



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE HUÁNUCO

**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**

BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA CUBRIR LAS PLAZAS DE: (02) CONDUCTOR DE MOTOFURGON, (09) CONDUCTOR DE VEHÍCULO RECOLECTOR DE RESIDUOS SÓLIDOS, (30) OBRERO DE LIMPIEZA PÚBLICA, (01) MECÁNICO I, (01) MECÁNICO PARA MOTOFURGONETA, (01) CONDUCTOR DE VEHÍCULO BARANDA DE RESIDUOS SÓLIDOS PARA LA SUB DIRECCIÓN DE LIMPIEZA PÚBLICA, (07) PERSONAL DE RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS, (07) PERSONAL PARA VALORIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, (01) OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA PARA DISPOSICIÓN FINAL, (04) GUARDIANES PARA EL BOTADERO CONTROLADO DE CHUILEPAMPA, (01) MECÁNICO PARA MAQUINARIA PESADA, (01) CHOFER PARA CAMIÓN BARANDA, (01) OPERADOR PARA MINICARGADOR, (06) PERSONAL OBRERO PARA LA SUB DIRECCIÓN DE TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS SÓLIDOS – (01) CONDUCTOR DE CAMIÓN CISTERNA, (03) PERSONAL OBRERO PARA DESINFECCIÓN PARA LA SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL, (01) CONDUCTOR DE CAMIÓN CISTERNA, (40) OBREROS PARA MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES DE LA CIUDAD DE HUÁNUCO PARA LA SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES.

CONCURSO PÚBLICO POR LA MODALIDAD DEL D.L. 728 N° 03-2022.MPHCO.

**ÍNDICE.**

**CAPITULO I.**

**Disposiciones Generales.**

- 1.1 Antecedentes.
- 1.2 Objeto.
- 1.3 Modalidad de contratación.
- 1.4 Financiamiento y remuneración.
- 1.5 Órgano responsable.
- 1.6 Requisitos del postulante.

**CAPITULO II.**

**Base Legal**

- 2.1 Base Legal.

**CAPITULO III.**

**De la(s) Plaza(s) por Concursar.**

- 3.1 Plaza(s) por concursar.
- 3.2 Perfil requerido para la(s) plaza(s).

**CAPITULO IV.**

**Del Proceso de Selección.**

- 4.1 Etapas del Concurso Público de Méritos.
- 4.2 Puntaje y peso de cada etapa del Concurso Público de Méritos.
- 4.3 Comunicación a SERVIR - portal web talento Perú.
- 4.4 Publicación y difusión de la convocatoria.
- 4.5 Recepción de documentos presentados por los postulantes.
- 4.6 Evaluación curricular.
- 4.7 Publicación de resultados de la evaluación curricular.
- 4.8 Entrevista Personal.
- 4.9 Elaboración del informe final
- 4.10 Publicación de resultados finales.
- 4.11 Cronograma del Concurso Público de Mérito.
- 4.12 Disposiciones complementarias y finales.



57

## CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

### 1.1. ANTECEDENTES.

La Municipalidad Provincial de Huánuco es una entidad, básica de la organización territorial del Estado y canal inmediato de participación vecinal en los asuntos públicos, que institucionalizan y gestionan con autonomía los intereses propios de las correspondientes colectividades; siendo elemento esencial del territorio, la población y la organización.

La Municipalidad Provincial de Huánuco es un órgano de gobierno promotor del desarrollo local, con personería jurídica de derecho público y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines, Goza de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para la municipalidad radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativo y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico. Teniendo como finalidad representar al vecindario, promover la adecuada prestación de los servicios públicos locales y el desarrollo integral, sostenible y armónico de su circunscripción.

### 1.2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

La Municipalidad Provincial de Huánuco, requiere la provisión de las siguientes plazas (02) CONDUCTOR DE MOTOFURGON, (09) CONDUCTOR DE VEHÍCULO RECOLECTOR DE RESIDUOS SÓLIDOS, (30) OBRERO DE LIMPIEZA PÚBLICA, (01) MECÁNICO I, (01) MECÁNICO PARA MOTOFURGONETA, (01) CONDUCTOR DE VEHÍCULO BARANDA DE RESIDUOS SÓLIDOS PARA LA SUB DIRECCIÓN DE LIMPIEZA PÚBLICA, (07) PERSONAL DE RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS, (07) PERSONAL PARA VALORIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, (01) OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA PARA DISPOSICIÓN FINAL, (04) GUARDIANES PARA EL BOTADERO CONTROLADO DE CHUILEPAMPA, (01) MECÁNICO PARA MAQUINARIA PESADA, (01) CHOFER PARA CAMIÓN BARANDA, (01) OPERADOR PARA MINICARGADOR, (06) PERSONAL OBRERO PARA LA SUB DIRECCIÓN DE TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS SÓLIDOS – (01) CONDUCTOR DE CAMIÓN CISTERNA, (03) PERSONAL OBRERO PARA DESINFECCIÓN PARA LA SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL, (01) CONDUCTOR DE CAMIÓN CISTERNA, (40) OBREROS PARA MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES DE LA CIUDAD DE HUÁNUCO PARA LA SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES., a fin de ampliar temporalmente los servicios y por el Estado de Emergencia Sanitaria Nacional. Así mismo de acuerdo al presupuesto sujeto a la recaudación municipal para dichas dependencias, estableciendo el marco legal del Concurso Público de Méritos y garantizando a los postulantes a participar en el desarrollo de un proceso de selección, bajo la Modalidad del régimen privado regulado por el texto único ordenado del Decreto Legislativo Nro. 728 (Ley de Productividad y Competitividad Laboral – Decreto Supremo Nro. 003-97-TR).

### 1.3. MODALIDAD DE CONTRATACION

El Concurso Público de Méritos se desarrollará conforme a las presentes Bases. El personal seleccionado se vinculará a la Municipalidad Provincial de Huánuco bajo el régimen laboral de la actividad privada, regulado por el TUO del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por el Decreto Supremo N° 003-97-TR, el contrato estará sujeto a la modalidad de naturaleza temporal por necesidad del mercado/servicio, hasta el término del presente año fiscal según sea el caso desde la suscripción del contrato, en concordancia con el D.L. N° 728 a plazo fijo.

### 1.4. FINANCIAMIENTO Y REMUNERACION.

La Municipalidad Provincial de Huánuco, cuenta con recursos propios para financiar las plazas (otros ingresos municipales), según las vacantes existentes y presupuestadas; estando otorgada con la disponibilidad presupuestal por parte de la Sub Gerencia de Presupuesto con INFORME N° 01081-2022-MPHCO-GPP-SGP, e INFORME N° 01130-2022-MPHCO-GPP-SGP, mediante el cual pone de manifiesto que existe la disponibilidad presupuestal para asumir con las plazas solicitadas, asimismo las plazas están convocadas de acuerdo a la necesidad de: la Dirección de Gestión de Residuos Sólidos y sus Sub Direcciones, La Gerencia de Sostenibilidad Ambiental y sus Sub Gerencias.

La remuneración bruta de cada plaza será acorde con la categoría remunerativa que le corresponde de acuerdo a los montos establecidos en las presentes bases que se encuentran plenamente establecidas en el capítulo III numeral 3.1

### 1.5. ORGANO RESPONSABLE.

La conducción del concurso público de méritos en todas sus etapas, estará a cargo de la Comisión permanente para el concurso Decreto Legislativo N°728, en función al servicio convocado, integrado por tres (03) miembros según Resolución Gerencial N° 017-2019-MPHCO-GM.

### 1.6. REQUISITOS DEL POSTULANTE.

1.6.1. Pueden participar como postulante toda persona que cumpla con los requisitos y el perfil requerido en el numeral 3.1, 3.2 de las presentes Bases.

1.6.2. El postulante seleccionado deberá contar con disponibilidad inmediata para asumir el Cargo y prestar su servicio en la plaza a la cual está postulando, en la fecha que se indique a través del Portal Institucional. De no presentarse en la fecha que se convoque, se comunicará inmediatamente a la persona siguiente de acuerdo al orden de mérito.

1.6.3. Sin perjuicio de lo expuesto en el párrafo precedente, la Municipalidad Provincial de Huánuco, una vez vinculado el postulante, podrá trasladarlo o ejercer las acciones de desplazamiento de personal de acuerdo a la normatividad laboral vigente.





1.6.4. El postulante que mantenga vínculo de cualquier índole con la Municipalidad Provincial de Huánuco, se someterá a las disposiciones establecidas en las presentes Bases del Concurso Público de Méritos participando en iguales condiciones con los demás postulantes.

Así mismo, en el caso de ser seleccionado para la plaza convocada, deberá formalizar su desvinculación con la institución, en fecha previa a la firma del contrato de trabajo, a plazo determinado.

El cual está sujeto a la modalidad del contrato de naturaleza temporal por necesidad del mercado y presupuesto asignado, por el Estado de Emergencia y Recursos Propios.

**1.6.5. Los postulantes que se encuentren en el grupo de Riesgo frente al COVID-19 de acuerdo a la normativa de Salud vigente, deberán abstenerse de postular porque atentaría contra su salud e integridad física, ya que el Requerimiento del trabajo es presencial.**

1.6.5. El postulante se podrá presentar a Uno o Más puestos de trabajo por proceso de la modalidad de contratación convocada.

## CAPÍTULO II BASE LEGAL

### 2.1 BASE LEGAL

- a) Ley N° 31365 – Ley del Presupuesto del sector público para el Año Fiscal 2022.
- b) Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, Ley N° 28411.
- c) Decreto legislativo N° 1440 – Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- d) Ley Marco del Empleo Público, Ley N° 28175.
- e) Texto único del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR.
- f) Decreto Supremo N° 017-96-PCM, Procedimiento a seguir para la selección, contratación de personal y cobertura de plazas en organismos públicos.
- g) Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, Aprueban Reglamento de la Ley que establece prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco.
- h) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE. Establecen criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas.
- i) Las demás disposiciones que regulan la contratación en el sector público y bajo el decreto Legislativo N° 728.
- j) Ley N° 27588 Ley de Prohibiciones e incompatibilidades de Funcionarios y Servidores Públicos, así como de las personas que prestan servicio al estado bajo cualquier modalidad.
- k) Ley N° 26771 Ley que establece la Prohibición de Ejercer la Facultad de nombramiento y contrataciones de personal en el sector Público o en caso de parentesco.
- l) Ley N° 29248 – Ley del Servicio Militar y su reglamento.
- m) Ley N° 29973 – Ley General de la Persona con Discapacidad.
- n) Ley N° 27815 Ley del Código de Ética y la Función Pública.
- o) Decreto Supremo N° 003-2022-2022 Decreto Supremo que Prorroga la Emergencia Sanitaria declarada por Decreto Supremo N° 008-2020-SA, Prorrogadas por Decreto Supremo N° 020-2020-SA, D. S. N° 27-2020-SA, D.S. N° 031-2020-SA, D.S. N° 009-2021-SA y D.S. 025-2021-SA.



CAPÍTULO III

DE LA(S) PLAZA(S) POR CONCURSAR Y FUNCIONES A DESEMPEÑAR.

3.1 PLAZA(S) POR CONCURSAR

Dependencia	Cargo	Cantidad	Nivel Profesional	Remuneración Mensual
SUBDIRECCIÓN DE LIMPIEZA PÚBLICA	CONDUCTOR DE MOTOFURGON	02	OBRERO	1,100.00
	CONDUCTOR DE VEHÍCULOS RECOLECTORES DE RESIDUOS SÓLIDOS	09	OBRERO	1,840.00
	OBRERO DE LIMPIEZA PÚBLICA	30	OBRERO	1,025.00
	MECÁNICO I	01	OBRERO	3,000.00
	MECÁNICO PARA MOTOFURGONETAS	01	OBRERO	1,800.00
	CONDUCTOR DE VEHÍCULO BARANDA DE RESIDUOS SÓLIDOS	01	OBRERO	1,840.00
SUB DRECCIÓN DE TRATAMIENTO	PERSONAL DE RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS	07	OBRERO	1,025.00
	OBREROS PARA VALORIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS	07	OBRERO	1,025.00
	OPERADOR DE MAQUINARIA PARA DISPOSICIÓN FINAL	01	OBRERO	2,490.00
	GUARDIANES PARA EL BOTADERO CONTROLADO DE CHILEPAMPA.	04	OBRERO	1,025.00
	MECÁNICO PARA MAQUINARIA PESADA	01	OBRERO	2,200.00
	CHOFER DE CAMIÓN BARANDA	01	OBRERO	1,850.00
	OPERADOR PARA MINI CARGADOR	01	OBRERO	1,400.00
	PERSONAL OBRERO	06	OBRERO	1,025.00
SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	CONDUCTOR DE CAMIÓN CISTERNA	01	OBRERO	1,800.00
	PERSONAL OBRERO PARA DESINFECCIÓN	03	OBRERO	1,100.00
SUB GERENCIA DE PARQUES Y JARDINES	CONDUCTOR DE CAMIÓN CISTERNA	01	OBRERO	1,900.00
	OBRERO PARA MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES DE LA CIUDAD DE HUÁNUCO	40	OBRERO	1,025.00
TOTAL DE OBREROS		117		



54

### 3.2 PERFIL REQUERIDO PARA LA(S) PLAZA(S)



3.2.1 Nombre del Servicio	CONDUCTOR DE MOTOFURGON – 02 PLAZAS.
---------------------------	--------------------------------------

Dirección u Oficina/ Unidad orgánica: Dirección de Gestión de Residuos Sólidos / Sub Dirección de Limpieza Pública.

#### OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR

Conducir un vehículo trimovil (moto furgon) para el servicio de limpieza pública en la ciudad de Huánuco.

#### FUNCIONES PRINCIPALES

1.	Conducir los Vehículos menores (Motofugoneta) para el recojo de residuos sólidos de rutas y puntos críticos donde no puede ingresar los camiones compactadores de limpieza pública.
2.	Mantener en buen estado las herramientas y bienes que se les asigne bajo su custodia.
3.	Participar en las faenas programadas por su jefe inmediato
4.	Cumplir estrictamente con el trabajo encargado
5.	El conductor deberá reportar de manera diaria el estado del vehículo asignado a su cargo.
6.	Otras funciones que sean asignados por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

#### REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD

Formación Académica:	Secundaria Completa
Experiencia General :	Un (01) año en el sector Público y/o Privado.
Experiencia Específica:	Seis (06) meses en puestos o funciones similares
Conocimientos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento del tema de residuos sólidos</li> <li>- Licencia de Conducir Clase B - IIC.</li> <li>- Conocimientos de Mecánica.</li> <li>- Contar con Buena Salud.</li> </ul>
Competencias:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seguridad e higiene en la conducción vehicular.</li> <li>- <b>Responsabilidad</b></li> <li>- Orden</li> <li>- Fortaleza física</li> <li>- Agudeza visual y auditiva</li> <li>- Revisar que la unidad se encuentre en óptimas condiciones</li> <li>- Uso de herramientas manuales.</li> </ul>



#### CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,100.00 (Mil Cien con 00/100 Soles mensuales), incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.





**3.2.2 Nombre del Servicio** CONDUCTOR DE VEHÍCULOS RECOLECTORES DE RESIDUOS SÓLIDOS – 09 PLAZAS.

**Dirección u Oficina/ Unidad orgánica:** Dirección de Gestión de Residuos Sólidos / Sub Dirección de Limpieza Pública.

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR**

Conducir los vehículos compactadores de recolección con el propósito de brindar servicios de calidad, en el recojo de residuos sólidos en beneficio del ciudadano, logrando así ser partícipe del desarrollo integral y sostenible del distrito, con el adecuado uso de los recursos públicos.

**FUNCIONES PRINCIPALES**

1. Conducir el vehículo compactador, camión volquete y camión baranda de manera responsable para realizar recojo de residuos sólidos y de barridos de calles en la ciudad de Huánuco en el horario y rutas que se le asigne su jefe inmediato.
2. Cumplir con registrar de manera diaria la Bitácora el estado y condiciones que se encuentre el vehículo para informar al área de Mantenimiento y Maestranza.
3. Realizar el traslado de los residuos sólidos al botadero controlado de chilepampa.
4. Realizar la verificación del vehículo el antes y después de haber concluido el trabajo como son: verificación del nivel de aceite, nivel de agua, la limpieza del filtro de aire, el nivel de presión de los neumáticos.
5. Informar al Área de Maestranza de los desperfectos mecánicos que pueda tener el vehículo a su cargo, para su inmediata reparación.
6. Asumir la responsabilidad de manera solidaria de las papeletas por infracción del reglamento de tránsito.
7. Mantener limpio y en perfectas condiciones, en todo momento del día, el vehículo a su cargo
8. Otras funciones que sean asignadas por el ámbito de su competencia.

**REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD**

<b>Formación Académica:</b>	Secundaria Completa
<b>Experiencia General :</b>	Un (01) año de experiencia en el Sector Público o Privado.
<b>Experiencia Especifica:</b>	Seis (06) meses de experiencia en Actividades Similares.
<b>Conocimiento y/o Capacitaciones</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento Teórico y práctico de conducción.</li> <li>- Disposiciones legales y reglamentos que rigen el tránsito.</li> <li>- Conocimientos de mecánica básica</li> <li>- Contar con buena salud</li> <li>- Contar con licencia de conducir <b>A 3 - C Profesional</b></li> </ul>
<b>Competencias:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seguridad e higiene en la conducción vehicular.</li> <li>- Responsabilidad</li> <li>- Orden</li> <li>- Fortaleza física</li> <li>- Agudeza visual y auditiva</li> <li>- Uso de herramientas manuales.</li> </ul>

**CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1840.00 (Mil Ochocientos Cuarenta con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).



3.2.3 Nombre del Servicio

OBRERO DE LIMPIEZA PÚBLICA – 30 PLAZAS.

Dirección u Oficina/Unidad orgánica: Sub Dirección de Limpieza Pública / Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR**

Realizar trabajos de Baldeado de barrido de calles y recolección de residuos sólidos de las zonas de atención del servicio de limpieza pública en la ciudad de Huánuco.

**FUNCIONES PRINCIPALES**

1.	Realizar los trabajos de recolección de residuos sólidos domiciliarios y comerciales o de barrido de calles.
2.	Efectuar las labores de paleado y gancho de los residuos sólidos.
3.	Efectuar los trabajos de baldeado de los parques, puentes y calles de la ciudad de Huánuco.
4.	Efectuar el movimiento y cargado de contenedores de residuos sólidos ubicados en puntos estratégicos en la ciudad de Huánuco.
5.	Participar en faenas de limpieza programadas por su jefe inmediato.
6.	Usar adecuadamente la indumentaria de seguridad y el uniforme de trabajo.
7.	Otras funciones que sean asignadas por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

**REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD**

<b>Formación:</b>	Primaria Completa
<b>Experiencia General:</b>	Un (01) año de experiencia en el Sector Público y/o Privado.
<b>Experiencia Específica:</b>	Seis (06) meses de experiencia específica en puestos Similares.
<b>Conocimientos:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conocimiento en tema de residuos sólidos y limpieza pública</li><li>- Conocimiento del tema de seguridad y salud en el trabajo</li></ul>
<b>Competencias:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Responsabilidad</li><li>- Orden</li><li>- Fortaleza Física</li><li>- Disciplina</li><li>- Trabajo en Equipo</li></ul>

**CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,025.00 (Mil Veinticinco con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).





3.2.4 Nombre del Servicio MECÁNICO I – 01 PLAZA.

Dirección u Oficina /Unidad orgánica: Sub Dirección de Limpieza Pública / Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

#### OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR

Mantener en buen estado los vehículos y maquinarias al servicio de Limpieza Pública.

#### FUNCIONES PRINCIPALES

1.	Ejecutar el monitoreo, control y supervisión del trabajo de los mecánicos asignados a la Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.
2.	Reparación de los Vehículos SCANIA, IVECO, Mercedes Benz, Volquetes, Camión Baranda y Maquinaria Pesada que cuenta la dirección de gestión de residuos sólidos.
3.	Elaborar un plan de mantenimiento de acuerdo al diagnóstico realizado a cada vehículo.
4.	Realizar revisiones periódicas a los vehículos de la dirección de Gestión Residuos Sólidos
5.	Coordinar, organizar la reparación de los vehículos.
6.	Otras funciones que sean asignadas por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

#### REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD

<b>Formación:</b>	Título Técnico de Mecánica Automotriz.
<b>Experiencia General :</b>	De Tres (03) años de experiencia en el Sector Público y/o Privado.
<b>Experiencia Específica:</b>	De Un (01) año en Reparación de Vehículos y Maquinaria Pesada.
<b>Conocimientos y/o Capacitaciones:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacitación en temas de mantenimiento de vehículos.</li><li>- Conocimiento en todo el sistema de funcionamiento de motor de vehículos Mercedes Benz, Iveco, Escania.</li><li>- Conocimiento en mecatrónica.</li><li>- Sistema hidráulico.</li></ul>
<b>Competencias:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacidades para desarrollar trabajo bajo presión.</li><li>- Capacidad de absolver dificultades durante la presión del servicio.</li></ul>

#### CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 3,000.00 (Tres Mil con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).



**3.2.5 Nombre del Servicio****MECÁNICO PARA MOTOFURGONETA – 01 PLAZA.**

Dirección u Oficina /Unidad orgánica: Sub Dirección de Limpieza Pública / Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR**

Contratar el servicio de 01 mecánico para realizar el mantenimiento preventivo y correctivo a las motofurgonetas de la Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

**FUNCIONES PRINCIPALES**

1.	Realizar el registro de ingreso de vehículos para el mantenimiento preventivo y correctivo.
2.	Verificar y garantizar que los repuestos vehiculares adquiridos por la Municipalidad cuenten con la garantía necesaria para su uso, antes de su ingreso al almacén central.
3.	Desarrollar el mantenimiento preventivo de las Motofurgonetas.
4.	Realizar el mantenimiento correctivo de las Motofurgonetas.
5.	Mantener ordenado y limpio su ámbito de trabajo.
6.	Otras funciones que sean asignadas por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

**REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD**

<b>Formación:</b>	Título de Técnico de Mecánica Automotriz.
<b>Experiencia General :</b>	De Un (01) año de experiencia en el Sector Público y/o Privado.
<b>Experiencia Especifica:</b>	De Seis (06) meses en Reparación de Motofurgoneta y/o Motos Lineales.
<b>Conocimientos y/o Capacitaciones:</b>	- Capacitación en Mecánica Automotriz - Conocimiento de Computo (OFFICE).
<b>Competencias:</b>	- Compromiso y Responsabilidad. - Trabajo en Equipo. - Buen trato a Público en General.

**CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).





3.2.6 Nombre del Servicio	CONDUCTOR DE VEHÍCULO BARANDA DE RESIDUOS SÓLIDOS – 01 PLAZA.
---------------------------	---

Dirección u Oficina/Unidad orgánica: Dirección de Gestión de Residuos Sólidos / Sub Dirección de Limpieza Pública.

#### OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR

Conducir los vehículos compactadores baranda de recolección con el propósito de brindar servicios de calidad, en el recojo de residuos sólidos en beneficio del ciudadano, logrando así ser partícipe del desarrollo integral y sostenible del distrito, con el adecuado uso de los recursos públicos.

#### FUNCIONES PRINCIPALES

1.	Conducir el vehículo camión baranda de manera responsable para realizar recojo de residuos sólidos en las rutas que se le asigne su jefe inmediato.
2.	Registrar en la Bitácora sobre el estado y condiciones que se encuentre el vehículo para informar al Área de Mantenimiento y Maestranza.
3.	Realizar recojo de los residuos del camal municipal y transportarlo para disponer al botadero controlado de Chilepampa.
4.	Cumplir el programa de mantenimiento del vehículo a su cargo, como son: verificación del nivel de aceite, nivel de agua, la limpieza de filtro de aire, el nivel de presión de los neumáticos.
5.	Informar al Área de maestranza de los desperfectos mecánicos que pueda tener el vehículo a su cargo, para su inmediata reparación.
6.	Asumir la responsabilidad de las papeletas por infracción del reglamento de tránsito.
7.	Mantener limpio y en perfectas condiciones en todo momento del día el vehículo asignado a su cargo.
8.	Otras funciones que sean asignados por su jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

#### REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD

Formación:	Secundaria Completa
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia en el Sector Público o Privado.
Experiencia Específica:	Seis (06) meses de experiencia en Actividades Similares.
Conocimiento y/o Capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conocimiento Teórico y práctico de conducción.</li><li>- Disposiciones legales y reglamentos que rigen el tránsito.</li><li>- Conocimientos de mecánica básica</li><li>- Contar con buena salud</li><li>- Contar con licencia de conducir <b>A 2 - B Profesional</b></li></ul>
Competencias:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Seguridad e higiene en la conducción vehicular.</li><li>- Responsabilidad</li><li>- Orden</li><li>- Fortaleza física</li><li>- Agudeza visual y auditiva</li><li>- Uso de herramientas manuales.</li></ul>

#### CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1840.00 (Mil Ochocientos Cuarenta con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).





3.2.7 Nombre del Servicio	PERSONAL DE RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS - 07 PLAZAS.
---------------------------	--

Dirección u Oficina /Unidad orgánica: Sub Dirección de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos / Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

#### OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR

Contratar el servicio de 07 obreros para realizar trabajos de recolección selectiva de residuos sólidos orgánicos municipales dentro del casco urbano del de Huánuco.

#### FUNCIONES PRINCIPALES

1.	Recolectar los residuos sólidos orgánicos de los participantes del programa de segregación en la fuente.
2.	Realizar la transferencia de residuos orgánicos hacia el camión baranda designado.
3.	Limpieza y aplicación de cal en el área de transferencia de los residuos orgánicos
4.	Recolección de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos en desuso, así como también de aceites usado de cocina.
5.	Realizar actividades para la erradicación de punto crítico en el ámbito de su competencia.
5.	Mantener el orden y limpieza en el área de almacenamiento temporal de residuos orgánicos ubicados en el mercado mayorista señor de puelles y otros establecimientos.
6.	Otras funciones que sean asignadas por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

#### REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD

<b>Formación:</b>	Primaria Completa
<b>Experiencia General :</b>	Un (01) año de experiencia en el Sector Público y/o Privado.
<b>Experiencia Especifica:</b>	Seis (06) meses de experiencia en Labores Similares.
<b>Conocimientos:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conocimiento en Temas de Residuos Sólidos.</li><li>- Conocimiento en el tema de seguridad y salud en el trabajo para obreros municipales.</li></ul>
<b>Competencias:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Compromiso y responsabilidad</li><li>- Trabajo en equipo</li><li>- Buen trato al público.</li></ul>

#### CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,025.00 (Mil Veinticinco con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).



47



3.2.8 Nombre del Servicio PERSONAL PARA VALORIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS – 07 PLAZAS.

Dirección u Oficina/Unidad orgánica: Sub Dirección de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos / Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR**

Contratar el servicio de 07 personales obreros para realizar trabajos en la planta de valorización de residuos sólidos.

**FUNCIONES PRINCIPALES**

1.	Recepción de residuos sólidos.
2.	Distribución asignada dentro del área asignada
3.	Manejo técnico de los residuos sólidos.
4.	Volteos de las camas de orgánico
5.	Tamizado y empacado del producto obtenido
6.	Pesado y almacenado del compost
7.	Cuidado y mantenimiento del biohuerto municipal
8.	Acondicionamiento del área de almacén
9.	Mantener el orden y limpieza de la planta de tratamiento de residuos sólidos.
10.	Otras funciones que sean asignadas por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

**REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD**

<b>Formación:</b>	Primaria Completa
<b>Experiencia General :</b>	Un (01) año de experiencia en el Sector Público y/o Privado.
<b>Experiencia Específica:</b>	Seis (06) meses de experiencia en Labores Similares.
<b>Conocimientos y/o Capacitaciones:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conocimiento del tema de Residuos Sólidos.</li><li>- Conocimiento del tema de seguridad y salud en el trabajo para obreros municipales.</li></ul>
<b>Competencias:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Compromiso y responsabilidad</li><li>- Trabajo en equipo</li><li>- Fortaleza física y disciplinaria.</li></ul>

**CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco /Santo Domingo de Nauyan.
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,025.00 (Mil Veinticinco con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).





3.2.9 Nombre del Servicio

OPERADOR DE MAQUINARIA PARA DISPOSICIÓN FINAL - 01 PLAZA.

Dirección u Oficina /Unidad orgánica: Sub Dirección de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos / Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR**

Contratar el servicio de 01 Operador de Maquinaria, para realizar trabajos de movimiento de tierra, movimiento de residuos sólidos generales en el botadero controlado de Chilepampa.

**FUNCIONES PRINCIPALES**

1.	Realizar trabajos de movimientos de tierra (corte, relleno, cobertura, etc).
2.	Operar la Maquinaria pesada del botadero controlado de Chilepampa, tales como: Excavadora, Compactador Pata de Cabra y/o Volquete.
3.	Realizar trabajos de movimientos de residuos sólidos generales.
3.	Realizar trabajos de soterramiento de los residuos sólidos municipales.
4.	Registrar el estado y las condiciones de la maquinaria a su cargo en la Bitacora e informar al Área de Mantenimiento y Maestranza.
5.	Otras funciones que sean asignadas por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

**REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD**

<b>Formación Académica:</b>	Secundaria Completa
<b>Experiencia General :</b>	Un (01) año de experiencia mínima en el Sector Público y/o Privado en Operación de Maquinaria Pesada.
<b>Experiencia Especifica:</b>	Seis (06) meses de experiencia mínima en manejo de excavadora
<b>Conocimiento y/o Capacitaciones:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Licencia de Conducir mínimo A IIB</li><li>- Curso de manejo de Maquinaria Pesada (Acreditar)</li><li>- Conocimiento del Tema de Residuos Sólidos.</li><li>- Conocimiento del tema de residuos sólidos y salud en el trabajo para obreros municipales</li></ul>
<b>Competencias:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Compromiso y Responsabilidad</li><li>- Trabajo en Equipo</li><li>- Buen Trato al Público en General</li></ul>

**CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco- Botadero Controlado de Chilepampa
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 2,490.00 (Dos Mil Cuatrocientos Noventa con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).



95



3.2.10 Nombre del Servicio **GUARDIANES PARA EL BOTADERO CONTROLADO DE CHILEPAMPA – 04 PLAZAS.**

Dirección u Oficina / Unidad orgánica: Sub Dirección de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos / Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

#### OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR

Contratar el servicio de 04 Guardianes, para realizar trabajos de preservación y resguardo de los bienes y enseres en el botadero controlado de Chilepampa.

#### FUNCIONES PRINCIPALES

1.	Registro de entrada y salida de los vehículos que disponen en el botadero controlado de Chilepampa.
2.	Realizar el registro de personas que visitan la planta de valorización de residuos sólidos municipales
3.	Custodia y resguardo de bienes y enseres que se encuentran dentro del botadero controlado de Chilepampa.
4.	Realizar la limpieza de residuos en el área de influencia.
5.	Mantener el orden en el botadero controlado de Chilepampa
5.	Control del abono municipal.
6.	Otras funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia

#### REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD

Formación:	Primaria Completa
Experiencia General :	Experiencia de Un (01) año en el Sector Público y/o Privado.
Experiencia Específica:	Experiencia de Seis (06) meses en Labores Similares.
Conocimientos y/o Capacitaciones:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conocimiento del tema de residuos sólidos.</li><li>- Conocimiento del tema de seguridad y salud en el trabajo para obreros municipales.</li></ul>
Competencias:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Compromiso y Responsabilidad</li><li>- Trabajo en Equipo</li><li>- Buen Trato al Público en General</li></ul>

#### CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco. /Botadero Controlado de Chilepampa.
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,025.00 (Mil Veinticinco con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).





3.2.11 Nombre del Servicio	MECÁNICO DE MAQUINARIA PESADA – 01 PLAZA.
----------------------------	---

Dirección u Oficina/Unidad orgánica: Sub Dirección de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos / Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR**

Contratar el servicio de 01 mecánico para realizar el adecuado mantenimiento preventivo y correctivo de la Maquinaria Pesada de la Sub Dirección de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos.

**FUNCIONES PRINCIPALES**

1.	Realizar el registro de ingreso de Maquinaria pesada para el mantenimiento preventivo y correctivo.
2.	Realizar el mantenimiento preventivo de la maquinaria Pesada.
3.	Realizar el mantenimiento correctivo de la maquinaria pesada.
4.	Mantener ordenado y limpio su ámbito de trabajo.
5.	Verificar que los repuestos vehículos adquiridos por la Municipalidad cuenten con la garantía necesaria para su uso antes de su ingreso al almacén central.
6.	Otras funciones que sean asignadas por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

**REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD**

<b>Formación:</b>	Título en Mecánica Automotriz
<b>Experiencia General :</b>	Experiencia Mínima de Año (01) meses en el Sector Público y /o Privado.
<b>Experiencia Especifica:</b>	Experiencia Mínima de Seis (06) meses en Reparación de Maquinaria Pesada.
<b>Conocimientos y/o Capacitaciones:</b>	- Conocimiento en residuos sólidos.
<b>Competencias:</b>	- Compromiso y responsabilidad - Trabajo en equipo - Buen trato al público en general

**CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco – Botadero Controlado de Chilepampa.
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 2,200.00 (Dos Mil Doscientos con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable a trabajador).





3.2.12 Nombre del Servicio	CHOFER DE CAMIÓN BARANDA – 01 PLAZA.
----------------------------	--------------------------------------

Dirección u Oficina/Unidad orgánica: Dirección de Gestión de Residuos Sólidos / Sub Dirección de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos.

#### OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR

Contratar el servicio de un 01 chofer para conducir el camión baranda en la recolección y disposición final de los residuos sólidos orgánicos municipales mediante el programa de Segregación en la fuente y Recolección Selectiva.

#### FUNCIONES PRINCIPALES

1.	Conducir el vehículo baranda de manera responsable para realizar la recolección de los residuos sólidos orgánicos municipal en las rutas asignadas dentro del casco urbano de la ciudad de Huánuco.
2.	Realizar el traslado de los residuos sólidos orgánicos a la planta de tratamiento ubicado en el centro poblado de Chilepampa.
3.	Verificar y realizar el registro del estado y condiciones de los vehículos a su cargo en la BITACORA e informar al área de mantenimiento y maestranza.
4.	Realizar y cumplir el programa de mantenimiento del vehículo a su cargo, como son: verificación del nivel de aceite, nivel de agua, la limpieza de filtro de aire, el nivel de presión de los neumáticos y otros que sea convenientes.
5.	Informar al Área de Mantenimiento y Maestranza de los desperfectos mecánicos que pueda tener el vehículo a su cargo, para su inmediata reparación correctiva.
6.	Prestar apoyo al personal técnico en actividades que correspondan a su cargo.
7.	Otras funciones que sean asignados por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

#### REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD

Formación:	Secundaria Completa
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia en el Sector Público o Privado.
Experiencia Específica:	Seis (06) meses de experiencia en Labores Similares.
Conocimiento y/o Capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"><li>- Licencia de conducir A 3 - C Profesional</li><li>- Conocimiento Teórico y práctico de conducción.</li><li>- Disposiciones legales y reglamentos que rigen el tránsito.</li><li>- Conocimientos de mecánica básica</li><li>- Contar con buena salud</li></ul>
Competencias:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Compromiso y responsabilidad.</li><li>- Trabajo en equipo</li><li>- Buen trato al público en general.</li></ul>

#### CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco – Botadero Controlado de Chilepampa
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1850.00 (Mil Ochocientos Cincuenta con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).



3.2.13 Nombre del Servicio	OPERADOR PARA MINI CARGADOR – 01 PLAZA.
----------------------------	---

Dirección u Oficina/ Unidad orgánica: Sub Dirección de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos / Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR**

Contratar el servicio de 01 operador de mini cargador para realizar trabajos de movimiento de tierra, movimiento de residuos sólidos generales y movimiento de residuos orgánicos en el Botadero Controlado de Chilepampa.

**FUNCIONES PRINCIPALES**

1.	Realizar el volteo de las pilas composteras.
2.	Realizar la compactación de Residuos Sólidos Generales.
3.	Realizar trabajos de movimiento de residuos sólidos generales.
4.	Realizar trabajos para el soterramiento de los residuos sólidos municipales.
5.	Otras funciones que sean asignadas por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

**REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD**

<b>Formación:</b>	Secundaria Completa
<b>Experiencia General :</b>	Experiencia Mínima de Año (01) año en el Sector Público y /o Privado en operación de maquinaria pesada.
<b>Experiencia Específica:</b>	Experiencia Mínima de Seis (06) meses en manejo de minicargador.
<b>Conocimientos y/o Capacitaciones:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Licencia de Conducir mínimo A I (Mínimo)</li> <li>- Curso de manejo de maquinaria pesada (ACREDITAR).</li> <li>- Conocimiento del tema de residuos sólidos.</li> <li>- Conocimiento del tema de seguridad y salud en el trabajo para obreros municipales.</li> </ul>
<b>Competencias:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compromiso y responsabilidad</li> <li>- Trabajo en equipo</li> <li>- Buen trato al público en general</li> </ul>

**CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco – Botadero Controlado de Chilepampa.
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,400.00 (Mil Cuatrocientos con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).





3.2.14 Nombre del Servicio	PERSONAL OBRERO – 06 PLAZAS.
----------------------------	------------------------------

Dirección u Oficina /Unidad orgánica: Sub Dirección de Tratamiento y Disposición Final de Residuos Sólidos / Dirección de Gestión de Residuos Sólidos.

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR**

Contratar el servicio de 06 Obreros para realizar trabajos de recolección, selección y almacenamiento de residuos generados en el matadero municipal.

**FUNCIONES PRINCIPALES**

1.	Recojo, selección y almacenamiento de residuos generados en el camal municipal.
2.	Realizar trabajos de estibación para Sustrato y disposición final.
3.	Limpieza general del matadero municipal.
4.	Limpieza y aplicación de cal en el área de trabajo de los residuos.
4.	Otras funciones que sean asignadas por el jefe inmediato en el ámbito de su competencia.

**REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD**

<b>Formación:</b>	Primaria Completa
<b>Experiencia General :</b>	Experiencia Mínima de Año (01) año en el Sector Público y /o Privado.
<b>Experiencia Especifica:</b>	Experiencia Mínima de Seis (06) meses en labores similares.
<b>Conocimientos y/o Capacitaciones:</b>	- Conocimiento en Residuos Sólidos.
<b>Competencias:</b>	- Compromiso y responsabilidad - Trabajo en equipo - Buen trato al público en general - Fortaleza Física y Disciplina

**CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco / Camal Municipal.
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,025.00 (Mil Veinticinco con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).





3.2.15 Nombre del Servicio	CONDUCTOR DE CAMIÓN CISTERNA – 01 PLAZA.
----------------------------	--

Dirección u Oficina/Unidad orgánica: Sub Gerencia de Gestión Ambiental / Gerencia de Sostenibilidad Ambiental.

#### OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR

Ejecutar acciones de abastecimiento de agua potable mediante el uso camión cisterna de la sub gerencia de gestión ambiental en las localidades y centros poblados de la ciudad de Huánuco previo requerimiento y programación bajo responsabilidad.

#### FUNCIONES PRINCIPALES

1.	Conducir el vehículo camión cisterna de la entidad responsabilizándose por el adecuado uso y manejo del vehículo, cumpliendo con las disposiciones contenidas en el Reglamento Nacional de Tránsito.
2.	Operar el camión cisterna durante los trabajos de Abastecimiento de las localidades que carecen de agua potable dentro de la jurisdicción de la ciudad de Huánuco.
3.	Operar el camión cisterna durante los trabajos de desinfección de mercados, calles, avenidas, entre otros de mayor aglomeración en la ciudad de Huánuco como medida de lucha contra el Covid-19.
4.	Mantener la maquinaria a su cargo en condiciones óptimas realizando revisiones rutinarias, limpieza, mantenimiento menor para su buen funcionamiento.
5.	Requerir la dotación oportuna de combustible y lubricantes requeridos para el funcionamiento del vehículo a su cargo. Así mismo mantener al día el registro de la bitácora del vehículo.
6.	Coordinar con su superior inmediato la ejecución de las actividades de mantenimiento preventivo y/o correctivo del vehículo a su cargo.
7.	Participación en faenas de trabajo.
8.	Informar de manera inmediata sobre cualquier desperfecto, falla o eventualidad que presente durante la ejecución de sus actividades.



#### REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD

Formación:	Secundaria Completa
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia en el Sector Público y/o Privado.
Experiencia Específica:	Seis (06) meses de experiencia en el Sector Público en Actividades Similares.
Conocimiento y/o Capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conocimiento del Reglamento Nacional de Tránsito</li><li>- Conocimiento de mecánica Automotriz y mantenimiento preventivo básico</li><li>- Primeros Auxilios</li></ul>
Categoría de la Licencia	<ul style="list-style-type: none"><li>- Licencia de Conducir A - III</li></ul>
Competencias:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Autocontrol</li><li>- Coordinación Ojo-Manejo-Pie</li><li>- Agilidad Física</li><li>- Responsabilidad</li></ul>

#### CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,800.00 (Mil Ochocientos y 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).



3.2.16 Nombre del Servicio

PERSONAL OBRERO PARA DESINFECCIÓN – 03 PLAZAS.

Dirección u Oficina/Unidad orgánica: Sub Gerencia de Gestión Ambiental / Gerencia de Sostenibilidad Ambiental.

#### OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR

Efectuar acciones de Desinfección con el uso de mochilas motopulverizantes con capacidad de 13 litros mediante agentes químicos específicos, en los principales lugares de aglomeración de personas (centro de abastos, entidades públicas, calles principales, parques, plazas, entre otros) en la ciudad de Huánuco, a razón de combatir el Covid-19.

#### FUNCIONES PRINCIPALES

1.	Coordinar las actividades de desinfección con la subgerencia de Gestión Ambiental, en el marco de la actual coyuntura a causa del Covid-19 en la ciudad de Huánuco.
2.	Coordinar sobre la implementación de un sistema integrado de procesos respecto a la adecuada desinfección de ambientes y espacios públicos.
3.	Cumplir con la atención de solicitud de servicios de desinfección en los centros de abastos entidades financieras y otros puntos de aglomeración.
4.	Cumplir con los protocolos y uso obligatorio de los equipos de protección personal en las labores de desinfección.
5.	Participación en faenas de trabajo.
6.	Otorgar otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a acciones de desinfección de lugares de aglomeración.

#### REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD

Formación:	Secundaria Completa
Experiencia General:	Experiencia de Un (01) año en el sector público y/o privado.
Experiencia Específica:	Experiencia de Seis (06) meses en el sector público y/o privado en actividades similares.
Conocimiento y/o Capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacitación básica en limpieza y desinfección y/o similares</li><li>- Conocimiento en normas de seguridad para el uso y manejo de productos químicos.</li><li>- Conocimiento básico de primeros auxilios.</li><li>- Conocimiento sobre el uso correcto de equipos de protección personal (EPP)</li></ul>
Competencias:	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Buen Estado Físico.</b></li><li>- Iniciativa</li><li>- Proactividad</li><li>- Cooperación</li><li>- Empatía.</li><li>- Control</li></ul>

#### CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,100.00 (Mil Cien con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).



3.2.17 Nombre del Servicio

CONDUCTOR DE CAMIÓN CISTERNA – 01 PLAZA.

Dirección u Oficina Unidad orgánica: Sub Gerencia de Parques y Jardines / Gerencia de Sostenibilidad Ambiental.

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR**

Brindar el servicio de riego de todas las áreas verdes de la ciudad de Huánuco.

**FUNCIONES PRINCIPALES**

1. Conducir el vehículo camión cisterna de la entidad responsabilizándose por el adecuado uso y manejo del vehículo, cumpliendo con las disposiciones contenidas en el Reglamento Nacional de Tránsito.
2. Operar el camión cisterna durante los trabajos de riego de las áreas verdes de la ciudad de Huánuco teniendo en cuenta las condiciones topográficas del terreno.
3. Mantener la maquinaria a su cargo en condiciones óptimas realizando revisiones de rutina, limpieza, mantenimiento menor para su buen funcionamiento.
4. Requerir la dotación oportuna de combustible y lubricantes requeridos para el funcionamiento del vehículo a su cargo.
5. Coordinar con su superior inmediato la ejecución de las actividades de mantenimiento preventivo y/o correctivo del vehículo a su cargo.
6. Participación en faenas de trabajo.
7. Informar de manera inmediata sobre cualquier desperfecto, falla o eventualidad que presente durante la ejecución del plan nacional.

**REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD**

Formación:	Secundaria Completa
Experiencia General :	Dos (02) años de experiencia en el Sector Público y/o Privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en el Sector Público en Actividades Similares.
Conocimiento y/o Capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conocimiento del Reglamento Nacional de Tránsito</li><li>- Conocimiento de mecánica Automotriz y mantenimiento preventivo básico</li><li>- Primeros Auxilios</li><li>- Capacitación en riego de áreas verdes.</li></ul>
Categoría de la Licencia	<ul style="list-style-type: none"><li>- Licencia de Conducir III B PROFESIONAL</li></ul>
Competencias:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Autocontrol</li><li>- Coordinación Ojo-Manejo-Pie</li><li>- Agilidad Física</li><li>- Responsabilidad</li></ul>

**CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,900.00 (Mil Novecientos y 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).





**3.2.18 Nombre del Servicio** OBRERO PARA MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES DE LA CIUDAD DE HUÁNUCO – 40 PLAZAS.

**Dirección u Oficina/Unidad orgánica:** Sub Gerencia de Parques y Jardines / Gerencia de Sostenibilidad Ambiental.

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR**

Mejoramiento, cuidado de los parques y jardines y demás áreas verdes de la ciudad de Huánuco para así prestar un servicio adecuado a la población y contribuyendo en el cuidado del medio ambiente.

**FUNCIONES PRINCIPALES**

1.	Realizar trabajos de mejoramiento y cuidado de los parques y jardines de la ciudad de Huánuco
2.	Realizar trabajos de poda de árboles, poda de gras de las áreas verdes, cultivo de plantas ornamentales de los parques y jardines.
3.	Realizar trabajos de limpieza de las piletas de los parques, riego, control fitosanitario y abonamiento de plantas.
4.	Producción de plantas ornamentales, forestales y frutales en el vivero municipal.
5.	Participación de faenas de trabajo y de reforestación.
6.	Campañas de reforestación y forestación

**REQUISITOS DE LA PERSONA PARA DESARROLLAR LA ACTIVIDAD**

<b>Formación:</b>	Primaria Completa
<b>Experiencia General:</b>	Un (01) año de experiencia en el Sector Público y/o Privado.
<b>Experiencia Específica:</b>	Seis (06) meses de experiencia en el sector público en Actividades Similares.
<b>Conocimientos:</b>	- Conocimiento en Trabajos de Jardinería y cuidado del medio Ambiente
<b>Competencias:</b>	- Responsabilidad - Orden - Fortaleza Física

**CONDICIONES ESPECIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Municipalidad Provincial de Huánuco
Duración del Contrato	Tres Meses desde la Suscripción del Contrato.
Remuneración Mensual	S/ 1,025.00 (Mil Veinticinco con 00/100 Soles mensuales, incluido los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).



**CAPÍTULO IV.  
DEL PROCESO DE SELECCIÓN.**

**4.1 ETAPAS DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS:**

1. Evaluación curricular.
2. Entrevista Personal.

Previo a la evaluación curricular del postulante se deberá verificar que cumpla con los requisitos **indispensables** establecidos en el punto 3.2. Referidos al **PERFIL REQUERIDO PARA LA(S) PLAZA(S)**. Cada etapa del proceso es excluyente y eliminatoria, lo que significa que el postulante que sea descalificado en alguna etapa no podrá acceder a la siguiente. La inasistencia del postulante en cualquier etapa del Concurso, lo descalifica para seguir participando en el mismo, sin admitirse excusa alguna.

El puntaje mínimo para aprobar la etapa de evaluación curricular es de **40 puntos**.

De comprobarse la suplantación por parte del postulante, en cualquiera de las etapas, este será descalificado del concurso automáticamente.

Los reclamos serán presentados en el plazo de un día de publicado los resultados de cada etapa del proceso.

**4.2 PUNTAJE DE CADA ETAPA DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS:**

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>1. EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM</b>		
a. Formación Académica.	25 Puntos	30 Puntos
b. Capacitación	05 Puntos	10 Puntos
c. Experiencia.	10 Puntos	20 Puntos
<b>Puntaje total de la evaluación del currículo vitae</b>	<b>40 Puntos</b>	<b>60 puntos</b>
<b>2. ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>	<b>PUNTAJE MAXIMO</b>
A. Conocimientos y/o competencias.	15 Puntos	25 Puntos
B. Desarrollo y cultura general.	05 Puntos	15 Puntos
C. Evaluación psicotécnica.	Referencial	Referencial
<b>Puntaje total de la evaluación de la entrevista personal</b>	<b>20 Puntos</b>	<b>40 Puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL FINAL</b>	<b>60 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

**FORMACION ACADEMICA**

1. DOCUMENTOS ACADEMICOS:	PUNTAJE
➤ Documento que acredite requisito mínimo	25
➤ Documento que acredite más del requisito mínimo	30

**CAPACITACION**

2. CAPACITACION EN LA ESPECIALIDAD QUE POSTULA	PUNTAJE
➤ Mínimo 30 horas	5
➤ Más del Requisito Mínimo	10

**Si en caso el Perfil No Considere Capacitación se Considerará el Puntaje Mínimo**

**EXPERIENCIA**

3. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	PUNTAJE
➤ Cumple requisito mínimo.	05
➤ Más del requisito mínimo.	10

4. EXPERIENCIA ESPECIFICA AL AREA QUE POSTULA	PUNTAJE
➤ Cumple requisito mínimo.	05
➤ Más del requisito mínimo.	10





#### 4.3 COMUNICACIÓN A SERVIR-PORTAL WEB TALENTO PERÚ.

El funcionario responsable debe remitir las ofertas de empleo de la Municipalidad Provincial de Huánuco al Portal Web Talento Humano de la Autoridad Nacional del Servicio civil. Remitirá la Convocatoria y el perfil del puesto requerido en concordancia con el cronograma del concurso.

#### 4.4 PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CONVOCATORIA

La convocatoria se publica y difunde a través de:

- Autoridad Nacional del Servicio Civil. Remitiendo la convocatoria y el perfil del puesto requerido.
- El Portal Institucional de la MPHCO para la publicación de la información relacionada al proceso.
- A través del periódico mural de la Municipalidad Provincial de Huánuco.

#### 4.5 RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS PRESENTADOS POR LOS POSTULANTES

El postulante remitirá en un sobre cerrado con portada (**ANEXO N° 4**) en la fecha indicada de acuerdo al cronograma del concurso los siguientes documentos y en el siguiente orden:

- Solicitud Dirigida al Presidente de la Comisión del Concurso, precisando datos generales, así como la Unidad Orgánica y la plaza a la cual postula, (**Anexo No. 01**) Descargar del Link de la Convocatoria.
- Presentar adjunto Declaración Jurada (**Anexo 02**) Descargar del Link de la Convocatoria.  
El anexo dos (02) es la declaración jurada de: gozar de buena salud física y mental, no tener impedimento para contratar con el Estado, no percibir otro ingreso en horario distinto al de la convocatoria, no tener antecedentes penales, judiciales ni policiales. Asimismo, de no estar inmerso en proceso administrativo disciplinario, ni haber sido despedido de la actividad pública y privada por infracción grave u otro de similar naturaleza, así como en las causales de nepotismo previstas por Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM, modificado por D.S N° 034-2005-PCM; así como, de no ser deudor alimentario moroso conforme a lo dispuesto por la Ley N°28970, no recibir pensión a cargo del Estado, No haber sido retirado de las Fuerzas armadas y Policía Nacional por medidas disciplinarias (**Anexo N° 02**).
- Presentar la información consignada resumida del Currículo Vitae según el (**Anexo N°03**), con la documentación que sustente el cumplimiento del requisito mínimo establecido en el punto **3.2 Perfil de la Convocatoria**, que será presentada en copias simples.
- Documento Nacional de Identidad del postulante (copia de DNI)
- Los documentos (**anexos 01, 02 y 03**) y en DNI, serán presentados obligatoriamente, caso contrario será descalificado así mismo para el caso de los Anexos deben estar correctamente llenados y firmados (Véase Instructivo).
- Una vez ingresados los expedientes no se permitirá por ningún motivo adicionar algún otro documento, ni a manera de aclaración a los miembros integrantes de la Comisión.
- La documentación que se presenta está sujeta a la verificación de su autenticidad, de comprobarse actos de falsificación la Comisión derivará al área pertinente para las acciones correspondientes.  
**La comisión del concurso se reserva el derecho de solicitar la presentación de los documentos originales, cuando lo estime necesario en cualquiera de las etapas del concurso.**
- Para los postulantes que pasaron la primera etapa (evaluación curricular) con el mínimo de 40 puntos y máximo 60 puntos tiene derecho a participar en la segunda etapa de (entrevista personal).

#### 4.6 EVALUACIÓN CURRICULAR

- La evaluación del Curriculum vitae se efectuará considerando el cumplimiento de los requisitos previstos en el numeral 3.2. de las presentes Bases.
- La evaluación curricular busca calificar los niveles de formación, capacitación y/o cursos del postulante (si lo requiere), así mismo la acreditación, calificación de su experiencia laboral y aptitud para el cargo a desempeñar.
- Los postulantes podrán obtener las siguientes condiciones:
  - APTO:** Cuando el postulante cumple con todos los requisitos mínimos indispensables del perfil establecido para la plaza a la cual postula y obtenga el mínimo puntaje (40 puntos) establecido para pasar a la siguiente etapa.
  - NO APTO:** Cuando el postulante no cumple con los requisitos mínimos indispensables y no alcanza el puntaje mínimo establecido para la plaza a la cual postula.

#### 4.7 PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

- La Municipalidad Provincial de Huánuco publicará en su portal institucional web los resultados de la evaluación curricular, así como la fecha y hora en que se desarrollará la siguiente etapa del Concurso Público de Méritos (Entrevista personal)
- Únicamente serán convocados a la etapa de la entrevista personal aquellos postulantes cuya condición sea "Apto" en la evaluación de la etapa curricular

#### 4.8 ENTREVISTA PERSONAL

- Los postulantes que resulten convocados para la etapa de entrevista personal deberán concurrir a la dirección que se indique, en la fecha y horario señalado, portando su Documento Nacional de Identidad (DNI), o en el caso de la Modalidad Virtual se encuentre en la Hora señalada en el Cronograma que se publicará en el Portal Web de la Municipalidad Provincial de Huánuco.
- La entrevista personal estará a cargo de la comisión permanente para el concurso – Decreto Legislativo N°728 designado para efectos del Presente Concurso Público de Méritos.
- Con relación a la participación de los miembros integrantes del Comisión, cabe señalar que deberá inhibirse de participar de la entrevista cuando, el postulante a entrevistar mantenga una relación de



34



subordinación directa con el entrevistador o se encuentre laborando en la unidad orgánica del entrevistador bajo cualquier modalidad, independientemente del nivel profesional de los involucrados, derivando, de ser el caso la entrevista del postulante a otra terna de entrevistadores o disponiéndose el cambio del entrevistador para que se inhiba.

- En las entrevistas personales se evaluará al postulante acerca de sus experiencias laborales, situaciones futuras, expectativas y desenvolvimiento personal. Se podrá considerar también aspectos que fueron abordados en las evaluaciones anteriores a través de casuística relacionada a las funciones del cargo al cual postula. Los postulantes que obtengan los mayores puntajes ocuparán la plaza, por orden de mérito y relación de acuerdo al número de plazas existentes. Cabe mencionar que se considerará un puntaje mínimo de calificación probatoria, por cada una de las plazas a concursarse.
- El sistema de calificación de la entrevista personal será vigesimal. La nota mínima aprobatoria en esta etapa es **20 puntos**. Aquellos postulantes que no alcancen la referida nota mínima serán descalificados.
- Por otro lado, se otorgará una bonificación a los postulantes que superen las evaluaciones antes mencionadas y en los siguientes casos:  
Postulantes licenciados de las Fuerzas Armadas.- En base al Artículo 4º de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE en la que se establecen criterios para asignar una bonificación en concursos para cubrir vacantes en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las fuerzas armadas, el postulante que documente dicha condición al momento de presentar el Curriculum vitae, recibirá una bonificación del 10% sobre el puntaje Final obtenido siempre y cuando y para el caso de las personas con Discapacidad que acrediten dicha condición al momento de presentar el Curriculum Vitae recibirá una bonificación del 15% sobre el puntaje Final.
- La no presentación de dichos documentos de acreditación con el Curriculum vitae, no darán derecho a la bonificación antes señalada.

#### 4.9 PUBLICACIÓN DE RESULTADOS FINALES

- El cronograma y fechas de cada etapa del proceso, serán definidas por acuerdo de la Comisión de Selección a cargo de concurso público de méritos, son impostergables, estarán supeditadas a la concurrencia de postulantes y serán publicadas oportunamente en el portal institucional.
- Dicho cronograma de actividades y fechas de cada etapa del proceso, se detallan en el punto 4.11 siguiente de las bases del presente Concurso Público de Méritos.
- Culminada la etapa de entrevista, el Comité remitirá la relación de los postulantes seleccionados, en estricto orden de mérito a la Gerencia de Recursos Humanos para su conocimiento y tome las acciones correspondientes y la Sub Gerencia de Comunicación e Informática para su publicación en el portal web institucional. Así como en el periódico mural de la Institución

#### 4.10 ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL

- Culminada las etapas del proceso de selección, la Comisión elaborará su informe final y lo elevará al Consejo Municipal dando cuenta de lo acontecido durante el proceso



4.11 **CRONOGRAMA DEL CONCURSO PUBLICO DE MÉRITOS.**

Dicho cronograma de actividades y fechas de cada etapa del proceso, se detallan en el siguiente cuadro:

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la convocatoria	11/05/2022	Concejo Municipal.
Publicación del proceso en el portal talento Perú -SERVIR.	11/05/2022	Responsable área de Informática.
Publicación de la convocatoria en la pág. Web de la MPHCO	11/05/2022 al 24/05/2022	Responsable área de Informática.
Presentación documentos por el postulante Currículum Vitae con (anexos 01, 02 y 03) en la Municipalidad Provincial de Huánuco, sito en el Jr. General Prado N° 750-Huanuco (mesa de partes).	Del 25/05/2022 al 26/05/2022 Hora: de 08:00 a 15:30 h	Mesa de partes de la Municipalidad Provincial de Huánuco.
Evaluación curricular: requisitos indispensables y anexos 01, 02 y 03 (hoja de vida).	Del 27/05/2022 al 30/05/2022	Comisión Permanente para el concurso – Decreto Legislativo N°728.
Publicación de los resultados de la evaluación curricular en la pagina web de la Municipalidad Provincial de Huánuco., <a href="http://www.munihuanuco.gob.pe">www.munihuanuco.gob.pe</a>	31/05/2022 a partir de las 5.00 pm	Responsable área de Informática.
<u>Entrevista Personal Presencial:</u> en los ambientes determinados por la comisión previa Citación, sito en el Jr. General Prado N° 750.	Del 01/06/2022 al 02/06/2022	Comisión Permanente para el concurso – Decreto Legislativo N°728.
Publicación del resultado final en la pág. web de la Municipalidad Provincial de Huánuco <a href="http://www.munihuanuco.gob.pe">www.munihuanuco.gob.pe</a> y en el periódico mural, de la misma sito Jr. General Prado N° 750 Huánuco.	03/06/2022 a partir de las 5.00 pm	Responsable área de Informática.
ADJUDICACION	06/06/2022 al 10/06/2022.	Gerencia de Recursos Humanos.
SUSCRIPCION DEL CONTRATO	06/06/2022 al 10/06/2022.	Gerencia de Recursos Humanos.

**NOTA IMPORTANTE:**

- LA RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS SERÁ EN HORARIO DE OFICINA:  
En mesa de partes de la Municipalidad de Huánuco desde 8.00 a.m. hasta las 3.30 p.m.
- NO SE RECEPCIONARÁN EXPEDIENTES FUERA DE LA FECHA Y HORA INDICADA.
- PARA LA ENTREVISTA PERSONAL LOS POSTULANTES DEBERAN DE PRESENTAR SU RESPECTIVO D.N.I.

4.12 **SUPUESTOS EXCEPCIONALES EN PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN**

**Declaratoria de desierto de acuerdo a las Bases:**

El procedimiento será declarado desierto cuando se presente los siguientes casos:

- Quando no se presentan Postulantes a la Convocatoria del procedimiento de contratación.
- Quando ninguno de los Postulantes cumple con los requisitos mínimos en la selección o evaluación.
- Quando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtienen el puntaje mínimo en la selección o evaluación.



**Cancelación del proceso de acuerdo a las Bases:**

El procedimiento puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad de la Comisión de Concurso:

- a) Cuando desaparece la necesidad de servicios por la Unidad Orgánica solicitante, con posterioridad a la convocatoria del procedimiento de contratación.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras causas debidamente justificadas.

**4.13 DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS Y FINALES.**

**PRIMERA.** - Aquellos postulantes que superen las evaluaciones antes mencionadas y hayan acreditado en la etapa de verificación curricular la condición de personal Licenciado de las Fuerzas Armadas recibirán la bonificación del 10% en la entrevista y en caso de que el postulante acredite ser persona con discapacidad se le bonificará con el 15% o puntaje que corresponda conforme a las normas vigentes.

**SEGUNDA.** - El puntaje mínimo para ser declarado GANADOR a uno de las plazas convocadas es de 60 puntos y se procederá a adjudicar de acuerdo al orden de méritos hasta cubrir las plazas convocadas.

**TERCERA.** - Si vencido el plazo de cinco días hábiles, contado a partir del día siguiente de la publicación de los resultados, los seleccionados (GANADORES) no se apersonan a suscribir el contrato por causas objetivas imputables a él, se declarará seleccionada a la persona que ocupe el orden de mérito inmediatamente siguiente, y se procederá a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, se declarará desierta la plaza convocada.

**CUARTA.** - Los postulantes que NO hayan sido declarados ganadores del concurso, podrán recoger sus expedientes presentados a la Municipalidad Provincial de Huánuco en un plazo máximo de siete (07) días hábiles a partir del último día de publicación de los resultados finales, siempre y cuando hayan presentado de manera física, transcurrido dicho plazo los expedientes serán eliminados o incinerados.

**QUINTA.** - Después del resultado final se derivarán las actas con la relación de ganadores a la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos para el registro correspondiente.

**SEXTA.** - Los asuntos no contemplados en las Bases serán resueltos por Comisión Permanente para el concurso del Decreto Legislativo N°728.

**SEPTIMA.** - Los ganadores de las plazas luego del resultado final, al momento de la adjudicación deben de presentar los documentos que la Comisión considere conveniente como por ejemplo (certificados originales de no contar con antecedentes penales y/o judiciales así como el certificado de salud física y mental), y los documentos originales que presentaron para la convocatoria, para la cual la Comisión Comunicará al momento de la publicación de los resultados finales.



  
Ing. Edgar Antonio Tello Tapia.  
Gerente de Sostenibilidad Ambiental  
Presidente.



  
Lic. Adm. José Luis Claudio Pérez  
Gerente de Desarrollo Económico  
Secretario.



  
Mag. Victor Abid Rixe Tarazona.  
Gerente de Recursos Humanos  
Vocal.

**SUMILLA:** Solicito ser admitido como postulante al Concurso de Selección de Personal bajo la modalidad del Régimen Decreto Legislativo N°728

**SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DEL CONCURSO PÚBLICO DE CONTRATACIÓN POR LA MODALIDAD DEL REGIMEN DECRETO LEGISLATIVO N° 728 "Ley de Productividad y Competitividad Laboral".**

Yo.....  
Identificado(a), con DNI N°....., Teléfono fijo:..... Teléfono móvil:..... Correo Electrónico:..... con domicilio en..... del distrito de..... provincia....., departamento....., A Ud., me presento y digo:

Que, teniendo conocimiento de la convocatoria para el Concurso Público de Selección de Personal por la modalidad de Contrato del Régimen Decreto Legislativo N° 728 - **PROCESO DEL REGIMEN D.L N° 728-N°03-2022-MPHCO**, solicito a Ud., ser admitido como postulante a la plaza de:..... para el efecto adjunto al presente los anexos 01, 02 y 03 y mi Currículum Vitae en .....folios, con los requisitos exigidos.

**POR LO TANTO:**

A usted Sr. Presidente, acceder a mí petición por ser de justicia que espero alcanzar.

Huánuco, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2022.

\_\_\_\_\_  
FIRMA

Consignar claramente y sin error: número telefónico y correo electrónico:



30

**ANEXO N° 02**

**DECLARACIÓN JURADA**

Yo,

Identificado con DNI N°....., domiciliado en .....

del Distrito....., Provincia.....

Departamento.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. Contar con buena Salud Física y Mental
2. No me encuentro inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
3. No percibo otro ingreso tipo de remuneración por parte del Estado ni de ninguna naturaleza
4. Carezco de antecedentes penales, judiciales y policiales.
5. No haber sido retirado de las fuerzas armadas y de la Policía Nacional por medidas disciplinarias
6. No estar inmerso en ningún Proceso Administrativo Disciplinario, ni haber sido destituido de la Administración Pública o privada.
7. No me une ningún vínculo familiar y/o matrimonial hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad con los funcionarios, directivos de la Municipalidad Provincial de Huánuco y con los miembros del Comisión Especial de Concurso ( Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM, modificado por D.S N° 034-2005-PCM)
8. No ser Deudor Alimentario Moroso conforme a lo dispuesto por la Ley N°28970
9. No percibo ninguna pensión a cargo del Estado
10. No tengo impedimento para ser postor o contratista, conforme a lo establecido en el marco normativo que regula las contrataciones y adquisiciones del Estado.
11. No percibo ninguna pensión a cargo del Estado
12. Los documentos que declaro y presento son verídicos y fidedignos.

Manifiesto que lo mencionado en la presente Declaración Jurada, responde al principio de veracidad normado en el artículo 51° de la Ley N° 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General"; así mismo tengo pleno conocimiento que si incurro en una declaración falsa, estoy sujeto a las sanciones previstas en el artículo 411° del Código Penal vigente.

Huánuco, de del 2022.

Nombre.....

DNI N°.....



**ANEXO N° 03**

**HOJA DE VIDA**

**I. DATOS PERSONALES**

Apellidos:  
 Nombre(s):  
 Número de Documento Nacional de Identidad:  
 Dirección (Avenida/Jirón - N° - Dpto.):  
 Teléfono(s):  
 Correo electrónico:

**II. FORMACION ACADEMICA**

NIVEL DE ESTUDIO	CENTRO DE ESTUDIOS	SITUACION COMPLETA O INCOMPLETA	FECHA MES/AÑO DE EGRESO	CIUDAD / PAÍS	Nro. DE FOLIO
ESTUDIOS PRIMARIOS					
ESTUDIOS SECUNDARIOS					
FORMACION TECNICA					
OTROS ESTUDIOS					

**III. CAPACITACIÓN, CURSO O TALLERES**

N°	ESPECIALIDAD	FECHA DE INICIO Y TERMINO (DIA/MES/AÑO)	INSTITUCIÓN	Nro. DE FOLIO

(Puede insertar más filas si así lo requiere)

- \* Detallar los eventos asistidos según los requisitos del perfil de la plaza que postula.
- \* Se considera: cursos, seminarios, talleres y otros.

**IV. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL \***

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	CARGO O BREVE DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO REALIZADO	FECHA DE INICIO (DIA/MES/AÑO)	FECHA DE CULMINACIÓN (DIA/MES/AÑO)	TIEMPO TOTAL (AÑOS/MESES)	Nro. DE FOLIO
<b>TIEMPO TOTAL DE LA EXPERIENCIA LABORAL GENERAL:</b>						

(\*) Toda la experiencia laboral, aunque no tenga relación directa con el objetivo del servicio. (Comenzar por la más reciente).



**V EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA SEGÚN LA PLAZA A QUE POSTULA**

Es la experiencia que el postulante posee en el tema específico de la convocatoria.

Nº	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	CARGO/FUNCIÓN DESEMPEÑADO(A)	FECHA DE INICIO (DIA/MES/AÑO)	FECHA DE CULMINACIÓN (DIA/MES/AÑO)	TIEMPO EN EL CARGO	Nro. DE FOLIO
Descripción detallada del trabajo realizado:						
Descripción detallada del trabajo realizado:						
Descripción detallada del trabajo realizado:						
Descripción detallada del trabajo realizado:						
<b>TIEMPO TOTAL DE LA EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA</b>						

(Puede insertar más filas si así lo requiere)

Huánuco, de del 2022.

Nombre .....  
DNI N°.....



87

ANEXO Nº 04

CONCURSO PÚBLICO BAJO LA MODALIDAD DEL D.L. 728 NRO. 03 - 2022.MPHCO

PLAZA A PRESENTARSE:.....



DATOS GENERALES	
APELLIDO PATERNO	
APELLIDO MATERNO	
NOMBRES	

DOCUMENTACION	
NUMERO DE FOLIOS	
FIRMA Y SELLO DE - RECEPCION TRAMITE DOCUMENTARIO	



INSTRUCCIONES

1. IMPRIMIR Y LLENAR
2. PEGAR UNA COPIA DE ESTA PORTADA EN EL SOBRE QUE CONTIENE LA HOJA DE VIDA Y ANEXOS.

