

ACUERDO DE CONCEJO N° 010-2022-MPHCO/E

Huánuco, 11 de mayo 2022.

VISTO: En Sesión Extraordinaria de Concejo de la fecha, el Dictamen N° 013-2022-MPHCO/DR/CPYP, del 09 de mayo de 2022, presentado por la Comisión de Planificación y Presupuesto; el Informe Legal N° 0391-2022-MPHCO-GAJ, del 27 de abril de 2022, emitido por el Gerente de Asesoría Jurídica; el Informe N° 005-2022-MPHCO/C-728-2022, de fecha 26 de abril de 2022, expedido por el Presidente de la Comisión Permanente para el Concurso Público – Decreto Legislativo N° 728, y;

CONSIDERANDO:

De conformidad a lo establecido en el artículo 194° de la Constitución Política del Perú y modificatorias por leyes de Reforma Constitucional N° 27680, 28607 Y 30305, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, establece que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico.

Que, el Artículo 9° de la Ley Orgánica de Municipalidades, N° 27972, en su numeral 32) establece como una de las atribuciones del Concejo Municipal, el aprobar las bases de las pruebas para la selección de personal y los concursos de provisión de puestos de trabajo.

Que, la citada norma vigente desde el 28 de mayo de 2003, señala que las modalidades de contratación de los Gobiernos Locales, eran el régimen regulado por el Decreto Legislativo N° 276, para el personal administrativo; y el régimen laboral de la actividad privada regulado por el Decreto Legislativo N° 728, para los obreros; ello en concordancia a lo establecido por el artículo 37° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, que establece “*Los funcionarios y empleados de las municipalidades se sujetan al régimen laboral general aplicable a la administración pública conforme a ley. Los obreros que prestan sus servicios a las municipalidades son servidores públicos sujetos al régimen laboral de la actividad privada, reconociéndoles los derechos y beneficios inherentes a dicho régimen*”. Esta normativa se encuentra relacionado a los regímenes laborales reconocidos existentes a esa fecha como el Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 728.
adopción (...)”.

Que, con Informe N° 005-2022-MPHCO/C-728-2022, del 26 de abril del 2022, el Presidente de la Comisión Permanente de Concurso Público de Méritos, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728, remite las bases administrativas conjuntamente con el sustento documentado de los requerimientos de personal bajo el citado régimen realizado con Informe N° 0023-2022-MPHCO-GM-DGRS, presentado por la Dirección de Gestión de Residuos Sólidos, contándose con los Informes N°s 01081 y 01130-2022-MPHCO-GPP-SGP, respectivamente, emitidos por la Subgerencia de Planificación y Presupuesto, los mismos que señalan que se cuenta certificación presupuestal, solicitando se dé cuenta al concejo municipal para su aprobación y posterior convocatoria.

Que, el Gerente de Asesoría Jurídica a través del Informe Legal N° 0391-2022-MPHCO-GAJ, de fecha 27 de abril de 2022, señala que la atribución contenida en el artículo 9° - numeral 32) de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, es de aplicación para la aprobación de bases de las convocatorias a los procesos de selección dentro de los alcances del artículo 37° de la citada norma, que abarca sólo a los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 276 y N° 728, para la contratación de funcionarios, empleados y obreros que prestan servicios a las municipalidades, ya que dichas normas no contienen un procedimiento propio a seguir para contratar y que deben ser establecidos a través de las bases elaboradas por la comisión permanente en el presente caso, donde se ha fijado las reglas del procedimiento a seguir, esto relacionado con las modalidades de contratación antes citadas; requiriéndose para ello del acuerdo de

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

concejo que apruebe las bases para otorgar la formalidad y legalidad establecida por Ley, y se proceda a la convocatoria del referido concurso.

Que, la Comisión de Planificación y Presupuesto, mediante Dictamen N° 013-2022-MPHCO/DR/CPYP de fecha 09 de mayo de 2022, recomienda al Pleno del Concejo aprobar las Bases del Concurso Público de Méritos para cubrir plazas del Régimen Laboral Decreto Legislativo N° 728 – N° 03-2022-MPHCO.

El Concejo Municipal en sesión extraordinaria de fecha 11 de mayo del año en curso, luego de analizar y deliberar el acervo documentario del caso, en uso de las facultades otorgadas por la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, con dispensa de la lectura y aprobación del Acta. **POR UNANIMIDAD;**

SE ACUERDA:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR las BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS POR LA MODALIDAD DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 728 – N° 03-2022-MPHCO, que consta de Cuatro Capítulos – Capítulo I – Disposiciones Generales; Capítulo II – Base Legal; Capítulo III – De las Plazas para Concursar; Capítulo IV – Del Proceso de Selección. Proceso de selección de: (02) CONDUCTOR DE MOTOFURGON, (09) CONDUCTOR DE VEHÍCULO RECOLECTOR DE RESIDUOS SÓLIDOS, (30) OBREROS DE LIMPIEZA PÚBLICA, (01) MECÁNICO I, (01) MECÁNICO PARA MOTOFURGONETA, (01) CONDUCTOR DE VEHÍCULO BARANDA DE RESIDUOS SÓLIDOS, PARA LA SUB DIRECCIÓN DE LIMPIEZA PÚBLICA, (07) PERSONAL DE RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS, (07) PERSONAL PARA VALORIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, (01) OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA PARA DISPOSICIÓN FINAL, (04) GUARDIANES PARA EL BOTADERO CONTROLADO DE CHILEPAMPA, (01) MECÁNICO PARA MAQUINARIA PESADA, (01) CHOFER PARA CAMIÓN BARANDA, (01) OPERADOR PARA MINICARGADOR (06) PERSONAL OBRERO PARA LA SUB DIRECCIÓN DE TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS SÓLIDOS – (01) CONDUCTOR DE CAMIÓN CISTERNA, (03) PERSONAL OBRERO PARA DESINFECCIÓN PARA LA SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL, (01) CONDUCTOR DE CAMIÓN CISTERNA, (40) OBREROS PARA MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES DE LA CIUDAD DE HUÁNUCO PARA LA SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES, conforme al Informe N° 0023-2022-MPHCO-GM-DGRS, Informe N° 01081y 01130-2022-MPHCO-GPP-SGP, respectivamente, documentos que respaldan los requerimientos y la disponibilidad presupuestal; y a los considerandos expuestos en el Informe Legal N° 0391 -2022-MPHCO-GAJ.

ARTÍCULO 2°.- TRANSCRIBIR el presente Acuerdo de Concejo a la Gerencia Municipal, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Recursos Humanos, Gerencia de Planificación y Presupuesto, demás órganos de la Municipalidad Provincial de Huánuco y al Presidente de la Comisión Permanente de Concurso Público de Méritos, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE y ARCHÍVESE



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
DE HUÁNUCO
ALCALDÍA
HUÁNUCO
Ing. José Luis Villavicencio Guardia
ALCALDE