	1,313,399.78	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

58

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	CATEGORIA	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 8. 1 1 OBREROS PERMANENTES: JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: RES. 664-2014	BONIFICACION FAMILIAR	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.051	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.276	ZONA DE EMERGENCIA	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.09 POR 30 DÍAS	PREVISION MENSUAL POR 5 DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.1 1 365 DÍAS =	OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+d+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+d+f		STOS VARIABLES Y OCASIONAL: 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1: FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES: 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99: ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCOIA.
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES																																		
1	Jardinero			1	0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,522.72	420.45	2,943.17	3,178.63		222.50											0.00	
2	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,957.33	492.89	3,450.22	4,306.46		301.45				2,957.33	3,223.49	3,223.49	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,449.31	150.00
3	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
4	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
5	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.00	100.00	2,864.32	477.39	3,341.71	4,171.02		291.97				2,864.32	3,122.11	3,122.11	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.54	150.00
6	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
7	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
8	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,987.33	497.89	3,485.22	4,317.75		304.51				2,987.33	3,256.19	3,256.19	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,544.71	150.00
9	Jardinero			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,831.42	471.90	3,303.32	3,567.59		249.73											0.00	
10	Jardinero		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	69.26	19.54	30.00	0.01	100.00	2,881.71	480.29	3,362.00	4,163.95		293.74				2,881.71	3,141.06	3,141.06	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,208.84	150.00
11	Jardinero		1		0.01	23.11	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.34	19.89	0.00	0.01	100.00	2,835.22	472.54	3,307.76	4,128.65		289.01				2,835.22	3,090.39	3,090.39	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,061.00	150.00
12	Jardinero			1	0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,801.81	466.97	3,268.78	3,530.28		247.12											0.00	
	TOTAL MENSUAL		9	3	0.12	276.44	802.20	21,421.00	3,600.00	186.00	5,780.00	576.48	234.83	60.00	0.11	1,200.00	34,139.18	5,689.86	39,829.04	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	1,350.00
	TOTAL ANUAL				1.44	3,317.28	9,626.40	257,052.00	43,200.00	2,232.00	69,360.00	6,941.76	2,817.96	720.00	1.32	14,400.00	409,670.16	5,689.86	415,360.02	48,048.48	0.00	3,367.93		0.00	0.00	25,983.23	28,321.72	28,321.72	25,110.00	20,925.00	4,185.00	4,185.00	137,031.67	16,200.00

OTRAS PREVISIONES

OTRAS OCASIONALES (SEP. Y LUTO: (2.2.2.3.4.2)	=	15,000.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1.9.2.1) PARA CESE DE TRABAJADORES	=	50,000.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1.9.3.3)	=	0.00	SOLES
PREVISION: (2.1.1.9.3.99)	=	0.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	=	930.00	SOLES
DOMINGOS	=		DIAS
FERIADOS	=		DIAS

RESUMEN ANUAL DE LOS OBREROS PERMANENTES:

MANTEMIENTO DE PARQUES Y JARDINES

2.1.1 8.1 1		415,360.02	Obreros Permanentes
2.1.1 8.1 1		0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1 2		56,643.44	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3		20,925.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1		75,983.23	C.T.S.
2.1.1 9.3 2		25,110.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3 3		0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99		8,370.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. Y Día Trab.M.)
2.1.1 1.2.99		16,200.00	Otras Retrib. y Compl.(condición laboral)
2.2.2 3.4 2		15,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1 5		48,048.48	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1 6		3,367.93	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL ==========>		681,640.17	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS PERMANENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
301 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	CATEGORIA	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 8. 1 1 OBREROS PERMANENTES: JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: RES. 664-2014	BONIFICACION FAMILIAR	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.051	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.276	ZONA DE EMERGENCIA	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.09 POR 30 DÍAS	PREVISION MENSUAL POR 5 DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.1 1 365 DÍAS a	OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		STOS VARIABLES Y OCASIONAL: 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	2.1.1 9. 2 1 FERIADOS c	DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1: FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES: 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDÍA Nº1110-2019-MPHCOIA.
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL SUBGERENCIA DE SUPERVISION Y EJECUCION DE OBRAS																																			
1	Maquinista			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00	-	170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,624.33	420.72	2,945.05	3,180.68		222.65												0.00	
2	Trabajador de Obras		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00	93.00	510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,955.85	492.64	3,448.49	4,271.91		301.30				2,955.85	3,221.88	3,221.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,444.60	150.00
	TOTAL MENSUAL		1	1	0.02	46.06	133.31	3,555.63	600.00	93.00	680.00	103.96	38.18	30.00	0.02	200.00	5,480.18	913.36	6,393.54	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	150.00
	TOTAL ANUAL				0.24	552.72	1,599.72	42,667.56	7,200.00	1,116.00	8,160.00	1,247.52	458.16	360.00	0.24	2,400.00	65,762.16	913.36	66,675.52	7,452.56	0.00	523.95	0.00	0.00	0.00	2,955.85	3,221.88	3,221.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,444.60	1,800.00

OTRAS PREVISIONES

OTRAS OCASIONALES (SEP. Y LUTO: (2.1.19 3,99) =		10,000.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1.9.2.1) PARA CESE DE TRABAJADORES	=	0.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.19.3 3)	=	0.00	SOLES
PREVISION: (2.1.1.9.3.99)	=	0.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	=	930.00	SOLES
DOMINGOS	=		DIAS
FERIADOS	=		DIAS

RESUMEN ANUAL DE LOS OBREROS PERMANENTES:

MANTENIMIENTO DE VIAS Y DE LA RED DE SEMAFORIZACION LOCAL

2.1.1 8.1 1		66,675.52	Obreros Permanentes
2.1.1 8.1 1		0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1 2		6,443.76	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3		2,325.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1		2,955.85	C.T.S.
2.1.1 9.3 2		2,790.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3 3		0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99		930.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. Y Dia Trab.M.)
2.1.1 1.2.99		1,800.00	Otras Retrib. y Compl.(condición laboral)
2.2.2 3.4 2		10,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1 5		7,452.56	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1 6		523.95	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL ==========>		101,372.69	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO ANALITICO DEL PERSONAL – PAP 2020

OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES, CONTRATADOS D. LEG. 728 Y CAUTELARES

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

55/1

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES, CONTRATADOS D.LEG.728 Y CAUTELARES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL: J01 - 01 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL: HUANUCO | MUNICIPALIDAD PROVINCIAL: HUANUCO | DEPARTAMENTO: HUANUCO | REGION: HUANUCO

N°	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1. 1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADO/STOS VARIABLES Y OCASIONAL ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCO/A.
	GERENCIA DE PROMOCION Y DESARROLLO ECONOMICO SUBGER.PROMOCION EMPRES. Y DESARROLLO AGROPECUARIO																															
1	OBRERO	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
2	OBRERO	1		0.01	23.03		1,709.69	510.00	300.00	15.04			93.00	0.01	100.00	2,750.78	458.46	3,209.24	4,005.69	280.40			2,750.78	2,998.35	2,998.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,792.48	150.00
3	OBRERO	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,885.33	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS SUB GERERENCIA DE PATRIMONIO																															
4	OBRERO	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
5	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,602.46	433.74	3,036.20	3,789.70	265.28			2,602.46	2,836.68	2,836.68	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,320.82	150.00
6	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,602.46	433.74	3,036.20	3,789.70	265.28			2,602.46	2,836.68	2,836.68	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,320.82	150.00
7	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00					0.01	100.00	2,509.46	418.24	2,927.70	3,654.28	255.80			2,509.46	2,735.31	2,735.31	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,025.08	150.00
8	OBRERO	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
9	OBRERO - CHOFER	1					2,100.00									2,100.00	350.00	2,450.00	3,058.02	214.06			2,100.00	2,289.00	2,289.00		300.00	0.00	0.00	6,978.00	0.00
10	OBRERO	1					1,300.00									1,300.00		1,300.00	1,659.06	116.13			1,300.00	1,417.00	1,417.00		300.00			4,434.00	0.00
11	OBRERO	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,680.69	446.78	3,127.47	3,903.62	273.25			2,680.69	2,921.95	2,921.95	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,569.59	150.00
	GESTION ADMINISTRATIVA																															
12	OBRERO	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
13	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00					0.01	100.00	2,509.46	418.24	2,927.70	3,654.28	255.80			2,509.46	2,735.31	2,735.31	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,025.08	150.00
14	OBRERO	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00		0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,059.41	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
15	OBRERO	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,680.69	446.78	3,127.47	3,903.62	273.25			2,680.69	2,921.95	2,921.95	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,569.59	150.00
16	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00					0.01	100.00	2,509.46	418.24	2,927.70	3,654.28	255.80			2,509.46	2,735.31	2,735.31	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,025.08	150.00
17	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00					0.01	100.00	2,509.46	418.24	2,927.70	3,654.28	255.80			2,509.46	2,735.31	2,735.31	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,025.08	150.00
18	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00					0.01	100.00	2,509.46	418.24	2,927.70	3,654.28	255.80			2,509.46	2,735.31	2,735.31	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,025.08	150.00
19	OBRERO		1	0.01	23.03		1,724.73	300.00	170.00					0.01	100.00	2,317.78	386.30	2,704.08	3,375.15	236.26				2,526.38	2,526.38		400.00			5,452.76	150.00
20	OBRERO		1	0.01	23.03		1,576.41	300.00	170.00					0.01	100.00	2,169.46	361.58	2,531.04	3,159.17	221.14				2,364.71	2,364.71		400.00			5,129.42	150.00
21	OBRERO		1	0.01	23.30		1,761.38	300.00	170.00					0.01	100.00	2,354.70	392.45	2,747.15	3,428.91	240.02				2,566.62	2,566.62		400.00			5,533.25	150.00
	GERENCIA DE ADM. TRIBUTARIA																															
22	OBRERO RECAUDADORA	1		0.01	23.03		1,928.23	300.00	510.00					0.01		2,761.28	460.21	3,221.49	4,020.98	281.47			2,761.28	3,009.80	3,009.80	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,825.87	150.00
23	OBRERO COMISIONISTA	1					1,225.00	300.00	340.00				93.00			1,958.00	326.33	2,284.33	2,851.24	199.59			1,958.00	2,134.22	2,134.22	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	12,271.44	150.00
24	OBRERO COMISIONISTA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43	138.63			1,360.00	1,462.40	1,462.40		400.00			4,724.80	150.00
25	OBRERO COMISIONISTA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,563.77	1,563.77		400.00			5,020.54	150.00
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL SUBGERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL																															
26	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64			0.01	100.00	2,779.92	463.32	3,243.24	4,048.12	283.37			2,779.92	3,030.11	3,030.11	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,885.15	150.00
27	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00		0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,059.41	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
28	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00		0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,059.41	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
29	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00		0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,059.41	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
30	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,836.07	472.68	3,308.75	4,097.49	289.09			2,836.07	3,091.32	3,091.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,063.70	150.00
31	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,885.33	150.00
32	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,680.69	446.78	3,127.47	3,903.62	273.25			2,680.69	2,921.95	2,921.95	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,569.59	150.00
33	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,601.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,627.46	437.91	3,065.37	3,826.11	267.83			2,627.46	2,863.93	2,863.93	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,400.32	150.00
34	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,602.46	433.74	3,036.20	3,789.70	265.28			2,602.46	2,836.68	2,836.68	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,320.82	150.00
35	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,601.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,627.46	437.91	3,065.37	3,826.11	267.83			2,627.46	2,863.93	2,863.93	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,400.32	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

115

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES, CONTRATADOS D.LEG. 728 Y CAUTELARES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	N° PLAZA OCUP	VAC.	2.1.1 1. 1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO)															1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOSTOS VARIABLES Y OCASIONAL					GRATIFICACIONES		OTRAS BONIFICACIONES				TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCO/A.
				JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMO.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	2.1.1 8. 1.1 FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	2.1.1 9. 1 1 NAVIDAD f	2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	2.1.1 9. 3 99 DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL		
36	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,726.50	0.00	510.00					0.00	100.00	2,428.39	404.73	2,833.12	3,538.22		247.54				2,428.39	2,646.95	2,646.95	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,767.28	150.00
37	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,539.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,565.46	427.58	2,993.04	3,735.82		261.51				2,565.46	2,796.35	2,796.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,203.16	150.00
38	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,699.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,725.46	454.24	3,179.70	3,968.61		277.82				2,725.46	2,970.75	2,970.75	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,711.98	150.00
39	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83		295.91				2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
40	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,680.69	446.78	3,127.47	3,903.62		273.25				2,680.69	2,921.95	2,921.95	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,569.59	150.00
41	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	15.04				0.01	100.00	2,657.78	442.96	3,100.74	3,870.28		270.92				2,657.78	2,896.98	2,896.98	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,496.74	150.00
42	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83		295.91				2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
43	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05		282.73				2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
44	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05		282.73				2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
45	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					750.00	300.00	340.00				93.00			1,483.00	247.17	1,730.17	2,159.54		151.17				1,483.00	1,616.47	1,616.47	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	10,760.94	150.00
46	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00	465.00	465.00	5,950.54	150.00
47	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00				93.00			1,803.00	300.50	2,103.50	2,625.53		183.79				1,803.00	1,965.27	1,965.27	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,778.54	150.00
48	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00				93.00			1,803.00	300.50	2,103.50	2,625.53		183.79				1,803.00	1,965.27	1,965.27	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,778.54	150.00
49	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00				93.00			1,803.00	300.50	2,103.50	2,625.53		183.79				1,803.00	1,965.27	1,965.27	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,778.54	150.00
50	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00				93.00			1,803.00	300.50	2,103.50	2,625.53		183.79				1,803.00	1,965.27	1,965.27	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,778.54	150.00
51	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00							1,710.00	285.00	1,995.00	2,490.10		174.31				1,710.00	1,863.90	1,863.90	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,462.80	150.00
52	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00				93.00			1,803.00	300.50	2,103.50	2,625.53		183.79				1,803.00	1,965.27	1,965.27	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,778.54	150.00
53	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA		1	0.01	23.03		1,747.64	300.00	170.00					0.01	100.00	2,340.69	390.12	2,730.81	3,408.51		238.60					2,551.35	2,551.35		400.00	465.00	465.00	6,432.70	150.00
54	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA		1	0.01	23.03		1,747.64	300.00	170.00					0.01	100.00	2,340.69	390.12	2,730.81	3,408.51		238.60					2,551.35	2,551.35		400.00	465.00	465.00	6,432.70	150.00
55	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA		1	0.01	23.03		1,576.41	300.00	170.00					0.01	100.00	2,169.46	361.58	2,531.04	3,159.17		221.14					2,364.71	2,364.71		400.00	465.00	465.00	6,059.42	150.00
56	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
57	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
58	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
59	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
60	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
61	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
62	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,000.00		430.00				93.00			1,523.00	253.83	1,776.83	2,217.79		155.25				1,523.00	1,660.07	1,660.07		400.00			5,243.14	150.00
63	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,000.00		430.00				93.00			1,523.00	253.83	1,776.83	2,217.79		155.25				1,523.00	1,660.07	1,660.07		400.00			5,243.14	150.00
64	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
65	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43		138.63				1,360.00	1,482.40	1,482.40		400.00			4,724.80	150.00
66	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
67	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43		138.63				1,360.00	1,482.40	1,482.40		400.00			4,724.80	150.00
68	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
69	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,000.00		430.00				93.00			1,523.00	253.83	1,776.83	2,217.79		155.25				1,523.00	1,660.07	1,660.07		400.00			5,243.14	150.00
70	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
71	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43		138.63				1,360.00	1,482.40	1,482.40		400.00			4,724.80	150.00
72	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
73	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43		138.63				1,360.00	1,482.40	1,482.40		400.00			4,724.80	150.00
74	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43		138.63				1,360.00	1,482.40	1,482.40		400.00			4,724.80	150.00
75	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
76	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27		94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
77	OBRERO CHOFER LIMP. PUBLICA	1					1,000.00		300.00							1,300.00	216.67	1,516.67	1,893.06		132.51				1,300.00	1,417.00	1,417.00		400.00			4,534.00	150.00
78	OBRERO CHOFER LIMP. PUBLICA	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
79	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
80	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES, CONTRATADOS D.LEG. 728 Y CAUTELARES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL: J01 - 01 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL: HUANUCO | MUNICIPALIDAD PROVINCIAL: HUANUCO | DEPARTAMENTO: HUANUCO | REGION: HUANUCO

N°	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	VAC.	2.1.1 1.1.5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1.8.2.1 365 DÍAS a	1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOS ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	2.1.1.8.1.1 DOMINGALES b	FERIADOS c	2.1.1.9.2.1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1.9.1.1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1.9.1.3 ESCOLARIDAD h	2.1.1.9.3.99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DÍA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCO/A.
81	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
82	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
83	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
84	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
85	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
86	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
87	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,800.00									1,800.00	300.00	2,100.00	2,621.16	183.48			1,800.00	1,962.00	1,962.00		400.00			6,124.00	150.00
88	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
	SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES																															
89	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03	66.85	1,739.69	300.00	510.00	51.69	18.64			0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,091.81	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
90	OBRERO PARQUES Y JARDINES		1	0.01	23.03	66.85	1,739.69	300.00	510.00	51.69	18.64			0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,091.81	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
91	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00		0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,059.41	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
92	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
93	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64		93.00	0.01	100.00	2,872.92	478.82	3,351.74	4,183.55	292.85			2,872.92	3,131.48	3,131.48	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,180.89	150.00
94	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
95	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
96	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
97	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03		1,729.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,700.69	450.12	3,150.81	3,932.74	275.29			2,700.69	2,943.75	2,943.75	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,633.19	150.00
98	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03		1,729.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,700.69	450.12	3,150.81	3,932.74	275.29			2,700.69	2,943.75	2,943.75	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,633.19	150.00
99	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00				93.00			2,450.78	408.46	2,859.24	3,568.83	249.82			2,450.78	2,671.35	2,671.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,838.48	150.00
100	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00							2,357.78	392.96	2,750.74	3,433.40	240.34			2,357.78	2,569.98	2,569.98	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,542.74	150.00
101	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00				93.00			2,450.78	408.46	2,859.24	3,568.83	249.82			2,450.78	2,671.35	2,671.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,838.48	150.00
102	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00				93.00			2,450.78	408.46	2,859.24	3,568.83	249.82			2,450.78	2,671.35	2,671.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,838.48	150.00
103	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00							2,357.78	392.96	2,750.74	3,433.40	240.34			2,357.78	2,569.98	2,569.98	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,542.74	150.00
104	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00				93.00			2,450.78	408.46	2,859.24	3,568.83	249.82			2,450.78	2,671.35	2,671.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,838.48	150.00
105	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
106	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,050.00	300.00	340.00				93.00			1,783.00	297.17	2,080.17	2,596.40	181.75			1,783.00	1,943.47	1,943.47	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,714.94	150.00
107	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCALY ORDENAMIENTO TERRITORIAL																															
	SUB GERENCIA EJECUCION DE PROYECTOS																															
108	OBRERO OBRAS	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	15.04			93.00	0.01	100.00	2,750.78	458.46	3,209.24	4,005.69	280.40			2,750.78	2,998.35	2,998.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,792.48	150.00
109	OBRERO OBRAS	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
	D. LEG. 728																															
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL																															
	SUB GERENCIA DE SANEAMENTO AMBIENTAL																															
110	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
111	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
112	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
113	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
114	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,500.00		300.00				93.00			1,893.00	315.50	2,208.50	2,756.69	192.96			1,893.00	2,063.37	2,063.37		400.00			6,419.74	150.00
115	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
116	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

115

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES, CONTRATADOS D.LEG.728 Y CAUTELARES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

Nº	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1. 1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOS TOTAL ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DÍA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCOIA.
117	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
118	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
119	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
120	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
121	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
122	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
123	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
124	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
125	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
126	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
127	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
128	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
129	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
130	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
131	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
132	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
133	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
134	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
135	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
136	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
137	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
138	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
139	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
140	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
141	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
142	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
143	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
144	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
145	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
146	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
147	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
148	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
149	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
150	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
151	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
152	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
153	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
154	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
155	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
156	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
157	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
158	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
159	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
160	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
161	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES, CONTRATADOS D.LEG.728 Y CAUTELARES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOS ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	COSTOS VARIABLES Y OCASIONAL 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCOIA.
162	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
163	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
164	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
165	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
166	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
167	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
168	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
169	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
170	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
	SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES																															
171	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
172	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
173	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
174	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
175	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
176	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
177	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
178	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
179	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
180	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
181	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
182	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
183	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
184	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
185	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
186	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
187	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
	SUB GERENCIA DE PATRIMONIO																															
188	GUARDIAN	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
189	GUARDIAN	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
190	GUARDIAN	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
191	OBRERO - CHOFER	1					1,300.00									1,300.00	216.67	1,516.67	1,893.06	132.51			1,300.00	1,417.00	1,417.00		400.00			4,534.00	
192	GUARDIAN	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
193	GUARDIAN	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA																															
194	SERENAZGO	1					1,000.00		430.00				93.00			1,523.00	253.83	1,776.83	2,217.79	155.25			1,523.00	1,660.07	1,660.07		400.00			5,243.14	150.00
195	SERENAZGO	1					1,000.00		430.00				93.00			1,523.00	253.83	1,776.83	2,217.79	155.25			1,523.00	1,660.07	1,660.07		400.00			5,243.14	150.00
196	SERENAZGO		1				930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
197	SERENAZGO	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
198	SERENAZGO	1					1,100.00						93.00			1,193.00	198.83	1,391.83	1,737.25	121.61			1,193.00	1,300.37	1,300.37		400.00			4,193.74	150.00
199	SERENAZGO	1					1,200.00									1,200.00	200.00	1,400.00	1,747.44	122.32			1,200.00	1,308.00	1,308.00		400.00			4,216.00	150.00
200	SERENAZGO	1					1,200.00						93.00			1,293.00	215.50	1,508.50	1,882.87	131.80			1,293.00	1,409.37	1,409.37		400.00			4,511.74	150.00
201	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
202	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES, CONTRATADOS D.LEG. 728 Y CAUTELARES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	VAC.	2.1.1 1. 1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 684-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADO ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCO/A.
203	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00							1,300.00	216.67	1,516.67	1,893.06	132.51			1,300.00	1,417.00	1,417.00		400.00			4,534.00	150.00
204	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
205	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00							1,300.00	216.67	1,516.67	1,893.06	132.51			1,300.00	1,417.00	1,417.00		400.00			4,534.00	150.00
206	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
207	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
208	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
209	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
210	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
211	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
212	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
213	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
214	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
215	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
216	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
217	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
218	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
219	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
220	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
221	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00							1,300.00	216.67	1,516.67	1,893.06	132.51			1,300.00	1,417.00	1,417.00		400.00			4,534.00	150.00
222	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
223	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
224	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
225	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
226	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
227	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
228	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
229	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00	166.67	1,166.67	1,456.20	101.93			1,000.00	1,090.00	1,090.00		400.00			3,580.00	150.00
230	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00	166.67	1,166.67	1,456.20	101.93			1,000.00	1,090.00	1,090.00		400.00			3,580.00	150.00
231	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00	166.67	1,166.67	1,456.20	101.93			1,000.00	1,090.00	1,090.00		400.00			3,580.00	150.00
232	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00	166.67	1,166.67	1,456.20	101.93			1,000.00	1,090.00	1,090.00		400.00			3,580.00	150.00
233	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
234	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
235	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00	166.67	1,166.67	1,456.20	101.93			1,000.00	1,090.00	1,090.00		400.00			3,580.00	150.00
236	SERENAZGO	1					1,200.00						93.00			1,293.00	215.50	1,508.50	1,882.87	131.80			1,293.00	1,409.37	1,409.37		400.00			4,511.74	150.00
237	SERENAZGO	1					1,200.00						93.00			1,293.00	215.50	1,508.50	1,882.87	131.80			1,293.00	1,409.37	1,409.37		400.00			4,511.74	150.00
238	SERENAZGO	1					1,200.00									1,200.00	200.00	1,400.00	1,747.44	122.32			1,200.00	1,308.00	1,308.00		400.00			4,216.00	150.00
239	SERENAZGO	1					1,200.00						93.00			1,293.00	215.50	1,508.50	1,882.87	131.80			1,293.00	1,409.37	1,409.37		400.00			4,511.74	150.00
240	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00		1,000.00	1,276.20	89.33			1,000.00	1,090.00	1,090.00		400.00			3,580.00	0.00
241	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
242	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
	MEDIDA CAUTELAR																															
243	SERENAZGO	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
244	SERENAZGO	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
245	SERENAZGO	1					1,200.00									1,200.00		1,200.00	1,531.44	107.20			1,200.00	1,308.00	1,308.00		400.00			4,216.00	0.00
246	SERENAZGO	1					1,100.00									1,100.00		1,100.00	1,403.82	98.27			1,100.00	1,199.00	1,199.00		400.00			3,898.00	0.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Euseblo M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestion de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES, CONTRATADOS D.LEG. 728 Y CAUTELARES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1. 1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		OSTOS VARIABLES Y OCASIONAL 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DÍA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1150-2019-MPHCOIA.
247	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,200.00									1,200.00	200.00	1,400.00	1,747.44		122.32				1,200.00	1,308.00	1,308.00		400.00			4,216.00	150.00
248	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
249	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
250	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
251	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27						930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
252	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27						930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
253	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27						930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
254	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
255	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27						930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
256	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
257	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
258	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27						930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
259	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
260	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
261	OBRERO CAMAL	1					1,547.76		150.00							1,697.76	282.96	1,980.74	2,472.31						1,697.78	1,850.58	1,850.58		400.00			5,798.94	0.00
262	OBRERO CAMAL	1					1,547.76		150.00				93.00			1,790.76	298.46	2,089.24	2,607.73						1,790.78	1,951.95	1,951.95		400.00			6,094.68	150.00
263	OBRERO CAMAL	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
	TOTAL MENSUAL	265	8	0.54	1,243.89	1,136.45	299,440.56	20,610.00	66,500.00	1,455.15	316.88	390.00	16,182.00	0.53	5,300.00	412,576.00	67,996.00	480,572.00	-.-	-.-	-.-		-.-	-.-	-.-	-.-	-.-		-.-	-.-	-.-	-.-		38,400.00
	TOTAL ANUAL			6.48	14,926.68	13,637.40	3,593,286.72	247,320.00	798,000.00	17,461.80	3,802.56	4,680.00	194,184.00	6.36	63,600.00	4,950,912.00	67,996.00	5,018,908.00	599,543.97		40,229.46		0.00	0.00	398,883.22	449,707.84	449,707.84	175,770.00	226,275.00	31,155.00	31,155.00	1,762,653.90	460,800.00

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2 3.4.2)	60,000.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1. 9 2.1)	250,000.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1. 9.3.3)	6,000.00	SOLES
PREVISION (2.1.1 9 3.99)	460,800.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	5,018,908.00	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	899,415.68	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	226,275.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	648,883.22	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	175,770.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	6,000.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	62,310.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Día Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	460,800.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	60,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	599,543.97	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	40,229.46	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	8,177,905.87	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	2.1.1.1.1.5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1.6.2.1 365 DÍAS e	1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	COSTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1.8.1.1 DOMINICAL b	2.1.1.8.1.1 FERIADO c	2.1.1.9.2.1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1.9.1.1 FIESTAS PATRIAS e	GRATIFICACIONES NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1.9.1.3 ESCOLARIDAD h	2.1.1.9.3.99 ANIVERS. DE HUANUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCO/A.
	GERENCIA DE PROMOCION Y DESARROLLO ECONOMICO																															
	SUB GERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y COMERCIALIZACION																															
1	OBRERO	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
2	OBRERO	1		0.01	23.03		1,709.69	510.00	300.00	15.04			93.00	0.01	100.00	2,750.78	458.46	3,209.24	4,005.69	280.40			2,750.78	2,998.35	2,998.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,792.48	150.00
3	OBRERO	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS																															
	SUB GERENCIA DE PATRIMONIO																															
4	OBRERO	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
5	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,602.46	433.74	3,036.20	3,789.70	265.28			2,602.46	2,836.68	2,836.68	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,320.82	150.00
6	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,602.46	433.74	3,036.20	3,789.70	265.28			2,602.46	2,836.68	2,836.68	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,320.82	150.00
7	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00					0.01	100.00	2,509.46	418.24	2,927.70	3,654.28	255.80			2,509.46	2,735.31	2,735.31	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,025.08	150.00
8	OBRERO	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
9	OBRERO	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,680.69	446.78	3,127.47	3,903.62	273.25			2,680.69	2,921.95	2,921.95	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,569.59	150.00
	GESTION ADMINSTRATIVA																															
10	OBRERO	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
11	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00					0.01	100.00	2,509.46	418.24	2,927.70	3,654.28	255.80			2,509.46	2,735.31	2,735.31	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,025.08	150.00
12	OBRERO	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00		0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,059.41	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
13	OBRERO	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,680.69	446.78	3,127.47	3,903.62	273.25			2,680.69	2,921.95	2,921.95	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,569.59	150.00
14	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00					0.01	100.00	2,509.46	418.24	2,927.70	3,654.28	255.80			2,509.46	2,735.31	2,735.31	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,025.08	150.00
15	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00					0.01	100.00	2,509.46	418.24	2,927.70	3,654.28	255.80			2,509.46	2,735.31	2,735.31	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,025.08	150.00
16	OBRERO	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00					0.01	100.00	2,509.46	418.24	2,927.70	3,654.28	255.80			2,509.46	2,735.31	2,735.31	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,025.08	150.00
17	OBRERO		1	0.01	23.03		1,724.73	300.00	170.00					0.01	100.00	2,317.78	386.30	2,704.08	3,375.15	236.26				2,526.38	2,526.38		400.00			5,452.76	150.00
18	OBRERO		1	0.01	23.03		1,576.41	300.00	170.00					0.01	100.00	2,169.46	361.58	2,531.04	3,159.17	221.14				2,364.71	2,364.71		400.00			5,129.42	150.00
19	OBRERO		1	0.01	23.30		1,761.38	300.00	170.00					0.01	100.00	2,354.70	392.45	2,747.15	3,428.91	240.02				2,566.62	2,566.62		400.00			5,533.25	150.00
	GERENCIA DE ADM. TRIBUTARIA																															
20	OBRERO RECAUDADORA	1		0.01	23.03		1,928.23	300.00	510.00					0.01		2,761.28	460.21	3,221.49	4,020.98	281.47			2,761.28	3,009.80	3,009.80	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,825.87	150.00
21	OBRERO COMISIONISTA	1					1,225.00	300.00	340.00				93.00			1,958.00	326.33	2,284.33	2,851.24	199.59			1,958.00	2,134.22	2,134.22	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	12,271.44	150.00
22	OBRERO COMISIONISTA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43	138.63			1,360.00	1,462.40	1,462.40		400.00			4,724.80	150.00
23	OBRERO COMISIONISTA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,563.77	1,563.77		400.00			5,020.54	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL																															
	SUB GERENCIA DE EJECUCION DE PROYECTOS																															
24	OBRERO OBRAS	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	15.04			93.00	0.01	100.00	2,750.78	458.46	3,209.24	4,005.69	280.40			2,750.78	2,998.35	2,998.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,792.48	150.00
25	OBRERO OBRAS	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
	TOTAL MENSUAL	22	3	0.22	506.93	334.25	39,917.21	7,110.00	11,190.00	440.33	93.20	150.00	1,116.00	0.22	2,100.00	62,958.36	10,493.06	73,451.42	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	3,750.00
	TOTAL ANUAL			2.64	6,083.16	4,011.00	479,006.52	85,320.00	134,280.00	5,283.96	1,118.40	1,800.00	13,392.00	2.64	25,200.00	755,500.32	10,493.06	765,993.38	91,517.96	6,417.60		0.00	0.00	58,116.42	68,624.61	68,624.61	55,800.00	46,500.00	9,300.00	9,300.00	316,265.64	45,000.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	VAC.	2.1.1 1.1.5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO)														1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR		2.1.1 8. 1.1		2.1.1 9. 2 1	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1		OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2	2.1.1 9.1 3	2.1.1 9. 3 99		TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCOIA.
				JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	DOMINICAL h	FERIADO c	DEPOSITO C.T.S. d	FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	ADIC. POR VACAC. g	ESCOLARIDAD h	ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL		

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2 3.4.2)	20,000.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	60,000.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1. 9.3.3)	2,000.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	45,000.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	785,993.38	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	137,249.22	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	48,500.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	166,116.42	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	55,800.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	2,000.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	18,800.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Día Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	45,000.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	20,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	91,517.98	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	6,417.60	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	1,290,776.99	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

116

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	VAC.	2.1.1 1. 1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 684-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 5.2.1 365 DÍAS a	1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADO ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	2.1.1 8. 1.1 DOMINGALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCOIA.
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL SUBGERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL																															
1	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64			0.01	100.00	2,779.92	463.32	3,243.24	4,048.12	283.37			2,779.92	3,030.11	3,030.11	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,885.15	150.00
2	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00		0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,059.41	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.65	150.00
3	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00		0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,059.41	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.65	150.00
4	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00		0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24	4,059.41	286.43			2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.65	150.00
5	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,836.07	472.68	3,308.75	4,097.49	289.09			2,836.07	3,091.32	3,091.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,063.70	150.00
6	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
7	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,680.69	446.78	3,127.47	3,903.62	273.25			2,680.69	2,921.95	2,921.95	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,569.59	150.00
8	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,601.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,627.46	437.91	3,065.37	3,826.11	267.83			2,627.46	2,863.93	2,863.93	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,400.32	150.00
9	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,576.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,602.46	433.74	3,036.20	3,789.70	265.28			2,602.46	2,836.68	2,836.68	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,320.82	150.00
10	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,601.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,627.46	437.91	3,065.37	3,826.11	267.83			2,627.46	2,863.93	2,863.93	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,400.32	150.00
11	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,726.50	0.00	510.00					0.00	100.00	2,428.39	404.73	2,833.12	3,536.22	247.54			2,428.39	2,646.95	2,646.95	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,787.28	150.00
12	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,539.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,565.46	427.58	2,993.04	3,735.82	261.51			2,565.46	2,796.35	2,796.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,203.16	150.00
13	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,699.41	300.00	510.00				93.00	0.01	100.00	2,725.46	454.24	3,179.70	3,968.81	277.82			2,725.46	2,970.75	2,970.75	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,711.96	150.00
14	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
15	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,680.69	446.78	3,127.47	3,903.62	273.25			2,680.69	2,921.95	2,921.95	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,569.59	150.00
16	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	15.04				0.01	100.00	2,657.78	442.96	3,100.74	3,870.28	270.92			2,657.78	2,896.98	2,896.98	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,496.74	150.00
17	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74	4,194.83	295.91			2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
18	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
19	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97	4,039.05	282.73			2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
20	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					750.00	300.00	340.00				93.00			1,483.00	247.17	1,730.17	2,159.64	151.17			1,483.00	1,616.47	1,616.47	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	10,760.94	150.00
21	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00	465.00	465.00	5,950.54	150.00
22	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00				93.00			1,803.00	300.50	2,103.50	2,625.53	183.79			1,803.00	1,965.27	1,965.27	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,778.54	150.00
23	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00				93.00			1,803.00	300.50	2,103.50	2,625.53	183.79			1,803.00	1,965.27	1,965.27	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,778.54	150.00
24	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00				93.00			1,803.00	300.50	2,103.50	2,625.53	183.79			1,803.00	1,965.27	1,965.27	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,778.54	150.00
25	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00				93.00			1,803.00	300.50	2,103.50	2,625.53	183.79			1,803.00	1,965.27	1,965.27	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,778.54	150.00
26	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00							1,710.00	285.00	1,995.00	2,490.10	174.31			1,710.00	1,863.90	1,863.90	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,482.80	150.00
27	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					900.00	300.00	510.00				93.00			1,803.00	300.50	2,103.50	2,625.53	183.79			1,803.00	1,965.27	1,965.27	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,778.54	150.00
28	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA		1	0.01	23.03		1,747.64	300.00	170.00					0.01	100.00	2,340.69	390.12	2,730.81	3,408.51	238.60				2,551.35	2,551.35		400.00	465.00	465.00	6,432.70	150.00
29	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA		1	0.01	23.03		1,747.64	300.00	170.00					0.01	100.00	2,340.69	390.12	2,730.81	3,408.51	238.60				2,551.35	2,551.35		400.00	465.00	465.00	6,432.70	150.00
30	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA		1	0.01	23.03		1,576.41	300.00	170.00					0.01	100.00	2,169.46	361.58	2,531.04	3,159.17	221.14				2,364.71	2,364.71		400.00	465.00	465.00	6,059.42	150.00
31	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
32	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
33	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
34	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
35	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
36	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
37	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,000.00		430.00				93.00			1,523.00	253.83	1,776.83	2,217.79	155.25			1,523.00	1,660.07	1,660.07		400.00			5,243.14	150.00
38	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,000.00		430.00				93.00			1,523.00	253.83	1,776.83	2,217.79	155.25			1,523.00	1,660.07	1,660.07		400.00			5,243.14	150.00
39	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
40	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43	138.63			1,360.00	1,482.40	1,482.40		400.00			4,724.80	150.00
41	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
42	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43	138.63			1,360.00	1,482.40	1,482.40		400.00			4,724.80	150.00
43	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
44	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,000.00		430.00				93.00			1,523.00	253.83	1,776.83	2,217.79	155.25			1,523.00	1,660.07	1,660.07		400.00			5,243.14	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLIC

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	VAC.	2.1.1 1. 1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOGTOS VARIABLES Y OCASIONAL ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCO/A.
45	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
46	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43	138.63			1,360.00	1,482.40	1,482.40		400.00			4,724.80	150.00
47	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
48	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43	138.63			1,360.00	1,482.40	1,482.40		400.00			4,724.80	150.00
49	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00							1,360.00	226.67	1,586.67	1,980.43	138.63			1,360.00	1,482.40	1,482.40		400.00			4,724.80	150.00
50	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86	148.11			1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
51	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
52	OBRERO CHOFER LIMPIEZA PUBLICA	1					1,000.00		300.00							1,300.00	216.67	1,516.67	1,893.06	132.51			1,300.00	1,417.00	1,417.00		400.00			4,634.00	150.00
53	OBRERO CHOFER LIMPIEZA PUBLICA	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49	141.99			1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
54	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
55	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
56	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
57	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
58	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
59	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
60	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
61	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
62	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,800.00									1,800.00	300.00	2,100.00	2,621.18	183.48			1,800.00	1,962.00	1,962.00		400.00			6,124.00	150.00
63	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
	TOTAL MENSUAL	60	3	0.22	506.66	467.95	78,034.21	8,400.00	23,230.00	588.62	130.48	180.00	3,906.00	0.21	2,200.00	115,622.35	19,270.39	134,892.74	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	9,450.00
	TOTAL ANUAL			2.64	6,079.92	5,615.40	912,410.52	100,800.00	276,760.00	6,799.44	1,565.76	2,160.00	46,872.00	2.52	26,400.00	1,387,468.20	19,270.39	1,406,738.59	168,174.87	11,785.85	0.00	0.00	108,771.51	126,028.36	126,028.36	72,540.00	75,250.00	13,950.00	13,950.00	536,518.23	113,400.00

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2 3.4.2)	30,000.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	100,000.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1. 9.3.3)	2,000.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	113,400.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	1,406,738.59	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	252,056.72	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	75,250.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	208,771.51	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	72,540.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	2,000.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	27,900.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Día Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	113,400.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	30,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	168,174.87	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	11,785.85	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	2,356,831.69	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLIC

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	N°PLAZA OCUP	VAC.	2.1.1 1.1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a
	SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES																	
1	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03	66.85	1,739.69	300.00	510.00	51.69	18.64			0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24
2	OBRERO PARQUES Y JARDINES		1	0.01	23.03	66.85	1,739.69	300.00	510.00	51.69	18.64			0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24
3	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00		0.01	100.00	2,809.92	468.32	3,278.24
4	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64	30.00	93.00	0.01	100.00	2,902.92	483.82	3,386.74
5	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03	66.85	1,709.69	300.00	510.00	51.69	18.64		93.00	0.01	100.00	2,872.92	478.82	3,351.74
6	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97
7	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97
8	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03		1,709.69	300.00	510.00	37.95			93.00	0.01	100.00	2,773.69	462.28	3,235.97
9	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03		1,729.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,700.69	450.12	3,150.81
10	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1		0.01	23.03		1,729.69	300.00	510.00	37.95				0.01	100.00	2,700.69	450.12	3,150.81
11	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00				93.00			2,450.78	408.46	2,859.24
12	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00							2,357.78	392.96	2,750.74
13	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00				93.00			2,450.78	408.46	2,859.24
14	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00				93.00			2,450.78	408.46	2,859.24
15	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00							2,357.78	392.96	2,750.74
16	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,547.78	300.00	510.00				93.00			2,450.78	408.46	2,859.24
17	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17
18	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					1,050.00	300.00	340.00				93.00			1,783.00	297.17	2,080.17
19	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17
	TOTAL MENSUAL	18	1	0.10	230.30	334.25	29,393.58	5,100.00	9,360.00	446.28	93.20	60.00	1,116.00	0.10	1,000.00	47,135.73	7,855.96	54,991.69
	TOTAL ANUAL			1.20	2,763.60	4,011.00	352,722.96	61,200.00	112,320.00	5,376.40	1,118.40	720.00	13,392.00	1.20	12,000.00	565,628.76	7,855.96	573,484.72

N°	CARGOS	1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCO/A.
	SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES														
1	OBRERO PARQUES Y JARDINES	4,091.81	286.43				2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
2	OBRERO PARQUES Y JARDINES	4,091.81	286.43				2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
3	OBRERO PARQUES Y JARDINES	4,059.41	286.43				2,809.92	3,062.81	3,062.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,980.55	150.00
4	OBRERO PARQUES Y JARDINES	4,194.83	295.01				2,902.92	3,164.18	3,164.18	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,276.29	150.00
5	OBRERO PARQUES Y JARDINES	4,183.55	292.85				2,872.92	3,131.48	3,131.48	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,180.89	150.00
6	OBRERO PARQUES Y JARDINES	4,039.05	282.73				2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
7	OBRERO PARQUES Y JARDINES	4,039.05	282.73				2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
8	OBRERO PARQUES Y JARDINES	4,039.05	282.73				2,773.69	3,023.32	3,023.32	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,865.33	150.00
9	OBRERO PARQUES Y JARDINES	3,932.74	275.29				2,700.69	2,943.75	2,943.75	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,633.19	150.00
10	OBRERO PARQUES Y JARDINES	3,932.74	275.29				2,700.69	2,943.75	2,943.75	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	14,633.19	150.00
11	OBRERO PARQUES Y JARDINES	3,568.83	249.82				2,450.78	2,671.35	2,671.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,838.48	150.00
12	OBRERO PARQUES Y JARDINES	3,433.40	240.34				2,357.78	2,569.98	2,569.98	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,542.74	150.00
13	OBRERO PARQUES Y JARDINES	3,568.83	249.82				2,450.78	2,671.35	2,671.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,838.48	150.00
14	OBRERO PARQUES Y JARDINES	3,568.83	249.82				2,450.78	2,671.35	2,671.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,838.48	150.00
15	OBRERO PARQUES Y JARDINES	3,433.40	240.34				2,357.78	2,569.98	2,569.98	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,542.74	150.00
16	OBRERO PARQUES Y JARDINES	3,568.83	249.82				2,450.78	2,671.35	2,671.35	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	13,838.48	150.00
17	OBRERO PARQUES Y JARDINES	2,115.86	148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
18	OBRERO PARQUES Y JARDINES	2,596.40	181.75				1,783.00	1,943.47	1,943.47	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	11,714.94	150.00
19	OBRERO PARQUES Y JARDINES	2,115.86	148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
	TOTAL MENSUAL	- . -	- . -		- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	2,850.00
	TOTAL ANUAL	68,574.25	4,804.73		0.00	0.00	47,135.73	51,377.95	51,377.95	47,430.00	40,325.00	7,905.00	7,905.00	253,456.62	34,200.00

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2 3.4.2)	30,000.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	100,000.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1. 9.3.3)	2,000.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	34,200.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	573,484.72	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	102,755.59	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	40,325.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	147,135.73	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	47,430.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	2,000.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	15,810.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Dia Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	34,200.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	30,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	68,574.25	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	4,804.73	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	1,081,715.69	

ELABORADO POR:

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

REVISADO POR:

APROBADO POR:

113

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
RECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLI

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS - D. LEG. N° 728
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL: J01 - 01

MUNICIPALIDAD DISTRITAL: HUANUCO

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL: HUANUCO

DEPARTAMENTO: HUANUCO

REGION: HUANUCO

N°	CARGOS	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	2.1.1.1.1.5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1.8.2.1 365 DÍAS a	ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a1b1c1e1f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a1b1c1e1f	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADO/ESTOS VARIABLES Y OCASIONA			GRATIFICACIONES 2.1.1.9.1.1 DOMINICALES b	2.1.1.9.1.1 FERIADOS c	2.1.1.9.2.1 DEPOSITO C.T.S. d	2.1.1.9.1.1 FIESTAS PATRIAS e	2.1.1.9.1.1 NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1.9.1.3 ESCOLARIDAD h	2.1.1.9.3.99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	2.1.1.9.3.99 DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N° (110-2019-MPHCO/A.
	SUB GERENCIA SEGURIDAD CIUDADANA																																		
1	SERENAZGO	1					1,000.00		430.00				93.00			1,523.00	253.83	1,776.83	2,217.79		155.25				1,523.00	1,660.07	1,660.07		400.00			5,243.14	150.00
2	SERENAZGO	1					1,000.00		430.00				93.00			1,523.00	253.83	1,776.83	2,217.79		155.25				1,523.00	1,660.07	1,660.07		400.00			5,243.14	150.00
3	SERENAZGO	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
4	SERENAZGO	1					930.00		430.00				93.00			1,453.00	242.17	1,695.17	2,115.86		148.11				1,453.00	1,583.77	1,583.77		400.00			5,020.54	150.00
5	SERENAZGO	1					1,100.00						93.00			1,193.00	198.83	1,391.83	1,737.25		121.61				1,193.00	1,300.37	1,300.37		400.00			4,193.74	150.00
6	SERENAZGO	1					1,200.00									1,200.00	200.00	1,400.00	1,747.44		122.32				1,200.00	1,308.00	1,308.00		400.00			4,216.00	150.00
7	SERENAZGO	1					1,200.00						93.00			1,293.00	215.50	1,508.50	1,882.87		131.80				1,293.00	1,409.37	1,409.37		400.00			4,511.74	150.00
8	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
9	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
10	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00							1,300.00	216.67	1,516.67	1,893.06		132.51				1,300.00	1,417.00	1,417.00		400.00			4,534.00	150.00
11	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
12	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00							1,300.00	216.67	1,516.67	1,893.06		132.51				1,300.00	1,417.00	1,417.00		400.00			4,534.00	150.00
13	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
14	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
15	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
16	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
17	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
18	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
19	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
20	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
21	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
22	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
23	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
24	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
25	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
26	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
27	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
28	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00							1,300.00	216.67	1,516.67	1,893.06		132.51				1,300.00	1,417.00	1,417.00		400.00			4,534.00	150.00
29	SERENAZGO	1					1,000.00		300.00				93.00			1,393.00	232.17	1,625.17	2,028.49		141.99				1,393.00	1,518.37	1,518.37		400.00			4,829.74	150.00
30	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
31	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
32	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
33	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
34	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
35	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00	166.67	1,166.67	1,458.20		101.93				1,000.00	1,000.00	1,000.00		400.00			3,580.00	150.00
36	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00	166.67	1,166.67	1,458.20		101.93				1,000.00	1,000.00	1,000.00		400.00			3,580.00	150.00
37	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00	166.67	1,166.67	1,458.20		101.93				1,000.00	1,000.00	1,000.00		400.00			3,580.00	150.00
38	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00	166.67	1,166.67	1,458.20		101.93				1,000.00	1,000.00	1,000.00		400.00			3,580.00	150.00
39	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
40	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63		111.41				1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
41	SERENAZGO	1					1,000.00									1,000.00	166.67	1,166.67	1,458.20		101.93				1,000.00	1,000.00	1,000.00		400.00			3,580.00	150.00
42	SERENAZGO	1					1,000.00									1,293.00	215.50	1,508.50	1,882.87		131.80				1,293.00	1,409.37	1,409.37		400.00			4,511.74	150.00
43	SERENAZGO	1					1,200.00						93.00																						

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
RECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLI

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS - D. LEG. N° 728
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	N° PLAZA O C U P	N° PLAZA V A C.	2.1.1.1.1.5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1.6.2.1 365 DÍAS a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADO ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 9.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	2.1.1.9.1.1 DOMINGALES b	2.1.1.9.1.1 FERIADOS c	2.1.1.9.2.1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1.9.1.1 FIESTAS PATRIAS e	GRATIFICACIONES 2.1.1.9.1.1 NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VACAC. g	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1.9.1.3 ESCOLARIDAD h	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1.9.3.99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1.9.3.99 DÍA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCOA.
44	SERENAZGO	1					1,200.00						93.00			1,293.00	215.50	1,508.50	1,882.87	131.80			1,293.00	1,409.37	1,409.37		400.00			4,511.74	150.00
45	SERENAZGO	1					1,200.00									1,200.00	200.00	1,400.00	1,747.44	122.32			1,200.00	1,308.00	1,308.00		400.00			4,216.00	150.00
46	SERENAZGO	1					1,200.00						93.00			1,293.00	215.50	1,508.50	1,882.87	131.80			1,293.00	1,409.37	1,409.37		400.00			4,511.74	150.00
47	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
48	SERENAZGO	1					1,000.00						93.00			1,093.00	182.17	1,275.17	1,591.63	111.41			1,093.00	1,191.37	1,191.37		400.00			3,875.74	150.00
	TOTAL MENSUAL	48		0.00	0.00	0.00	49,150.00	0.00	6,820.00	0.00	0.00	0.00	3,534.00	0.00	0.00	59,514.00	9,919.00	69,433.00	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	7,200.00
	TOTAL ANUAL			0.00	0.00	0.00	589,920.00	0.00	81,840.00	0.00	0.00	0.00	42,408.00	0.00	0.00	714,168.00	9,919.00	724,087.00	88,664.29	6,066.50	0.00	0.00	59,514.00	84,870.26	84,870.26	0.00	19,200.00	0.00	0.00	288,454.52	86,400.00

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2.3.4.2)	0.00	SOLES
C.T.S:(2.1.1.9.2.1)	0.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1.9.3.3)	0.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	86,400.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	724,087.00	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	128,740.52	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	19,200.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	59,514.00	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	0.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	0.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Dia Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	86,400.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	88,664.29	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	6,066.50	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	1,105,605.81	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
RECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLI-

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS - D. LEG. N° 728
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC	2.1.1.1.1.5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 564-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMO.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1.8.2.1 365 DÍAS a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+d+e+f	S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+d+e+f		2.1.1.8.1.1 DOMINICALES b	2.1.1.8.2.1 FERIADOS c	2.1.1.9.2.1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1.9.1.1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1.9.1.3 ESCOLARIDAD h	2.1.1.9.3.99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCO/A.
	D. LEG. 728																																
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL																																
1	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
2	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
3	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
4	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
5	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,500.00		300.00				93.00			1,893.00	315.50	2,208.50	2,756.59	192.96				1,893.00	2,063.37	2,063.37		400.00			6,419.74	150.00
6	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
7	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
8	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
9	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
10	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
11	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
12	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
13	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
14	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
15	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
16	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
17	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
18	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
19	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
20	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
21	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
22	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
23	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
24	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
25	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
26	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
27	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
28	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
29	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
30	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
31	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
32	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
33	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
34	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
35	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
36	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
37	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
38	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
39	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
40	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
41	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
42	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
43	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

110

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLI

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS - D. LEG. N° 728
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	2.1.1.1.1.5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 6.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1.8.2.1 365 DÍAS a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f	S.C.T.R. 0.83% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f	2.1.1.8.1.1 DOMINGALES b	2.1.1.8.1.1 FERIADOS c	2.1.1.9.2.1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1.9.1.1 FIESTAS PATRIAS e	GRATIFICACIONES NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1.9.1.3 ESCOLARIDAD h	2.1.1.9.3.99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	2.1.1.9.3.99 DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCO/A.
44	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
45	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
46	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13	125.38			1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
47	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
48	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
49	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
50	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
51	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
52	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55	134.86			1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
53	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
54	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
55	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
56	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
57	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27	94.80			930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
58	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
59	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
60	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
61	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69	104.28			1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
	TOTAL MENSUAL	61		0.00	0.00	0.00	57,300.00	0.00	13,200.00	0.00	0.00	0.00	4,092.00	0.00	0.00	74,592.00	12,432.00	87,024.00	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	9,150.00
	TOTAL ANUAL			0.00	0.00	0.00	687,600.00	0.00	158,400.00	0.00	0.00	0.00	49,104.00	0.00	0.00	895,104.00	12,432.00	907,536.00	108,620.87	7,603.46	0.00	0.00	74,592.00	81,305.28	81,305.28	0.00	24,400.00	0.00	0.00	261,602.56	109,800.00

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2 3.4.2)	0.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	0.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1. 9.3.3)	0.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	109,800.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	907,536.00	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	162,610.56	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	24,400.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	74,592.00	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	0.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	0.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Dia Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	109,800.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	108,620.87	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	7,603.46	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	1,387,559.43	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

39

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
RECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLI

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CAUTELARES - D. LEG. N° 728
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMO.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCO/A.
	MEDIDA CAUTELAR																																	
1	SERENAZGO	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27		94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
2	SERENAZGO	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
3	SERENAZGO	1					1,200.00									1,200.00		1,200.00	1,531.44		107.20				1,200.00	1,308.00	1,308.00		400.00			4,216.00	0.00
4	SERENAZGO	1					1,100.00									1,100.00		1,100.00	1,403.82		98.27				1,100.00	1,199.00	1,199.00		400.00			3,898.00	0.00
5	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					1,200.00									1,200.00	200.00	1,400.00	1,747.44		122.32				1,200.00	1,308.00	1,308.00		400.00			4,216.00	150.00
6	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
7	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
8	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
9	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27						930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
10	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27						930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
11	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27						930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
12	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
13	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27						930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
14	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
15	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
16	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27						930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
17	OBRERO LIMPIEZA PUBLICA	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
18	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
19	OBRERO CAMAL	1					1,547.78		150.00							1,697.78	282.96	1,980.74	2,472.31						1,697.78	1,850.58	1,850.58		400.00			5,798.94	0.00
20	OBRERO CAMAL	1					1,547.78		150.00				93.00			1,790.78	298.46	2,089.24	2,607.73						1,790.78	1,951.95	1,951.95		400.00			6,094.68	150.00
21	OBRERO CAMAL	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69						1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
	TOTAL MENSUAL	21		0.00	0.00	0.00	21,475.56	0.00	300.00	0.00	0.00	0.00	1,023.00	0.00	0.00	22,798.56	3,416.43	26,214.99	- . -	- . -	- . -		- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	2,700.00
	TOTAL ANUAL			0.00	0.00	0.00	257,706.72	0.00	3,600.00	0.00	0.00	0.00	12,276.00	0.00	0.00	273,582.72	3,416.43	276,999.15	32,785.26		526.87		0.00	0.00	22,798.56	24,850.43	24,850.43	0.00	8,400.00	0.00	0.00	80,899.42	32,400.00

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2 3.4.2)	0.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1. 9 2.1)	0.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1. 9.3.3)	0.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	32,400.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	276,999.15	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	49,700.86	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	8,400.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	22,798.56	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	0.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	0.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Día Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	32,400.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	32,785.26	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	526.87	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	423,083.83	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

38

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLI

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS - D. LEG. N° 728
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	N°PLAZA OCUP	N°PLAZA VAC.	2.1.1 1.1.6 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1.8.2.1 365 DÍAS a	2.1.3 1.1.6 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+d+f		S.C.T.R. 0.03% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+d+f		2.1.1 8. 1.1 DOMINGALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9.3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCO/A.
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL																																
	PARQUES Y JARDINES																																
1	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13		125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
2	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
3	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
4	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
5	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
6	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
7	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13		125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
8	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13		125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
9	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
10	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
11	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
12	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27		94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
13	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
14	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27		94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
15	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
16	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
17	OBRERO PARQUES Y JARDINES	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
	TOTAL MENSUAL	17		0.00	0.00	0.00	15,810.00	0.00	2,400.00	0.00	0.00	0.00	1,116.00	0.00	0.00	19,326.00	3,221.00	22,547.00	- -	- -	- -		- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	2,550.00
	TOTAL ANUAL			0.00	0.00	0.00	189,720.00	0.00	28,800.00	0.00	0.00	0.00	13,392.00	0.00	0.00	231,912.00	3,221.00	235,133.00	28,142.52		1,969.98		0.00	0.00	19,326.00	21,065.34	21,065.34	0.00	6,800.00	0.00	0.00	68,256.68	30,600.00

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2 3.4.2)	0.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	0.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1. 9.3.3)	0.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	30,600.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	235,133.00	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	42,130.68	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	6,800.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	19,326.00	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	0.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	0.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Dia Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	30,600.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	28,142.52	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	1,969.98	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	362,132.20	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestion de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

311

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLI

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS - D. LEG. N° 728
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	N°PLAZA CUP	V A C.	2.1.1 1.1.5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMG.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 6.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 385 DÍAS a	2.1.3 1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+d+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+d+f		2.1.1 8. 1.1 DOMINGALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9.3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCO/A
	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS																																	
	BIENES PATRIMONIALES																																	
1	GUARDIAN	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
2	GUARDIAN	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
3	GUARDIAN	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27		94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
4	GUARDIAN	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27		94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
5	GUARDIAN	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
	TOTAL MENSUAL	5		0.00	0.00	0.00	4,650.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	279.00	0.00	0.00	4,929.00	821.50	5,750.50	-.-	-.-	-.-		-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	750.00
	TOTAL ANUAL			0.00	0.00	0.00	55,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,348.00	0.00	0.00	59,148.00	821.50	59,969.50	7,177.61		502.43		0.00	0.00	4,929.00	5,372.61	5,372.61	0.00	2,000.00	0.00	0.00	17,674.22	9,000.00

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2 3.4.2)	0.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	0.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1. 9.3.3)	0.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.0.3.99)	9,000.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	59,969.50	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	10,745.22	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	2,000.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	4,929.00	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	0.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	0.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Dia Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	9,000.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	7,177.61	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	502.43	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	93,821.33	

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestion de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

116

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO ANALITICO DEL PERSONAL – PAP 2020

OBREROS DIRECCION DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

35

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS - D. LEG. N° 728
PAP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	CARGOS	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1. 1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25897	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMO.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	2.1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		STOS VARIABLES Y OCASIONA 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	2.1.1 8. 1.1 FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	2.1.1 9. 1 1 NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	2.1.1 9. 3 99 DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCO/A.
	D. LEG. 728																																	
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD																																	
	AMBIENTAL																																	
	DIRECCION DE GESTION DE																																	
	RESIDUOS SOLIDOS																																	
1	OBRERO RESIDUOS SOLIDOS	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13		125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
2	OBRERO RESIDUOS SOLIDOS	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13		125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
3	OBRERO RESIDUOS SOLIDOS	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
4	OBRERO RESIDUOS SOLIDOS	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
5	OBRERO RESIDUOS SOLIDOS	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
6	OBRERO RESIDUOS SOLIDOS	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
7	OBRERO RESIDUOS SOLIDOS	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27		94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
8	OBRERO RESIDUOS SOLIDOS	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.69		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
9	OBRERO RESIDUOS SOLIDOS	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
10	OBRERO RESIDUOS SOLIDOS	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13		125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
	TOTAL MENSUAL	10		0.00	0.00	0.00	9,300.00	0.00	2,400.00	0.00	0.00	0.00	558.00	0.00	0.00	12,258.00	2,043.00	14,301.00	- . -	- . -	- . -		- . -	- . -	- . -	- . -	- . -		- . -	- . -	- . -	- . -	1,500.00
	TOTAL ANUAL			0.00	0.00	0.00	111,600.00	0.00	28,800.00	0.00	0.00	0.00	6,696.00	0.00	0.00	147,096.00	2,043.00	149,139.00	17,850.10		1,249.51		0.00	0.00	12,258.00	13,361.22	13,361.22	0.00	4,000.00	0.00	0.00	42,980.44	18,000.00

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2 3.4.2)	0.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	0.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1. 9.	0.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	18,000.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	149,139.00	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	26,722.44	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	4,000.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	12,258.00	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	0.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	0.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Día Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	18,000.00	Otras Ocasionales (Previsión)
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	17,850.10	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	1,249.51	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	227,969.54	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

114

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO NOMINAL DE PERSONAL C.N.P. 2020

EMPLEADOS NOMBRADOS

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES

CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
301 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL REMUN REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	REMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNIFICADA: REUNIFICADA	REMUNIFICADA: RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REM. DIFERCIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE ENG.	TOTAL 2.1.1.1.1.2 (a)	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL (a+b+c+d)	0.63% DE REM.TOT. (a+b+c+d)	(a+b+c+d)	(a+b+c+d)	TOTAL 2.1.3.1.15 (a+b+c+d)	2.1.19 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.19.31 ASIG. POR 25 AÑOS (2)	2.1.19.31 ASIG. POR 30 AÑOS (3)	2.1.19.12 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS (b)	2.1.19.12 AGUINAL. NAVIDAD (c)	2.1.19.32 ADIC. POR VAC.	2.1.19.13 ESCOLARIDAD (d)	2.1.19.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL 390-07-2019-MHCO
	ORGANOS DE ALTA DIRECCION																														
	ALCALDIA																														
1	Jose Luis Villavicencio Guardia	F-6	1		0.07	44.46		11.355.45							0.02	11,400.00	12,312.00				12,312.00			300.00	300.00					600.00	
2	María del Pilar Suarez Deza	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			20.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,639.56	3,930.72				3,930.72			1,983.56	1,983.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.12	150.00
	GERENCIA MUNCIPAL																														
3	Aldo Fernanado Reyes Viviano	F-4	1		50.06	40.47		2,239.59				106.00			0.02	2,436.14	2,631.03				2,631.03			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
4	Sandra Leticia Tiburcio Peguinho	STA	1		50.04	2,468.02	300.00			12.51	3.00	730.00	19.60	50.00	0.01	3,633.18	3,923.83				3,923.83		10,899.54	1,980.08	1,980.08	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	21,834.71	150.00
	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL																														
5	VACANTE	F-2		1	50.05	2,714.25	300.00			0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	PROCURADURIA PÚBLICA MUNICIPAL																														
6	Abigail Araza Chiang Rios	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO: GERENCIA DE ASESORIA JURÍDICA																														
7	Ursula Mida Espinoza Torres	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
8	Circe Gozar Rivera	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			12.51	3.00	730.00	20.50	50.00	0.01	3,635.06	3,925.86				3,925.86		10,006.00	1,981.11	1,981.11	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	20,943.22	150.00
	GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO																														
9	Yanbal Yabel Albornoz Ureta	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
10	Silvia Luz Rodríguez López	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			12.51	3.00	730.00	20.50	50.00	0.01	3,635.06	3,925.86				3,925.86			1,981.11	1,981.11	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,937.22	150.00
	SUB GERENCIA DE INVERSIONES Y COOPERACION TECNICA																														
11	Lorenzo Huánuco Carlos	F-2	1		50.06	2,716.11	300.00			15.01		730.00	31.29	90.00	0.02	3,932.49	4,247.09				4,247.09			2,143.21	2,143.21	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,261.41	150.00
	SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO																														
12	Franco Liyanage Alva	F-1	1		50.05	2,713.65	300.00			10.01	3.00	730.00	28.95	80.00	0.01	3,915.67	4,228.92				4,228.92			2,134.04	2,134.04	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,243.08	150.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL																														
13	Eddis Jerry Davila Sánchez	F-1	1		50.05	2,714.25	300.00			15.01		730.00	30.00	80.00	0.01	3,919.32	4,232.87				4,232.87			2,136.03	2,136.03	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,247.06	150.00
14	Leoncio Córdova Chávez	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,637.06	3,928.02				3,928.02			1,982.20	1,982.20	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,939.40	150.00
	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y ESTADISTICA																														
15	VACANTE	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
16	Julio Jesús Ronquillo Suárez	STB	1		50.04	2,466.71	300.00			20.01		730.00	20.36	45.00	0.01	3,632.13	3,922.70				3,922.70			1,979.51	1,979.51	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,934.02	150.00
	ORGANOS DE APOYO																														
	GERENCIA DE SECRETARIA GENERAL																														
17	Baltazar Vara Berrospi	F-3	1		50.06			2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES

CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
JQI - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL REMUN REM	Nº PLAZA DCUP	Nº PLAZA VAC.	RESMUNERACION MENSUAL REM. BASIC.	REMUNIFICADA REUNIFICADA	REMUNIFICADA RESOL. 051-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REM. DIFERCIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.2 TOTAL 2.1.1.1.2 a	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD ESSALUD ANUAL a+b+c+d	0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	TOTAL 2.1.3.1.15 a+b+c+d	2.1.19 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.19.31 ASIG. POR 25 AÑOS 2	POR 30 AÑOS 3	2.1.19.12 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1.19.32 ADIC. POR VAC.	2.1.19.13 ESCOLA-RIDAD d	2.1.19.11 ANIVERS. DE HCU.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.19	RESOLUCION GERENCIAL N°017-2019-MPHCO
	SUB GERENCIA DE COMUNICACIONES E INFORMATICA																														
18	VACANTE	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	SUB GERENCIA DE TRÁMITE DOCUMENTARIO																														
19	Josias Matias Leandro Berrospi (casado)	F-1		1	50.05	2,717.44	300.00			20.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,927.52	4,241.72				4,241.72			2,140.50	2,140.50	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,256.00	150.00
	SUB GERENCIA DE ARCHIVO GENERAL																														
20	Luis Pedro Bustillos Quispe	F-1	1		50.05	2,710.31	300.00			17.51		730.00	30.00	80.00	0.02	3,917.89	4,231.32				4,231.32			2,135.25	2,135.25	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,245.50	150.00
21	(Lina Paulina Lopez Marin) CESADO	STB		1	50.04	2,464.48	300.00			17.51		430.00	20.36	45.00	0.01	3,327.40	3,593.59				3,593.59			1,813.43	1,813.43	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,601.87	150.00
22	(Gliceria Esteban Aquino) CESADO	SAD		1	50.02	2,270.49	300.00			15.01		430.00	18.99	30.00	0.01	3,114.52	3,363.68				3,363.68			1,697.41	1,697.41	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,369.83	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS																														
23	Yuli Patricia Rojas Barrera	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
24	VACANTE	STA		1	50.04	2,769.00										2,819.04	3,044.56				3,044.56			1,536.38	1,536.38	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,047.75	
	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD																														
25	Gloria Raida Crespo Pacual	F-1	1		50.05	2,714.04	300.00			17.51	3.00	730.00	30.00	80.00	0.02	3,924.62	4,238.59				4,238.59			2,138.92	2,138.92	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,252.84	150.00
26	Francisco Estiever Figueroa Prudencio	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			17.51	3.00	730.00	20.50	50.00	0.01	3,640.06	3,931.26				3,931.26			1,983.83	1,983.83	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.67	150.00
	SUB GERENCIA DE TESORERIA																														
27	(Cesar Atencio Salinas)	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
28	David Rey Perez Romero	STA	1		50.04	2,433.61	300.00			20.01	3.00	730.00	20.50	50.00	0.01	3,607.17	3,895.74				3,895.74			1,965.91	1,965.91	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,906.82	150.00
	SUB GERENCIA DE LOBÍSTICA																														
29	VACANTE	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
30	Horacio Alvarado Coz	STB	1		50.04	2,463.34	300.00			12.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,621.26	3,910.96				3,910.96			1,973.59	1,973.59	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,922.17	150.00
31	Enrique Alberti Acuña Ventura	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			17.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,630.40	3,920.83				3,920.83			1,978.57	1,978.57	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,932.14	150.00
32	Guillermo de la "O" Trujillo	STC	1		50.04	2,466.06	300.00			17.51		730.00	20.28	40.00	0.01	3,623.90	3,913.81				3,913.81			1,975.03	1,975.03	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,925.05	150.00
	SUB GERENCIA DE PATRIMONIO																														
33	VACANTE	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
34	Marco Antonio Arteaga Quispe	STD	1		50.03	2,465.49	300.00			12.51		730.00	19.25	35.00	0.01	3,612.29	3,901.27				3,901.27			1,968.70	1,968.70	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,912.40	150.00
35	(Eduardo Heza Falcan) CESADO	STC		1	50.04	2,506.20	300.00			20.43		430.00			0.01	3,306.68	3,571.21				3,571.21			1,802.14	1,802.14	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,579.28	150.00
36	Digno López Nieto	STF	1		50.03	2,012.97	300.00					730.00			0.01	3,093.01	3,340.45				3,340.45			1,685.69	1,685.69	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,346.38	150.00
37	(Viviano Agustin Estrada Nieto) FALLECIDO	SAD		1	50.02	2,286.58				0.00		170.00	19.89	30.00	0.01	2,558.50	2,761.02				2,761.02			1,393.29	1,393.29	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	9,761.59	
	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS																														
38	Guillermo A. Gavilan Ninamango	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
39	Silvia Aurora Reyes Viviano	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,637.06	3,928.02				3,928.02			1,982.20	1,982.20	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,939.40	150.00
	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS																														
40	Teresa Maria Landauro Suárez	F-1	1		50.05	2,715.70	300.00			17.51		730.00	28.95	80.00	0.02	3,922.23	4,236.01				4,236.01			2,137.62	2,137.62	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,250.23	150.00
41	David Cabrera y Aguirre	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			20.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,639.56	3,930.72				3,930.72			1,983.56	1,983.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.12	150.00
42	Celina Emma Zelaya Huanca	STC	1		50.04	2,466.06	300.00			20.01		730.00	20.28	40.00	0.01	3,626.40	3,916.51				3,916.51			1,976.39	1,976.39	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,927.78	150.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO RECURSOS HUMANOS																														

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestion de Recursos Humanos

31

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES

CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
1001 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL REMUN.	Nº PLAZA DOCUP.	Nº PLAZA VAC.	RESMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNERACIÓN MENSUAL: REMUNERACIÓN MENSUAL REUNIFICADA	REMUNERACIÓN MENSUAL: REMUNERACIÓN MENSUAL RESOL. 051-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REM. DIFERCIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.2 (a)	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL (a+b+c+d)	0.63% DE REM.TOT. (a+b+c+d)	(a+b+c+d)	(a+b+c+d)	TOTAL 2.1.3.1.15 (a+b+c+d)	2.1.1.6.3 ASIG. POR 25 AÑOS (2)	2.1.1.6.3 ASIG. POR 30 AÑOS (3)	2.1.1.9.12 AGUINAL. RESTAS PATRIAS (b)	2.1.1.9.12 AGUINAL. NAVIDAD (c)	2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VAC.	2.1.1.9.13 ESCOLA-RIDAD (d)	2.1.1.9.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL 190-057-2019-MPHCG
43	VACANTE	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
44	(Teodolinda Soto Barrera) CESADO	SPD		1	50.05	2,582.51	300.00			15.01		430.00	24.77	64.00	0.01	3,466.35	3,743.66				3,743.66			1,889.16	1,889.16	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,753.32	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA																														
45	Alberto Luis Salvador Rojas	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
46	Danitza Milka Rosazza López	STA	1		50.04	2,465.28	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,633.34	3,924.01				3,924.01			1,980.17	1,980.17	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,935.34	150.00
	SUB GERENCIA DE TRIBUTACIÓN																														
47	VACANTE	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	150.00
48	Liliana Malena Rojas Huaranga	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			12.51	3.00	730.00	20.36	45.00	0.01	3,628.40	3,918.87				3,918.87			1,977.48	1,977.48	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,929.96	150.00
49	Eusebio Misael Robles Llanos	STB	1		50.04	2,465.42	300.00			0.00	3.00	150.00	20.36	45.00	0.01	3,033.83	3,276.54				3,276.54			1,653.44	1,653.44	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,281.87	
50	Huber Jacinto Romero Serrano	STD	1		50.03	2,463.61	300.00			17.51		730.00	19.25	35.00	0.01	3,615.41	3,904.64				3,904.64			1,970.40	1,970.40	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,915.80	150.00
	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN																														
51	Cesar Augusto Miraval Templo	F-1	1		50.05	2,709.05	300.00			12.51	3.00	730.00	28.95	80.00	0.02	3,913.58	4,226.67				4,226.67			2,132.90	2,132.90	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,240.80	150.00
52	Patricia Elizabeth Mateos Tello	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			15.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,634.56	3,925.32				3,925.32			1,980.84	1,980.84	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,936.67	150.00
53	Dilmer Medardo Guerra Oyarzabal	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,637.06	3,928.02				3,928.02			1,982.20	1,982.20	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,939.40	150.00
	SUB GERENCIA DE RECAUDACION																														
54	Esmeralda Lola Vela Garcia	F-1	1		50.05	2,753.44	300.00			20.01		730.00	28.95		0.02	3,882.47	4,193.07				4,193.07			2,115.95	2,115.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,206.89	150.00
55	Rosa Antonieta Perez Cipriano	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			20.01		730.00	20.36	45.00	0.01	3,632.90	3,923.53				3,923.53			1,979.93	1,979.93	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,934.86	150.00
56	Fausto Cardenas Perez	SAD	1		50.02	2,268.67	300.00			12.51	3.00	730.00	18.99	30.00	0.01	3,413.20	3,686.26				3,686.26			1,860.19	1,860.19	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,695.39	150.00
	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA																														
57	Pablo Calero y Acosta	F-2	1		50.06	2,677.33	300.00			15.01		730.00	31.29	90.00	0.02	3,893.71	4,205.21				4,205.21			2,122.07	2,122.07	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,219.14	150.00
	ÓRGANOS DE LINEA																														
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL																														
58	Guillermo Stu Trujillo	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
59	Lady Maria Crespo Pascual	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			20.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,639.56	3,930.72				3,930.72			1,983.56	1,983.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.12	150.00
	SUB GERENCIA DE EJECUCION DE PROYECTOS																														
60	Elgar Job Sarrano Galvez	F-1	1		50.05	2,709.66	300.00			0.01		170.00	30.00	80.00	0.02	3,339.74	3,606.92				3,606.92			1,820.16	1,820.16	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,615.32	150.00
61	Maria Antonia Aquino Eugenio	STA	1		50.04	2,499.20	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,667.26	3,960.64				3,960.64			1,998.66	1,998.66	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,972.31	150.00
	SUB GERENCIA DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACION DE OBRAS																														
62	VACANTE	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y CATASTRO																														
63	Jose Antonio Kohama Higa	F-1	1		50.05	2,714.62	300.00			0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.70	4,217.08				4,217.08			2,128.06	2,128.06	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,231.12	150.00
64	Nancy Montero Garcia	STD	1		50.03	2,464.59	300.00			17.51		730.00	20.15	35.00	0.01	3,617.29	3,906.67				3,906.67			1,971.42	1,971.42	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,917.85	150.00
65	(Fermin G. Pujay Taveriano) CESADO	STD		1	50.03	2,448.08	300.00			15.51		430.00	20.15	35.00	0.01	3,298.78	3,560.52				3,560.52			1,796.75	1,796.75	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,568.49	150.00
	LICENCIA DE CONSTRUCCIÓN																														
66	(Felipe Cori León) FALLECIDO	SPE			50.04	2,580.41	300.00			15.01		170.00	23.77	60.00	0.01	3,199.24	3,455.18				3,455.18			1,743.59	1,743.59	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,462.17	
	FORMALIZACIÓN DE LA PROPIEDAD INFORMAL																														

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES

CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL REMUN REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	RESMUNERACION MENSUAL REM. BASIC.	REMUNIFICADA REUNIFICADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REM. DIFERCIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.2 (a)	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD ESSALUD ANUAL a+b+c+d	0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	TOTAL 2.1.3.1.15 a+b+c+d	2.1.19 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.19.3.1 ASIG. POR 25 AÑOS 2	2.1.19.3.1 ASIG. POR 30 AÑOS 3	2.1.19.1.2 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS b	2.1.19.1.2 AGUINAL. NAVIDAD c	2.1.19.3.2 ADIC. POR VAC.	2.1.19.13 ESCOLARIDAD d	2.1.19.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº367-2019-MPHCO
67	Celso Nazario Cajas Esteban (INABILITADO)	STA		1	50.04	2,469.00	300.00			20.01		430.00	20.50	50.00	0.01	3,339.56	3,606.72				3,606.72			1,820.06	1,820.06	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,615.12	
68	Alejo Ponciano Espiritu	SAE	1		50.01	2,268.42	300.00			7.51		730.00	18.64	30.00	0.01	3,404.59	3,676.96				3,676.96			1,855.50	1,855.50	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,686.00	150.00
	SUB GERENCIA DE RIESGO Y DESASTRES																														
69	VACANTE	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO																														
70	Rafael Felipe Vidal Romero	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
71	Primitiva Salinas Montalvo	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			20.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,639.56	3,930.72				3,930.72			1,983.56	1,983.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.12	150.00
	SUB GERENCIA DE TURISMO																														
72	Benjamin Vladimir Cruz Picón (CESADO)	F-1		1	50.05	2,714.04	300.00			12.51		170.00	30.00	80.00	0.02	3,356.62	3,625.15				3,625.15			1,829.36	1,829.36	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,633.72	
	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL																														
73	Ursula Mida Espinoza Torres	F-2	1		50.06	2,723.04	300.00			15.01		730.00	31.29	90.00	0.02	3,939.42	4,254.57				4,254.57			2,146.98	2,146.98	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,268.97	150.00
74	Silvia Soledad Cámara Bravo	STC	1		50.04	2,466.06	300.00			15.01		730.00	20.28	40.00	0.01	3,621.40	3,911.11				3,911.11			1,973.66	1,973.66	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,922.33	150.00
75	Soledad Chavez Estrada	SAE	1		50.01	2,270.30	300.00			12.51		730.00	18.64	30.00	0.01	3,411.47	3,684.39				3,684.39			1,859.25	1,859.25	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,693.50	150.00
76	Edson Raúl Ballarte Baylon	SPA	1		50.05	2,583.57	300.00			10.01		730.00	24.77	64.00	0.01	3,762.41	4,063.40				4,063.40			2,050.51	2,050.51	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,076.03	150.00
77	Franklin Joffre Gavidia Medrano	STF	1		50.03	2,462.85	300.00			12.51		730.00	19.78	30.00	0.01	3,605.18	3,893.59				3,893.59		9,916.00	1,964.82	1,964.82	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	20,820.65	150.00
78	Larco Ventura Gonzales	SAE	1		50.01	2,270.30	300.00			12.51		730.00	18.64	30.00	0.01	3,411.47	3,684.39				3,684.39			1,859.25	1,859.25	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,693.50	150.00
79	Isidora Vargas Matos	SAE	1		50.01	2,268.43	300.00			12.51		730.00	18.64	30.00	0.01	3,409.60	3,682.37				3,682.37			1,858.23	1,858.23	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,691.46	150.00
80	Anibal Alvarado Rivera	STC	1		50.04	2,466.06	300.00			20.01		730.00	20.28	40.00	0.01	3,626.40	3,916.51				3,916.51			1,976.39	1,976.39	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,927.78	150.00
	AREA DE POLICIA MUNICIPAL																														
81	Zenon Salvador Morales (CESADO)	F-1		1	50.05	2,714.04	300.00			17.51	3.00	170.00	30.00	80.00	0.02	3,364.62	3,633.79				3,633.79			1,833.72	1,833.72	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,642.44	
82	Julian Benigno Flores Rivera	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			17.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,630.40	3,920.83				3,920.83			1,978.57	1,978.57	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,932.14	150.00
83	Leoncio Efrain Espinoza Fernandez	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			17.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,630.40	3,920.83				3,920.83			1,978.57	1,978.57	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,932.14	150.00
84	Manuel Humberto Melgar Milla	STD	1		50.03	2,473.63	300.00		236.34	17.51		730.00	19.25	35.00	0.01	3,861.77	4,170.71				4,170.71			2,104.66	2,104.66	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,184.33	150.00
85	Orlando Carrasco Arenas	STD	1		50.03	2,463.87	300.00			12.51		730.00	20.15	35.00	0.01	3,611.57	3,900.50				3,900.50			1,968.31	1,968.31	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,911.61	150.00
86	Abelardo Cesar Cabrera Ortega	STD	1		50.03	2,465.49	300.00			17.51		730.00	19.25	35.00	0.01	3,617.29	3,906.67				3,906.67			1,971.42	1,971.42	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,917.85	150.00
87	David Gomez Vargas	SAD	1		50.02	2,268.67	300.00			15.01		730.00	18.99	30.00	0.01	3,412.70	3,685.72				3,685.72			1,859.92	1,859.92	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,694.84	150.00
88	Antonio Celestino Cespedes Torres	SAD	1		50.02	2,268.67	300.00			15.01	3.00	730.00	18.99	30.00	0.01	3,415.70	3,688.96				3,688.96			1,861.56	1,861.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,698.11	150.00
89	Gregorio Juán Ferrer Chávez	SAE	1		50.01	2,270.30	300.00			12.51	3.00	730.00	18.64	30.00	0.01	3,414.47	3,687.63				3,687.63			1,860.89	1,860.89	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,696.77	150.00
90	Manuel Israel Bustamante Falcón	STC	1		50.04	2,390.27	300.00			15.51		730.00	20.28	40.00	0.01	3,546.11	3,829.80				3,829.80			1,932.63	1,932.63	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,840.26	150.00
91	Lucio Chávez Peña	STB	1		50.04	2,467.48	300.00			15.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,628.40	3,918.67				3,918.67			1,977.48	1,977.48	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,929.96	150.00
92	Teodoro Vega Sánchez	SAE	1		50.01	2,270.30	300.00			12.51	3.00	730.00	18.64	30.00	0.01	3,414.47	3,687.63				3,687.63			1,860.89	1,860.89	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,696.77	150.00
93	José Leonidas Candelario Arratea	SAE	1		50.01	2,270.30	300.00			12.51	3.00	730.00	18.64	30.00	0.01	3,414.47	3,687.63				3,687.63			1,860.89	1,860.89	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,696.77	150.00
94	Luis Torres Fermin	SAE	1		50.01	1,970.30	300.00			12.51	3.00	730.00	18.64	30.00	0.01	3,114.47	3,363.63				3,363.63			1,697.39	1,697.39	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,369.77	150.00
	GERENCIA DE TRANSPORTE																														
95	Jorge Luis Escalante Soplin	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	SUB GERENCIA DE CONTROL TÉCNICO DE TRANSPORTE PUBLICO																														
96	Amelia Matilde Rojas Quiñones	[illegible]	1		50.05	2,712.59	300.00			17.51		730.00	30.00	80.00	0.02	3,920.17	4,233.78				4,233.78			2,136.49	2,136.49	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,247.99	150.00
97	Eugenio Toledo Barrueta (INHABILIDATO)	SPE	1		50.0[illegible]	2,580.41	300.00		159.88	15.01	3.00	730.00	23.77	60.00	0.01	3,922.12	4,235.89				4,235.89			2,137.56	2,137.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,250.11	150.00

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Gerente de Gestión de Recursos Humanos

29

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES

CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
JOI - OI	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL REMUN REM	Nº PLAZA DCUP	Nº PLAZA VAC.	REMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNERACION MENSUAL: REMUNERACIONES REUNIFICADA	REMUNERACION MENSUAL: REMUNERACIONES RESOL. 091-2014	REMUNERACION MENSUAL: TRANS. PARA HOMOL.	REMUNERACION MENSUAL: REM. DIFER-CIAL	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. PERS.	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. FAM.	REMUNERACION MENSUAL: REFRIG. Y MOVILID.	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. ESP. D.S.051	REMUNERACION MENSUAL: BONIF. ESP. D.S.276	REMUNERACION MENSUAL: ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.2	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL	0.63% DE REM.TOT.			TOTAL 2.1.3.1.15	2.1.1.9.3 TASIG.: PDR 25 AÑOS	2.1.1.9.3 TASIG.: PDR 30 AÑOS	2.1.1.9.12 AGUINAL.: FIESTAS PATRIAS	2.1.1.9.12 AGUINAL.: NAVIDAD	2.1.1.9.3.2 ADIC. PDR VAC.	2.1.1.9.13 ESCOLA-RIDAD	2.1.1.9.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº 071-2019-MPH-GO
																a	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d			b	c		d				
98	Herles Reinaldo Palacios Martel	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			20.01		730.00	20.50	50.00	0.01	3,639.56	3,930.72				3,930.72			1,983.56	1,983.56	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,942.12	150.00
	SUB GERENCIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL																														
99	VACANTE	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL																														
100	Juan Jose Alva Leandro	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
101	VACANTE	STA	1		50.04	2,769.00										2,819.04	3,044.56				3,044.56			1,536.38	1,536.38	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,047.75	
	SUB GERENCIA DE PROMOCION CULTURAL																														
102	Alexander Ruiz Ramirez	F-2	1		50.06	2,723.04	300.00			10.01	3.00	730.00	31.29	90.00	0.02	3,937.42	4,252.41				4,252.41		11,812.26	2,145.89	2,145.89	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	23,079.05	150.00
103	Luis Enrique Torres Leon (CESADO)	STB		1	50.04	2,433.38	300.00		325.32	17.51		730.00	20.36	45.00	0.01	3,921.62	4,235.35				4,235.35			2,137.28	2,137.28	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,249.57	150.00
	SUB GERENCIA DE REGISTRO CIVIL																														
104	Blanca Victoria Zevallos y Vega	F-1	1		50.05	2,714.63	300.00			17.51		730.00	30.00	80.00	0.02	3,922.21	4,235.99				4,235.99			2,137.60	2,137.60	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,250.21	150.00
105	Carolina Elizabeth Hubner Olivarez	STA	1		50.04	2,469.00	300.00			17.51		730.00	20.50	50.00	0.01	3,637.06	3,928.02				3,928.02			1,982.20	1,982.20	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,939.40	150.00
106	Carmen Cecilia Gonzales Cotrina	SAE	1		50.01	2,269.39	300.00			0.01		730.00	19.54	30.00	0.01	3,398.96	3,670.88				3,670.88			1,852.43	1,852.43	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,679.87	150.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO HUMAND																														
107	Rodolfo Antonio Salazar Canoli	F-2	1		50.06	2,722.43	300.00			15.01		730.00	31.29	90.00	0.02	3,938.81	4,253.91				4,253.91			2,146.65	2,146.65	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,268.30	150.00
	PROGRAMA VASO DE LECHE - PVL																														
108	Cesar Pedro Ortiz Matos	STD	1		50.03	2,463.64	300.00			17.51		730.00	19.25	35.00	0.01	3,615.41	3,904.64				3,904.64			1,970.40	1,970.40	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,915.80	150.00
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL																														
109	Armando Cori Trujillo	F-3	1		50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL																														
110	VACANTE	F-1		1	50.05	3,014.25				0.01		730.00	30.00	80.00	0.02	3,904.33	4,216.68				4,216.68			2,127.86	2,127.86	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,230.72	
	SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES																														
111	Jorge Rafael Flores Vela	F-1	1		50.05	2,714.04	300.00			17.51		730.00	30.00	80.00	0.02	3,921.62	4,235.35				4,235.35			2,137.28	2,137.28	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	11,249.57	150.00
112	Fortunato Julca Calero	STD	1		50.03	2,464.59	300.00			17.51		730.00	20.15	35.00	0.01	3,617.29	3,906.67				3,906.67			1,971.42	1,971.42	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,917.85	150.00
113	Wingsthon Cabrera López	STF	1		50.03	2,462.85	300.00			12.51		730.00	19.78	30.00	0.01	3,605.18	3,893.59				3,893.59		9,916.00	1,964.82	1,964.82	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	20,820.65	150.00
114	Julio Cesar Fuster Berrospi	STF	1		50.03	2,469.59	300.00			12.51		730.00	20.15	30.00	0.01	3,612.29	3,901.27				3,901.27		10,836.87	1,968.70	1,968.70	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	21,749.27	150.00
	TOTAL MENSUAL		-.-	-.-	5,654.74	255,947.05	25,800.00	38,162.52	721.54	1,265.37	53.00	67,738.00	2,253.86	5,198.00	1.56	402,799.64	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	12,150.00
	TOTAL ANUAL		88	26	67,856.88	3073364.60	309600.00	457950.24	8658.48	15,184.44	684.00	812,856.00	27,046.32	62,376.00	18.72	4,833,595.68	435,023.61	0.00	0.00	0.00	435,023.61	0.00	63,386.67	201,523.60	201,523.60	279,000.00	237,700.00	93,000.00	93,000.00	1,169,133.88	145,800.00

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES

CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
JOI - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL REMUN	Nº PLAZA		RESMUNERACION MENSUAL											TOTAL 2.1.1.1.1 2	2.1.3.1.1.5 CONTRIBUCIONES A ESSALUD				2.1.1.9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES								TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL
					REM. BASIC.	REMUNIFICADA		TRANS. PARA HOMOL.	REM. DIFER-CIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. O.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.1 2	ESSALUD ANUAL	0.63% DE REM.TOT.		TOTAL 2.1.3.1.1.5	2.1.1.9.3 1 ASIG.		2.1.1.9.1 2 AGUINAL.		2.1.1.9.3 2	2.1.1.9.1 3	2.1.1.9.1 1			
						REUNIFI-CADA	RESOL. 091-2014									a	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	POR 25 AÑOS 2	POR 30 AÑOS 3	FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	ADIC. POR VAC.	ESCOLA-RIDAD d	ANIVERS. DE HCO.	DÍA DEL TRABAJ. MUNICIP.		

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	40,000.00
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	=	240,000.00
COMPENSACION VAC.(2.1.1.9.3.3)	=	20,000.00
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	=	145,800.00

SUPUESTO:

R.M.V = 930.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADO PERMANENTE

2.1.1.1.1.1	117,000.00	Funcionario elegido por Eleccion Politica
2.1.1.1.1.2	4,716,595.68	Personal Adm.Nombrado(Reg.Público)
2.1.1.9.1.2	403,047.21	Aguinaldos (28 de Julio y Navidad)
2.1.1.9.1.3	237,700.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1.9.2.1	240,000.00	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	63,386.67	Asignacion por cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	279,000.00	Bonificacion Adic. por Vacaciones
2.1.1.9.3.3	20,000.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1.9.3.99	186,000.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. y Día Trab.M.)
2.1.1.9.3.99	145,800.00	Otras Ocasionales (condicion laboral)
2.2.2.3.4.2	40,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3.1.1.5	435,023.61	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	6,883,553.17	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

27

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL REMUN R E M	Nº PLAZA O C U P	Nº PLAZA V A C.	RESMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNIFICADA: REUNIFICADA	REMUNIFICADA: RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REM. DIFERCIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.1.2 a	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL a+b+c+d	0.63% DE REM.TOT.: a+b+c+d	+b+c+d	+c+d	+d	TOTAL 2.1.3.1.15 a+b+c+d	2.1.19.31 ASIG.: POR 25 AÑOS 2	POR 30 AÑOS 3	2.1.19.12 AGUINAL.: FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1.19.3.2 ADIC. POR VAC.	2.1.19.13 ESCOLARIDAD d	2.1.19.11 ANIVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION DERECTORAL Nº067-2019-MHHCO
	PROCURADURIA PUB. MUNICIPAL																															
1	Abigail Araza Chiang Rios	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA																															
2	Ursula Mida Espinoza Torres	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE PLANIFIC. Y PPTO.																															
3	Yanbal Yabel Albornoz Ureta	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE SECRETARIA GENERAL																															
4	Baltazar Vara Barrospi	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE ADMINIST. FINANZAS																															
5	Yuli Patricia Rojas Barrera	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS																															
6	Guillermo Alberto Gavilan Ninamango	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA																															
7	Alberto Luis Salvador Rojas	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE DES.LOCAL ORD. TERRITORIAL																															
8	Guillermo Siu Trujillo	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO																															
9	Rafael Felipe Vidal Romero	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE TRANSPORTE																															
10	Jorge Luis Escalante Soplin	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL																															
11	Juan Jose Alva Leandro	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	GERENCIA DE SOSTEN. AMBIENTAL																															
12	Armando Cori Trujillo	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17					2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	TOTAL MENSUAL		-.-	-.-	600.72	461.40		24,567.48		0.00	0.00	1,272.00	0.00	0.00	0.24	26,901.84	-.-	-.-	-.-	-.-		-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	
	TOTAL ANUAL		0	12	7,208.64	5536.80		294809.76		0.00	0.00	15,264.00	0.00	0.00	2.88	322,822.08	29,053.99	0.00	0.00	0.00		29,053.99	0.00	0.00	3,600.00	3,600.00	0.00	4,800.00	0.00	0.00	12,000.00	0.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

112

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL REMUN R E M	Nº PLAZA O C U P	Nº PLAZA V A C.	RESMUNERACION MENSUAL: REM. BASIC.	REMUNERACIÓN MENSUAL: REMUNIFICADA: REUNIFICADA	REMUNERACIÓN MENSUAL: REMUNIFICADA: RESOL. 081-2014	TRANS. PARA NOMOL.	REM. DIFERCIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.1.2	2.1.3.1.1.5 CONTRIBUCIONES A ESSALUD: ESSALUD ANUAL	0.63% DE REM.TOT.			TOTAL 2.1.3.1.1.5	2.1.1.9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES: 2.1.1.9.3 1 ASIG.: POR 25 AÑOS	2.1.1.9.3 1 ASIG.: POR 30 AÑOS	2.1.1.9.1 2 AGUINAL.: FIESTAS PATRIAS	2.1.1.9.1 2 AGUINAL.: NAVIDAD	2.1.1.9.3 2 ADIC. POR VAC.	2.1.1.9.1 3 ESCOLA-RIDAD	2.1.1.9.1 1 ANIVERS. DE HCG.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°057-2015-MPHCO
																a	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	2	3	b	c		d			

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	0.00
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	=	0.00
COMPENSACIÓN VAC.(2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	=	0.00

SUPUESTO:

R.M.V	=	0.00	SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADO PERMANENTE

2.1. 1 1. 1. 1	0.00	Funcionario elegido por Eleccion Politica
2.1. 1 1. 1. 2	322,822.08	Personal Adm.Nombrado(Reg.Público)
2.1. 1. 9. 1. 2	7,200.00	Aguinaldos (28 de Julio y Navidad)
2.1. 1. 9. 1. 3	4,800.00	Bonificación por Escolaridad
2.1. 1 .9. 2. 1	0.00	C.T.S.
2.1. 1 .9. 3. 1	0.00	Asignacion por cumplir 25 o 30 años
2.1. 1 .9. 3. 2	0.00	Bonificacion Adic. por Vacaciones
2.1. 1. 9. 3. 3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1. 1. 9. 3. 99	0.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. y Día Trab.M.)
2.1. 1. 9. 3. 99	0.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1. 1 .5	29,053.99	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	363,876.07	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO NOMINAL DE PERSONAL C.N.P. 2020

EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES Y CAUTELARES

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

24

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS REINCORPORADOS - MEDIDA CAUTELAR
CNP - 2020

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV.	Nº PLAZA		REM. PRIN-CIPAL	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	TOTAL 2.1.1 1.1 3	ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5		AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2		2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES				TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº067-2019-MPHCO
		R E M	O C U P	V A C.							FIESTAS PATRIAS	NAVIDAD	2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC.	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.		
								a	a+b+c+d		b	c	d	e				
	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA																	
	AREA DE POLICIA MUNICIPAL																	
1	Jose Martin Cubambamba Aguirre			1		1,000.00		**1,000.00**	1,080.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
2	Esteban Hernan Calderon Mallqui			1		1,000.00		**1,000.00**	1,080.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL																	
3	Maria Huaman Dionicio			1		1,000.00		**1,000.00**	1,080.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
4	Medalit Prisley Candelario Santiago			1		850.00	300.00	**1,150.00**	1,242.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
5	Anatoli Amory Crespo Santiago			1		1,000.00	300.00	**1,300.00**	1,404.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
6	Luis Hanover Lombardi Ottone			1		1,500.00	300.00	**1,800.00**	1,944.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
7	Lucy Rivera Chavez			1		930.00		**930.00**	1,004.40		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
8	Hector Fernando Irribarren Vicerrita			1		1,957.01		**1,957.01**	2,113.57		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
9	Wilfredo Ariza Silva			1		2,063.01		**2,063.01**	2,228.05		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
10	Sandra Shanery Garay Llanto			1		1,000.00		**1,000.00**	1,080.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS																	
11	James Rutheffor Nolasco Rodriguez			1		1,000.00		**1,000.00**	1,080.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA																	
12	Adelmo Jesus Reyes Leon			1		1,500.00		**1,500.00**	1,620.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
13	Yurico Maribel Crespo Santiago			1		900.00		**900.00**	972.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
14	Denis Albert Vilar Lopez			1		930.00		**930.00**	1,004.40		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
15	Beiker Armando Ruiz Cruz			1		2,420.95		**2,420.95**	2,614.63		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
16	Jonas Sinesio Aguirre Melgarejo			1		1,500.00		**1,500.00**	1,620.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE TRANSPORTES																	
17	Ronald Maximino Venancio Torres			1		1,500.00		**1,500.00**	1,620.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
18	Alex Alfredo Robles Llanos			1		1,963.70		**1,963.70**	2,120.80		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL																	

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestion de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS REINCORPORADOS - MEDIDA CAUTELAR
CNP - 2020

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. REM	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	REM. PRIN-CIPAL	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+d		AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	2.1.1.9.3.99 DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°067-2019-MPHCO
19	Eduardo Carlos Silvestre Rojas			1		1,800.00		**1,800.00**	1,944.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO																	
20	Carmen Rosa Huaman Dionicio			1		2,426.12		**2,426.12**	2,620.21		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	GERENCIA DE SECRETARIA GENERAL																	
21	Edwin Alan Fano Herrera			1		930.00		**930.00**	1,004.40		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
22	Robinson Eleazar Inga Enrique			1		1,500.00		**1,500.00**	1,620.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	SUB GERENCIA DE LOGISTICA																	
23	Merly Ayra Trinidad			1		1,300.00		**1,300.00**	1,404.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	DEMUNA																	
24	Mayra Beatriz Ferrer Ordoñez			1		1,200.00		**1,200.00**	1,296.00		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	SISFOH																	
25	Jose Luis Chavez Tarazona			1		2,263.02		**2,263.02**	2,444.06		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
26	Carlos Alberto Chavez Tarazona			1		930.00		**930.00**	1,004.40		300.00	300.00		400.00			1,000.00	150.00
	TOTAL MENSUAL			26	0.00	36,363.81	900.00	**37,263.81**		-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	**3,300.00**
	TOTAL ANUAL				**0.00**	**436,365.72**	**10,800.00**	**447,165.72**	**40,244.91**	**0.00**	**7,800.00**	**7,800.00**	**0.00**	**10,400.00**	**0.00**	**0.00**	**26,000.00**	**39,600.00**

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS REINCORPORADOS - MEDIDA CAUTELAR
CNP - 2020

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	REM. PRIN-CIPAL	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	TOTAL 2.1.1 1.1 3	ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5		AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2		2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2	2.1.1 9.1.3	2.1.1.9.3.99		TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°067-2019-MPHCO
								a	a+b+c+d		FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	ADIC. POR VAC. d	ESCOLA-RIDAD e	AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.		

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)

C.T.S. (2.1.1 9.2 1)

VACACIONES TRUNCAS (2.1.1.9.3.3)

PREVISIONES (2.1.1.9.3.99)

SUPUESTO:

R.M.V =

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES

2.1.1.1.1.3	447,165.720	Personal con Contr. plazo Fijo(Reg.Lab.Público)
2.1.1 9.1 1	0.000	Gratificaciones
2.1.1 9.1.2	15,600.000	Aguinaldos(28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3	10,400.000	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1	0.000	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.000	Asignacion por Cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	0.000	Bonif.Adicional por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.000	Compen.Vacacional (Vac.Truncas)
2.1.1.9.3. 99	0.000	Otras Ocasionales (Aniv. Hco y Dia Trab. Mun)
2.1.1.9.3. 99	39,600.000	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2.3.4.2	0.000	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1.1.5	40,244.915	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	553,010.635	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos

Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO NOMINAL DE PERSONAL C.N.P. 2020

OBREROS DIRECCION DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

20

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
IRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLIC

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
OBREROS CONTRATADOS - D. LEG. N° 728
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	2.1.1 1. 1 5 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PRIVADO) JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA COSTO DE VIDA	REUNIFICADA RES. 664-2014	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ASIGNAC. FAMILIAR	ZONA DE EMO.	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.10 POR 30 DÍAS	PREV. POR CINCO DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.2.1 365 DÍAS a	2.1.3 1 1 5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		STOS VARIABLES Y OCASIONA 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCO/A.
	D. LEG. 728																																	
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD																																	
	AMBIENTAL																																	
	DIRECCION DE GESTION DE																																	
	RESIDUOS SOLIDOS																																	
1	Daniel Nacion Vela	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13		125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
2	Valdez Santillan, Murga	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13		125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
3	Luzmila Nolberto Vilca	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
4	Alex Trujillo Dominguez	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
5	Norly Angelica Leon Salas	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
6	Alfredo Montalvo Iglesias	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
7	Elio Campos Tucto	1					930.00									930.00	155.00	1,085.00	1,354.27		94.80				930.00	1,013.70	1,013.70		400.00			3,357.40	150.00
8	Julian Alberto Reis Ramirez	1					930.00						93.00			1,023.00	170.50	1,193.50	1,489.89		104.28				1,023.00	1,115.07	1,115.07		400.00			3,653.14	150.00
9	Cesar David Santillan Ponce	1					930.00		300.00				93.00			1,323.00	220.50	1,543.50	1,926.55		134.86				1,323.00	1,442.07	1,442.07		400.00			4,607.14	150.00
10	Simner Antoni Vargas Susano	1					930.00		300.00							1,230.00	205.00	1,435.00	1,791.13		125.38				1,230.00	1,340.70	1,340.70		400.00			4,311.40	150.00
	TOTAL MENSUAL	10		0.00	0.00	0.00	9,300.00	0.00	2,400.00	0.00	0.00	0.00	558.00	0.00	0.00	12,258.00	2,043.00	14,301.00	- . -	- . -	- . -		- . -	- . -	- . -	- . -	- . -		- . -	- . -	- . -	- . -	1,500.00
	TOTAL ANUAL			0.00	0.00	0.00	111,600.00	0.00	28,800.00	0.00	0.00	0.00	6,696.00	0.00	0.00	147,096.00	2,043.00	149,139.00	17,850.10		1,249.51		0.00	0.00	12,258.00	13,361.22	13,361.22	0.00	4,000.00	0.00	0.00	42,980.44	18,000.00

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2 3.4.2)	0.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	0.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1. 9	0.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.9.3.99)	18,000.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	930.00	SOLES
DOMINGOS		DIAS
FERIADOS		DIAS

RESUMEN ANUAL DEL OBRERO EVENTUAL:

2.1.1 8.2.1	149,139.00	Obreros Contratados Permanentes
2.1.1 8.2.1	0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1.2	26,722.44	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1.3	4,000.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2.1	12,258.00	C.T.S.
2.1.1 9.3.2	0.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99	0.00	Bonificaciones (Aniv.Hco. y Dia Trab.M.)
2.1.1 9.3.99	18,000.00	Otras Ocasionales (Previsión)
2.2.2 3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1.5	17,850.10	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1.6	1,249.51	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	227,969.54	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

117

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO NOMINAL DE PERSONAL C.N.P. 2020

EMPLEADOS DIRECCION DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

18

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2019
EMPLEADOS PERMANENTES
CNP - 2019

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUANUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1.1.2 PERSONAL ADMINISTRATIVO NOMBRADO (RÉGIMEN PÚBLICO) REM. BASIC.	REMUNERACIÓN UNIFICADA		TRANS. PARA HOMOL.	REM. OFER-CIAL	BONIF. PERS.	BONIF. FAM.	REFRIG. Y MOVILID.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. D.S.276	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1.1.2	2.1.3.1.15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD ESSALUD ANUAL				TOTAL 2.1.3.1.15	2.1.1.9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1.9.3.1 ASIG. POR 25 AÑOS	POR 30 AÑOS	2.1.1.9.1.2 AGUINAL. FIESTAS PATRIAS	NAVIDAD	2.1.1.9.3.2 ADIC. POR VAC.	2.1.1.9.1.3 ESCOLA-RIDAD	2.1.1.9.1.1 ANIVERS. DE HCO.	DÍA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	PREVISION
																a	a+b+c+d	a+b+c+d	0.03% DE REM.TOT. a+b+c+d	a+b+c+d	a+b+c+d	2	3	b	c		d				
	DIRECCIÓN DE GESTION DE RESIDUOS DE RESIDUOS SOLIDOS																															
1	VACANTE	F-3		1	50.06	38.45		2,047.29				106.00			0.02	2,241.82	2,421.17				2,421.17			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
2	VACANTE	F-2		1	50.06	36.47		3,845.94				0.00			0.02	3,932.49	4,247.09				4,247.09			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
3	(Antonia Pio Aparicio)	F-1		1	50.05	2,714.25		0.00				880.00			0.02	3,644.32	3,935.87				3,935.87			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
4	VACANTE	SPE		1	50.04	29.16		3,108.25				0.00			0.01	3,187.46	3,442.46				3,442.46			300.00	300.00		400.00			1,000.00	
	TOTAL MENSUAL		-.-	-.-	200.21	2,818.33	0.00	9,001.48	0.00	0.00	0.00	986.00	0.00	0.00	0.07	13,006.09	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	0.00
	TOTAL ANUAL		0	4	2,402.52	33819.96	0.00	108017.76	0.00	0.00	0.00	11,832.00	0.00	0.00	0.84	156,073.08	14,046.58	0.00	0.00	0.00	14,046.58	0.00	0.00	1,200.00	1,200.00	0.00	1,600.00	0.00	0.00	4,000.00	0.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	0.00
C.T.S: (2.1.1. 9.2.1)	=	0.00
COMPENSACION VAC.(2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVIONES (2.1.1.9.3.99)	=	0.00

SUPUESTO:

R.M.V = 930.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADO PERMANENTE

2.1.1.1.1.1	0.00	Funcionario elegido por Eleccion Politica
2.1.1.1.1.2	156,073.08	Personal Adm.Nombrado(Reg.Público)
2.1.1.9.1.2	2,400.00	Aguinaldos (28 de Julio y Navidad)
2.1.1.9.1.3	1,600.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1.9.2.1	0.00	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.00	Asignacion por cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	0.00	Bonificacion Adic. por Vacaciones
2.1.1.9.3.3	0.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1.9.3.99	0.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. y Día Trab.M.)
2.1.1.9.3.99	0.00	Otras Ocasionales
2.2.2.3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3.1.1.5	14,046.58	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	174,119.66	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO NOMINAL DE PERSONAL C.N.P. 2020

OBREROS CONTRATADOS PERMANENTES, CONTRATADOS D. LEG. 728 Y CAUTELARES

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

16/1

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRIN-CIPAL	REMUNIFICADA REUNIFI-CADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESG 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº067-2019-MPHCO
	DESPACHO DE ALCALDIA																									
1	Abogado	F-2		1	50.06	36.47		2920.54				0.02	3,007.09	3,247.66				3,247.66	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
2	Chofer	STF		1	50.01	23.37		2,289.62				0.01	2,363.01	2,552.05				2,552.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA MUNICIPAL																									
3	Auxiliar Administrativo	SAE		1	50.04	23.03		2545.39				0.01	2,618.47	2,827.95				2,827.95	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO																									
4	Planificador II	SPC		1	79.61	23.82		2,470.35				0.01	2,573.79	2,779.69				2,779.69	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE SECRETARIA GENERAL SUB GERENCIA DE TRAMITE DOCUMENTARO																									
5	(Yudi Monica Danos Chavez)	SAE		1	50.01	23.03	300.00	1,839.96	560.00			0.01	2,773.01	2,994.85				2,994.85	1,511.29	1,511.29	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	9,997.58	150.00
	SUBGER. DE COMUNICACIONES E INFORMATICA																									
6	VACANTE	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
7	(Mario Ronald Zavala Roque)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD																									
8	Mery Mendoza Abal	SPE	1		50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
9	Antonia Pio Aparicio	SPE	1		50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
10	(Marino Capcha Espinoza)	SPE	1		50.04	28.84		2,351.57				0.01	2,430.46	2,624.90				2,624.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE TESORERIA																									
11	(Cesar Atencio Salinas)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	560.00			0.01	3,490.46	3,769.70				3,769.70	1,902.30	1,902.30	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,779.60	150.00
	SUB GERENCIA DE PATRIMONIO																									
12	Edwin López Nieto	STF	1		50.01	223.37	300.00	1,789.62	730.00			0.01	3,093.01	3,340.45				3,340.45	1,685.69	1,685.69	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,346.38	150.00
13	Gilder Alva Vargas	SAE	1		50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
14	Alejo Fabián Ponce	SAE	1		50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL																									
15	Catherine Carmen Urbina Fano	SAE	1		50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS																									
16	ABOGADO	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS																									
17	(Edgar David Salas Contreras)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS																									
18	(Julia Iris Campos Malpartida)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA																									
19	Especilista en Tributacion	SPD		1	50.04	23.67		2,797.23				0.01	2,870.95	3,100.63				3,100.63	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRIN-CIPAL	REMUNIFICADA REUNIFI-CADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº067-2019-MPHCO
20	(Edwin Lopez Vara)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE RECAUDACION																									
21	(Kelly Patty Callata Palomino)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57	560.00			0.01	3,490.46	3,769.70				3,769.70	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	OFICINA DE EJECUCION COACTIVA																									
22	Marcos Antonio Zamudio Preciado	STF	1		50.01	223.37	300.00	1,789.62	730.00			0.01	3,093.01	3,340.45				3,340.45	1,685.69	1,685.69	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,346.38	150.00
23	Jose Anibal Rojas Barrera (INHABILITADO)	STF		1	50.01	223.37	300.00	1,789.62	430.00			0.01	2,793.01	3,016.45				3,016.45	1,522.19	1,522.19	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,019.38	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y CATASTRO																									
24	Tecnico Administrativo	STF		1	50.01	23.37		2,289.62				0.01	2,363.01	2,552.05				2,552.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE EJECUCION DE PROYECTOS																									
25	Especilista	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
26	(Niels Christhian Beraun Naupay)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
27	(Gilmer David Martel Falcon)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
28	(Helmud Narcizo Garay)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
29	(Juan Fisher Gayoso Melgarejo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
30	(Cacely Antony Santiago Cipriano)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	AREA DE LICENCIA DE CONTRUCCIÓN																									
31	Especilista	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL																									
32	Tecnico Administrativo	STA		1	50.04	24.14		2,744.86				0.01	2,819.05	3,044.57				3,044.57	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
33	(Sylvia Teodocia Ponce Herrera)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	2,220.01	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE PROMOCION CULTURAL																									
34	Tecnico Administrativo	STB		1	50.04	23.95		2,742.76				0.01	2,816.76	3,042.10				3,042.10	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SISTEMA DE FOCALIZACION DE HOGARES - SISFOH																									
35	Olinda Cruz Peña Vasquez	STC	1		50.03	23.82	300.00	1,955.24	730.00			0.01	3,059.10	3,303.83				3,303.83	1,667.21	1,667.21	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,309.42	150.00
36	(Helea Elda Bravo Espinoza)	SAE		1	50.01	23.03		2,139.96				0.01	2,213.01	2,390.05				2,390.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL																									
37	Tecnico Administrativo	STC		1	50.04	23.82		2,742.24				0.01	2,816.11	3,041.40				3,041.40	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA AREA DE LA POLICIA MUNICIPAL																									
38	Fredy Abundo Leandro	SAE		1	50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
39	Fidel Chipana Condori	SAE		1	50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
40	VACANTE (Nelson Adrian Argandoña Rodriguez)	STF		1	50.01	223.37		2,089.62	170.00			0.01	2,533.01	2,735.65				2,735.65	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
41	VACANTE (Juán Willy Suárez Merino)	SAE		1	50.01	223.03		1,939.96	170.00			0.01	2,383.01	2,573.65				2,573.65	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00

114

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRINCIPAL	REMUNIFICADA REUNIFICADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLARIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°087-2019-MPHCO
	TOTAL MENSUAL		5	36	2,080.56	4,028.66	4,500.00	92,618.96	12,110.00	0.00	0.00	0.42	115,338.60	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	6,150.00
	TOTAL ANUAL				24,966.72	48,343.92	54,000.00	1,111,427.52	145,320.00	0.00	0.00	5.04	1,384,063.20	124,565.69	0.00	0.00	0.00	124,565.69	34,475.88	34,475.88	41,850.00	45,275.00	13,950.00	13,950.00	183,976.75	73,800.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	24,000.00
C.T.S. (2.1.1 9.2 1)	=	30,000.00
VACACIONES TRUNCAS (2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISIONES (2.1.1.9.3.99)	=	73,800.00

SUPUESTO:

R.M.V = 930.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES

2.1.1.1.1.3	1,384,063.200	Personal con Contr. plazo Fijo(Reg.Lab.Público)
2.1.1 9.1 1	0.000	Gratificaciones
2.1.1 9.1.2	68,951.754	Aguinaldos(28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3	45,275.000	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1	30,000.000	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.000	Asignacion por Cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	41,850.000	Bonif.Adicional por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.000	Compen.Vacacional (Vac.Truncas)
2.1.1.9.3. 99	27,900.000	Otras Ocasionales (Aniv. Hco y Dia Trab. Mun)
2.1.1.9.3. 99	73,800.000	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2.3.4.2	24,000.000	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1.1.5	124,565.688	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	1,820,405.642	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRIN-CIPAL	REMUNIFICADA REUNIFI-CADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°087-2019-MPHCO
	DESPACHO DE ALCALDIA																									
1	Abogado	F-2		1	50.06	36.47		2,920.54				0.02	3,007.09	3,247.66				3,247.66	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
2	Chofer	STF		1	50.01	23.37		2,289.62				0.01	2,363.01	2,552.05				2,552.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	TOTAL MENSUAL				100.07	59.84		5,210.16	0.00	0.00	0.00	0.03	5,370.10	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	300.00
	TOTAL ANUAL			2	1,200.84	718.08		62,521.92	0.00	0.00	0.00	0.36	64,441.20	5,799.71	0.00	0.00	0.00	5,799.71	654.00	654.00	0.00	800.00	0.00	0.00	2,108.00	3,600.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	0.00
C.T.S. (2.1.1 9.2 1)	=	0.00
VACACIONES TRUNCAS (2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISIONES (2.1.1.9.3.99)	=	3,600.00

SUPUESTO:

R.M.V = 930.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES

2.1.1.1.1.3	64,441.20	Personal con Contr. plazo Fijo(Reg.Lab.Público)
2.1.1 9.1 1	0.00	Gratificaciones
2.1.1 9.1.2	1,308.00	Aguinaldos(28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3	800.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1	0.00	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.00	Asignacion por Cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	0.00	Bonif.Adicional por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional (Vac.Truncas)
2.1.1.9.3. 99	0.00	Otras Ocasionales (Aniv. Hco y Dia Trab. Mun)
2.1.1.9.3. 99	3,600.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2.3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1.1.5	5,799.71	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	75,948.91	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRIN-CIPAL	REMUNIFICADA REUNIFI-CADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.6 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°067-2019-MPHCO
	GERENCIA MUNICIPAL																									
1	Auxiliar Administrativo	SAE		1	50.04	23.03		2545.39				0.01	2,618.47	2,827.95				2,827.95	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	TOTAL MENSUAL				50.04	23.03		2,545.39	0.00	0.00	0.00	0.01	2,618.47	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	150.00
	TOTAL ANUAL			1	600.48	276.36		30,544.68	0.00	0.00	0.00	0.12	31,421.64	2,827.95	0.00	0.00	0.00	2,827.95	327.00	327.00	0.00	400.00	0.00	0.00	1,054.00	1,800.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	0.00
C.T.S. (2.1.1 9.2 1)	=	0.00
VACACIONES TRUNCAS (2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISIONES (2.1.1.9.3.99)	=	1,800.00

SUPUESTO:

R.M.V = 930.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES

2.1.1.1.1.3	31,421.64	Personal con Contr. plazo Fijo(Reg.Lab.Público)
2.1.1 9.1 1	0.00	Gratificaciones
2.1.1 9.1.2	654.00	Aguinaldos(28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3	400.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1	0.00	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.00	Asignacion por Cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	0.00	Bonif.Adicional por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional (Vac.Truncas)
2.1.1.9.3. 99	0.00	Otras Ocasionales (Aniv. Hco y Dia Trab. Mun)
2.1.1.9.3. 99	1,800.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2.3.4.2	0.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1.1.5	2,827.95	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	37,103.59	

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO Eusebio M. Robles Llanos Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos		

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. REM	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRINCIPAL	REMUNIFICADA REUNIFICADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMO.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1. 1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLARIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°007-2019-MPHCO
	GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO																									
1	Planificador II	SPC		1	79.61	23.82		2,470.35				0.01	2,573.79	2,779.69				2,779.69	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE SECRETARIA GENERAL SUB GERENCIA DE TRAMITE DOCUMENTARO																									
2	VACANTE (Yudi Monica Danos Chavez)	SAE		1	50.01	23.03	300.00	1,839.96	560.00			0.01	2,773.01	2,994.85				2,994.85	1,511.29	1,511.29	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	9,997.58	150.00
	SUBGER. DE COMUNICACIONES E INFORMATICA																									
3	VACANTE	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
4	(Mario Ronald Zavala Roque)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD																									
5	Mery Mendoza Abal	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
6	Antonia Pio Aparicio	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
7	(Marino Capcha Espinoza)	SPE		1	50.04	28.84		2,351.57				0.01	2,430.46	2,624.90				2,624.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE TESORERIA																									
8	(Cesar Atencio Salinas)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	560.00			0.01	3,490.46	3,769.70				3,769.70	1,902.30	1,902.30	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,779.60	150.00
	SUB GERENCIA DE PATRIMONIO																									
9	Edwin López Nieto	STF	1		50.01	223.37	300.00	1,789.62	730.00			0.01	3,093.01	3,340.45				3,340.45	1,685.69	1,685.69	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,346.38	150.00
10	Gilder Alva Vargas	SAE	1		50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
11	Alejo Fabián Ponce	SAE	1		50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL																									
12	Catherine Carmen Urbina Fano	SAE		1	50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	2,943.01	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS																									
13	ABOGADO	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	2,930.46	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS																									
14	(Edgar David Salas Contreras)	SPE		1	50.04	228.84	300.00	2,351.57	730.00			0.01	3,660.46	3,953.30				3,953.30	1,994.95	1,994.95	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,964.90	150.00
	SUB GERENCIA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS																									
15	(Julia Iris Campos Malpartida)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA																									
16	Especilista en Tributacion	SPD		1	50.04	23.67		2,797.23				0.01	2,870.95	3,100.63				3,100.63	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
17	(Edwin Lopez Vara)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	2,520.01	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE RECAUDACION																									
18	(Kelly Patty Callata Palomino)	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57	560.00			0.01	3,490.46	3,769.70				3,769.70	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA																									
19	Marcos Antonio Zamudio Preciado	STF	1		50.01	223.37	300.00	1,789.62	730.00			0.01	3,093.01	3,340.45				3,340.45	1,685.69	1,685.69	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,346.38	150.00

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. REM	N° PLAZA OCUP	N° PLAZA VAC.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRIN-CIPAL	REMUNIFICADA REUNIFI-CADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d		TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1.1 9.1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1.1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL N°087-2019-MPHCO
20	Jose Anibal Rojas Barrera (INHABILITADO)	STF		1	50.01	223.37	300.00	1,789.62	430.00			0.01	**2,793.01**	3,016.45				3,016.45	1,522.19	1,522.19	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,019.38	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL																									
	SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y CATASTRO																									
21	Tecnico Administrativo	STF		1	50.01	23.37		2,289.62				0.01	**2,363.01**	2,552.05				2,552.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS																									
22	Especilista	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	**2,930.46**	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
23	(Niels Christhian Beraun Naupay)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96	300.00			0.01	**2,520.01**	2,721.61				2,721.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
24	(Gilmer David Martel Falcon)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	**2,220.01**	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
25	(Helmud Narcizo Garay)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	**2,220.01**	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
26	(Juan Fisher Gayoso Melgarejo)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	**2,220.01**	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
27	(Cacely Antony Santiago Cipriano)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	**2,220.01**	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	AREA DE LICENCIA DE CONTRUCCIÓN																									
28	Especilista	SPE		1	50.04	28.84		2,851.57				0.01	**2,930.46**	3,164.90				3,164.90	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL																									
29	Tecnico Administrativo	STA		1	50.04	24.14		2,744.86				0.01	**2,819.05**	3,044.57				3,044.57	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
30	(Sylvia Teodocia Ponce Herrera)	SAE		1	50.01	23.03		2,146.96				0.01	**2,220.01**	2,397.61				2,397.61	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN CULTURAL																									
31	Tecnico Administrativo	STB		1	50.04	23.95		2,742.76				0.01	**2,816.76**	3,042.10				3,042.10	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	SISTEMA DE FOCALIZACIÓN DE HOGARES - SISFOH																									
32	Olinda Cruz Peña Vasquez	STC	1		50.03	23.82	300.00	1,955.24	730.00			0.01	**3,059.10**	3,303.83				3,303.83	1,667.21	1,667.21	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,309.42	150.00
33	(Helea Elda Bravo Espinoza)	SAE		1	50.01	23.03		2,139.96				0.01	**2,213.01**	2,390.05				2,390.05	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL																									
34	Tecnico Administrativo	STC		1	50.04	23.82		2,742.24				0.01	**2,816.11**	3,041.40				3,041.40	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	ÁREA DE LA POLICIA MUNICIPAL																									
35	Fredy Abundo Leandro	SAE		1	50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	**2,943.01**	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
36	Fidel Chipana Condori	SAE		1	50.01	223.03	300.00	1,639.96	730.00			0.01	**2,943.01**	3,178.45				3,178.45	1,603.94	1,603.94	2,790.00	2,325.00	930.00	930.00	10,182.88	150.00
37	(Nelson Adrian Argandoña Rodriguez)	STF		1	50.01	223.37		2,089.62	170.00			0.01	**2,533.01**	2,735.65				2,735.65	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
38	(Juán Willy Suárez Merino)	SAE		1	50.01	223.03		1,939.96	170.00			0.01	**2,383.01**	2,573.65				2,573.65	327.00	327.00		400.00			1,054.00	150.00
	TOTAL MENSUAL		6	33	1,930.45	3,945.79		84,863.41	12,110.00	0.00	0.00	0.38	107,350.03	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	**5,700.00**
	TOTAL ANUAL				23,165.40	47,349.48		1,018,360.92	145,320.00	0.00	0.00	4.56	1,288,200.36	115,938.03	0.00	0.00	0.00	115,938.03	33,494.88	33,494.88	41,850.00	44,075.00	13,950.00	13,950.00	180,814.75	68,400.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Área de Remuneraciones y Pensiones Huánuco

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO MONINAL DE PERSONAL - 2020
EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO	HUÁNUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	NIV. R E M	Nº PLAZA O C U P	V A C.	2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REG. LABORAL PUBLICO) REM. PRIN-CIPAL	REMUNIFICADA REUNIFI-CADA	REMUNIFICADA RESOL. 091-2014	TRANS. PARA HOMOL.	REFRIG. Y MOVILI.	BONIF. ESP. D.S.051	BONIF. ESP. DIFER	ZONA DE EMG.	TOTAL 2.1.1 1.1 3 a	2.1.3.1.1.5 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ESSALUD ANUAL a+b+c+d	ANUAL a+b+c+d	SEGURO DE RIESGO 0.63% DE REM.TOT. a+b+c+d	TOTAL 2.1.3 1.1 ANUAL a+b+c+d	AGUINALDOS 2.1.1 9. 1 2 FIESTAS PATRIAS b	NAVIDAD c	2.1. 1 9 GASTOS VARIABLES Y OCASIONALES 2.1.1 9.3.2 ADIC. POR VAC. d	2.1.1 9.1.3 ESCOLA-RIDAD e	2.1.1.9.3.99 AVERS. DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	TOTAL 2.1.1.9	RESOLUCION GERENCIAL Nº087-2019-MPHCO

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO (2.2.2.3.4.2)	=	24,000.00
C.T.S. (2.1.1 9.2 1)	=	30,000.00
VACACIONES TRUNCAS (2.1.1.9.3.3)	=	0.00
PREVISIONES (2.1.1.9.3.99)	=	68,400.00

SUPUESTO:

R.M.V = 850.00 SOLES

RESUMEN ANUAL DEL EMPLEADOS CONTRATADOS PERMANENTES

2.1.1.1.1.3	1,288,200.36	Personal con Contr. plazo Fijo(Reg.Lab.Público)
2.1.1 9.1 1	0.00	Gratificaciones
2.1.1 9.1.2	66,989.75	Aguinaldos(28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3	44,075.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1	30,000.00	C.T.S.
2.1.1.9.3.1	0.00	Asignacion por Cumplir 25 o 30 años
2.1.1.9.3.2	41,850.00	Bonif.Adicional por Vacaciones
2.1.1 9.3.3	0.00	Compen.Vacacional (Vac.Truncas)
2.1.1.9.3. 99	27,900.00	Otras Ocasionales (Aniv. Hco y Día Trab. Mun)
2.1.1.9.3. 99	68,400.00	Otras Ocasionales (condición laboral)
2.2.2.3.4.2	24,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1. 3 1.1.5	115,938.03	Contribuciones a ESSALUD
TOTAL	1,707,353.15	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO NOMINAL DE PERSONAL C.N.P. 2020

OBREROS NOMBRADOS

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

07

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO

CUADRO NOMINAL DE PERSONAL - 2020
OBREROS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL	DEPARTAMENTO	REGION
J01 - 01	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO	HUANUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	CATEGORIA	Nº PLAZA OCUP.	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 8. 1 1 OBRERO PERMANENTES: JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: RES. 664-2014	BONIFICACION FAMILIAR	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.051	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.276	ZONA DE EMERGENCIA	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.09 POR 30 DÍAS	PREVISION MENSUAL POR 5 DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.1 1 365 DÍAS a	OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		STOS VARIABLES Y OCASIONA: 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	2.1.1 8. 1.1 FERIADOS c	2.1.1 9. 2 1 DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES: 2.1.1 9. 1 1 FIESTAS PATRIAS e	2.1.1 9. 1 1 NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES: 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99 ANIVERS. DE HUÁNUCO	2.1.1 9. 3 99 DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA N°1110-2019-MPHCOYA.
	GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL																																		
1	Francisco Zevallos Herrera		1		0.01	23.36	66.85	1,793.01	300.00		510.00	52.40	19.54	0.00	0.01	100.00	2,865.18	477.53	3,342.71	4,172.28		292.06				2,865.18	3,123.05	3,123.05	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,158.27	150.00
2	Clemente Tumbay Sánchez		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,862.72	477.12	3,339.84	4,168.69		291.81				2,862.72	3,120.36	3,120.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.45	150.00
3	(Fulgencio Rojas Seráfico)			1	0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		300.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,619.81	436.64	3,056.45	3,300.98		231.07											0.00	
4	Victor Reyes Toledo		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,862.72	477.12	3,339.84	4,168.69		291.81				2,862.72	3,120.36	3,120.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.45	150.00
5	Lucio Santamaría León		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	69.26	19.54	0.00	0.01	100.00	2,879.71	479.95	3,359.66	4,193.43		293.54				2,879.71	3,138.88	3,138.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,202.48	150.00
6	Fortunato Flores Alva		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00		510.00	51.69	18.64	0.00	0.01	100.00	2,832.85	472.14	3,304.99	4,125.20		288.76				2,832.85	3,087.81	3,087.81	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,053.46	150.00
7	Octavio Flores Alvarez		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,834.72	472.45	3,307.17	4,127.92		288.95				2,834.72	3,089.84	3,089.84	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,059.41	150.00
8	(Nicolas Salvador Garay)			1	0.01	23.03	66.46	1,793.01	300.00		510.00	51.69	18.64	0.00	0.01	100.00	2,862.85	477.14	3,339.99	3,607.19		252.50											0.00	
9	Aurelio Mata Crispín		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00		510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,862.85	477.14	3,339.99	4,138.48		291.82				2,862.85	3,120.51	3,120.51	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.86	150.00
10	Amadeo Mena Huerta		1		0.01	23.03	66.46	1,793.01	300.00		510.00	51.69	18.64	0.00	0.01	100.00	2,862.85	477.14	3,339.99	4,168.88		291.82				2,862.85	3,120.51	3,120.51	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.86	150.00
11	Gregorio Ortiz Alvarez		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00	93.00	510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,955.85	492.64	3,448.49	4,271.91		301.30				2,955.85	3,221.88	3,221.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,444.60	150.00
12	Riguberto Leandro Sánchez		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17	4,139.21		292.01				2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
13	Carlos Ortiz Alvarez		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.64	30.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17	4,139.21		292.01				2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
14	(Efraín Isla Chaupis)			1	0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,522.72	420.45	2,943.17	3,178.63		222.50											0.00	
15	Hermenegildo Adan Esteban		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00	93.00	510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,955.85	492.64	3,448.49	4,271.91		301.30				2,955.85	3,221.88	3,221.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,444.60	150.00
16	Eliseo Portocarrero Tapullima		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17	4,139.21		292.01				2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
17	Tito Dias Luna Suarez		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,957.72	492.95	3,450.67	4,274.63		301.49				2,957.72	3,223.91	3,223.91	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,450.55	150.00
18	Fermin García Beraún		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,927.72	487.95	3,415.67	4,263.35		298.43				2,927.72	3,191.21	3,191.21	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,355.15	150.00
19	(Marciano Idelfonso Campos)			1	0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		300.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,591.81	431.97	3,023.78	3,265.68		228.60											0.00	
20	(Teodoro Meza Vergara)			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		300.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,654.33	442.39	3,096.72	3,344.46		234.11											0.00	
21	Hermenegildo Uzuriaga Ponce		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	69.26	19.54	0.00	0.01	100.00	2,851.71	475.29	3,327.00	4,152.66		290.69				2,851.71	3,108.36	3,108.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,113.44	150.00
22	Pedro Chaparin Loreña		1		0.01	23.03	66.85	1,762.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,833.72	472.29	3,306.01	4,126.46		288.85				2,833.72	3,088.75	3,088.75	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,056.23	150.00
	SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES																																		
23	(Roger Mendoza Rodriguez)			1	0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,522.72	420.45	2,943.17	3,178.63		222.50											0.00	
24	Estomio Meza Jesus		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,957.33	492.89	3,450.22	4,306.46		301.45				2,957.33	3,223.49	3,223.49	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,449.31	150.00
25	Juan Espinoza Huaraca		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
26	Marcelo Huaraca Ramos		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
27	Elner Camacho Salgado		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.64	0.00	0.00	100.00	2,864.32	477.39	3,341.71	4,171.02		291.97				2,864.32	3,122.11	3,122.11	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.54	150.00
28	Esteban Vara Cámara		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
29	Fausto Jorge Calderón		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.33	477.39	3,341.72	4,171.04		291.97				2,864.33	3,122.12	3,122.12	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,153.57	150.00
30	Julián Zevallos Herrera		1		0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00	93.00	510.00	52.27	19.54	30.00	0.01	100.00	2,987.33	497.89	3,485.22	4,317.75		304.51				2,987.33	3,256.19	3,256.19	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,544.71	150.00
31	(Máximo López Barrueta)			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		510.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,831.42	471.90	3,303.32	3,567.59		249.73											0.00	
32	David Venancio Robles		1		0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	69.26	19.54	30.00	0.01	100.00	2,881.71	480.29	3,362.00	4,163.95		293.74				2,881.71	3,141.06	3,141.06	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,208.84	150.00
33	Máximiliano Pérez Romero		1		0.01	23.11	66.85	1,763.01	300.00		510.00	52.34	19.89	0.00	0.01	100.00	2,835.22	472.54	3,307.76	4,128.65		289.01				2,835.22	3,090.39	3,090.39	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,061.00	150.00
34	(Marcelino Huaylas Dionicio)			1	0.01	23.03	66.85	1,763.01	300.00		510.00	19.36	19.54	0.00	0.01	100.00	2,601.81	466.97	3,268.78	3,530.26		247.12											0.00	
	GERENCIA DE PROMOCION Y DESARROLLO ECONOMICO SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y DES. AGROPECUARIO																																		
35	(José Allaga Figueroa)			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,524.33	420.72	2,945.05	3,180.66		222.65											0.00	
36	Julio Capcha Espinosa		1		0.01	23.03	66.85	1,793.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,864.72	477.45	3,342.17	4,171.61		292.01				2,864.72	3,122.54	3,122.54	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,154.81	150.00
37	Zunón Flores Maiz		1		0.01	23.03	66.85	1,791.01	300.00		510.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,862.72	477.12	3,339.84	4,168.69		291.81				2,862.72	3,120.36	3,120.36	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,148.45	150.00

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

90

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

CUADRO NOMINAL DE PERSONAL - 2020
OBREROS PERMANENTES
CNP - 2020

CODIGO DISTRITAL: 301 - 01 | MUNICIPALIDAD DISTRITAL: HUANUCO | MUNICIPALIDAD PROVINCIAL: HUANUCO | DEPARTAMENTO: HUANUCO | REGION: HUANUCO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	CATEGORIA	Nº PLAZA OCUP	Nº PLAZA VAC.	2.1.1 8. 1 1 OBRERO PERMANENTES: JORNAL BASICO	COSTO DE VIDA	COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: COSTO DE VIDA	REUNIFICADA: RES. 664-2014	BONIFICACION FAMILIAR	REFR. Y MOVILIDAD	D.L. 25697	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.051	BONIF. ESP. SEGÚN D.S.276	ZONA DE EMERGENCIA	FUNCION EFECTIVA	TOTAL 5.1.11.09 POR 30 DÍAS	PREVISION MENSUAL POR 5 DÍAS	TOTAL 2.1.1 8.1 1 355 DÍAS a	OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: ESSALUD ANUAL 2.1.3.1.1.5 a+b+c+e+f		S.C.T.R. 0.63% 2.1.3.1.1.6 a+b+c+e+f		STOS VARIABLES Y OCASIONA: 2.1.1 8. 1.1 DOMINICALES b	2.1.1 9. 2 1 FERIADOS c	DEPOSITO C.T.S. d	GRATIFICACIONES 2.1.1 9. 1 1: FIESTAS PATRIAS e	NAVIDAD f	OTRAS BONIFICACIONES: 2.1.1 9.3 2 ADIC. POR VACAC. g	2.1.1 9.1 3 ESCOLARIDAD h	2.1.1 9. 3 99: ANIVERS. DE HUÁNUCO	DIA DEL TRABAJ. MUNICIPAL	TOTAL GENERAL	RESOLUCION DE ALCALDIA Nº1110-2019-MPHCO/A.
38	(Artemio Avila Suarez)			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,524.33	420.72	2,945.05	3,180.66		222.65														
39	Nicolas Ayala Maliqui		1		0.01	23.03	66.85	1,793.01	300.00		510.00	19.36	19.54	30.00	0.01	100.00	2,861.81	476.97	3,338.78	4,134.97		291.72				2,861.81	3,119.37	3,119.37	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	0.00	15,145.56	150.00
	GERENCIA DE DESARROLLO LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL / SUBGERENCIA DE SUPERVISION Y LIQUIDACION DE OBRAS																																			
40	(Víctor Huerto Beltran)			1	0.01	23.03	66.85	1,792.62	300.00		170.00	52.27	19.54	0.00	0.01	100.00	2,524.33	420.72	2,945.05	3,180.66		222.65												0.00		
41	Bartolomé Ponciano Alva		1		0.01	23.03	66.46	1,763.01	300.00	93.00	510.00	51.69	18.64	30.00	0.01	100.00	2,955.85	492.64	3,448.49	4,271.91		301.30				2,955.85	3,221.88	3,221.88	2,790.00	2,325.00	465.00	465.00	15,444.60	150.00
	TOTAL MENSUAL		30	11	0.41	944.64	2,738.12	72,983.73	12,300.00	651.00	18,560.00	2,025.63	795.19	330.00	0.40	4,100.00	115,449.12	19,241.52	134,690.64	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -	- . -		4,500.00
	TOTAL ANUAL				4.92	11,335.68	32,857.44	875,804.76	147,600.00	7,812.00	222,960.00	24,307.56	9,542.28	3,960.00	4.80	49,200.00	1,385,389.44	19,241.52	1,404,630.96	162,074.64		11,370.17		0.00	0.00	86,468.66	94,250.84	94,250.84	83,700.00	69,750.00	13,950.00	13,950.00	456,320.34	54,000.00

OTRAS PREVISIONES

GASTOS DE SEPELIO Y LUTO: (2.2.2.3.4.2)	=	60,000.00	SOLES
C.T.S: (2.1.1.9.2.1) PARA CESES DE TRABAJADORES	=	200,000.00	SOLES
VACACIONES TRUNCAS: (2.1.1.9.3.3)	=	15,000.00	SOLES
PREVISION (2.1.1.3.99)	=	0.00	SOLES

SUPUESTO:

R.M.V	=	930.00	SOLES
DOMINGOS	=	0.00	DIAS
FERIADOS	=	0.00	DIAS

RESUMEN ANUAL DE LOS OBREROS PERMANENTES:

2.1.1 8.1 1		1,404,630.96	Obreros Permanentes
2.1.1 8.1 1		0.00	Otros (domingos y feriados)
2.1.1 9.1 2		188,501.88	Gratificaciones (28 de Julio y Navidad)
2.1.1 9.1 3		69,750.00	Bonificación por Escolaridad
2.1.1 9.2 1		286,468.66	C.T.S.
2.1.1 9.3 2		83,700.00	Bonificación Adic. por Vacaciones
2.1.1 9.3 3		15,000.00	Compen.Vacacional(Vac.Truncas)
2.1.1 9.3.99		27,900.00	Bonificaciones(Aniv.Hco. Y Dia Trab.M.)
2.1.1 1.3.99		54,000.00	Otras Retrib. y Compl.(condición laboral)
2.2.2 3.4 2		60,000.00	Gastos de Sepelio y Luto
2.1.3 1.1 5		162,074.64	Contribuciones a ESSALUD
2.1.3 1.1 6		11,370.17	Otras Contribuciones a ESSALUD
TOTAL ==========>		2,363,396.11	

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco — Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR:

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

SUB GERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO ANALITICO DEL PERSONAL – PAP 2020

PENSIONISTAS, CESANTES Y SOBREVIVIENTES

AREA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

Huánuco, junio de 2020

04

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
PENSIONISTAS, CESANTES Y SOBREVIVIENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL: J01 - 01

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANUCO

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO

REGION HUANUCO

Nº	NOMBRES	NIVEL REMUNERATIVO	AÑOS DE SERVICIOS			CANTIDAD	2.2.11.11 REGIMEN DE PENSIONES DEL D.L.20530							AGUINALDOS		OTRAS BONIFICACIONES			TOTAL 2.2.11.21
			AÑOS	MESES	DIAS		PENSION PRINCIPAL	COSTO DE VIDA	BONIF. ESP. D.S.276	REFRIGERIO Y MOVILIDAD	BONIF. ESP. D.S. 24-12 DS.04-13, DS.03-143, DS.02-15, DS.05-16, DS.20-17, DS.11-18	D.S. Nº 09 2019-EF	TOTAL 2.2.11.11	FIESTAS PATRIAS ANUAL	POR NAVIDAD ANUAL	ESCOLARIDAD	AVERSARIO DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	
	CESANTES Y JUBILADOS																		
1	Edward Cirilo Zárate López	F-4	30			1	90.55	2,213.01		106.00	217.00	30.00	2,656.56	1,328.28	1,328.28	871.28	465.00	465.00	4,457.84
2	Buenaventura Huamán Malpartida	F-4	30			1	90.55	3,988.45		106.00	217.00	30.00	4,432.00	2,216.00	2,216.00	1,101.28	465.00	465.00	6,463.28
3	Vittorio Luciano Minaya	F-3	30			1	88.53	2,065.01		106.00	192.00	30.00	2,481.54	1,240.77	1,240.77	1,101.28	465.00	465.00	4,512.82
4	Jaime Teutemio Cuchilla León	F-2	30			1	86.55	2,151.83	90.00	110.00	167.00	30.00	2,635.38	1,317.69	1,317.69	871.28	465.00	465.00	4,436.66
5	José Manuel Malpartida Espinoza	F-2	30			1	86.55	1,739.78	30.00	106.00	217.00	30.00	2,209.33	1,104.67	1,104.67	871.28	465.00	465.00	4,010.61
6	Pablo Timoteo Rubín Morales	F-2	30			1	86.55	1,701.84	90.00	106.00	192.00	30.00	2,206.39	1,103.20	1,103.20	871.28	465.00	465.00	4,007.67
7	Vladimir Castillo Savinovich	F-2	30			1	80.28	1,634.18	82.00	106.00	217.00	30.00	2,149.46	1,074.73	1,074.73	871.28	465.00	465.00	3,950.74
8	Pedro Roberto Caloretti Peña	F-1	30			1	82.06	1,698.98	80.00	106.00	217.00	30.00	2,214.04	1,107.02	1,107.02	871.28	465.00	465.00	4,015.32
9	Leonidas Meza Celis	STA	30			1	74.19	1,526.10	50.00	106.00	217.00	30.00	2,003.29	1,001.65	1,001.65	871.28	465.00	465.00	3,804.57
10	Norma Soledad Vela García	STA	25			1	74.19	1,474.20	50.00	106.00	217.00	30.00	1,951.39	975.70	975.70	871.28	465.00	465.00	3,752.67
11	María Luisa Albornoz Obregón	F-1	25			1	82.06	1,758.56	80.00	106.00	217.00	30.00	2,273.62	1,136.81	1,136.81	871.28	465.00	465.00	4,074.90
12	Samuel Bacilio y Figueroa	STB	30			1	74.00	1,408.70	45.00	106.00	49.36	30.00	1,713.06	856.53	856.53	871.28	465.00	465.00	3,514.34
13	Elgin Fernándo Fernàndez y Lòpez	STB	30			1	74.00	1,458.77	45.00	106.00			1,683.77	841.89	841.89	871.28	465.00	465.00	3,485.05
14	Andrés Egoavil Egoavil	STC	30			1	73.87	1,525.82	40.00	106.00	217.00	30.00	1,992.69	996.35	996.35	871.28	465.00	465.00	3,793.97
15	Lidia Sumarán Herrera	STD	25			1	73.71	1,457.51	35.00	106.00		30.00	1,702.22	851.11	851.11	871.28	465.00	465.00	3,503.50
16	Fortunato Berrospi Atencia	SAA	30			1	73.40	1,321.66	30.00	106.00	217.00	30.00	1,778.06	889.03	889.03	871.28			2,649.34
17	Luciano Victoriano Tarazona Mazgos	F-3	28			1	87.43	2,091.27		102.45	217.00	30.00	2,528.15	1,264.08	1,264.08	871.28	434.00	434.00	4,267.43
18	Juán Manuel Saldivar Palomino	F-2	25			1	80.46	1,624.99	30.00	88.33			1,823.78	911.89	911.89	871.28	387.50	387.50	3,470.06
19	Elba Antonia Cabrera Castro de Arrieta	F-2	21			1	80.71	1,626.59	30.00	89.20	140.00	30.00	1,996.50	998.25	998.25	871.28	325.50	325.50	3,518.78
20	César Tapia Caldas	F-2	21			1	75.59	1,668.17	30.00	74.20	217.00	30.00	2,094.96	1,047.48	1,047.48	871.28			2,966.24
21	Agustina Acuña Caldas	F-1	21			1	78.39	1,626.23	30.00	93.20	110.00	30.00	1,967.82	983.91	983.91	871.28	325.50	325.50	3,490.10
22	Antonino Acuña Cajas	F-1	28	1		1	79.85	1,645.16	74.48	98.99	217.00	30.00	2,145.48	1,072.74	1,072.74	871.28	434.00	434.00	3,884.76
23	Augusto Noreña Llanos	STA	20	1		1	16.15	1,455.20	33.37	74.02	192.00	30.00	1,800.74	900.37	900.37	871.28	310.00	310.00	3,292.02

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
PENSIONISTAS, CESANTES Y SOBREVIVIENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANUCO	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO	REGION HUANUCO
J01 - 01			

Nº	NOMBRES	NIVEL REMUNERATIVO	AÑOS DE SERVICIOS			CANTIDAD	2.2.11.11 REGIMEN DE PENSIONES DEL D.L.20530							AGUINALDOS		OTRAS BONIFICACIONES			TOTAL 2.2.11.21
			AÑOS	MESES	DIAS		PENSION PRINCIPAL	COSTO DE VIDA	BONIF. ESP. D.S.276	REFRIGERIO Y MOVILIDAD	BONIF. ESP. D.S. 24-12 DS.04-13, DS.03-143, DS.02-15, DS.05-16, DS.20-17, DS.11-18	D.S. Nº 09 2019-EF	TOTAL 2.2.11.11	FIESTAS PATRIAS ANUAL	POR NAVIDAD ANUAL	ESCOLARIDAD	AVERSARIO DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	
24	Juana Rodriguez Leandro	STB	22			1	71.13	1,401.72	45.00	93.40			1,611.25	805.63	805.63	871.28	465.00	465.00	3,412.53
25	Luzmila López Carrión	STB	21			1	70.16	1,392.62	45.00	89.20	72.00	30.00	1,698.98	849.49	849.49	871.28	325.50	325.50	3,221.26
26	Jorge Raúl Velarde Borja	STB	23			1	68.60	1,303.89	34.50	81.27	72.00	30.00	1,590.26	795.13	795.13	871.28	356.50	356.50	3,174.54
27	Luis Claudio Pulido	STC	28			1	72.28	1,486.17	37.33	98.93	217.00	30.00	1,941.71	970.86	970.86	871.28	434.00	434.00	3,680.99
28	Rosa Oneeglio Marabotto	STC	21			1	70.05	1,436.79	40.00	89.20	165.00	30.00	1,831.04	915.52	915.52	871.28			2,702.32
29	Pablo Jesús Vásquez Vitor	STC	23			1	68.31	1,329.35	30.68	81.27	217.00	30.00	1,756.61	878.31	878.31	871.28	356.50	356.50	3,340.89
30	Héctor Fernández Silvestre	STD	26			1	70.64	1,344.31	30.47	91.87	165.00	30.00	1,732.29	866.15	866.15	871.28	403.00	403.00	3,409.57
	PENSION DE VIUDEZ																		
31	Milena Ríos T. Vda. de Zambrano		30			1	24.19	1,329.20	50.00	106.00			1,509.39	754.70	754.70	871.28			2,380.67
32	Emilia Morales de Ortega		30			1	37.01	750.46	53.00	22.50	106.00	15.00	983.97	491.98	491.98	400.00			1,383.96
33	Maximina Huaranga Vda. de Silvestre		30			1	29.44	740.26		53.00			822.70	411.35	411.35	400.00			1,222.70
34	Irene Pérez Vda. De Flores		30			1	34.48	768.96		42.40			845.84	422.92	422.92	400.00			1,245.84
35	Melida Angela Sánchez Vda. De Silva		30			1	37.80	923.08		37.10			997.98	498.99	498.99	400.00			1,397.98
36	Ricarda Gonzales Vda. de Cabrera		30			1	35.80	869.41		47.70			952.91	476.45	476.45	400.00			1,352.90
37	Amanda M. Huertas Corsino Vda. de Mercado		30			1	34.84	811.79		43.72			890.35	300.00	300.00	400.00			1,000.00
38	Daniel Huertas Maceda		25			1	37.00	773.03		53.00			863.03	431.51	431.51	400.00			1,263.02
	TOTAL MENSUAL	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	2,551.35	57,523.05	1,340.83	3,350.95	4,877.36	825.00	70,468.54	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-
	TOTAL ANUAL	-.-	-.-	-.-	-.-	38	30,616.20	690,276.60	16,089.96	40,211.40	58,528.32	9,900.00	845,622.48	35,089.08	35,089.08	30,269.68	11,532.00	11,532.00	123,511.84

OTRAS PREVISIONES

SEPELIO Y LUTO : (2.2.2.3.4.3)	=	30,000.00
SENTENCIA JUDICIAL(REINTEGRO PENSIONES)	=	0.00

SUPUESTO:

R.M.V	=	930.00	soles
S.T.A	=	3,042.56	soles

RESUMEN ANUAL DE LOS CESANTES Y JUBILADOS:

Actividad: 5.000991 Obligaciones Previsionales

2.2.11.11	845,622.48	Regimen de Pen.D.L.20530
2.2.11.21	100,447.84	Escolaridad,Aguin.y Gratif.
2.2.2.3.4.3	30,000.00	Gastos de Sepelio y Luto

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestion de Recursos Humanos

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

02

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
DIRECCION NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - 2020
PENSIONISTAS, CESANTES Y SOBREVIVIENTES
P.A.P. - 2020

CODIGO DISTRITAL	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANUCO	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO	REGION HUANUCO
J01 - 01			

Nº	NOMBRES	NIVEL REMUNERATIVO	AÑOS DE SERVICIOS			CANTIDAD	2.2.11.11 REGIMEN DE PENSIONES DEL D.L.20530							AGUINALDOS		OTRAS BONIFICACIONES			TOTAL 2.2.11.21
			AÑOS	MESES	DIAS		PENSION PRINCIPAL	COSTO DE VIDA	BONIF. ESP. D.S.276	REFRIGERIO Y MOVILIDAD	BONIF. ESP. D.S. 24-12 DS.04-13, DS.03-143, DS.02-15, DS.05-16, DS.20-17, DS.11-18	D.S. Nº 09 2019-EF	TOTAL 2.2.11.11	FIESTAS PATRIAS ANUAL	POR NAVIDAD ANUAL	ESCOLARIDAD	AVERSARIO DE HCO.	DIA DEL TRABAJ. MUNICIP.	
															2.2.11.2 9 9		23,064.00	Otros Beneficios	
															TOTAL		999,134.32		

ELABORADO POR:

Municipalidad Provincial Huánuco
Área de Remuneraciones y Pensiones

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANUCO
Eusebio M. Robles Llanos
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos

REVISADO POR:

APROBADO POR: