

“Año de la Universalización de la Salud”

RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 200 -2020-MPHCO-GM.

29 SEP 2020

Huánuco,

Visto, el Informe N°160-2020-MPHCO-GRH-SGDRH-ABS, de fecha 14 de agosto de 2020 de la Sub Gerencia de Desarrollo de Recursos Humanos, identificando a trabajadores civiles de la Municipalidad Provincial de Huánuco dentro de grupos de riesgo al COVID-19, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley Orgánica de Municipalidades N°27972, establece en su Título Preliminar Artículo II, Autonomía Municipal *“Los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, la autonomía que la Constitución Política del Perú, establece para las Municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico; la autonomía confiere a los gobiernos locales, poderes competencias, atribuciones y recursos para la gestión y administración de su respectiva circunscripción, sin injerencia de nadie;*

Que, conforme a lo prescrito en el Artículo 37° de la Ley N°27972-Ley Orgánica de Municipalidades: *“Los funcionarios y empleados de las municipalidades se sujetan al Régimen Laboral general aplicable a la administración pública, conforme a ley. Los obreros que prestan sus servicios a las municipalidades son servidores públicos sujetos al régimen laboral de la actividad privada, reconociéndoles los derechos y beneficios inherentes a dicho régimen”;*

Que, los artículos 7° y 9° de la Constitución Política del Perú, señala que: Todos tienen derecho a la protección de su salud, la del medio familiar y la de la comunidad, y que el Estado determina la política nacional de salud, correspondiendo al Poder Ejecutivo normar y supervisar su aplicación, siendo responsable de diseñarla y conducirla en forma plural y descentralizadora para facilitar a todo el acceso equitativo a los servicios de salud. De igual forma en su artículo 23 establece que el trabajo, en sus diversas modalidades, es objeto de atención prioritaria del Estado, el cual protege especialmente a la madre, al menor de edad y al impedido que trabajan: asimismo, dispone que ninguna relación laboral puede limitar el ejercicio de los derechos constitucionales, ni desconocer o rebajar la dignidad del/ la trabajador/a;

Que, el artículo 44° de la Constitución prevé que son deberes primordiales del Estado garantizar la plena vigencia de los derechos humanos, proteger a la población de las amenazas contra su seguridad y promover el bienestar general que se fundamenta en la justicia y en el desarrollo integral y equilibrado de la Nación;

Que, los Artículos II, VI y XII del Título Preliminar de la Ley N°26842, Ley General de Salud, establecen que la protección de la salud es de interés público y que es responsabilidad del Estado regularla, vigilarla y promover las condiciones que garanticen una adecuada cobertura de prestaciones de salud de la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad, siendo irrenunciable la responsabilidad del Estado en la provisión de servicios de salud pública. El Estado interviene en la provisión de servicios de atención médica con arreglo al principio de equidad, siendo posible establecer limitaciones al ejercicio del derecho a la propiedad, o la inviolabilidad del domicilio, al libre tránsito, a la libertad de trabajo, empresa, comercio e industria, así como al ejercicio del derecho de reunión en resguardo de la salud pública;

Que, mediante Resolución Ministerial N°239-2020-MINSA de fecha 28.04.20., el Ministerio de Salud aprobó el documento técnico “Lineamiento para la vigilancia de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19, cuyo objeto es establecer que, para reanudar las actividades, todos los centros de trabajo deberán elaborar su “Plan para vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo”, en

“Año de la Universalización de la Salud”

RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 200 -2020-MPHCO-GM.

29 SEP 2020

Huánuco,

base al desarrollo e implementación de siete (7) lineamientos que deberán estar estructurado en un Plan según lo establece la normativa, para luego ser aprobado por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo;

Que, mediante **Resolución Gerencial N°084-2020-MPHCO-GM** de fecha 01.06.20., se resuelve; **FORMALIZAR LA APROBACION del “Plan para la Vigilancia, Prevención, y Control de COVID-19 de la Municipalidad Provincial de Huánuco”**, la misma elaborada en el marco de la emergencia sanitaria nacional;

Que, mediante Informe N°160-2020-MPHCO-GRH-SGDRH-ABS, de fecha 14.08.20. de la Sub Gerencia de Desarrollo de Recursos Humanos, remite la relación de **TRABAJADORES QUE PRESENTA FACTOR DE RIESGO A COVID-19 QUE FUERON NOTIFICADOS SOBRE SU CONDICION DE GRUPO DE RIESGO**, determinada en evaluación por el Médico ocupacional de la Municipalidad Provincial de Huánuco;

Que, debido a las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19; el Poder Ejecutivo ha dictado medidas para evitar la propagación del COVID-19; por lo que, mediante Decreto Supremo N°044-2020-PCM “Declara el estado de Emergencia Nacional” por el periodo de 15 días, el mismo que ha sido ampliado temporalmente mediante los Decretos Supremos N°051-2020-PCM, N°064-2020-PCM, N°075-2020-PCM y N°083-2020-PCM; y precisado o modificado por los Decretos Supremos N°045-2020-PCM, N°046-2020-PCM, N°051-2020-PCM, N°053-2020-PCM, N°057-2020-PCM, N°058-2020-PCM, N°061-2020-PCM, N°063-2020-PCM, N°064-2020-PCM, N°068-2020-PCM, N°072-2020-PCM, N°083-2020-PCM, N°094-2020-PCM, N°116-2020-PCM, N°129- 2020-PCM, N°135-2020-PCM, N°139-2020-PCM y N°146-2020-CM, medidas que han recortado el ejercicio del derecho a la libertad de tránsito durante la vigencia del Estado de Emergencia Nacional, así como para reforzar el Sistema de Salud en todo el territorio nacional, entre otras medidas necesarias para proteger eficientemente la vida y salud de la población, reduciendo la posibilidad del incremento del número de afectados por el COVID-19;

Que, los/as servidores/as civiles que se encuentran considerados/as en el grupo de riesgo, la Municipalidad Provincial de Huánuco les otorga una licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior mientras dure la Emergencia Sanitaria por el COVID-19; siempre y cuando la naturaleza de las labores no sea compatible con el trabajo remoto. En caso dichos/as servidores/as quieran prestar servicios de manera presencial y voluntaria, deben presentar su declaración jurada de asunción de responsabilidad, conforme se indica en la normativa general e interna hayan dispuesto para dicho fin. Los servidores que no se encuentran considerados/as dentro del grupo de riesgo y que por la naturaleza de sus funciones no hayan desarrollado trabajo de manera remota, la MPHCO les otorga una licencia con goce de haber compensable mientras dure la Emergencia Nacional;

Que, habiéndose detectado casos confirmados de la enfermedad causada por el virus del COVID-19 en el territorio nacional y existiendo el riesgo de su alta propagación, resulta necesario establecer medidas adicionales extraordinarias que permitan adoptar las acciones preventivas y de respuesta para reducir el riesgo de propagación y el impacto sanitario de la enfermedad causada por el virus del COVID-19, en el territorio nacional, con la finalidad de reforzar los sistemas de prevención, control, vigilancia y respuesta sanitaria, preservar la salud y el empleo de los trabajadores; y de esta forma coadyuvar a disminuir la afectación de la economía peruana por la propagación del mencionado virus a nivel nacional, las mismas que de no ejecutarse pondrían en grave peligro la salud de la población, e incrementarían la afectación a la economía peruana;



RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 200 -2020-MPHCO-GM.

Huánuco,

Que, el Decreto de Urgencia N°026-2020, ESTABLECE DIVERSAS MEDIDAS EXCEPCIONALES Y TEMPORALES PARA EVITAR LA PROPAGACION DEL CORONAVIRUS (COVID-2019) EN EL TERRITORIO NACIONAL, al respecto el artículo 20° “TRABAJO REMOTO PARA GRUPO DE RIESGO” numeral 20.1) señala que “El empleador debe identificar y priorizar a los trabajadores considerados en el grupo de riesgo por edad factores clínicos establecidos en el documento técnico denominado “Atención y manejo clínico de casos de COVID 19 – Escenario de transmisión focalizada”, aprobado por **Resolución Ministerial N°084-2020-MINSA** y sus modificatorias, a efectos de aplicar de manera obligatoria el trabajo remoto en estos casos”;

Es importante precisar que la Entidad, para adoptar las medidas de prevención orientadas a la protección de la salud, integridad y bienestar de los trabajadores vulnerables a fin de evitar el riesgo de propagación de COVID-19, deberá proceder de conformidad, con los “**Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a COVID-19**” aprobado por **Resolución Ministerial N°239-2020-MINSA**; asimismo se tendrá en consideración lo precisado en la **Resolución Ministerial N°283-2020-MINSA**, que modifica el Documento Técnico: “**Lineamiento para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a COVID-19**” aprobado por la resolución antes mencionada: respecto a que se debe considerar como grupos de riesgo a los trabajadores que presenten los siguientes factores de riesgo para COVID-19: Edad mayor de 65 años de edad; Hipertensión arterial no controlada; Enfermedades cardiovasculares graves; Cáncer; Diabetes mellitus; Asma moderada o grave; Enfermedad pulmonar crónica; Insuficiencia renal crónica en tratamiento con hemodiálisis; Enfermedad o tratamiento inmunosupresor; y, Obesidad con IMC de 40 a más;

Que, por lo antes expuesto, está prohibido exigir o contar con la asistencia de los servidores considerados en el grupo de riesgo por edad y factores clínicos señalados en el documento técnico denominado "Atención y manejo clínico de casos de COVID-19- Escenario de transmisión focalizada", aprobado por Resolución Ministerial N°084-2020-MINSA, aun cuando por la naturaleza de sus funciones brinden servicios esenciales;

Que, el artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N°040-2014-PCM, ha previsto la definición de titular de la entidad, señalando que, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos para el caso de los Gobiernos Locales, la máxima autoridad administrativa es el Gerente Municipal;

Que, según al Reglamento de Organización y Funciones (ROF), aprobada mediante Ordenanza Municipal N°012-2019-MPHCO-C; la Gerencia Municipal es el Órgano Ejecutivo del más alto nivel técnico administrativo de la Municipalidad Provincial de Huánuco. Es responsable de disponer el cumplimiento de las Políticas, Objetivos y Metas comprendidas en el Plan Operativo Institucional y el Presupuesto Municipal;

Estando a los argumentos vertidos, Ley N°27972–Orgánica de Municipalidades, Reglamento de Organización y Funciones, Artículo 27°- Gerencia Municipal, de acuerdo a su competencia; visto bueno de la Gerencia de Recursos Humanos y la Gerencia de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: OTORGAR *Licencia Temporal con Goce de Remuneraciones sujeta a compensación posterior*, a los servidores y servidoras de la Municipalidad Provincial de Huánuco que se encuentra considerados en el grupo de riesgo por edad y factores clínicos para efectuar labores propias de su función, mientras dure la emergencia sanitaria nacional declarada por la pandemia COVID-19, conforme al Informe N°160-

RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 200 -2020-MPHCO-GM.

Huánuco,

2020-MPHCO-GRH-SGDRH-ABS de la Sub Gerencia de Desarrollo de Recursos Humanos; encontrándose en esa condición los siguientes trabajadores:

| ORDEN | APELLIDOS Y NOBRES | REGIMEN LABORAL | UNIDAD ORGANICA | DOCUMENTO |
|-------|------------------------------------|-----------------|---|-----------------|
| 01 | Tula Ancelma Herмосilla Irribarren | D.LEG. 1057 | SUB GERENCIA DE GESTION DE RR.HH. | CARTA N°04-2020 |
| 02 | Charles Ribelino Orizano Rios | D.LEG. 728 | SUB GER. SEGURIDAD CIUDADANA | CARTA N°05-2020 |
| 03 | Baltazar Vara Berrospi | D.LEG. 1057 | GER. SECRETARIA GENERAL | CARTA N°06-2020 |
| 04 | Alberto Luis Salvador Rojas | D.LEG. 1057 | GER. ADMINISTRACION TRIBUTARIA | CARTA N°07-2020 |
| 05 | Carmen Rosa Alcántara Bruno | D.LEG. 1057 | SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL | CARTA N°08-2020 |
| 06 | Clemente Tumby Sanchez | D.LEG. 728 | MATADERO MUNICIPAL | CARTA N°09-2020 |
| 07 | Lucio Chavez Peña | D.LEG. 276 | POLICIA MUNICIPAL | CARTA N°10-2020 |
| 08 | Luis Torres Fermín | D.LEG. 276 | POLICIA MUNICIPAL | CARTA N°11-2020 |
| 09 | Catherine Carmen Urbina Fano | D.LEG. 276 | SUB GER.PROM. EMPRESARIAL Y DES. AGROPECUARIO | CARTA N°12-2020 |
| 10 | Teresa Maria Landauro Suárez | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE RECAUDACIONES | CARTA N°13-2020 |
| 11 | Hilda Babylon Daza | D.LEG. 728 | PARQUES Y JARDINES | CARTA N°14-2020 |
| 12 | Estorneo Meza Jesus | D.LEG. 728 | PARQUES Y JARDINES | CARTA N°15-2020 |
| 13 | Yudy Pajuelo Aniceto | D.LEG. 728 | PARQUES Y JARDINES | CARTA N°16-2020 |
| 14 | Beiker Armando Ruiz Cruz | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE EDUCACION CULTURA Y DEPORTES | CARTA N°17-2020 |
| 15 | Julio Cesar Foster y Berrospi | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO | CARTA N°18-2020 |
| 16 | Alexander Ruiz Ramirez | D.LEG. 276 | GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL | CARTA N°19-2020 |
| 17 | Jose Luis Cortina Quips | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE REGISTRO CIVIL | CARTA N°20-2020 |
| 18 | Gloria Raida Crespo Pascal | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD | CARTA N°21-2020 |
| 19 | Dimer Medardo Guerra Oyarzabal | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°22-2020 |
| 20 | Digno Lopez Nieto | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°23-2020 |
| 21 | Alejo Fabian Ponce | D.LEG. 276 | GER. DES. LOCAL Y ORDEN. TERRITORIAL | CARTA N°24-2020 |
| 22 | David Rey Perez Romero | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE TESORERIA | CARTA N°25-2020 |
| 23 | Jesus Manuel Ruiz Paucar | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE TESORERIA | CARTA N°26-2020 |
| 24 | Einer Camacho Salgado | D.LEG. 728 | PARQUES Y JARDDINES | CARTA N°27-2020 |
| 25 | Julio Capcha Espinoza | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°28-2020 |
| 26 | Fausto Jorge Calderon | D.LEG. 728 | PARQUES Y JARDDINES | CARTA N°29-2020 |
| 27 | Eliseo Portocarrero Tapullima | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°30-2020 |
| 28 | Lucio Santamaria Leon | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°31-2020 |
| 29 | Hermenegildo Uzuriaga Ponce | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°32-2020 |
| 30 | Francisco Zevallos Herrera | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°33-2020 |



RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 200 -2020-MPHCO-GM.

Huánuco,

| | | | | |
|----|--------------------------------------|-------------|--|-----------------|
| 31 | Leoncio Cordova Chavez | D.LEG. 276 | GER. RR. HH. - STPAD | CARTA N°34-2020 |
| 32 | Esmeralda Lola Vela Garcia | D.LEG. 276 | SUB GER. DES. GES.RR.HH. | CARTA N°35-2020 |
| 33 | Danitza Milka Rosazza López | D.LEG. 276 | SUB GER. GES. RR.HH. | CARTA N°36-2020 |
| 34 | Emilia Socorro Santillan Abal | D.LEG. 728 | SUB GER. GES. RR.HH. | CARTA N°37-2020 |
| 35 | Melania Sobrado Falcon | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDIENS | CARTA N°38-2020 |
| 36 | Eli Riquelme Fuentes | D.LEG. 1057 | GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS | CARTA N°39-2020 |
| 37 | Eusebio Misael Robles Llanos | D.LEG. 276 | SUB GER. GES. RR.HH. | CARTA N°40-2020 |
| 38 | Mery Mendoza Abal | D.LEG. 276 | SUB GER. GES. RR.HH. | CARTA N°41-2020 |
| 39 | Dionicio Nicanor Salgado Villanueva | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°42-2020 |
| 40 | Maximiliano Perez Romero | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°43-2020 |
| 41 | Dalila Tumbay Adan | D.LEG. 728 | SUB GER. SEGURIDAD CIUDADANA | CARTA N°44-2020 |
| 42 | Hugo Esteban Ambrosio | D.LEG. 728 | MATADERO MUNICIPAL | CARTA N°45-2020 |
| 43 | Hermenegildo Adan Esteban | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES | CARTA N°46-2020 |
| 44 | Marco Antonio Arteaga Quispe | D.LEG. 276 | ADM. CENTRO DE ACOPIO DE PUELLAS | CARTA N°47-2020 |
| 45 | Silvia Soledad Camara Bravo | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE EJECUCION DE PROYECTOS | CARTA N°48-2020 |
| 46 | Eddie Jerry Dávila Sánchez | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL | CARTA N°49-2020 |
| 47 | Crhstian Leandro Dolores Espinoza | D.LEG. 728 | SUB GER. SEGURIDAD CIUDADANA | CARTA N°50-2020 |
| 48 | Circe Gozar Rivera | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL | CARTA N°51-2020 |
| 49 | Carolina Elizabeth Hubner y Olivares | D.LEG. 276 | GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL | CARTA N°52-2020 |
| 50 | Liliana Malena Rojas Huaranga | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE TRIBUTACION | CARTA N°53-2020 |
| 51 | Kelly Paty Callata Palomino | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE FISCALIZACION | CARTA N°54-2020 |
| 52 | Enrique Alberti Acuña Venturo | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE TRAMITE DOCUMENTARIO | CARTA N°55-2020 |
| 53 | Michael Christian Romero Salgado | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL | CARTA N°56-2020 |
| 54 | Elmer Loarte Roman | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°57-2020 |
| 55 | Sandra Leticia Tiburcio Peguinho | D.LEG. 276 | DESPACHO DE ANCALDIA | CARTA N°58-2020 |
| 56 | Manuel Israel Bustamante Falcon | D.LEG. 276 | GER. DES. LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL | CARTA N°59-2020 |
| 57 | Anibal Alvarado Rivera | D.LEG. 276 | GER. DES. LOCAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL | CARTA N°60-2020 |
| 58 | Roberto Cecilio Palomino | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE EJECUCION DE PROYECTOS | CARTA N°61-2020 |
| 59 | Jose Martin Cuyubamba Aguirre | D.LEG. 728 | SUB GER. SEGURIDAD CIUDADANA | CARTA N°62-2020 |
| 60 | Aurelio Mata Crispin | D.LEG. 728 | SUB DIRECCION DE LIMPIEZA PUBLICA | CARTA N°63-2020 |
| 61 | Amadeo Mena Huerta | D.LEG. 728 | SUB DIRECCION DE LIMPIEZA PUBLICA | CARTA N°64-2020 |



RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 200 -2020-MPHCO-GM.

Huánuco,

| | | | | |
|----|--------------------------------------|-------------|---|-----------------|
| 62 | Pablo Manuel Jesús Yancari Rodríguez | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL | CARTA N°65-2020 |
| 63 | Wilygram Maiz Rojas | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL | CARTA N°66-2020 |
| 64 | Higinio Velasquez Huerta | D.LEG. 728 | SUB DIRECCION DE LIMPIEZA PUBLICA | CARTA N°67-2020 |
| 65 | Ever Grandez Centurion | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE COMUNICACIONES E INFORMATICA | CARTA N°68-2020 |
| 66 | Ney Willy Curi Figueredo | D.LEG. 1057 | SUB GERENCIA DE CONTROL TECNICO DE TRANSPORTE | CARTA N°69-2020 |
| 67 | Ysabela Esteban Toledo | D.LEG. 728 | SUB DIRECCION DE LIMPIEZA PUBLICA | CARTA N°70-2020 |
| 68 | Patricia Elizabeth Mateos Tello | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE TRIBUTACION | CARTA N°71-2020 |
| 69 | Zenón Flores Maiz | D.LEG. 728 | MATADERO MUNICIPAL | CARTA N°77-2020 |
| 70 | Leoncio Efrain Espinoza Fernández | D.LEG. 276 | SUB GER. SEGURIDAD CIUDADANA | CARTA N°81-2020 |
| 71 | Fidel Chipana Condori | D.LEG. 276 | SUB GER. SEGURIDAD CIUDADANA | CARTA N°71-2020 |
| 72 | Gregorio Julián Ferrer Chavez | D.LEG. 276 | SUB GER. SEGURIDAD CIUDADANA | CARTA N°73-2020 |
| 73 | Manuel Humberto Melgar Milla | D.LEG. 276 | SUB GER. SEGURIDAD CIUDADANA | CARTA N°74-2020 |
| 74 | Luis Torres Fermin | D.LEG. 276 | SUB GER. SEGURIDAD CIUDADANA | CARTA N°11-2020 |
| 75 | Herles Reynaldo Palacios Martel | D.LEG. 276 | SUB GERERENCIA DE TRIBUTACION | CARTA N°79-2020 |
| 76 | César Pedro Ortiz Matos | D.LEG. 276 | SUB GERERENCIA DE TRIBUTACION | CARTA N°83-2020 |
| 77 | Julio Jesús Ronquillo Suárez | D.LEG. 276 | SUB GERERENCIA DE FISCALIZACION | CARTA N°75-2020 |
| 78 | Julio Chaparin Alberto | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°72-2020 |
| 79 | Maria del Pilar Suárez Deza | D.LEG. 276 | GERENCIA MUNICIPAL | CARTA N°80-2020 |
| 80 | Carlos Manuel Carrasco Ramirez | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES | CARTA N°76-2020 |
| 81 | David Cabrera y Aguirre | D.LEG. 276 | GERENCIA DE TRANSPORTES | CARTA N°82-2020 |
| 82 | Blanca Victoria Vega y Zevallos | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE EDUCACION CULTURA Y DEPORTES | CARTA N°84-2020 |
| 83 | Silvia Aurora Reyes Viviano | D.LEG. 276 | SUB GERENCIA DE DEMUNA | CARTA N°85-2020 |
| 84 | Huilman Asencio Falcón | | SUB GER. SEGURIDAD CIUDADANA | CARTA N°86-2020 |
| 85 | Olimpio Tafur Evaristo | D.LEG. 728 | SUB GERENCIA DE PATRIMONIO | CARTA N°87-2020 |

ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER LA OBLIGATORIEDAD de la compensación y/o recuperación de las horas no laboradas, las mismas que deberán ser recuperadas incluso hasta el año 2021. En las mismas condiciones que las normas establecen para este efecto; es decir a partir del 16 de marzo 2020 por el periodo transitorio que dure el estado de emergencia sanitaria nacional.

ARTICULO TERCERO: TENER PRESENTE LA APLICACIÓN DE LOS INFORMES DEL SERVIR, que para el presente caso han sido emitidos.

“Año de la Universalización de la Salud”

29 SEP 2020

RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 200 -2020-MPHCO-GM.

Huánuco,

ARTÍCULO CUARTO: ENCARGAR a la Gerencia de Recursos Humanos a través de la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, se dé fiel cumplimiento de lo dispuesto en la presente Resolución.

ARTÍCULO QUINTO: NOTIFICAR la presente Resolución a los interesados y unidades orgánicas correspondientes.

REGISTRASE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE.



GM/MRP.
GRH/GAGN.
SGGRH/ERLL.
Hco.22/09/2020.



CPC. Mirozaqui Ramírez Paredes
GERENTE MUNICIPAL
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

